



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI MILANO

GEP 2022-2024

Report monitoraggio 2022-2023

a cura dell'Ufficio Politiche di genere

# Uno sguardo alle strategie sulla parità di genere

---

Il tema della parità di genere si ritrova nelle agende politiche e nei programmi di diversi Paesi e il raggiungimento dell'uguaglianza di genere e l'*empowerment* di tutte le donne e le ragazze rappresenta uno dei 17 **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030** che gli Stati membri dell'ONU si sono impegnati a raggiungere ([Obiettivo 5](#)).

L'uguaglianza di genere è un valore fondamentale anche dell'**Unione Europea**, una leva per aumentare l'equità nella società, incrementare le performance di innovazione delle organizzazioni e innescare la crescita economica. Tuttavia, nonostante i numerosi progressi e gli interventi normativi, le differenze di genere – seppure diverse nel quadro delle specificità dei singoli ordinamenti giuridici – persistono in gran parte degli Stati Membri.

Nella Comunicazione della Commissione Europea del 30 aprile 2020 "[Un nuovo spazio europeo per la ricerca e l'innovazione](#)" viene rilevato che, malgrado l'attenzione politica alla parità di genere nel settore ricerca e innovazione, i risultati raggiunti sono modesti e insufficienti. Infatti, la relazione [She Figures 2021](#) pubblicata dalla CE evidenzia che ricerca e innovazione sono segretate per genere e caratterizzate dalla permanenza di disuguaglianze di genere: concentrazione di uomini e donne in determinati settori scientifici (segregazione orizzontale), sotto rappresentazione delle ricercatrici nelle cosiddette aree STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics), sotto rappresentazione delle donne nelle posizioni apicali.

Nel documento [ERA policy agenda for 2022–2024](#) pubblicato nel novembre 2021 tra le varie aree prioritarie di intervento la Commissione Europea (CE) sottolinea la necessità di promuovere cambiamenti istituzionali nelle organizzazioni di ricerca attraverso i Gender Equality Plan ai fini di un miglioramento sostenibile e a lungo termine dell'uguaglianza di genere nella R&I. Inoltre, la CE ritiene necessario che venga affrontato il tema della violenza di genere in ambito accademico, implementate politiche a dell'inclusione e intersezioni con altre diversità e con altri potenziali motivi di discriminazione, come l'etnia, la disabilità o l'orientamento sessuale.

Muovendo dal presupposto che la parità di genere è un valore cardine dell'Unione Europea, il documento "[Gender Equality Strategy 2020-2025](#)" definisce obiettivi e azioni che possano condurre, entro il 2025, a un'Unione nella quale uomini e donne abbiano pari opportunità per potersi realizzare e possano partecipare alla società in maniera equa, superando i persistenti divari di genere presenti in tutti gli Stati membri.

Obiettivi principali della strategia sono

*“porre fine alla violenza di genere, combattere gli stereotipi sessisti, colmare il divario di genere nel mercato del lavoro, raggiungere la parità nella partecipazione ai diversi settori economici, affrontare il problema del divario retributivo e pensionistico, colmare il divario e conseguire l'equilibrio di genere nel processo decisionale e nella politica. La strategia persegue il duplice approccio dell'integrazione della dimensione di genere combinata con azioni mirate, la cui attuazione si basa sul principio trasversale dell'intersezionalità. Seppur incentrata su azioni condotte all'interno dell'UE, la strategia è coerente con la politica estera dell'UE in materia di pari opportunità e di emancipazione femminile”.*

In linea con i sopramenzionati documenti “ERA Policy agenda for 2022-2024” e “Gender Equality Strategy 2020-2025” al fine di rafforzare l'uguaglianza di genere quale priorità trasversale, il nuovo programma **Horizon Europe** ha introdotto quale criterio di ammissibilità al programma il *Gender Equality Plan* a partire dal 2022.

Tutte le misure a favore dell'uguaglianza di genere nella ricerca e nell'innovazione nell'ambito di Horizon Europe contribuiranno all'Obiettivo di Sviluppo Sostenibile (**SDG5**) delle Nazioni Unite sull'uguaglianza di genere e l'emancipazione femminile, e a tutti gli SDG, dato che l'uguaglianza di genere costituisce elemento fondamentale e trasversale a tutti gli obiettivi.

L'esigenza di realizzare attraverso misure concrete un'effettiva parità di genere in tutti i contesti organizzativi, tanto più di una Pubblica Amministrazione, trova ancoraggio anzitutto nei **principi della Costituzione Italiana**. L'art. 3 non solo vieta ogni forma di discriminazione, ma impone anche di contrastarle e di scardinare gli effetti che le stesse hanno inevitabilmente prodotto nel corso del tempo, anche attraverso l'adozione di specifiche azioni a supporto dell'uguaglianza. In questa prospettiva, gli artt. 37 e 51 della Costituzione assicurano alle donne e agli uomini pari condizioni sul lavoro e nell'accesso agli uffici pubblici, ma allo stesso tempo affiancano a questa pretesa di uguaglianza formale l'obbligo di realizzare un'uguaglianza sostanziale, attraverso misure promozionali.

Nel 2006 il **Codice nazionale delle pari opportunità tra uomo e donna** (D.lgs. 198/2006) ha ricondotto ad unità le leggi precedentemente in vigore contenenti le disposizioni in materia di pari opportunità, nonché le disposizioni vigenti per la prevenzione e rimozione di ogni forma di discriminazione basata sul genere.

Successivamente la **Legge 5 novembre 2021, n. 162** ha modificato il Codice e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo.

Nell'ambito specifico della **Pubblica Amministrazione**, con la Direttiva del 23 maggio 2007, "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", il Ministero per le riforme e le innovazioni nella Pubblica amministrazione e quello per i diritti e le pari opportunità si rivolgevano alle pubbliche amministrazioni affinché svolgessero

*"un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione ed attuazione concreta del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale, attraverso la rimozione di forme esplicite ed implicite di discriminazione, l'individuazione e la valorizzazione delle competenze delle lavoratrici e dei lavoratori".*

Un ulteriore riferimento alla promozione delle pari opportunità si ritrova nel **D.lgs. 17 ottobre 2009, n. 150**, recante Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni. Infatti l'art. 8 esplicita che il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa concerne anche *"il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità"* al fine di migliorare l'efficienza organizzativa e la qualità dei servizi erogati.

Inoltre, la **Legge 183/2010** ha previsto l'istituzione, all'interno di ogni amministrazione pubblica, di un "Comitato unitario di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" per garantire parità di genere e pari opportunità, eliminando ogni forma di violenza morale e psicologica e di discriminazione diretta e indiretta in relazione al genere e all'età, contrastando le discriminazioni e garantendo il benessere di uomini e donne.

Infine, a livello di **legislazione universitaria**, la **Legge 240/2010** ribadisce le pari opportunità e fa riferimento all'autonomia di ogni singola istituzione per disciplinare e attuare questo principio attraverso regolamentazioni interne.

La promozione della parità di genere rappresenta una delle tre priorità trasversali perseguite in tutte le missioni che compongono il **Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)** che dovrà essere valutato in un'ottica di *gender mainstreaming*. In particolare, sono state introdotte una serie di norme per favorire l'uguaglianza in numerosi contesti, quali l'imposizione del requisito della parità negli appalti pubblici, la previsione della certificazione di genere per le aziende virtuose, l'implementazione delle misure di conciliazione vita-lavoro in ambito pubblico e privato, la previsione per via legislativa della parità retributiva (cfr. D.lg. n. 77 del 2021; l. 162 del 2021; D.lg. 36 del 2022).

All'interno del PNRR, il precedente Governo ha previsto l'adozione di una **Strategia nazionale per la parità di genere** (agosto 2021), un documento programmatico redatto dal Ministero delle pari opportunità a seguito di un processo di consultazione che ha coinvolto Amministrazioni centrali, Regioni, Enti territoriali, parti sociali e principali realtà associative attive nella promozione della parità di genere.

Il documento, in coerenza con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 adottata dalla Commissione europea, si pone l'obiettivo di produrre cambiamenti di natura strutturale e duratura, adottando misure concrete, definite e misurabili, attraverso 5 priorità strategiche (Lavoro, Reddito, Competenze, Tempo e Potere). Obiettivo generale è l'incremento di 5 punti del punteggio del *Gender Equality Index* (GEI) calcolato dal *European Institute for Gender Equality (EIGE)* entro il 2026, al fine di rientrare tra le prime 10 posizioni rispetto alla 14<sup>a</sup> attualmente occupata dall'Italia

Per dare attuazione alla Strategia sopra menzionata, la Legge di Bilancio 2022 ha previsto l'adozione di un "**Piano strategico nazionale per la parità di genere**" che delinea un sistema di governance articolato in un livello di indirizzo politico e in uno di approfondimento tecnico-scientifico.

In attuazione dell'art. 5 del DL n. 36/2022 il 6 ottobre 2022 sono state firmate dai Ministri per le Pari opportunità e per la Funzione Pubblica le Linee guida sulla "parità di genere nell'organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni" con l'obiettivo di "

*declinare gli obiettivi prioritari che le Amministrazioni devono perseguire nell'individuare misure che attribuiscono vantaggi specifici ovvero evitino o compensino svantaggi nelle carriere al genere meno rappresentato, collocandoli nel contesto dei principi dell'Unione europea in merito, nonché del quadro ordinamentale nazionale, normativo e programmatico".*

Il documento, oltre a una disamina delle strategie globali, europee e nazionali, individua delle linee di azione in tema di violenza, promozione delle STEM, cultura del rispetto, rafforzamento dell'equilibrio di genere nella riforma del pubblico impiego e promozione della pari opportunità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del Piano Nazionale investimenti Complementari (PNC).

# Il Gender Equality Plan: Requisiti e aree di intervento

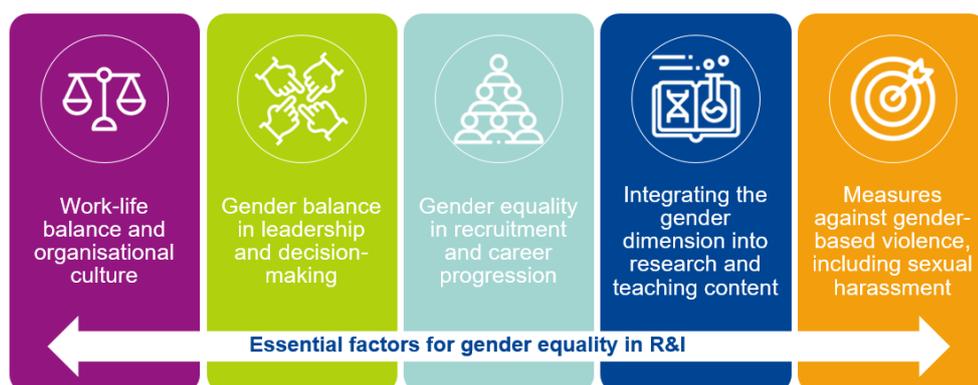
---

Il *Gender Equality Plan* è dunque lo strumento strategico, operativo e su misura fortemente voluto dalla Commissione Europea finalizzato a implementare nella pratica il *gender mainstreaming* attraverso azioni che mirano ad attuare cambiamenti duraturi e di natura strutturale. Costituisce, inoltre, requisito imprescindibile per l'accesso ai finanziamenti di Horizon Europe.

Il GEP prevede i seguenti **requisiti minimi**: pubblicazione del Piano sul sito web istituzionale; presenza di esperti/e di politiche di eguaglianza per la realizzazione delle azioni previste; monitoraggio attraverso la raccolta e l'analisi di dati disaggregati e la formazione sui temi di eguaglianza e *unconscious gender biases*.

La Commissione Europea indica anche **5 aree minime prioritarie di intervento** cui dedicare misure specifiche che verranno di seguito esplicitate nell'illustrazione del GEP di Ateneo.

Per ciascuna area gli obiettivi vanno declinati in più azioni e per ciascuna azione devono essere individuati indicatori, target, timeline, suddivisione delle responsabilità e risorse dedicate.

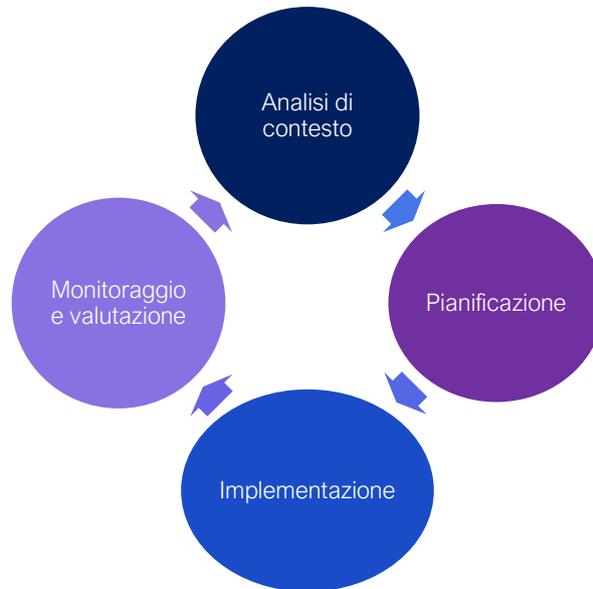


Ai fini di rendere il processo di monitoraggio, autovalutazione e valutazione maggiormente significativo il documento deve prevedere una serie di **indicatori quantitativi** (per la misurazione p.e. del numero di donne e uomini nelle posizioni apicali, del *gender pay gap* etc.) e di **indicatori qualitativi** (per la misurazione dell'impatto strategico del Piano, cioè della valutazione dei cambiamenti strategici dell'organizzazione). Il GEP può includere anche azioni rivolte a specifiche aree di intervento, per esempio sulla cultura organizzativa e conciliazione, bilanciamento di genere negli OO.GG., violenza di genere, discriminazioni, dimensione di genere nella ricerca e nella didattica.

Tipicamente il ciclo di vita di un GEP prevede:

- ◆ **una fase di analisi del contesto:** raccolta di dati disaggregati per genere e analisi delle pratiche per identificare eventuali disuguaglianze di genere e le loro cause. In questa fase è necessario operare una rassegna delle normative rilevanti nazionali e regionali, dei regolamenti e dei requisiti per i finanziamenti
- ◆ **una fase di pianificazione:** sulla base dell'analisi precedentemente svolta il Gruppo di Lavoro ha identificato gli obiettivi perseguibili, le azioni da attuare, le responsabilità istituzionali e operative e individuato le risorse umane e finanziarie necessarie. Il processo ha coinvolto numerose strutture dell'Ateneo favorendo il confronto e un proficuo dibattito sui temi della parità e dell'inclusione

- ◆ **una fase di implementazione:** avvio azioni (didattica, ricerca, terza missione) e l'attività amministrativa necessaria per realizzare gli obiettivi istituzionali secondo un'ottica di sviluppo sostenibile e di eguaglianza di genere
- ◆ **una fase di monitoraggio e valutazione:** strumenti per raccogliere informazioni per orientare e sostenere le decisioni e migliorare la qualità del progetto in termini di rilevanza, fattibilità ed efficacia



# Il GEP 2022-2024 della Statale

---

## Le aree di intervento

La Commissione Europea ha individuato cinque aree tematiche nelle quali il GEP dovrebbe articolarsi, alle quali l'Ateneo ha aggiunto una sesta. All'interno delle singole aree, sono stati individuati specifici obiettivi da raggiungere attraverso azioni concrete da attuare in un arco temporale annuale o triennale.

### Area 1 - L'EQUILIBRIO VITA-LAVORO E LA CULTURA ORGANIZZATIVA

Con l'obiettivo di promuovere e favorire la conciliazione vita-lavoro e il miglioramento della cultura organizzativa, l'Ateneo ha introdotto e implementato **cinque azioni**.

**La prima azione** riguarda l'erogazione di un corso di formazione per il personale tecnico, amministrativo e bibliotecario (PTAB), al fine di promuovere l'utilizzo di un linguaggio amministrativo rispettoso dell'identità di genere, sulla base di quanto riportato nel Vademecum sul linguaggio di Genere pubblicato nel 2021.

**La seconda, terza e quarta azione** sono dedicate alla promozione della conciliazione vita-lavoro attraverso il miglioramento dell'offerta di welfare a favore del personale, l'ampliamento delle convenzioni e agevolazioni per la frequenza di corsi e centri estivi per i figli e le figlie del personale universitario e l'implementazione "a regime" del lavoro agile. L'Ateneo dal 2015 ha avviato con le parti sindacali un percorso di analisi, studio e revisione delle politiche di People Care di Ateneo, dando vita a un Protocollo d'Intesa per la loro attuazione e ad Accordi per il loro aggiornamento. Attualmente le misure riguardano: l'erogazione di contributi per la frequenza di asili nido, centri e campus estivi, per il diritto allo studio dei figli del personale, per l'assistenza ai familiari non autosufficienti; un piano di assistenza sanitaria per il personale; esenzioni per il diritto allo studio universitario del personale; azioni a supporto della mobilità sostenibile.

**La quinta azione** scaturisce dalla necessità di redigere l'aggiornamento del Bilancio di genere quale strumento di analisi della distribuzione per genere delle diverse componenti che studiano e lavorano all'interno dell'Università, degli Organi di Governo e delle azioni per la parità di genere.

### Area 2 - L'EQUILIBRIO DI GENERE NELLE POSIZIONI DI VERTICE E NEGLI ORGANI DECISIONALI

Per migliorare l'equilibrio di genere nelle posizioni di vertice, l'Ateneo si è posto tre obiettivi:

- ◆ **migliorare i processi decisionali e promuovere una maggiore presenza femminile** nelle posizioni apicali, attraverso la verifica della regolamentazione dell'Ateneo ed eventuale introduzione di norme antidiscriminatorie;
- ◆ **valorizzare e rendere visibili** all'interno e all'esterno dell'Ateneo le iniziative che promuovono l'uguaglianza di genere;
- ◆ **garantire la sostenibilità delle azioni** previste dal GEP inserendole nei documenti strategici dell'Ateneo, integrando le azioni del Piano di Azioni Positive con le azioni del GEP.

### Area 3 - L'EGUAGLIANZA DI GENERE NEL RECLUTAMENTO E NELLE PROGRESSIONI DI CARRIERA

La riduzione delle asimmetrie di genere nel reclutamento e la riduzione della perdita del numero di donne nelle progressioni di carriera prevedono il miglioramento dei processi decisionali interni, nonché azioni di contrasto per la riduzione di pregiudizi e stereotipi di genere.

L'Ateneo si è posto due obiettivi rivolti rispettivamente all'interno e all'esterno: **migliorare i processi decisionali** interni al fine di incrementare la presenza femminile nelle posizioni apicali, e contribuire alla **riduzione dei pregiudizi e stereotipi di genere**.

Per entrambi gli obiettivi, l'Ateneo ha focalizzato l'attenzione sulla **formazione**: corsi di *empowerment* rivolti a docenti, ricercatori, comunità accademica e alla società per la valorizzazione del potenziale e dei talenti e delle capacità di leadership e negoziazione, la realizzazione di un percorso di **orientamento** sul tema ampio del *gender gap* rivolto a studenti e studentesse degli Istituti Superiori e ai loro insegnanti, al fine di mettere in luce gli stereotipi di genere e generare consapevolezza critica, nonché la raccolta e il monitoraggio dei dati disaggregati per genere sul personale.

### Area 4 - INTEGRAZIONE DELLA DIMENSIONE DI GENERE NELLA RICERCA E NELLA DIDATTICA

Relativamente a ricerca e didattica l'Ateneo ha identificato **quattro obiettivi**:

- ◆ rimuovere gli ostacoli legati alle **maternità** di giovani ricercatrici per favorire la prosecuzione della loro carriera scientifica e limitare la perdita di talenti
- ◆ promuovere l'uguaglianza di genere in tutte le aree della **ricerca**
- ◆ promuovere e integrare i temi delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nella progettazione ed erogazione dei **programmi didattici**
- ◆ contribuire alla riduzione di **pregiudizi e stereotipi di genere**

Per la realizzazione di tali obiettivi, le azioni previste sono:

- ◆ definizione di una policy di Ateneo per favorire il **rientro delle giovani ricercatrici dalla maternità**, progettando un'azione pilota per il 2023
- ◆ avvio di **un'indagine sui progetti di ricerca** finanziati dal punto di vista del genere del *Principal Investigator*
- ◆ progettazione di **iniziative formative e di sensibilizzazione** rivolte al personale docente e ricercatore, volte ad accrescere la consapevolezza critica della dimensione di genere nel processo di ricerca

### Area 5 – MISURE DI CONTRASTO DELLA VIOLENZA DI GENERE, COMPRESSE LE MOLESTIE SESSUALI

Come misura di contrasto alla violenza di genere, l'Ateneo si è posto l'obiettivo di **promuovere il ruolo dell'“Osservatorio sulla violenza contro le donne”**, nato all'interno dell'Ateneo per diffondere la sensibilità necessaria a combattere il fenomeno della violenza di genere, coinvolgendo mondo accademico, studenti, magistrati, avvocati, giornalisti e centri antiviolenza.

La misura prevede l'ampliamento della rete di Enti e istituzioni che supportano il progetto.

## Area 6 - RAFFORZARE IL COORDINAMENTO DELLE ATTIVITA' E DELLE COMPETENZE GENDER RELATED

Al fine di rendere maggiormente incisivo il proprio impegno a **promuovere le pari opportunità** tra donne e uomini e a contrastare ogni discriminazione di genere nella vita universitaria, due sono gli obiettivi:

- ◆ istituzionalizzare e rendere strutturali le attività e le competenze relative alle politiche di genere, attraverso la creazione di una **struttura tecnico-scientifica permanente** di supporto e coordinamento alle politiche di genere di Ateneo
- ◆ potenziare il coordinamento e il lavoro in rete dei/delle **“referenti dipartimentali per le politiche di genere”**, nata con lo scopo di rendere più incisiva l'azione dell'Ateneo in tema di parità dei diritti, studi di genere e inclusione attraverso il coinvolgimento dei Dipartimenti.

# SCHEDE DI MONITORAGGIO 2022 E 2023

# AREA 1

## L'EQUILIBRIO VITA-LAVORO E LA CULTURA ORGANIZZATIVA

### 1.1. Promuovere nel linguaggio amministrativo l'uso di una lingua rispettosa dell'identità di genere, non discriminatoria e inclusiva

<b>AZIONE 1.1.1.</b>	Formazione dedicata al personale TAB
TARGET DIRETTO	PTAB
TARGET INDIRETTO	Comunità accademica
RESPONSABILI ISTITUZIONALI	Prorettrice delegata a Legalità, trasparenza e parità dei diritti; Direttore Generale; CUG
RESPONSABILI OPERATIVI	Direzione Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane (Settore Benessere e Sviluppo Professionale - Ufficio Formazione Continua e Aggiornamento Professionale)
RISORSE UMANE	Personale dell'Ufficio Formazione Continua e Aggiornamento Professionale; Personale docente coinvolto nelle attività di formazione e aggiornamento professionale
RISORSE FINANZIARIE	5.000 euro
OUTPUT	Realizzazione ed erogazione del corso al personale TAB
OUTCOME	Contrasto agli stereotipi di genere nell'utilizzo della lingua
TIMELINE	2022
INDICATORI DI VALUTAZIONE	Erogazione corso entro il 2022

### RISULTATI RAGGIUNTI AL 2022

Realizzazione di una prima iniziativa formativa sul tema, da erogare al personale TAB in modalità e-learning.

L'obiettivo è sia di fornire l'inquadramento del contesto in cui è nato il Vademecum sul linguaggio di genere dell'Ateneo, sia di sensibilizzare il personale all'utilizzo di un linguaggio inclusivo nell'ambito della propria quotidiana attività lavorativa.

Il corso prevede 3 lezioni ideate e registrate dalla prof.ssa Monica Barsi (professoressa ordinaria di Lingua e traduzione francese – Università degli Studi di Milano), dal prof. Giuseppe Sergio (professore associato di Linguistica italiana - Università degli Studi di Milano) e dal prof. Paolo D'Achille (professore ordinario di Linguistica Italiana - Università degli Studi Roma 3), grazie al supporto del personale del CTU.

Il corso si articola in tre brevi filmati: un'introduzione al dibattito tra i linguisti sull'uso del linguaggio di genere, una riflessione sul linguaggio inclusivo e una presentazione del Vademecum dell'Università degli studi di Milano. Vengono inoltre proposti materiali di approfondimento che intendono trattare la tematica del linguaggio inclusivo in una prospettiva multidisciplinare.

## 1.5. Promuovere le pari opportunità nella cultura organizzativa, nei processi e nelle pratiche istituzionali

<b>AZIONE 1.5.1.</b>	Raccolta e analisi - anche a livello dipartimentale - di dati quantitativi e qualitativi disaggregati per genere per la redazione annuale del Bilancio di Genere
TARGET DIRETTO	Attori chiave e decisori politici
TARGET INDIRETTO	Personale docente/ricercatore e personale TAB; Studenti/esse
RESPONSABILI ISTITUZIONALI	Prorettori/trici; Direttore Generale; CUG; Direttori/trici di struttura; Direttori/trici di dipartimento
RESPONSABILI OPERATIVI	Direzione Performance, Assicurazione Qualità, Valutazione e Politiche di Open Science (Ufficio Analisi dei dati); Rete referenti dipartimentali per le politiche di genere; Direzione Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane (Ufficio Politiche di Genere)
RISORSE UMANE	Personale dell'Ateneo
RISORSE FINANZIARIE	Impegno in mesi/persona del personale coinvolto
OUTPUT	Analisi dati disaggregati
OUTCOME	Politiche strategiche di genere orientate all'equità e al benessere delle persone
TIMELINE	2022-2023-2024
INDICATORI DI VALUTAZIONE	Bilancio di Genere

### RISULTATI RAGGIUNTI AL 2022

Nel febbraio 2022 l'Ufficio Politiche di Genere (UPG) ha avviato il processo di raccolta di dati quali-quantitativi inviando richieste di aggiornamento a tutte le strutture e gli uffici coinvolti, e successivamente predisposto tabelle e grafici, come da Linee guida CRUI.

L'aggiornamento degli allegati al bilancio – finalizzati a rilevare e rendere visibili le attività e le iniziative promosse nei dipartimenti - è stato curato dalle/dai componenti della "Rete referenti dipartimentali per le politiche di genere" all'interno di ciascun dipartimento.

Nel mese di maggio l'UPG ha redatto la prima versione del BdG includendo commenti descrittivi ai dati e condividendola con il Gruppo di lavoro, con tutte le strutture e gli attori coinvolti nel processo, e con la Rete referenti allo scopo di operare un'analisi che consentisse di identificare gli ambiti nei quali permangono il divario di genere e/o altre forme rilevanti di disuguaglianza e orientare le politiche di Ateneo.

L'Ufficio Analisi dei dati ha creato:

- n° 19 report per l'area Componente studentesca – i corsi di studio
- n° 10 report per l'area Componente studentesca – i corsi post laurea
- n° 20 report per l'area Personale docente e ricercatore
- n° 16 report per l'area Personale tecnico amministrativo e bibliotecario

Il BdG definitivo è stato presentato agli Organi nel mese di giugno per l'approvazione.

### RISULTATI RAGGIUNTI AL 2023

Nel mese di gennaio 2023 l'Ufficio Politiche di Genere (UPG) ha avviato il processo di raccolta di dati quali-quantitativi, inviando richieste di aggiornamento a tutte le strutture e agli uffici coinvolti.

L'aggiornamento degli allegati al bilancio – finalizzati a rilevare e rendere visibili le attività e le iniziative promosse nei dipartimenti - è stato curato dalle/dai componenti della "Rete referenti dipartimentali per le politiche di genere" all'interno di ciascun dipartimento. Allo stesso tempo l'UPG ha scaricato dal Cruscotto di Ateneo le tabelle e i grafici predisposti secondo le Linee Guida Crui per la redazione del Bilancio di Genere.

Successivamente, l'UPG ha redatto la prima versione del BdG includendo commenti descrittivi ai dati e condividendola con il Gruppo di lavoro, con tutte le strutture e gli attori coinvolti nel processo, e con la Rete referenti al fine di analizzare la situazione in Ateneo e individuare le aree critiche e le prospettive di miglioramento delle politiche di genere.

L'Ufficio Analisi dei dati, responsabile della elaborazione dei dati forniti dal Cruscotto di Ateneo, ha creato:

- n° 19 report per l'area Componente studentesca – i corsi di studio
- n° 11 report per l'area Componente studentesca – i corsi post laurea
- n° 20 report per l'area Personale docente e ricercatore
- n° 14 report per l'area Personale tecnico amministrativo e bibliotecario

Il BdG definitivo è stato presentato agli Organi nel mese di maggio per l'approvazione.

## AREA 2

# L'EQUILIBRIO DI GENERE NELLE POSIZIONI DI VERTICE E NEGLI ORGANI DECISIONALI

### 2.1. Migliorare i processi decisionali interni all'Ateneo ai fini di una maggiore equità di genere (maggiore presenza femminile nelle posizioni apicali)

<b>AZIONE 2.1.1.</b>	Verifica ed eventuale introduzione di norme antidiscriminatorie nella regolamentazione dell'Ateneo a livello centrale e decentrato
TARGET DIRETTO	Personale docente, di ricerca, tecnico-amministrativo e bibliotecario
RESPONSABILI ISTITUZIONALI	Rettore; Prorettrice delegata a Legalità, trasparenza e parità dei diritti; Direttore Generale
RESPONSABILI OPERATIVI	Direzione Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane (Settore Procedure Concorsuali Personale Docente e TAB; Direzione Affari Istituzionali
RISORSE UMANE	Personale delle Direzioni
RISORSE FINANZIARIE	Impegno in mesi/persona del personale coinvolto
OUTPUT	Report contenente composizione di genere nelle commissioni valutatrici per il reclutamento del personale
OUTCOME	<ul style="list-style-type: none"><li>- Miglioramento dei processi decisionali interni all'Ateneo per una maggiore equità di genere</li><li>- Diffusione di una maggiore consapevolezza della dimensione di genere nei processi decisionali</li></ul>
TIMELINE	Entro il 2022
INDICATORI DI VALUTAZIONE	Report analitico entro dicembre 2022

### RISULTATI RAGGIUNTI AL 2022

Nel corso dell'anno 2022 sono state costituite n. 48 Commissioni giudicatrici di concorso/selezione personale TAB, nessuna delle quali costituita da soli uomini.

Nello specifico, la distribuzione dei/delle Componenti è risultata essere la seguente:

- n. 182 donne, pari al 60,5% dei/delle Componenti nominati/e
- n. 119 uomini, pari al 39,5% dei/delle Componenti nominati/e

L'analisi è stata condotta anche con riferimento alle categorie per cui è stata indetta la procedura:

#### categoria C (11 Commissioni totali)

- n. 32 donne, pari al 64% dei/delle Componenti nominati/e
- 18 uomini, pari al 36% dei/delle Componenti nominati/e

#### categoria D e Tecnologi di II livello (17 Commissioni totali)

- n. 105 donne, pari al 62,5% dei/delle Componenti nominati/e
- n. 63 uomini, pari al 37,5% dei/delle Componenti nominati/e

#### categoria EP e Tecnologi di I livello (16 Commissioni totali)

- n. 32 donne, pari al 47,8% dei/delle Componenti nominati/e
- n. 35 uomini, pari al 52,2% dei/delle Componenti nominati/e

#### Dirigenti (4 Commissioni totali)

- n. 13 donne, pari all'81,25% dei/delle Componenti nominati/e
- n. 3 uomini, pari al 18,75% dei/delle Componenti nominati/e

Dall'analisi comparativa con i dati relativi all'anno 2021, emerge come il rapporto fra donne e uomini nelle Commissioni giudicatrici sia rimasto pressoché invariato per le procedure di categoria D e di categoria EP, mentre per la categoria C si è registrato un incremento della percentuale di componenti donne, dal 58% al 64%.

## 2.2. Valorizzare e rendere visibili all'interno e all'esterno dell'Ateneo le iniziative che promuovono l'uguaglianza di genere in ogni ambito

<b>AZIONE 2.2.1.</b>	Identificare modalità per rendere visibili all'interno e all'esterno dell'Ateneo le iniziative che promuovono l'uguaglianza di genere (azioni, servizi, etc.)
TARGET DIRETTO	Personale docente/ricercatore; personale TAB, dottorandi/e; specializzandi/e; assegnisti/e; studenti/esse
TARGET INDIRETTO	Media; Società
RESPONSABILI ISTITUZIONALI	Rettore; Prorettori/trici; Direttore Generale
RESPONSABILI OPERATIVI	Direzione Comunicazione ed Eventi istituzionali
RISORSE UMANE	Personale della Direzione Comunicazione ed Eventi Istituzionali
RISORSE FINANZIARIE	Impegno in mesi/persona del personale della Direzione Comunicazione ed Eventi Istituzionali
OUTPUT	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pianificazione e/o supporto all'organizzazione di eventi, iniziative, azioni e servizi sul tema dell'uguaglianza di genere</li> <li>- Attivazione dei canali di comunicazione istituzionali - social, magazine e stampa - nella promozione delle singole iniziative che saranno assunte nell'arco temporale previsto</li> </ul>
OUTCOME	Promozione di UniMi come Ateneo inclusivo
TIMELINE	2022-2023-2024
INDICATORI DI VALUTAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- N. di eventi organizzati o supportati</li> <li>- N. news su magazine LaStataleNews</li> <li>- N. uscite su canali social</li> <li>- N. note stampa</li> </ul> per ciascuna delle campagne di comunicazione implementate

### RISULTATI RAGGIUNTI AL 2022

Nel 2022, il Settore Comunicazione istituzionale ha promosso nove iniziative ed eventi di rilevanza istituzionale sul tema della parità di genere, programmando azioni e adottando strumenti per garantire la massima visibilità in particolare a iniziative di governance, come l'adozione del Gender Equality Plan, il Vademecum sul linguaggio inclusivo e l'indagine sulla violenza di genere commessa in Università, e a eventi legati a ricorrenze come la Giornata della donna, la Giornata della parità (in collaborazione con Il Tempo delle donne del Corriere della Sera), la Giornata contro la violenza sulle donne e il programma di presentazione dell'Open CUG.

Gli strumenti di comunicazione adottati sono stati: comunicati stampa, news su magazine LaStataleNews e relative uscite su piattaforme social (Facebook, Instagram, Twitter, LinkedIn) e live streaming su canale YouTube d'Ateneo. I risultati delle azioni di comunicazione dimostrano una buona partecipazione da parte dei target interni ed esterni, con performance migliori registrate nei casi di partnership con attori del mondo del giornalismo e della cultura milanese e di coinvolgimento diretto della comunità studentesca da parte dei docenti di riferimento.

### RISULTATI RAGGIUNTI AL 2023

A partire del 2023, con l'accresciuta operatività della Direzione Comunicazione ed Eventi istituzionali in linea con le funzioni formalmente attribuitele, sono stati introdotti un nuovo output (Pianificazione e/o supporto all'organizzazione di eventi, iniziative, azioni e servizi sul tema dell'uguaglianza di genere) e un nuovo indicatore (N. di eventi organizzati o supportati). Nel 2023, pertanto, la Direzione Comunicazione ed Eventi istituzionali ha organizzato e promosso iniziative, eventi e progetti di rilevanza istituzionale sul tema della parità di genere e dell'inclusione, garantendo la massima visibilità in particolare a iniziative di governance.

La Direzione ha curato l'organizzazione della Giornata della Donna (8 marzo) con l'annuncio dell'avvio del progetto PNRR Human Hall, la Giornata contro la violenza di genere (25 novembre) e l'incontro "Oltre il genere. Identità biologica, ruoli sociali e familiari (25 novembre) e supportato, grazie a una media partnership con il "Corriere della Sera", l'evento "Il Tempo delle donne" (7 settembre). La Direzione, inoltre, ha supportato l'organizzazione e promozione dei seguenti eventi: "Il lavoro delle donne: stato dell'arte e strumenti per innescare il cambiamento" (16 gennaio) nell'ambito delle attività di divulgazione del Gender Equality Plan; "Principio di autodeterminazione di genere e Regolamento identità Alias" (6 marzo),

promosso da CUG e Prorettorato a Legalità, Trasparenza e Parità dei diritti; “I diritti delle donne. Problematiche attuali e prospettive future” della cattedra Jean Monnet (30-31 marzo); “La Giornata internazionale delle donne nella diplomazia” (6 giugno), oltre alla promozione del Progetto DAMA presentato alla Conferenza ONU sui diritti delle persone con disabilità (13-15 giugno).

Gli strumenti di comunicazione adottati sono stati: invio di e-mail alle liste di distribuzione interne, comunicati stampa, news su magazine LaStataleNews, uscite su piattaforme social (Facebook, Instagram, Twitter, LinkedIn) e live streaming su canale YouTube d’Ateneo. I risultati delle azioni di comunicazione dimostrano una buona partecipazione da parte dei target interni ed esterni, con performance migliori registrate nei casi di partnership con attori del mondo del giornalismo e della cultura milanese e di coinvolgimento diretto della comunità studentesca da parte dei docenti di riferimento

## 2.3. Assicurare la sostenibilità delle azioni previste dal GEP inserendo le azioni relative all'uguaglianza di genere nei documenti strategici dell'ateneo

<b>AZIONE 2.3.1.</b>	Integrare le attività previste dal GEP con le azioni del Piano Azioni Positive (PAP) di Ateneo
TARGET DIRETTO	Personale accademico
TARGET INDIRETTO	Comunità accademica
RESPONSABILI ISTITUZIONALI	Rettore; Prorettori/trici; Direttore Generale; CUG
RESPONSABILI OPERATIVI	CUG; Ufficio Politiche di Genere
RISORSE UMANE	CUG; Ufficio Politiche di Genere
RISORSE FINANZIARIE	Impegno in mesi/persona del personale coinvolto
OUTPUT	Armonizzazione dei documenti programmatici sulle tematiche di genere
OUTCOME	Indirizzo strategico delle politiche di Ateneo
TIMELINE	2022-2023-2024
INDICATORI DI VALUTAZIONE	Implementazione del PAP integrato con attività GEP

### RISULTATI RAGGIUNTI AL 2022

Il Gender Equality Plan (GEP) e il Piano di Azioni Positive (PAP) fanno entrambi parte della programmazione strategica in quanto individuano azioni finalizzate a obiettivi di uguaglianza di genere e, per il PAP, più in generale di pari opportunità.

Il processo di definizione di obiettivi e azioni comuni ha previsto la partecipazione attiva del CUG che ha discusso al suo interno e ha suggerito azioni al "Gruppo di lavoro per la redazione del GEP".

Il CUG ha partecipato attivamente alle attività del gruppo di lavoro sul GEP nelle fasi di analisi e definizione di obiettivi e azioni comuni, sia prendendo parte alle riunioni periodiche del Gruppo di lavoro, sia condividendo con l'Ufficio Politiche di Genere i passaggi cruciali per la definizione delle azioni da implementare nel corso del triennio 2022-2024.

Il CUG di Ateneo è stato coinvolto attivamente in tutte le attività che prevedono obiettivi comuni e a sua volta ha coinvolto l'UPG e i diversi gruppi di lavoro su genere e inclusione nelle varie iniziative.

Tale processo condiviso ha consentito, oltre all'identificazione di obiettivi e azioni comuni, di consolidare il rapporto tra il Comitato, l'Ufficio Politiche di Genere e il Gruppo di lavoro sul GEP contribuendo a mettere a sistema le diverse iniziative in tema di politiche di uguaglianza, pari opportunità e inclusione presenti in Ateneo.

### RISULTATI RAGGIUNTI AL 2023

Anche nel corso del 2023 il Comitato Unico di Garanzia, tramite alcune sue componenti, ha continuato a partecipare alle attività e alle riunioni del gruppo di lavoro dedicato al Gender Equality Plan (GEP).

## AREA 3

# L'EGUAGLIANZA DI GENERE NEL RECLUTAMENTO E NELLE PROGRESSIONI DI CARRIERA

### 3.1. Migliorare i processi decisionali interni all'Ateneo ai fini di una maggiore uguaglianza di genere nella leadership e nelle posizioni apicali

<b>AZIONE 3.1.1.</b>	Corsi di <i>empowerment</i> per la valorizzazione del potenziale e dei talenti, nonché delle capacità di leadership e negoziazione
TARGET DIRETTO	Docenti e ricercatrici
TARGET INDIRETTO	Comunità accademica; Società
RESPONSABILI ISTITUZIONALI	Rettore; Prorettrice delegata a Legalità, trasparenza e parità dei diritti; Prorettrice delegata a Terza missione, attività culturali e impatto sociale
RESPONSABILI OPERATIVI	Direzione Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane; Ufficio Politiche di genere; CTU - Centro per l'Innovazione Didattica e le Tecnologie Multimediali; docenti esperti/e
RISORSE UMANE	Impegno in mesi/persona del personale coinvolto
RISORSE FINANZIARIE	20.000
OUTPUT	Corsi
OUTCOME	Maggiore inclusione delle donne nei processi decisionali ( <i>policy inclusive</i> )
TIMELINE	2023
INDICATORI DI VALUTAZIONE	<ul style="list-style-type: none"><li>– Qualità della progettazione del corso: questionario di valutazione delle partecipanti</li><li>– Almeno il 20% delle docenti con ruoli istituzionali</li></ul>

#### RISULTATI RAGGIUNTI AL 2023

“**Il ruolo dell'Università nell'empowerment femminile**”, evento organizzato dall'Università degli Studi di Milano in collaborazione con l'Associazione Alumni Unimi Paris, Ambasciata italiana a Parigi, 4 ottobre 2023. Oggetto dell'incontro-confronto il tema del ruolo dell'università nell'empowerment femminile e nel gender balance, ponendo al centro il tema del contributo delle donne allo sviluppo della conoscenza.

Progetto “**Wleadership**” ideato da Human Hall (Progetto MUSA) e Class Editori finalizzato a modificare modelli di cultura aziendale e di mindset fondati su stereotipi al fine di individuare modelli positivi in grado di mettere in discussione i bias negativi sulla leadership femminile. A partire dalla ricerche svolte da Human Hall ospiti provenienti dal mondo dell'accademia, delle professioni e delle imprese discutono su gender gap e leadership femminile secondo diverse prospettive (2023)

Corso di perfezionamento “**Culture di genere e strategie di promozione della parità nelle aziende e nelle pubbliche amministrazioni**” (maggio 2023):

- Parità di genere sul mercato del lavoro: indicatori e scenario. I benefici economici della parità di genere e dell'empowerment femminile
- Gli ostacoli alla parità di genere in campo economico
- Le politiche pubbliche a favore della parità di genere
- Il “business case” della parità di genere e le *best practices* aziendali

Azione 3.1.2.	Raccolta e monitoraggio dati disaggregati per genere del personale UniMi
TARGET DIRETTO	Personale docente e ricercatore; PTAB; decisori politici
TARGET INDIRETTO	Comunità accademica; Società
RESPONSABILI ISTITUZIONALI	Rettore; Direttore Generale; Prorettori/trici
RESPONSABILI OPERATIVI	Direzione Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane (Settore Gestione e Politiche per il Personale – Ufficio Gestione Dati del Personale e della Didattica; Ufficio Politiche di Genere); Direzione Performance, Assicurazione Qualità, Valutazione e Politiche di Open Science (Ufficio Analisi dei Dati)
RISORSE UMANE	Ufficio Gestione Dati del Personale e della Didattica; Ufficio Analisi dei Dati; Ufficio Politiche di Genere; Gruppo di lavoro sul Bilancio di Genere
RISORSE FINANZIARIE	Impegno in mesi/persona del personale coinvolto
OUTPUT	Bilancio di Genere
OUTCOME	Accrescere la consapevolezza della composizione e distribuzione di genere nelle carriere del personale
TIMELINE	2022-2023-2024
INDICATORI DI VALUTAZIONE	Bilancio di Genere

## RISULTATI RAGGIUNTI AL 2022

Per tutte le edizioni del Bilancio di Genere, sono stati analizzati i dati relativi al personale docente e tecnico amministrativo dei UniMi, organizzandoli secondo le indicazioni riportate nelle linee guida CRUI a partire dai dati pubblici delle banche dati ufficiali del MUR e del MEF. Solo laddove i dati non risultavano disponibili sui siti ufficiali, sono stati utilizzati dati presenti nelle banche dati interne all'Ateneo.

L'Ufficio Analisi dei dati ha prodotto n. 20 report per l'area Personale docente e ricercatore; n. 16 report per l'area Personale tecnico, amministrativo e bibliotecario.

## RISULTATI RAGGIUNTI AL 2023

Per tutte le edizioni del Bilancio di Genere, sono stati analizzati i dati relativi al personale docente e tecnico amministrativo e bibliotecario di UniMi, organizzandoli secondo le indicazioni riportate nelle linee guida CRUI.

L'Ufficio Analisi dei dati di UniMi ha consultato le banche dati ufficiali del MUR e del MEF e, laddove non risultavano disponibili dati aggiornati, ha consultato le banche dati interne dell'Ateneo.

Per il Bilancio di Genere 2022, l'Ufficio Gestione Dati del Personale e della Didattica ha fornito all'Ufficio Politiche di Genere i dati relativi al passaggio di ruolo, suddivisi per ruolo giuridico di provenienza e destinazione, del personale docente e ricercatore di Ateneo.

L'Ufficio Analisi dei dati ha prodotto n. 20 report per l'area Personale docente e ricercatore; n. 14 report per l'area Personale tecnico, amministrativo e bibliotecario.

### 3.2. Contribuire alla riduzione dei pregiudizi e stereotipi di genere

<b>AZIONE 3.2.1.</b>	Realizzazione "Percorso per le competenze trasversali e per l'orientamento" (PTCO) dedicato alle Scuole sui temi del <i>gender gap</i> , per attuare azioni di concreta sensibilizzazione per gli Istituti Superiori volte a contrastare gli stereotipi di genere
TARGET DIRETTO	Studenti/esse degli Istituti Superiori e loro insegnanti
RESPONSABILI ISTITUZIONALI	Prorettori/trici; Direttore Generale; Direttrice del COSP
RESPONSABILI OPERATIVI	COSP
RISORSE UMANE	Personale COSP (attività organizzativa); personale a contratto (realizzazione del progetto); studenti/esse 320h (supporto alla componente studentesca coinvolta)
RISORSE FINANZIARIE	Impegno in mesi/persona del personale coinvolto
OUTPUT	Percorso per le competenze trasversali e per l'orientamento (PTCO)
OUTCOME	Consapevolezza critica
TIMELINE	2022-2023-2024
INDICATORI DI VALUTAZIONE	<ul style="list-style-type: none"><li>- Almeno 1 PCTO per ciascun anno</li><li>- Soddisfazione utenza coinvolta nelle attività implementate</li></ul>

#### RISULTATI RAGGIUNTI AL 2022

Nel corso del 2022 è stata realizzata una settimana dedicata specificamente alle studentesse, dal titolo "Tutti uguali, tutti diversi", nell'ambito del Progetto CusMiBio (Centro Università degli Studi di Milano – Scuola per la diffusione delle Bioscienze) del COSP, finalizzata a promuovere l'interesse delle ragazze per i corsi di studio di area STEM.

L'attività – realizzata come PCTO e sponsorizzata anche da Fondazione Bracco – si è tenuta dal 13 al 17 giugno 2022 e le studentesse partecipanti (provenienti da Milano – Provincia di Milano e Regione Lombardia) sono state 24.

Le studentesse erano di quarta superiore provenienti da licei e istituti superiori lombardi: Liceo Agnesi di Merate; IIS Leonardo da Vinci di Chiavenna; IIS Benini di Melegnano; IIS Natta di Bergamo; Istituto Prealpi di Saronno; Liceo Berchet di Milano; IIS Calvino di Noverasco; Liceo Grassi di Lecco; Liceo San Raffaele di Milano; IIS Curie di Meda; IIS Majorana di Desio; Liceo Grassi di Saronno; Liceo Leonardo da Vinci di Milano; IIS Rota di Calolziocorte; Liceo Einstein di Milano.

Questionari di valutazione:

- 1. Dopo questa esperienza è cambiato il tuo interesse verso le scienze?
- 2. Rifaresti questo tipo di esperienza?
- 3. Consigliaresti questa esperienza ad altri studenti?

Da 1 a 10, quanto questa esperienza ha cambiato il tuo interesse verso la scienza?

#### RISULTATI RAGGIUNTI AL 2023

Nel corso del 2023 è stata realizzata una settimana dedicata specificamente alle studentesse, dal titolo "Tutti uguali, tutti diversi", nell'ambito del Progetto CusMiBio (Centro Università degli Studi di Milano – Scuola per la diffusione delle Bioscienze) del COSP, finalizzata a promuovere l'interesse delle ragazze per i corsi di studio di area STEM.

L'attività – realizzata come PCTO e sponsorizzata anche da Fondazione Bracco – si è tenuta dal 12 al 16 giugno 2023 e le studentesse partecipanti (provenienti da Milano – Provincia di Milano e Regione Lombardia) sono state 30.

Le studentesse di terza e quarta superiore frequentavano gli istituti: Liceo Berchet di Milano, IIS Benini di Melegnano, Liceo Manzoni di Milano, IIS MACHIAVELLI Pioltello, di Milano, Liceo Leonardo da Vinci Chiavenna di Sondrio, Liceo Volta di Milano, ITSOS MARIE CURIE di Milano, Liceo "G. Aselli" di Cremona, IIS Natta di Milano, Liceo Donatelli Pascal di Milano, IIS Natta di Bergamo, IIS J. Monnet di Mariano Comense, IIS Marconi di Gorgonzola, Liceo Scientifico Paolo Giovio di Como, IIS Versari di Cesano Maderno, IIS Agnesi di Merate.



## AREA 4

# INTEGRAZIONE DELLA DIMENSIONE DI GENERE NELLA RICERCA E NELLA DIDATTICA

### 4.1. RIC - Rimuovere gli ostacoli legati alle maternità di giovani ricercatrici per favorire la prosecuzione della loro carriera scientifica e limitare la perdita di talenti

<b>AZIONE 4.1.1.</b>	Definizione di una <i>policy</i> di Ateneo per favorire il rientro delle giovani ricercatrici dalla maternità e progettazione azione pilota
TARGET DIRETTO	Assegniste di ricerca e titolari di contratti RTDA
RESPONSABILI ISTITUZIONALI	Rettore; Prorettrice Vicaria e con Delega alla Ricerca e Innovazione
RESPONSABILI OPERATIVI	Direzione Trattamento Economico e Lavoro Autonomo; Direzione Servizi per la Ricerca
RISORSE UMANE	Personale delle Direzioni coinvolte
RISORSE FINANZIARIE	500.000 euro
OUTPUT	- <i>Policy</i> di Ateneo - Azione pilota
OUTCOME	Incentivare la progressione di carriera di giovani ricercatrici al rientro dalla maternità
TIMELINE	- <i>Policy</i> : Approvazione degli OO.GG. e pubblicazione entro dicembre 2022 - Azione pilota: approvazione degli OO.GG. entro dicembre 2023
INDICATORI DI VALUTAZIONE	- <i>Policy</i> di Ateneo - Progettazione azione pilota

### RISULTATI RAGGIUNTI AL 2022

È stata redatta ed approvata con delibera del CDA del 20/12/2022 e pubblicata sul sito d'Ateneo alla pagina Linee Guida e policy, la "Policy di Ateneo per favorire il rientro dalla maternità delle giovani ricercatrici non assunte a tempo indeterminato".

In particolare, per la redazione di questa policy, è stato costituito un gruppo di lavoro - GDL presieduto dalla Prorettrice alla Ricerca e Innovazione e composto da una Task Force composta da un Comitato di Esperti/e della Comunità Scientifica dell'Ateneo e da personale afferente alle Direzioni amministrative (DTELA e DSR).

È stato, inoltre, individuato un budget di 500.000,00 euro a valere sul DM 737 del MUR da destinare alla prima azione pilota.

Il GDL ha proceduto, anche attraverso apposite riunioni, ad effettuare le seguenti attività:

- analisi del contesto e dello stato dell'arte, in particolare:
  - composizione del personale docente dell'Ateneo, in relazione al genere, fasce di età, aree CUN, carriere e PI di progetti di ricerca;
  - confronto tra i dati UNIMI di cui sopra e i dati disponibili a livello nazionale;
- ricognizione dei vari strumenti in essere per la conciliazione vita-lavoro (politiche di People Care) già promosse dall'Ateneo;
- ricognizione delle informazioni attualmente disponibili sulla maternità, sul congedo parentale, welfare e diritto alla genitorialità sul sito di Ateneo e su laStatale@work;
- cenno alle nuove misure regionali a supporto della famiglia;
- prima analisi dei dati sulle maternità/genitorialità in Ateneo e sviluppo di carriera;
- sintesi delle principali novità apportate dalla legge 79/2022 alle carriere universitarie;
- approfondimento su alcuni temi ed evidenze che possono rappresentare linee di sviluppo future;
- individuazione delle principali caratteristiche dell'azione pilota "Re-Starting Grant" finalizzata a favorire il rientro dalla maternità delle giovani ricercatrici non ancora arruolate a tempo indeterminato. L'azione prevedrà la

pubblicazione di un bando competitivo pubblico di ricerca per l'assegnazione di grant di ricerca riservato a Principal Investigator (PI) che abbiano un contratto in essere da assegnista o RTDA con l'Università al momento della scadenza del bando, in cui sarà previsto:

- la copertura, con un contratto a termine, dei costi del salario per i/le Principal Investigator (PI) per un periodo di minimo due e massimo tre anni (tenendo presente per la contrattualizzazione la normativa in essere al momento dell'attuazione della misura);
- un budget a disposizione per l'attività di ricerca;
- eventuale “pacchetto welfare”.

Il primo intervento in programma in modalità pilota nel 2023 sarà riservato alle madri a fronte di una ridotta disponibilità di budget che consentirà di coprire inizialmente cinque posizioni.

## **RISULTATI RAGGIUNTI AL 2023**

---

Nel corso del 2023 si è data attuazione alla prima azione pilota con la pubblicazione, il 22.12.2023, del “Bando Straordinario per progetti di ricerca coordinati da giovani ricercatrici al rientro dalla maternità (Re-Starting Grant 2023)”.

Il bando, che scadrà 27 marzo 2024, intende essere uno primo strumento per incoraggiare giovani ricercatrici, non ancora arruolate a tempo indeterminato, a continuare la ricerca in accademia, rimuovendo i possibili ostacoli legati alla maternità che potrebbero impedire la prosecuzione della loro carriera scientifica.

Il bando pubblicato presenta le seguenti caratteristiche:

- le proposte progettuali devono avere come Principal Investigator (PI) una ricercatrice donna (assegnista o RTDA dell'Università degli Studi di Milano) madre da non più di 12 mesi alla pubblicazione del Bando.

In particolare, per poter essere eleggibile, la PI deve:

- essere madre (per parto, adozione o affidamento pre-adottivo) da non più di 12 mesi alla data di pubblicazione del Bando
- essere titolare di un contratto da assegnista di ricerca (AdR) o da RTD-A con l'Università degli Studi di Milano che sia in corso o terminato da massimo tre mesi alla data di pubblicazione del Bando.

Inoltre, le proposte progettuali dovranno essere di alto valore scientifico, essere originali e innovative, vertere su qualsiasi tematica di qualsiasi disciplina (approccio bottom-up), avere durata di 24 mesi, essere coerenti con le policy e con tutti i regolamenti di Ateneo.

## 4.2. RIC - Promuovere l'uguaglianza di genere in tutte le aree della ricerca

<b>AZIONE 4.2.1.</b>	Avviare un'indagine sui progetti di ricerca finanziati su bandi competitivi dal punto di vista del genere del/della <i>Principal Investigator</i>
TARGET DIRETTO	Personale docente e ricercatore; assegnisti/e
TARGET INDIRETTO	Comunità accademica; Società
RESPONSABILI ISTITUZIONALI	Prorettori/trici
RESPONSABILI OPERATIVI	Direzione Servizi per la Ricerca; Direzione Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane; Dipartimenti
RISORSE UMANE	Personale delle strutture coinvolte
RISORSE FINANZIARIE	Impegno in mesi/persona del personale coinvolto
OUTPUT	Report
OUTCOME	Cultura scientifica <i>gender-sensitive</i>
TIMELINE	2023-2024
INDICATORI DI VALUTAZIONE	<ul style="list-style-type: none"><li>– Report entro 2023</li><li>– Report entro 2024</li></ul>

### RISULTATI RAGGIUNTI AL 2023

Nel 2023 sono stati raccolti dati sulla composizione di genere dei/delle responsabili (PI) dei progetti vinti da UNIMI nell'ambito di alcuni bandi competitivi per ricerca promossi da enti nazionali e internazionali negli anni 2016-2021.

A questo fine ci si è concentrati solo sui bandi aperti a tutte le discipline (i.e. ERC, PRIN e SIR) che finanziano la ricerca di base senza una tematica predefinita dall'ente finanziatore (bottom-up).

Dai dati emerge che le donne che ricoprono il ruolo di PI nei progetti finanziati sono pari al 39,3%. Dato interessante da rilevare è l'equa ripartizione tra PI uomini e donne nei progetti finanziati su bandi ERC.

Queste informazioni sono state inserite all'interno del Bilancio di Genere 2022 dell'Ateneo pubblicato a dicembre 2023 approvato dagli Organi nel maggio 2023 e consultabile al seguente link:

<https://www.unimi.it/sites/default/files/2023-12/Bilancio%20genere%20WEB.pdf>

Per il report 2024, oltre all'aggiornamento dei dati relativi ai bandi suddetti necessari per la pubblicazione del Bilancio di Genere 2023, la raccolta sarà estesa anche ad altre tipologie di bandi di finanziamento alla ricerca.

### 4.3. RIC - Promuovere l'integrazione delle variabili sesso e genere nel processo di ricerca

<b>AZIONE 4.3.1.</b>	Progettare iniziative formative e di sensibilizzazione rivolte a tutto il personale docente e ricercatore ( <i>gender dimension</i> )
TARGET DIRETTO	Personale docente e ricercatore
TARGET INDIRETTO	Comunità accademica; Società
RESPONSABILI ISTITUZIONALI	Prorettrice Delegata alla Didattica; Prorettrice Vicaria con Delega alla Ricerca e Innovazione; Prorettrice Delegata a Terza Missione, attività culturali e impatto sociale
RESPONSABILI OPERATIVI	Direzione innovazione e valorizzazione delle conoscenze; Direzione Organizzazione e sviluppo risorse umane; Direzione Servizi per la Ricerca; Esperti esterni
RISORSE UMANE	Esperti esterni
RISORSE FINANZIARIE	20.000 euro
OUTPUT	– Attività formative
OUTCOME	Consapevolezza critica della dimensione di genere nel processo di ricerca
TIMELINE	2023
INDICATORI DI VALUTAZIONE	N. partecipanti per area disciplinare

#### **RISULTATI RAGGIUNTI AL 2023**

Nel corso del 2023 sono stati contattati centri di formazione ed enti che si occupano precipuamente di formazione a docenti e ricercatori in tema di gender dimension, è stato progettato un programma e verificata la sussistenza dell'ammontare di risorse finanziarie a disposizione.

Per garantire un progetto di qualità sostenibile l'azione è stata rinviata al 2024 con uno stanziamento minore di risorse finanziarie.

#### 4.4. DID - Promuovere e integrare i temi delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nella progettazione ed erogazione dei programmi didattici

<b>AZIONE 4.4.1.</b>	Istituzione di un insegnamento a carattere inter-multi disciplinare accessibile a tutti i corsi di studio sulle pari opportunità e la valorizzazione delle differenze (3 CFU)
TARGET DIRETTO	Studenti e studentesse
RESPONSABILI ISTITUZIONALI	Rettore; Prorettrice delegata alla Didattica; Prorettrice delegata alla Legalità, trasparenza e parità dei diritti
RESPONSABILI OPERATIVI	Direzione Didattica e Formazione (Settore Progettazione, Regolamentazione e Accreditamento Offerta Formativa)
RISORSE UMANE	Personale della Direzione Didattica e Formazione; personale SEFA; Segretari/e didattici; personale Direzione Segreteria Studenti e Diritto allo Studio; personale Settore Comunicazione Istituzionale; personale CTU
RISORSE FINANZIARIE	Impegno in mesi/persona del personale coinvolto
OUTPUT	– Insegnamento
OUTCOME	Approccio <i>gender-sensitive</i> alla didattica
TIMELINE	2022-2023-2024
INDICATORI DI VALUTAZIONE	Attivazione dell'insegnamento e pubblicazione su portale d'Ateneo nella pagina dedicata

#### RISULTATI RAGGIUNTI AL 2022

È stato attivato per l'a.a. 2022/23, con conseguente raggiungimento dell'obiettivo, l'insegnamento "Gli strumenti della parità di genere", a cura della Prof.ssa Benedetta Liberali e della Prorettrice Marilisa D'Amico. L'insegnamento è stato articolato in una giornata in presenza sui temi della parità (Giornata della Parità) e una serie di lezioni, in presenza e con collegamento da remoto, per un totale di 24 ore. È stato inserito nel catalogo del progetto di Unimi per lo sviluppo delle Competenze Trasversali e pubblicato nella pagina web dedicata sul sito di Ateneo. L'insegnamento ha riscosso il gradimento della componente studentesca e registrato la partecipazione di 29 studenti/esse, che hanno conseguito 3 CFU, e una unità di personale PTAB (che ha partecipato come uditore).

L'attività formativa è iniziata in data 12 settembre presso l'Aula Magna dell'Università Statale di Milano con la Giornata della Parità – Il Tempo delle Donne: l'evento, organizzato in collaborazione con il Corriere della Sera, è stato aperto dal Rettore Elio Franzini ed è proseguito con una conversazione tenuta da importanti esponenti del mondo dell'accademia, delle istituzioni pubbliche, della letteratura e dello spettacolo. La Giornata della Parità ha visto la presenza di oltre 150 persone, tra le quali 106 studenti/esse hanno preso parte anche alle attività laboratoriali del pomeriggio ed hanno ricevuto un attestato di partecipazione.

#### RISULTATI RAGGIUNTI AL 2023

Nell'a.a. 2023/24 è stato attivato, per il secondo anno consecutivo, l'insegnamento "Gli strumenti della parità di genere", a cura della Prof.ssa Benedetta Liberali e della Prorettrice Marilisa D'Amico. L'insegnamento è stato inserito nel catalogo del progetto di Unimi per lo sviluppo delle Competenze Trasversali e pubblicato nella pagina web dedicata sul sito di Ateneo; ha riscosso il gradimento della componente studentesca e registrato la partecipazione di 55 studenti/esse, che hanno conseguito 3 CFU.

Oltre a questo insegnamento, è stata proposta un'altra attività formativa da 3 CFU, "Il tempo delle donne: tra parità e libertà" in collaborazione con il Corriere della Sera e dedicata alla parità di genere. Questa attività si è articolata in un convegno al mattino e in una serie di otto workshop paralleli rivolti a studentesse e studenti diffusi tra le sedi dell'Ateneo, svoltisi nell'ambito della Giornata della Parità. Le studentesse e gli studenti hanno partecipato, inoltre, a ulteriori attività proposte nel ricco palinsesto di eventi che dall'8 al 10 settembre 2023 ha coinvolto la Triennale di Milano, e molte associazioni, musei, librerie e teatri cittadini, fino a raggiungere un minimo complessivo di 24 ore di frequenza, necessario per conseguire i 3 CFU. L'attività formativa è iniziata in data 7 settembre 2023 presso l'Aula Magna dell'Università Statale di Milano con la Giornata della Parità – Il Tempo delle Donne: l'evento, organizzato in collaborazione con il Corriere della Sera, è stato aperto dal Rettore Elio Franzini ed è proseguito con una conversazione tenuta da importanti esponenti del mondo dell'accademia, delle istituzioni pubbliche, della letteratura e dello spettacolo. La Giornata della Parità ha visto la presenza di oltre 150 persone, tra le quali 112 studenti/esse hanno preso parte anche alle attività laboratoriali del pomeriggio ed hanno ricevuto un attestato di partecipazione.

Anche questa attività formativa è stata inserita e promossa nel catalogo delle Competenze trasversali di Unimi.

La progettazione e l'erogazione di tali attività formative ha permesso di conseguire l'obiettivo preposto.

<b>AZIONE 4.4.2.</b>	Ideazione di un Master interuniversitario di II livello su “Parità di genere e inclusione sociale”, organizzato trasversalmente nelle e dalle Università partner del Centro Interuniversitario “Culture di Genere”
TARGET DIRETTO	Studenti e studentesse
RESPONSABILI ISTITUZIONALI	Rettore; Prorettrice delegata alla Didattica; Prorettrice delegata alla Legalità, trasparenza e parità dei diritti
RESPONSABILI OPERATIVI	Direzione Didattica e Formazione (Settore Formazione di Terzo Livello e Relazioni Internazionali)
RISORSE UMANE	Personale coinvolto nella progettazione
RISORSE FINANZIARIE	Impegno in mesi/persona del personale coinvolto
OUTPUT	– Master interuniversitario di II livello
OUTCOME	Approccio <i>gender-sensitive</i> alla didattica
TIMELINE	2023-2024
INDICATORI DI VALUTAZIONE	Attivazione del Master

## RISULTATI RAGGIUNTI AL 2023

Se in prima istanza si era ritenuto di progettare un master di II livello in materia di Parità di genere e inclusione sociale, dopo una più profonda riflessione si è ritenuto di individuare nel corso di perfezionamento uno strumento che, per le sue caratteristiche di flessibilità, risultava maggiormente idoneo alla realizzazione in tempi congrui di un progetto altamente innovativo; ciò anche in considerazione del fatto che l'attività formativa è stata progettata e prevede il coinvolgimento di ben sei Atenei dell'area milanese (in particolare, quelli che fanno parte del Centro di ricerca interuniversitario “Culture di Genere”). Il corso di perfezionamento, a differenza del master, si rivela, infatti, formula molto più agile e idonea a contemperare i diversi regolamenti degli Atenei coinvolti, assicurando tempi decisamente più rapidi per la sua progettazione e realizzazione. Inoltre, il corso di perfezionamento, sempre per le sue caratteristiche, permette un più ampio coinvolgimento di discenti, e così di raggiungere lo scopo di una più larga diffusione delle materie oggetto del corso.

In prospettiva, poi, aver scelto come prima modalità operativa un corso di perfezionamento, da sperimentare per alcuni anni, consentirà di apprezzare a pieno l'efficacia del progetto formativo, eventualmente apportando dei correttivi in modo agile. Consentirà inoltre di meglio allineare, anche da un punto di vista amministrativo, le Università che ne sono promotrici. All'esito di tale fase di sperimentazione, sarà infine possibile valutare in modo pienamente consapevole se sia opportuno proseguire con lo strumento formativo ora prescelto o transitare alla formula del Master di II livello.

Questo il motivo per cui è stato progettato e poi erogato il Corso di perfezionamento interuniversitario in “Culture di genere e strategie di promozione della parità nelle aziende e nelle pubbliche amministrazioni” (a.a. 2022-2023).

Il corso, organizzato in partnership con l'Università degli Studi di Milano–Bicocca, il Politecnico di Milano, l'Università Commerciale Luigi Bocconi, l'Università IULM, l'Università Vita–Salute San Raffaele, intende, da una parte, fornire ai discenti e alle discenti una solida preparazione teorica, trasmettendo le conoscenze necessarie per comprendere le profonde ragioni culturali, economiche e giuridiche sottese alle diseguaglianze di genere, dall'altra, più concretamente, fornire ai suoi destinatari gli strumenti necessari per elaborare, in ambito aziendale, pubblico o privato, così come nelle amministrazioni pubbliche, strategie innovative ed efficaci volte alla promozione della parità tra donne e uomini. Il corso della durata di 44 ore (7 CFU), svoltosi da aprile 2023 a giugno 2023, ha visto la partecipazione di 49 discenti di cui 47 donne e 2 uomini.

## 4.5. DID - Contribuire alla riduzione di pregiudizi e stereotipi di genere

<b>AZIONE 4.5.1.</b>	Inserire nei corsi di formazione rivolti ai docenti un modulo relativo alla dimensione di genere nelle attività didattiche
<b>TARGET DIRETTO</b>	Personale docente e ricercatore
<b>RESPONSABILI ISTITUZIONALI</b>	Rettore; Prorettrice delegata alla Didattica
<b>RESPONSABILI OPERATIVI</b>	Gruppo di lavoro Faculty development
<b>RISORSE UMANE</b>	Gruppo di lavoro <i>Faculty development</i> ; CTU
<b>RISORSE FINANZIARIE</b>	Impegno in mesi/persona del personale coinvolto
<b>OUTPUT</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Progettazione, pianificazione delle attività formative</li><li>- Messa a sistema delle attività formative</li><li>- Monitoraggio dei risultati</li></ul>
<b>OUTCOME</b>	Cultura organizzativa inclusiva
<b>TIMELINE</b>	2022-2023-2024
<b>INDICATORI DI VALUTAZIONE</b>	Almeno il 20% entro il 2024

### RISULTATI RAGGIUNTI AL 2022

Nell'ambito delle attività del gruppo Faculty Development, nel 2022 è stata pianificata e realizzata una proposta formativa in modalità blended rivolta a tutti i docenti dell'Ateneo. In modo sintetico, la proposta prevede l'offerta di brevi video informativi (learning objects, LO), articolati in 4 moduli, sulle seguenti macro-aree: la progettazione formativa, l'interazione didattica docente-studenti, le risorse per l'apprendimento, la valutazione. Ciascun docente, in base ai suoi interessi e alle sue necessità formative, potrà fruire dei suddetti LO e delle relative attività di metariflessione. Dopo aver fruito dei LO online, i docenti potranno chiedere di partecipare a workshop in presenza o in modalità dual (3-4 ore) di approfondimento dei contenuti proposti.

L'impianto del percorso di Faculty Development è fortemente ancorato ad una dimensione di inclusione e rispetto delle differenze individuali. Si fa, infatti, riferimento, soprattutto nel modulo sulla Valutazione, all'importanza del feedback individualizzato, alle modalità di conduzione di prove di valutazione che garantiscano equità e riducano i bias soggettivi e all'inclusione degli studenti disabili o DSA. Più nello specifico, l'aspetto relativo alla dimensione di genere verrà affrontato progettando e realizzando nei prossimi mesi almeno 3 LO incentrati sui punti di attenzione che il docente deve considerare:

- in fase di conduzione della lezione
- in fase di predisposizione dei materiali didattici correlati
- in fase di conduzione dell'esame finale e più in generale delle prove di valutazione.

Tali contributi saranno quindi inseriti nei moduli del corso relativi a Interazione Docenti – Studenti (Modulo 2), Risorse di apprendimento (Modulo 3), Valutazione (Modulo 4). La progettazione e realizzazione di tali LO sarà affidata a docenti esperti dell'ambito. Inoltre, anche durante i workshop i docenti verranno invitati a riflettere sul proprio ruolo, atteggiamenti e comportamenti e sulle relative ricadute in termini di parità di genere e inclusione nella didattica.

L'avvio del percorso di formazione, previsto per l'autunno 2022, è stato procrastinato al 2023 a causa del notevole carico di lavoro e mancanza di personale nel gruppo Faculty Development. Non sono state infatti riscontrate particolari criticità, ma c'è stata la necessità di procedere in serie con la registrazione dei LO e la progettazione dei workshop, partendo dai contenuti di base e trasversali, per poi approfondire aspetti più specifici. Pertanto, la registrazione dei LO relativi alla dimensione di genere è in programma per il 2023.

### RISULTATI RAGGIUNTI AL 2023

Nel 2023 il percorso "Formare, Coinvolgere e Valutare" rivolto a tutti i docenti e ricercatori dell'Ateneo, ha visto l'implementazione della proposta messa a punto lo scorso anno.

Più nello specifico, l'aspetto relativo alla dimensione di genere è stato affrontato progettando il Modulo 5 composto di 3 LO intitolati:

- contrastare ogni forma di pregiudizio e discriminazione nei confronti di studentesse e studenti in Ateneo
- l'importanza di una attività progettuale e di ricerca che integri la prospettiva di genere
- verso il linguaggio inclusivo

Tali contributi sono stati realizzati da docenti esperti dell'ambito, i quali rispetto alla progettazione iniziale del modulo 5 hanno scelto di incentrare le videolezioni su temi di più largo interesse differenti da quelli inizialmente ipotizzati.

Inoltre, anche durante i workshop relativi ai Moduli 1, 2 e 4 del corso, i docenti sono invitati a riflettere sul proprio ruolo, atteggiamenti e comportamenti e sulle relative ricadute in termini di parità di genere e inclusione nella didattica.

La prima edizione del percorso di formazione è iniziata a marzo 2023 e in essa erano disponibili le videolezioni dei primi 4 moduli e sono stati svolti 5 workshop. La seconda edizione del percorso di formazione è iniziata marzo 2024 e in essa i materiali didattici si sono arricchiti del modulo 5 sulla prospettiva di genere e sono previsti 6 workshop.

<b>AZIONE 4.5.2.</b>	Seminari annuali nei dipartimenti sul tema della parità di genere
TARGET DIRETTO	Personale strutturato, assegnisti/e di ricerca, dottorandi/e
TARGET INDIRETTO	Comunità accademica
RESPONSABILI ISTITUZIONALI	
RESPONSABILI OPERATIVI	Referenti dipartimentali per le politiche di genere
RISORSE UMANE	Referenti dipartimentali per le politiche di genere; esperti esterni
RISORSE FINANZIARIE	Impegno in mesi/persona del personale coinvolto
OUTPUT	Seminari annuali
OUTCOME	Sensibilizzazione in merito ai pregiudizi e stereotipi di genere allo scopo di ridurre l'incidenza
TIMELINE	2022-2023-2024
INDICATORI DI VALUTAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Numero incontri organizzati in Ateneo</li> <li>- Almeno il 20% di Personale strutturato, assegnisti/e di ricerca, dottorandi/e</li> </ul>

## RISULTATI RAGGIUNTI AL 2022

Si riportano di seguito gli esiti dell'azione da parte dei dipartimenti.

### DIPARTIMENTO BIOTECNOLOGIE MEDICHE E MEDICINA TRASLAZIONALE (BIOMETRA)

Nell'ambito delle politiche di genere il dipartimento BIOMETRA ha ben chiaro l'obiettivo di sensibilizzare il personale strutturato, assegnisti/e di ricerca, dottorandi/e così come studenti/esse di laurea in merito ai pregiudizi e stereotipi di genere allo scopo di ridurre l'incidenza.

Come si evince dal Bilancio di Genere (BdG) dell'anno 2022, il dipartimento BIOMETRA è stato attivamente impegnato sia nella divulgazione scientifica di temi inerenti alle diversità di genere in contesti sia legati alla ricerca di base/farmacologica, che in contesti laici, ovvero rivolti globalmente alla popolazione civile.

Questi risultati sono stati raggiunti attraverso i) la presentazione di relazioni orali in congressi scientifici nazionali, ii) organizzazione di eventi/seminari con esperti nel settore presso gli spazi dell'Università di Milano, iii) attraverso la partecipazione a workshop di Ateneo, iv) incontri con gli studenti presso i licei lombardi, v) divulgazione delle tematiche di genere in corsi universitari.

Inoltre, docenti e ricercatori del dipartimento BIOMETRA, svolgono intense attività di ricerca nell'ambito delle differenze di genere e per i risultati ottenuti sono riusciti ad ottenere premi e riconoscimenti per i loro studi di ricerca. Progetti scientifici di prestigio sono stati anche finanziati da fondazioni private come la Fondazione Veronesi. Infine, in corsi di laurea coerenti con le tematiche didattiche, tra cui il corso di Laurea di Medicina e Chirurgia, Biotecnologie Mediche, Infermieristica e Corsi di Dottorato i docenti del dipartimento hanno integrato il tema della Farmacologia di Genere così come proposto tra i corsi elettivi quelli relativi alle differenze di genere nella ricerca preclinica.

### DIPARTIMENTO DI DIRITTO PRIVATO E STORIA DEL DIRITTO

- Giornata di studi: "La condizione della donna nella famiglia tra medioevo e prima età moderna" - Giornata della donna - Università degli Studi di Milano, 8 marzo 2022.

- Giornata di studi: "La caccia alle streghe in Europa tra medioevo ed età moderna" - Giornata internazionale contro la violenza sulle donne - Università degli Studi di Milano, 24 novembre 2022.

- Intervento dal titolo "Disuguaglianze di genere" nell'ambito del Convegno "Attualità del Socialismo nell'era delle grandi rivoluzioni" - Palazzo delle Stelline di Milano - 25 giugno 2022.

- Relazione dal titolo "COVID-19 and the Gender Gap in Italy and Japan. Can Pink Quotas be the Solution?" nell'ambito della 19<sup>a</sup> International Conference in Commemoration of prof Marco Biagi intitolata "Work Beyond the Pandemic: Towards a Human-Centered Recovery" - Marco Biagi Foundation-University of Modena and Reggio Emilia (26-27 maggio 2022).

- Relazione dal titolo "Il contrasto alle discriminazioni sui luoghi di lavoro: gli accomodamenti ragionevoli", nell'ambito del Convegno dal titolo "L'inclusione nel mondo del lavoro. Esperienze innovative e prospettive future", organizzato dal Dipartimento di Diritto pubblico italiano e sovranazionale dell'Università degli Studi di Milano (2 maggio 2022).

- Relazione dal titolo "Covid 19 e mercato del lavoro" nell'ambito del Convegno "Gender gap e Covid 19: a che punto siamo? Una prospettiva multilivello" organizzato dal Dipartimento di Diritto pubblico italiano e sovranazionale e dal Dipartimento di Diritto privato e Storia del diritto dell'Università degli Studi di Milano in collaborazione col Centro unico di Garanzia dell'Università degli studi di Milano e con il Centro di ricerca interuniversitario Culture di Genere presso l'Università degli Studi di Milano (27 aprile 2022).
- Attività di ricerca: Gruppo di ricerca MUSA (Multilayered Urban Sustainability Action) tra Università degli Studi di Milano, Università di Milano Bicocca, Università Bocconi, Politecnico di Milano) finanziato dal PNRR (con un progetto sulla creazione di un hub per l'inclusione di genere).

## DIPARTIMENTO DI DIRITTO PUBBLICO ITALIANO E SOVRANAZIONALE

Nel 2022, il Dipartimento di diritto pubblico italiano e sovranazionale ha organizzato numerosi incontri sul tema della parità di genere. Gli incontri sono stati accreditati nell'ambito della formazione continua per gli avvocati, ed hanno dunque visto la partecipazione, oltre che di docenti, dottorandi e studenti, anche di professionisti.

- 7 aprile 2022, Diritti, doveri e discriminazioni ai tempi del Covid-19 (Progetto FISR-Miur 2020), evento accreditato dal Consiglio Nazionale Forense (4 crediti formativi)
- 27 aprile 2022, Gender Gap e Covid-19: a che punto siamo? Una prospettiva multilivello, evento accreditato dall'ordine degli Avvocati (3 crediti)
- 4 maggio 2022, Parità di genere e professioni legali. Una lunga storia..., evento accreditato dall'Ordine degli Avvocati di Milano (1 credito)
- 12 settembre 2022: "Donne e culture", workshop nel pomeriggio, organizzato nell'ambito della Giornata sulla parità (1 credito).
- 20 settembre 2022, Riflessioni a partire dalla sentenza della Corte Suprema USA sul caso Dobbs v. Jackson Women's Health Organization et al., evento accreditato dall'Ordine degli Avvocati (3 crediti formativi).
- 16 novembre 2022: The right to abortion in the aftermath of US Supreme Court, "Dobbs v. Jackson Women's health organization", evento accreditato dall'Ordine degli avvocati di Milano (3 crediti formativi).
- 25 novembre 2022: "Violenza di genere, diritto e società: educare per prevenire"

## DIPARTIMENTO DI ECONOMIA, MANAGEMENT E METODI QUANTITATIVI

- Presentazione di una ricerca, dal titolo "The certification of gender equality: A pioneering initiative", nella 5° World Women Conference (7-8 Marzo 2023), con successiva realizzazione di una pubblicazione.
- Realizzazione (plausibilmente nel mese di Aprile 2023) di un seminario sulle politiche di genere, rivolto alle studentesse e agli studenti coinvolte/i nel Progetto di Public Engagement 2022 dal titolo "Diversity, Inclusion & Welfare Clips". Il Progetto consiste nella realizzazione di 10 video interviste di aziende che adottano virtuosi approcci inclusivi.
- Realizzazione (plausibilmente nel mese di Novembre 2023) di un seminario rivolto agli Insegnanti delle Scuole Superiori (in particolare ai Referenti per i Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento) per presentare le Clips, che potranno essere da loro utilizzate per sviluppare le competenze trasversali nelle loro Scuole.

## DIPARTIMENTO DI FILOSOFIA "PIERO MARTINETTI"

Sui temi di genere il Dipartimento ha organizzato quattro seminari corrispondenti alle diverse linee del sapere filosofico.

In area sociologica, nell'ambito dei Seminari di Sociologia delle Scienze e delle tecnologie, è stato organizzato il seminario "Giocattoli & genere, tra psicologia e influenze sociali!" (proff. Enrico Campo e Giampietro Gobo, 18.10.2022).

Nell'ambito della logica, e in particolare degli studi sull'intelligenza artificiale, è stato organizzato un seminario internazionale "Bias, Risk and Opacity in AI" in collaborazione con AIXIA Conference (prof. Giuseppe Primiero, 2.12.2022), mentre nell'ambito dell'antropologia, all'interno del convegno "Traces of mobility violence and solidarity. Maps, archives and vulnerability" è stata dedicata una sezione specifica alla vulnerabilità di genere intitolata "Asylum, and Taxonomies of vulnerability. Gendered and historical perspectives" (prof. Luca Ciabbari, 16.12.2022).

In ambito semiotico si è tenuto un seminario online del gruppo di ricerca Culinary Mind che ha ospitato la relazione di un'esperta sul tema cibo e genere (prof. Andrea Borghini, 14.4.2022), mentre nell'ambito dei media studies si è tenuto il seminario "Femminilizzazioni" sul tema dell'immaginario mediale e i ruoli di genere (prof.ssa Barbara Grespi, 17.6.2022), a cui nello stesso giorno sono state connesse due proiezioni di film sul genere introdotti da studentesse di filosofia.

Inoltre nel 2022 è stata approvata la costituzione del Laboratorio di Dipartimento FUEL- Feminist and Queer Philosophy (Prof.sse Chiara Cappelletto, Annalisa Ceron, Maria Sapignoli e prof. Marco Geuna) che si dedicherà alla filosofia femminista e queer.

Infine, nel settore di Filosofia politica è in corso il reclutamento di un ricercatore/una ricercatrice specialista nelle questioni di genere (prof. Marco Geuna).

## DIPARTIMENTO DI FISICA

Settembre 2022 Partecipazione alla giornata "Il tempo delle donne" 12/09

Marzo 2022 Articolo di rivista, apparso su SIF Prima pagina <https://www.primapagina.sif.it/article/1482/from-women-s-eyes-cecam> per promuovere la giornata internazionale delle donne nella scienza.

## DIPARTIMENTO DI INFORMATICA "GIOVANNI DEGLI ANTONI"

Organizzazione: Workshop intelligenza artificiale, algoritmi e discriminazione sociale - IAADS 2022: - 22 settembre presso il Dipartimento di Informatica "Giovanni Degli Antoni"

Il workshop è stato strutturato in 5 seminari:

- Nannerel Fiano - La legge tedesca sul linguaggio d'odio online: tra tutela della libertà di opinione e tutela della dignità dei singoli
- Costanza Nardocci - La "nuova" discriminazione artificiale: caratteri e proposte di regolamentazione
- Camilla Quaresmini - Dimensioni di qualità dei dati per un'IA equa
- Sara Cinquini - Linguaggio discriminatorio nei testi: un caso pratico nei documenti ufficiali delle P.A.
- Fabio Massimo Zanzotto - *Syntax and prejudice: ethically-charged biases of a syntax-based hate speech recognizer unveiled.*

## DIPARTIMENTO DI LINGUE, LETTERATURE, CULTURE E MEDIAZIONI

Corso collaborativo internazionale con IDEA-USACH: a.a. 2020-21 Movimientos sociales y manifestaciones artísticas en el Cono Sur. Parte su Mayo feminista e partecipazione di performer femministe; a.a. 2021-22 Escrituras excentricas; activismismo y narr-acciones de mujeres en América latina.

Interventi di docenti e studenti del Dipartimento al workshop "Come fare cose con le parole. Comunicare includendo" all'interno della "Giornata della parità" (UNIMI, 12 settembre 2022)

Organizzazione e intervento all'incontro del Prof. Sergio: "Che genere di genere? Sui vademecum linguistici e dintorni" (UNIMI, 10 novembre 2022)

Insegnamento di Letteratura Inglese Medievale, LM in Lingue e Letterature Europee ed Extra-Europee a.a. 2022-23: Women as Saints and Sinners in Middle English Literature

Insegnamento di Lingua francese 1 (Proff. Barsi e Manconi) a.a. 2021-22, 2022-23: lezioni sulla scrittura inclusiva in francese ('écriture inclusive')

Diverse tesi triennali e magistrali sono state discusse sui temi dell'inclusione linguistica.

## DIPARTIMENTO DI MATEMATICA

Ciclo seminari lezioni Agnesi

- Le donne e la matematica - Michela Procesi: "Dinamica dei moti ondulatori, un percorso tra regolarità e caos" (08/03/2022)
- Lezioni Agnesi – Le donne e la matematica – Sara Sesti: "Donne e scienza, il talento non ha genere" (10/05/2022)
- Lezioni Agnesi – Le donne e la matematica – Francesca Borgonovi: "Insights from international large-scale assessments on gender gaps in mathematics" (20/06/2022)
- Lezioni Agnesi – Le donne e la matematica – Elena Bonetti: "La matematica per la parità di genere, una sfida strategica" (28/11/2022)

Sensibilizzazione sul tema della parità di genere nelle discipline scientifiche, in particolare nell'area matematica.

## DIPARTIMENTO DI SCIENZE AGRARIE E AMBIENTALI – DISAA

- Numero incontri organizzati in Ateneo: 1

- 11% (22/205) di Personale strutturato, assegnisti/e di ricerca, dottorandi/e.

Il 14 dicembre 2022 si è tenuto un seminario online sul tema "**Genere e carriere scientifiche**", con la partecipazione della dottoressa Camilla Gaiaschi, sociologa e ricercatrice Marie Skłodowska Curie presso l'Università di Losanna, nonché docente di Pari opportunità e carriere scientifiche all'Università degli Studi di Milano.

Il seminario è stato organizzato di comune accordo dai referenti per le politiche di genere dei dipartimenti di Scienze Agrarie e Ambientali (DiSAA) e di Scienze per gli Alimenti la Nutrizione, l'Ambiente (DeFENS). Al seminario sono state invitate tutte le componenti dei due dipartimenti, comprensive di personale docente e ricercatore, personale tecnico e amministrativo, borsisti/e, assegnisti/e dottorandi/e.

La partecipazione complessiva è stata di 78 persone, di cui 22 provenienti dal DiSAA.

## DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA TERRA "ARDITO DESIO"

Risultati nelle attività didattiche:

- nell'anno 2022 sono state presentate le attività svolte dal gruppo di lavoro (AREA 4) agli studenti frequentati dei corsi relativi ai corsi di Laurea Magistrale di Biogeoscienze e Scienze per la conservazione e la diagnostica dei beni culturali

Risultati nella ricerca:

- nell'anno 2022 alcuni docenti e studenti PhD (Marinoni Nicoletta, Irene Bollati, Giulia Massinelli, Giulia Morabito) hanno partecipato a seminari sulle tematiche AREA 4

## DIPARTIMENTO DI SCIENZE E POLITICHE AMBIENTALI

Sono stati organizzati i seguenti **eventi**:

1. Convegno *Donne che si ambientano* 8 Marzo 2022-*on line* (Comitato Organizzativo: Caloni F e Fossati P) evento nazionale con la partecipazione 2 docenti UNIMI (ESP), un PO e un PA organizzatori, coinvolti anche rispettivamente nei ruoli di *Chair* e relatrice nell'evento, una dottoranda, ex studentessa UniMi, e docenti/esperti esterni, in una ottica multidisciplinare attraverso conversazioni e scenari al femminile, dall'arte alla scienza, con l'ambiente come protagonista. Il pubblico generico coinvolto era eterogeneo, partecipe alla discussione. Questo tipo di azione ha contribuito alla sensibilizzazione per conseguire una maggiore consapevolezza del ruolo delle donne in diverse attività lavorative connesse con l'Ambiente, fornendo spunti e idee.

2. International Meeting *Women in Alternatives* 8 Settembre 2022 *on line* (Organizzatrice e relatrice: Caloni F) evento internazionale relativamente all'impiego di nuove tecnologie e metodiche nell'ambito della tossicologia e l'attività di donne che hanno intrapreso questa carriera. All'evento hanno partecipato 11 speaker, di cui n.12 relatrici

3. Convegno Ambiente, Scienza e Società: Visioni Fluide (Comitato Scientifico-Organizzativo: Caloni F e Fossati P) 19 Ottobre 2022-*on line* (Comitato Organizzativo: Caloni F e Fossati P) evento nazionale con la partecipazione n. 3 Docenti, 2 PO e un PA di UNIMI del Dipartimento ESP, e altri 2 docenti PA di UNIMI. Visioni Fluide nella Scienza, Ambiente e Società, in una ottica multidisciplinare, nel quale è stata inserita anche la dimensione di genere

4. Ci sono parole 25 Novembre 2022 (Organizzatrice: Caloni F). Raccolta di parole correlate al tema "Contro la violenza sulle donne": incontro con studenti, docenti ed esperti con scrittura di parole correlate al tema per la Giornata contro la violenza sulle donne, 25 Novembre 2022. L'evento è stato seguito dalla pubblicazione di una brochure con indicati tutti i partecipanti docenti, studenti, esperti con l'elenco di tutte le parole raccolte.

Inoltre sono state svolte le seguenti **attività**:

- Partecipazione delle referenti di dipartimento ai gruppi di lavoro della Rete Referenti politiche di Genere UNIMI: Gruppo STEM e Gruppo Donne e Culture
- Partecipazione in qualità di Partner al progetto di Public Engagement 2022, Fiorire con la scienza finanziato e classificato al secondo posto (Caloni F e Fossati P + n.1 ADR, n. PA, n.1 PO)
- Partecipazione a GENDER-NET Plus - Workshop - Integrating Gender Analysis into Research - November 16-17 on-line (Caloni F)
- Partecipazione al *Convegno Annuale Donne e Scienza* 21-22 Gennaio 2022, *on-line* (Caloni F.).

## DIPARTIMENTO DI SCIENZE FARMACEUTICHE (DISFARM)

Il 31 Maggio 2022 è stato svolto l'evento "Pipette, provette e pregiudizi" presso il Dipartimento di Scienze Farmaceutiche, in cui è stato fatto il punto su politiche di genere e strategie nazionali ed europee. Sono stati anche presentati dati riguardanti i rapporti di genere all'interno del Dipartimento, in particolare nelle fasce di docenza e nel PTA. Infine, si è preso in esame il rapporto di genere nei corsi di laurea e di dottorato cui il Dipartimento è referente principale.

Hanno partecipato circa 60 persone tra ricercatori, professori, personale TA, dottorandi ed assegnisti.

## DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE "CESARE BECCARIA"

Attività didattica dedicata:

Nell'a.a. 2021-2022 (primavera 2022) – corso di dottorato in scienze giuridiche "Cesare Beccaria" - Diritto (diseguale) e critiche di genere. prospettive interdisciplinari. Coordinatrice prof.ssa Letizia Mancini. Altre docenti del Dipartimento coinvolte: Prof.ssa Daniela Milani; prof.ssa Francesca Poggi

Negli a.a. 2021-2022; 2022-2023 – corso integrativo Studi di genere e teoria del diritto (3 CFU), LMG/01. Titolare: prof.ssa Francesca Poggi

Seminari/Convegni: 12 ottobre 2022, ore 15.00 – 18.00 - I due volti degli stereotipi nel diritto. Biblioteca di Politeia, Università degli Studi di Milano. Organizzatori: Dipartimento di scienze giuridiche "Cesare Beccaria", associazione Politeia.

## DIPARTIMENTO DI SCIENZE PER GLI ALIMENTI, LA NUTRIZIONE E L'AMBIENTE (DEFENS)

Presso il DeFENS è stato organizzato in data 14 dicembre 2022 un seminario dal titolo "Genere e carriere scientifiche". Durante il seminario, realizzato in remoto su piattaforma Teams, è stato presentato il libro "Doppio Standard" dalla autrice Camilla Gaiaschi.

Scopo del seminario era la realizzazione di un momento di sensibilizzazione sul tema della parità di genere nelle carriere scientifiche. Il seminario ha rappresentato un momento di riflessione condivisa, partendo da dati scientifici, che ha coinvolto le diverse componenti del personale dei dipartimenti coinvolti.

La partecipazione ha coinvolto il 27% del personale DeFENS (47 su 175, numero che include anche il personale tecnico e amministrativo).

## DIPARTIMENTO DI SCIENZE SOCIALI E POLITICHE

Il dipartimento organizza regolarmente una serie di workshop, convegni e seminari in cui la dimensione di genere è sistematicamente presa in considerazione. In questa sede non si riporta l'elenco completo dei seminari, ma solo le iniziative focalizzate esclusivamente sulle disuguaglianze di genere:

24 FEBBRAIO 2022

SPS Seminar "Dangerous' Masculinities? Debates on Refugees and Immigrants: An Intersectional Analysis'

Speaker: Helma Lutz Goethe University Frankfurt

Chair: Paola Rebughini University of Milan

Discussants: Paola Bonizzoni University of Milan

25 FEBBRAIO 2022

NASP International and Interdisciplinary Webinar 'Intersectionality as critical method: asking the other question'

Speaker: Helma Lutz Goethe University Frankfurt

Chair: Paola Rebughini University of Milan

28 APRILE 2022

Seminario e lancio della piattaforma multimediale della ricerca CITY-OF-CARE (<https://www.cityofcare.org>) nell'ambito del progetto Marie Skłodowska Curie di Lidia Katia C. Manzo. La ricerca – condotta a Dublino e Milano – analizza il ruolo delle donne nella costruzione di reti intergenerazionali di mutuo aiuto e solidarietà in grado di sviluppare capitale sociale all'interno di aree particolarmente svantaggiate della città, come quelle delle comunità di edilizia residenziale pubblica.

Lo studio cerca di raggiungere questa comprensione attraverso il confronto di due città europee in fase di grandi trasformazioni urbane, abitative e finanziarie: Dublino in Irlanda e Milano in Italia.

13 MAGGIO 2022

Evento "Il Paese delle Donne. Prospettive di ricerca dalle "altre" scienze"

Programma: Claudia Segre, Presidente di Global Thinking Foundation

Francesco Zucchini, Direttore di NaspRead.eu, Università degli Studi di Milano

Introduzione: Martina Rogato, Sherpa dell'engagement group Women 20 del G20 ed Esperta di Corporate Social Responsibility

Tavola rotonda: Stefano Cantalini, Donne e mercato del lavoro, Università di Stoccolma

Giulia Maria Dotti Sani, Donne e divisione del lavoro domestico, Università degli Studi di Milano

Camilla Gaiaschi, Donne e scienza, Università di Losanna e Università degli Studi di Milano

Fedra Negri, Donne e politica, Università degli Studi Milano Bicocca

Moderata: Giulia Riva, Giornalista di NaspRead.eu

Il convegno è collegato a un progetto podcast di Global Thinking Foundation e di NaspRead, portato avanti dal Network for the Advancement of Social and Political studies. Di seguito i titoli dei podcast realizzati, accessibili alla pagina <https://naspread.eu/it/contributi-it/video-abstract-it>:

1. I diritti delle donne
2. Mercato del lavoro e divario di genere
3. Pensioni e divario di genere
4. Disabilità e divario di genere
5. Genere, economia, immigrazione
6. Donne e partecipazione politica
7. Donne in Parlamento
8. Stereotipi e pregiudizi nelle scuole dell'obbligo
9. Stem, donne e Accademia

20 MAGGIO 2022

Seminario 'Do gender equality policies impact on gender differences in academic promotion – Some lessons learned from Germany'

Speaker: Heike Solga (WZB - Berlin Social Science Center)

Chair: Gabriele Ballarino (NASP - University of Milan)

Discussant: Emanuela Struffolino (NASP - University of Milan)

Il seminario è stato organizzato dal NASP - Network for the Advancement of Social and Political studies nell'ambito della International and Interdisciplinary Seminars Series 2022.

14 GIUGNO 2022

Brown Bag Seminar of Political Philosophy 'The Wrong of Stalking'

Speaker: Elizabeth Brake (Rice University)

Chair: Gloria Zuccarelli (NASP-POLS 34th cohort)

Discussant: Francesca Miccoli (NASP-POLS 34th cohort)

19 SETTEMBRE 2022

SPS Seminar 'Inequality in and through organizations: A conversation with John Amis'

Speaker: John Amis University of Edinburgh Business School

Chair: Lisa Dorigatti, University of Milan

Discussants: Paola Bonizzoni, Annalisa Murgia, Gabriele Ballarino and Matteo Jessoula, University of Milan.

## DIPARTIMENTO DI STUDI INTERNAZIONALI, GIURIDICI E STORICO-POLITICI

Il Dipartimento risulta coinvolto in misura crescente in tutta una serie di attività in cui la dimensione di genere è oggetto di interesse e riflessione nei diversi ambiti legati alla didattica, alla ricerca, alla divulgazione in ambito scientifico e alla terza missione.

In ambito didattico si segnala l'integrazione e attenta considerazione di tematiche di genere legate soprattutto ai temi della violenza domestica, delle relazioni interculturali e delle migrazioni, dei diritti umani, del rapporto tra potere politico e autorità religiose, della devianza e delle diverse forme di marginalità e vulnerabilità.

Sul piano della ricerca, il Dipartimento svolge un'intensa attività di ricerca nell'ambito di diversi progetti sia a livello nazionale, che europeo e internazionale, in cui grande attenzione viene rivolta alla questione delle differenze e disuguaglianze di genere, tra cui il progetto Horizon2020 "Ithaca" che dedica particolare riguardo ai percorsi di mobilità che caratterizzano le migrazioni femminili attraverso il Mediterraneo e il progetto Prin "MOBS" espressamente rivolto all'analisi delle forme di sfruttamento delle donne migranti in ambito lavorativo.

Intensa è la partecipazione dei/delle docenti e ricercatori/trici del Dipartimento a convegni promossi da società scientifiche (tra cui la *European Sociological Association*-ESA, la Società Italiana di Storia Internazionale-SISI, la Società internazionale di diritto militare e diritto della guerra), seminari, workshops ed eventi divulgativi con un focus specifico dedicato alle questioni legate alle differenze di genere organizzati in collaborazione con fondazioni, associazioni, centri culturali, scuole ed enti locali.

## DIPARTIMENTO DI STUDI STORICI

Organizzazione da parte delle referenti di due workshop connessi alla giornata della parità e "Il tempo delle donne" del Corriere della Sera e svolti in Unimi nel pomeriggio del 12 settembre 2022 con la partecipazione del corpo studentesco: Del Bo (con Barsi, Grespi, Sergio) "Come fare cose con le parole" con la partecipazione di alcune associazioni LGBTQI+; Minesso (con Abbracchio, Puato) "Donne nella scienza: la lunga strada verso la parità".

Intervento del professor Antonio Violante a "Che genere di genere? Sui vademecum per l'inclusione linguistica e dintorni", seminario in Unimi moderato da Giuseppe Sergio, docente di Linguistica italiana in Statale, con la partecipazione di Massimo Arcangeli, docente di Linguistica italiana all'Università degli Studi di Cagliari, Daniela Losini, Gender Editor di Grazia.it, Gabe Silvan Negro, attivista di Diversitylab, Gio Rubino, artista.

L'8 marzo è stato celebrato con una iniziativa condivisa tra docenti e corpo studentesco (anche con associazione studentesca "Scacchiere storico") su "Marginalità e identità di genere: essere donna nella Storia", con collegamento online aperto a tutti/e, in sostituzione di una lezione del Corso, a cui hanno partecipato i/le docenti De Francesco, Benedetti, Del Bo, Guidali, Raviola, con il patrocinio del Dipartimento.

## RISULTATI RAGGIUNGI AL 2023

---

Si riportano di seguito gli esiti dell'azione da parte dei dipartimenti.

## DIPARTIMENTO BENI CULTURALI E AMBIENTALI

Il dipartimento ha attivato (2020) il laboratorio Culture Teatrali al femminile. Nel 2023 il laboratorio era finalizzato allo studio delle drammaturghe internazionali; sono stati organizzati eventi di terza missione su letteratura teatrale e violenza di genere insieme con Amleta, associazione finalizzata al contrasto della disparità di genere nel teatro. Questi gli eventi:

- 17 novembre 2023 per Book city incontro con Nina Raine "Sul filo del consenso" insieme con l'insegnamento di Gender Justice/dip.Diritto pubblico italiano e sovranazionale;

-2 febbraio 2024 incontro su Ella Hickson "Riscrivere il corpo femminile" al Teatro dell'Elfo.

Il BAC è stato promotore del convegno di studi "Adelaide Ristori" (10 novembre 2023) organizzato con l'Università di Genova e coproduttore dello spettacolo "Foto di gruppo con Regina" in collaborazione con Università di Firenze (finanziato con i fondi PRIN, PI prof. Bentoglio, BAC).

Con i fondi di ricerca Linea 2 è stata pubblicata la traduzione dell'opera teatrale I, *The victim* della autrice slovena Simona Semenec, parte integrante della tesi di Martina Parri, studentessa magistrale in Scienze dello spettacolo.

Ha promosso al MUPRE Museo nazionale della Preistoria Valle Camonica un'iniziativa di cultura archeologica con la presentazione del Centro Antiviolenza Donne e Diritti dal titolo LA DONNA NELLA PREISTORIA EUROPEA. Genere ruolo e società alla luce dell'evidenza archeologica.

Pubblicazione dell'articolo di Rainisio, N., Boffi, M., Pola, L., Inghilleri, P., Sergi, I., & Liberatori, M. (2022). The role of gender and self-efficacy in domestic energy saving behaviors: A case study in Lombardy, Italy realizzato con ENEA - programma di ricerca "Studio dei comportamenti nel percorso di transizione energetica e sul tema della povertà energetica". L'articolo si focalizza sulle differenze di genere nei comportamenti energetici domestici.

## DIPARTIMENTO BIOTECNOLOGIE MEDICHE E MEDICINA TRASLAZIONALE (BIOMETRA)

Il dipartimento BIOMETRA attraverso l'organizzazione di attività seminariali, corsi universitari, eventi di terza missione e attività di ricerca lavora attivamente al fine di contrastare pregiudizi e stereotipi di genere nel personale strutturato, assegnisti/e di ricerca, dottorandi/e e studenti/esse di laurea. Anche nell'anno 2023 BIOMETRA ha perseguito l'obiettivo di promuovere principi di uguaglianza e contrastare i pregiudizi grazie alla divulgazione scientifica di temi inerenti le diversità di genere in contesti sia legati alla ricerca di base/farmacologica, che in contesti laici, ovvero rivolti globalmente alla popolazione civile.

Questi risultati sono stati raggiunti attraverso i) la presentazione di relazioni orali in congressi scientifici nazionali, ii) organizzazione di eventi/seminari con esperti nel settore presso gli spazi dell'Università di Milano, iii) attraverso la partecipazione e organizzazione a workshop di Ateneo, iv) divulgazione delle tematiche di genere in corsi universitari.

Attività seminariali/congressuali:

- Evento di disseminazione realizzato nel dipartimento nel 2023: "La disparità delle donne nel mondo del lavoro" del 16 Gennaio 2023 - Sala Napoleonica dell'Università degli Studi di Milano.
- Workshop: "Medicina di Genere" - Aula Magna della Clinica Mangiagalli - 7 Settembre 2023 (in occasione della giornata "Il tempo delle donne").
- Congresso "FIBROMIALGIA: una malattia di genere" del 20 Ottobre 2023 - Aula Magna del Dipartimento di Biotecnologie Mediche e Medicina Traslazionale dell'Università di Milano in Via Vanvitelli 32

Docenti e ricercatori del dipartimento BIOMETRA, svolgono inoltre intense e produttive attività di ricerca nell'ambito delle differenze di genere come indicato dalle pubblicazioni scientifiche relative all'anno 2023. Relativamente all'attività didattica, i docenti del dipartimento hanno integrato il tema della Farmacologia di Genere in corsi di laurea coerenti con le tematiche didattiche, tra cui il corso di Laurea di Medicina e Chirurgia, Biotecnologie Mediche, Infermieristica e Corsi di Dottorato così come proposto tra i corsi elettivi quelli relativi alle differenze di genere nella ricerca preclinica.

## DIPARTIMENTO DI CHIMICA

- Organizzazione di un workshop dal titolo "Beyond gender: towards an equitable and sustainable world" in occasione dell'international day women and girls in science 2023 e del Global Women Breakfast 2023 (14 febbraio 2023).
- Organizzazione di un workshop all'interno della Giornata della Parità realizzata dall'Ateneo in collaborazione con il "Corriere della Sera". Titolo del workshop: Libertà di essere scienziata: una sfida verso la sostenibilità.

## DIPARTIMENTO DI DIRITTO PRIVATO E STORIA DEL DIRITTO

Nel 2023, il Dipartimento di diritto privato e storia del diritto ha organizzato svariati incontri sul tema della parità di genere, cui hanno partecipato personale docente, dottorandi e dottorante, studenti e studentesse, ed esponenti del mondo delle professioni legali. È intervenuto più del 20%.

A. Santangelo, "La caccia alle streghe in Europa tra medioevo ed età moderna" – (seminario, dicembre 2023)

A. Santangelo, intervento all'evento "Violenza di genere e stereotipi. Educare per prevenire" (novembre 2023)

F. Pulitano, Intervista in diretta Facebook sulla pagina della Camera Abrosiana dal titolo Alle origini delle discriminazioni di genere. L'intervista è stata moderata dagli avvocati Alessandra Rovescalli e Patrizio Nicolò.

Maniàci Arturo Presentazione del libro "Affidamento condiviso" di Marino Maglietta, edito da Pacini

Pepe Laura contributo dal titolo "Le donne ateniesi: un mondo nascosto", nell'opera collettanea a cura di M. Bettalli e M. Giangiulio "Atene, vivere in una città antica", Roma, Carocci, 2023,

Nell'ambito del corso di Fondamenti del diritto europeo tenuto dalla prof.ssa Pulitano, la prof.ssa Galeotti ha affrontato il tema "Amore ardens, amore amens: femminicidio e violenza in antico, fra diritto e stereotipi di genere"

## DIPARTIMENTO DI DIRITTO PUBBLICO ITALIANO E SOVRANAZIONALE

Nel 2023 il dipartimento ha organizzato numerosi incontri sul tema della parità di genere.

- 24 marzo 2023: giornata di apertura del corso di perfezionamento in strumenti giuridici per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere;
- 29 marzo 2023: presentazione del volume "manuale di pensiero politico e questione femminile" di

- Fiorenza Taricone;
- 30 e 31 marzo 2023: Convegno I DIRITTI DELLE DONNE: PROBLEMATICHE ATTUALI E PROSPETTIVE FUTURE organizzato dalla Prof.ssa Marilisa D'Amico, nell'ambito della cattedra Jean Monnet "I diritti delle donne nello Stato costituzionale" e accreditato dall'Ordine degli Avvocati di Milano (8 crediti formativi);
  - 19 maggio 2023: convegno "Violenza di genere, processo e pena: un bilancio sui punti di arrivo, tra riforme e perduranti arretratezze";
  - 27 novembre 2023: Guest lecture, nell'ambito del corso di Diritti delle donne nello Stato costituzionale, di Rosanna Oliva dal titolo "La lunga strada della parità: dalla sentenza n. 33 del 60 alla vicenda del cognome materno".

## DIPARTIMENTO DI ECONOMIA, MANAGEMENT E METODI QUANTITATIVI

Nel 2023 Angeloni Silvia ha organizzato un intervento dal titolo "Disabilità, Active ageing, Certificazione della parità di genere (modello dei KPIs), ESG", nell'ambito di un Seminario per il PNRR, Università degli Studi di Milano, 26 Maggio 2023.

Nel 2023 Angeloni Silvia ha coordinato e implementato un Progetto di Public Engagement, dal titolo "Diversity, Inclusion & Welfare Clips". Il Progetto, che ha coinvolto studenti e studentesse provenienti da 9 diversi Corsi di Studio dell'Ateneo, si è avvalso della collaborazione di Fondazione Sodalitas e di tre giornalisti del Sole 24 Ore. Il Progetto ha permesso di realizzare 13 Clips, che saranno pubblicate a Marzo 2024 nel sito "Canale sostenibile" di Human Hall. Le 13 aziende inclusive, intervistate anche sulle tematiche di genere, sono qui elencate in ordine alfabetico: Acque Bresciane, Barilla, Bayer, Deloitte, Digital Magics, FedEx, Fondazione Adecco, Gruppo 24 Ore, Nestlé, Poste Italiane, Technogym, Tetra Pak, Valentino.

## DIPARTIMENTO DI FILOSOFIA "PIERO MARTINETTI"

Nel 2023 il Dipartimento ha ulteriormente integrato le tematiche di genere nella ricerca, organizzando un seminario e un convegno internazionale. Il seminario è stato organizzato dal gruppo di ricerca in semiotica "Culinary Mind" e ha incluso due relazioni di esperte internazionali sul tema genere e cibo ("Paradoxes of Gendered Relations with Food" 13.3.2023 e "Food Justice and Fat Politics", 14.4.2023), entrambi nell'ambito di Culinary Mind, Quarter-Baked. Colloquia Series.

Il convegno internazionale d'Ateneo "Photographs from Outer Space. A female archaeology of image data" (11-13.12.2023) ha avuto carattere interdisciplinare (tra archeologia dei media, filosofia della scienza e women's studies) ed è stato incentrato sulla proposta di un'archeologia al femminile dell'imaging digitale. Curato da due docenti del Dipartimento di filosofia, è stato ideato, promosso e supportato dal Rettorato alla Legalità, trasparenza e parità dei diritti, e partecipato da 12 componenti del Dipartimento tra docenti e Postdoc nei diversi ruoli di chair e speaker. Fuori sede, quattro docenti hanno presentato relazioni sui temi del genere in diversi convegni nazionali e internazionali.

In Dipartimento sono presenti tre progetti di ricerca che contengono prospettive di genere: un progetto ERC: AN-ICON. Aniconology. History, theory and practice of environmental image [grant agreement No. 834033 ANICON] che include tra le sue linee di ricerca l'investigazione dei rapporti tra immersività e genere;

un PRIN (bando 2022) "The paradigm shift in the modern understanding of freedom" che include tra i propri obiettivi l'esplorazione dell'amicizia femminile come via per la libertà e l'autonomia individuale tra XVII e XVIII secolo;

un PRIN PNNR dal titolo "ARTCHAE. Rediscovering video and installation art as an archaeology of telepresence" che include fra le proprie linee investigative la riscoperta della sperimentazione sulla telepresenza delle videoartiste-tecnologhe degli anni Sessanta e Settanta. Inoltre, lo scorso anno è nato il Laboratorio sulla Filosofia femminista e queer FUEL che per il momento ha offerto didattica specializzata sul Dottorato in Filosofia e scienze dell'uomo.

Oltre al corso di dottorato FUEL, è stato svolto un laboratorio nel carcere di Opera intitolato: Introduzione al pensiero politico delle donne (Marie de Gournay, Harriet Taylor, Carole Pateman). Infine, 10 docenti del Dipartimento integrano la dimensione di genere nella didattica dedicando lezioni specifiche a diversi aspetti (negli insegnamenti di letteratura tedesca, semiotica, storia della scienza, estetica, filosofia politica, antropologia, sociologia, film e media studies). Il Dipartimento ha contribuito con 10 pubblicazioni (di cui due volumi) alla ricerca sul genere.

## DIPARTIMENTO DI FISICA

Maggio 2023-novembre 2023: Attività "Viaggio all'interno della materia" prof. Francesca Baletto all'interno del progetto "Fiorire con la Scienza", <https://fiorireconlascienza.unimi.it/>

Singoli corsi di insegnamento (proffs. Stefano Forte, Monica Panigati, Leonardo Gariboldi) hanno inserito tematiche per valorizzare il ruolo - spesso dimenticato - di scienziate donne.

## DIPARTIMENTO DI FISIOPATOLOGIA MEDICO-CHIRURGICA E DEI TRAPIANTI

15 novembre 2023: Convegno Oltre il genere. Identità biologica, ruoli sociali e familiari a confronto. Partecipazione personale DEPT: Prof.ssa Flora Peyvandi, Prof.ssa Cinzia Bressi, Prof.ssa Laura Fugazzola, Prof.ssa Roberta Gualtierotti,

Prof. Luca Valenti. L'evento era aperto a tutti e ha coinvolto anche la IV liceo classico dell'Ed. Statale Setti Carraro dalla Chiesa come Terza Missione. Ha partecipato almeno il 20% di Personale strutturato, assegnisti/e di ricerca, dottorandi/e.

DIDATTICA: CdL Medicina e Chirurgia, Polo centrale; CdL Educazione Professionale. Lezione: Le differenze di genere nei principali disturbi psichiatrici: dall'epidemiologia, all'accertamento diagnostico, alle terapie farmacologiche.

Lezione: Le differenze di genere nel cervello umano

CdLM Odontoiatria e Protesi Dentaria. Lezione: Le differenze di genere nei principali disturbi psichiatrici: dall'epidemiologia, all'accertamento diagnostico, alle terapie farmacologiche.

Lezione: Le Incongruenze di genere

Corso di specialità in Psichiatria, CdL Medicina e Chirurgia. Lezione: Aspetti di genere nella psicoterapia dei Disturbi Borderline di personalità

CdL Infermieristica: lezione Medicina di genere e personalizzata e attività di gruppo medicina di genere in diversi ambiti della medicina interna

CdL Odontoiatria e protesi dentaria; CdLM Scienze riabilitative delle professioni sanitarie; Scuola di Specializzazione di Psichiatria e Neurologia: lezione Medicina di genere e personalizzata

## DIPARTIMENTO DI INFORMATICA "GIOVANNI DEGLI ANTONI"

- Organizzazione del workshop - Libertà Di Essere Scienziata: Una Sfida Verso La Sostenibilità" nell'ambito dell'evento "Il Tempo Delle Donne" organizzato dall'Ateneo e dal Corriere della Sera. Docente coinvolta: Valentina Ciriani.

Luogo e data: Università degli Studi di Milano - Orto Botanico, Via Golgi 18 Milano, il 07/09/2023

Il workshop ha affrontati i temi della libertà e della sostenibilità all'interno del contesto della crescita delle donne nel campo scientifico, con particolare attenzione alla libertà di iniziativa, conciliazione, inclusione e opportunità di carriera. L'evento è stato svolto durante l'iniziativa "Il Tempo delle Donne" organizzata dal Corriere della Sera.

- Organizzazione del Laboratorio "L'intelligenza artificiale e le parole" nell'ambito dell'evento "Il Tempo Delle Donne" organizzato dall'Ateneo e dal Corriere della Sera. Docenti coinvolti: Paolo Ceravolo e Maghool, Samira.

Luogo Triennale di Milano 08/09/2023 - 10/09/2023

Laboratorio "L'intelligenza artificiale e le parole", tenuto presso la Triennale di Milano, evento all'interno del "Tempo delle Donne", iniziativa del Corriere della Sera, Dipartimento di Diritto Pubblico Italiano e Sovranazionale, Dipartimento di Informatica Giovanni Degli Antoni, Triennale di Milano (08/09/2023 - 10/09/2023) Laboratorio interattivo di presentazione delle capacità dell'intelligenza artificiale di produrre testi con contenuti discriminatori ma anche di supportare l'identificazione di contenuti discriminatori.

## DIPARTIMENTO DI LINGUE, LETTERATURE, CULTURE E MEDIAZIONI

I membri del dipartimento hanno organizzato:

2 convegni:

- Convegno Internazionale Violencia de género narrativo en la literatura española del Siglo de Oro, Università degli Studi di Milano, dal 22/11/2023 al 24/11/2023. (Ha partecipato almeno il 20% di Personale strutturato).
- Convegno Comunicare cittadinanza e inclusione. Prospettive di genere nelle lingue amministrative del mondo, 1.12.2023, presso la sede di Sesto. (Ha partecipato almeno il 20% di Personale strutturato).

2 incontri:

- Biblioteca di MED: "Donne presenti nella storia, assenti nella memoria", incontro con le fondatrici dell'Enciclopedia delle donne, Rossana di Fazio e Margherita Marcheselli. 28 febbraio 2023, Sesto San Giovanni, aula T 13, 14.30-16.00.
- Proiezione con dibattito "Lontano dall'Iran: identità femminili in transito" Sede di Festa del Perdono, Aula 102, 24/11/2023.

Inoltre, in ambito didattico si segnala l'integrazione di tematiche di genere in numerosi corsi sia della laurea triennale che magistrale, dedicandovi un intero corso o un modulo (Critica e teoria della letteratura, Cultura francese II, Letteratura spagnola II LT e LM, Letteratura americana 3, Cultura spagnola II, Corso ASL «Honor, violencia y mujer en la literatura española: desde la Edad Media hasta el siglo XXI»).

In altri casi sono state affrontate alcune tematiche di genere in diverse lezioni (in particolare nei corsi di Letteratura inglese contemporanea, Storia dell'Europa contemporanea, Lingua araba III, Cultura cinese II, Sociologia delle Relazioni Interculturali, Letteratura francese contemporanea).

Diverse tesi triennali e magistrali sono state discusse sui temi dell'inclusione linguistica, traduzione e genere.

## DIPARTIMENTO DI MATEMATICA

- 1) Organizzazione di un incontro con la Onorevole Professoressa Elena Bonetti: "La parità di genere nel settore pubblico. Specificità e azione parlamentare" organizzato dal gruppo di lavoro Carriere e Governance della Rete dei Referenti (Michela Minesso, Cecilia Cavaterra, Osvaldo Failla, Sandra Mantovani (20/03/2023)
- 2) Incontri con ricercatrici e professoresse del Dipartimento per discussioni su incentivi alla ricerca a partire dalla constatazione di un crescente gender gap nel settore della Matematica
- 3) Utilizzo del gruppo whatsapp Math@Rose come veicolo per comunicazioni su iniziative dell'Ateneo o di altri enti di ricerca sul contributo delle donne nella Matematica e sui temi del gender gap

## DIPARTIMENTO DI ONCOLOGIA ED EMATO-ONCOLOGIA

Il Dipartimento ha organizzato l'evento intitolato "Parità di genere nella ricerca biomedica", che ha avuto luogo il 23 febbraio 2023. L'evento includeva tre presentazioni da parti di relatrici esterne che coprivano diversi aspetti del bilancio di genere nell'ambito della ricerca e della medicina:

- 1) La dimensione sesso/genere nella ricerca biomedica (presentato dalla Dott.ssa Susanna Chiocca);
- 2) La Parità e la medicina di genere all'Ospedale San Raffaele (Dott.ssa Cinthia Farina);
- 3) Il sesso del cervello (Prof.ssa Michela Matteoli).

## DIPARTIMENTO DI SCIENZE AGRARIE E AMBIENTALI - DISAA

Numero incontri organizzati dal Dipartimento nel 2023: 1

Il 1° dicembre 2023 si è tenuto, presso la Facoltà di Scienze Agrarie e Alimentari, il seminario dal titolo "Donne, agricoltura e alimentazione: coltivare e nutrire l'equità di genere", organizzato dai referenti per le politiche di genere dei dipartimenti di Scienze Agrarie e Ambientali (DiSAA) e di Scienze per gli Alimenti la Nutrizione, l'Ambiente (DeFENS).

L'obiettivo era quello di promuovere una maggiore consapevolezza sugli aspetti legati alla dimensione di genere nella nutrizione e alimentazione umana, e nell'occupazione e innovazione in agricoltura. Sono intervenute le prof.sse Simona Bertoli e Daniela Martini del DeFENS sui temi relativi alla nutrizione umana di genere. Le dott.sse Cecilia Manzi e Colomba Sermoneta dell'ISTAT hanno parlato invece del ruolo della donna in agricoltura e nell'innovazione. Ha moderato la giornalista Stefania Prandi. Al seminario sono state invitate tutte le componenti dei due dipartimenti, comprensive di personale docente e tecnico-amministrativo, dottorandi/e, assegnisti/e e borsisti/e, oltre alla componente studentesca. La partecipazione complessiva è stata di 90 persone, di cui 38 del DiSAA.

Riguardo al solo personale docente del DiSAA, la partecipazione è stata pari al 22,5%. L'affluenza delle altre componenti invece è risultata molto limitata. Nel complesso quindi non è stata raggiunta la percentuale del 20% dei componenti del Dipartimento

L'evento è stato registrato e messo a disposizione al link: <https://www.youtube.com/@ReferentiDiSAApolitichegenere>. In due mesi la registrazione ha collezionato 12 visualizzazioni.

## DIPARTIMENTO DI SCIENZE BIOMEDICHE PER LA SALUTE

Il tema della violenza di genere è stato affrontato in diversi corsi (Giurisprudenza, Riabilitazione Sanitaria, Assistenza Sanitaria, Scuola di Specializzazione in Medicina Legale, Scuola di Specializzazione in Criminologia).

In particolare, il tema è stato oggetto di lezioni al Corso di Perfezionamento in Criminologia clinica e Psicologia criminale.

Il tema è stato anche oggetto di Relazioni congressuali a cui hanno partecipato anche altri componenti del Dipartimento, sia in sedi propriamente scientifiche che in altre occasioni istituzionali (Scuola Superiore della Magistratura, Associazione Nazionale Funzionari di Polizia - ANFP).

Assieme alle Università di Modena-Reggio Emilia, di Torino, di Roma è stato ottenuto un finanziamento per Progetto di Ricerca di Interesse Nazionale sulle molestie in ambito accademico, già oggetto di precedente pubblicazione

## DIPARTIMENTO DI SCIENZE BIOMEDICHE, CHIRURGICHE ED ODONTOIATRICHE

Organizzazione della "International Conference: Gender Equality Research at the Department of Biomedical, Surgical, and Dental Science", Università degli Studi di Milano, Milano (14/02/2023), connesso alla Giornata internazionale delle Donne e delle Ragazze nella scienza, istituita dall'ONU che si celebra ogni anno il 11/02, con la partecipazione di almeno il 20% di Personale strutturato, assegnisti/e di ricerca, dottorandi/e.

Le due referenti dipartimentali hanno trattato l'argomento delle politiche di genere in tutte le loro lezioni di cui sono docenti, nei loro rispettivi settori scientifici MED-08 Anatomia Patologica e MED-07 Microbiologia e Microbiologia Clinica, per un totale di 16 lezioni, con il coinvolgimento di un ampio corpo studentesco pre- e post-laurea nell'ambito della Facoltà di Medicina e Chirurgia.

La prof.ssa Ottaviani ha avviato studi su: Multidiscriminazione per sesso femminile e disabilità nella storia di Benedetta Bianchi Porro; Arruolamento e progressione in carriera per il settore scientifico disciplinare MED-08 Anatomia Patologica della Facoltà di Medicina e Chirurgia, Università degli Studi di Milano; Disabilità e multidiscriminazione nei membri della Facoltà di Medicina e Chirurgia, Università degli Studi di Milano.

E' stato pubblicato l'articolo: D'Anca M., Bucellato FR, Tartaglia GM., Del Fabbro M., Muti P., Scarpini E., Galimberti D., Ghezzi L. Why Is Multiple Sclerosis More Frequent in Women? Role of the Immune System and of Oral and Gut Microbiota. Applied Sciences 2023;10: 5881, <https://doi.org/10.3390/app13105881>.

## DIPARTIMENTO DI SCIENZE CLINICHE E DI COMUNITA'

Il Dipartimento risulta coinvolto in misura crescente in tutta una serie di attività in cui la dimensione di genere è oggetto di interesse nei diversi ambiti legati alla didattica, alla ricerca, all'assistenza clinica alla vittima di violenza di genere, alla divulgazione in ambito scientifico e alla terza missione.

Questi risultati sono stati raggiunti attraverso

- a) la presentazione di relazioni orali in congressi scientifici nazionali
- b) organizzazione di eventi/seminari con esperti nel settore presso gli spazi dell'Università di Milano e della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico
- c) attraverso la partecipazione a workshop di Ateneo
- d) divulgazione delle tematiche di genere in corsi universitari.

## DIPARTIMENTO DI SCIENZE E POLITICHE AMBIENTALI

Sono stati organizzati i seguenti eventi:

- Convegno Donne che si ambientano 10 Febbraio 2023 evento on line nazionale (Comitato Organizzativo: Caloni F e Fossati P), con la partecipazione di 2 docenti UNIMI (ESP) organizzatrici, una PO, anche Chair, una PA UNIMI (ESP) relatrice insieme ad una ricercatrice ADR UNIMI (ESP), e docenti/esperte esterne. Tra organizzatori, relatori e chair i partecipanti UNIMI erano più del 20%.
- Global Women's Breakfast\_Alternative Women and 3Replacement in toxicity testing 14 febbraio 2023. Tra organizzatori, relatori e chair i partecipanti UNIMI erano più del 20%.
- International Meeting Sex and Cells 8 Marzo 2023 on line (Organizzatrice Caloni F), Tra relatori e chair i partecipanti UNIMI erano più del 20%.
- Convegno Ambientiamo la Scienza (Comitato Scientifico-Organizzativo: Caloni F e Fossati P) 10 Maggio 2023- evento nazionale con la partecipazione complessiva di n. 4 Docenti strutturati (UNIMI-ESP): n. 2 PO, n.1 PA e n.1 Ricercatrice e una ricercatrice Assegnista UNIMI (ESP). Visioni Fluide nella Scienza, Ambiente e Società, in una ottica multidisciplinare, nel quale è stata inserita anche la dimensione di genere. Tra relatori e chair i partecipanti UNIMI erano più del 20%. Convegno organizzato nell'ambito del progetto finanziato di Public Engagement Fiorire con la Scienza.
- - .....Ci sono parole 25 Novembre 2023 (Organizzatrice: Caloni F). Raccolta di parole correlate al tema "Contro la violenza sulle donne" attraverso il coinvolgimento di studenti, personale ed esperti per la Giornata contro la violenza sulle donne, 25 Novembre 2023. L'evento è stato seguito dalla pubblicazione di una mini-brochure (segnalibro).

## DIPARTIMENTO DI SCIENZE FARMACEUTICHE

Organizzazione da parte delle referenti delle seguenti attività:

- Conferenza "Il farmacista e la violenza di genere: come intercettare le richieste di aiuto", evento rivolto agli studenti e alle studentesse dei CdS di Farmaci e CTF e ai farmacisti, 31 Marzo 2023,
- Workshop "Come adattare la nostra didattica all'evoluzione della società", evento realizzato in collaborazione con la Facoltà di Scienze del Farmaco, comprendente un momento di riflessione riguardo inclusione, superamento delle barriere culturali verso gli studenti e le studentesse internazionali.
- Workshop Libertà di essere scienziata: una sfida verso la sostenibilità" nell'ambito della rassegna del Corriere della Sera "Il tempo delle donne", evento aperto alla comunità studentesca e alla cittadinanza, 7 Settembre 2023
- Attività di Public Engagement e seminario "Tu lo conosci il DISFARM?", aperto alla comunità accademica e alla cittadinanza per valorizzare e presentare le attività del Dipartimento, Sono stati allestiti laboratori per bambini. con un particolare focus alle discipline STEM. 20 Dicembre 2023

## DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE "CESARE BECCARIA"

Seminari e convegni:

Convegno internazionale "En teoría hay mujeres (en teoría)", 3rd edition. Sala Napoleonica (Università degli Studi di Milano, Milano), 7-8 luglio 2023.

Seminario "Crimine e vittimizzazione nella società del rischio" in occasione della pubblicazione del volume di Tamar Pitch "Il Malinteso della vittima", Università degli Studi di Milano, 4 ottobre 2023

## DIPARTIMENTO DI SCIENZE PER GLI ALIMENTI, LA NUTRIZIONE E L'AMBIENTE (DEFENS)

Anche nel 2023 si è scelto di lavorare in sinergia con il Dipartimento di scienze agrarie e ambientali (DiSAA) per creare un evento di maggiore attrattività presso la Facoltà di Scienze Agrarie e Alimentari.

L'attività è stata finalizzata all'organizzazione di un seminario scientifico intitolato "Donne, agricoltura e alimentazione: coltivare e nutrire l'equità di genere". Il seminario è stato concepito per veicolare alla comunità accademica e alla comunità studentesca alcune delle questioni di genere che emergono nell'ambito agroalimentare con particolare attenzione per le differenze di genere nell'alimentazione e nella nutrizione e per il ruolo della donna nell'agricoltura e nell'innovazione del settore agricolo.

Gli interventi relativi alla nutrizione umana sono stati condotti da due docenti afferenti al DeFENS (Prof.ssa Simona Bertoli e Prof.ssa Daniela Martini) mentre le relazioni pertinenti il mondo agricolo sono state da relatrici dell'ISTAT (Dr. Cecilia Manzi e Dr. Colomba Sermoneta).

Il seminario è stato realizzato in data 01/12/2023 e una registrazione dell'evento è disponibile al seguente link: <https://www.youtube.com/@ReferentiDiSAApolitichegenere>. L'evento ha visto la partecipazione del 26% del personale DeFENS (52 su 200, numero che include docenti, assegnisti di ricerca, studenti e studentesse di dottorato ed il personale tecnico e amministrativo).

## DIPARTIMENTO DI SCIENZE SOCIALI E POLITICHE

Il dipartimento organizza regolarmente una serie di eventi scientifici in cui la dimensione di genere è sistematicamente presa in considerazione. Di seguito si riportano solo gli 11 eventi focalizzati esclusivamente sulle disuguaglianze di genere, a cui ha partecipato oltre il 20% di personale strutturato, assegnisti/e di ricerca, dottorandi/e.

- 1.Seminario "Nella pancia delle donne. Prospettive socio-antropologiche sulla gravidanza in età globale", 28/06.
- 2.Seminario "La protezione della vita privata e familiare: sessualità, riproduzione e violenza, 20/06.
- 3.Seminario: "Sul maschile violento. Comprendere per prevenire", 28/09.
- 4.Seminario "Intelligenza artificiale e discriminazioni di genere", 7/09.
- 5.Seminario "La gestazione per altri. Un dialogo interdisciplinare", 16/05.
- 6.Seminario "Quale libertà? Riflessioni tra diritto e politica", a partire dal volume "Libertà in vendita. Il corpo fra scelta e mercato", 23/11.
- 7."Think Like a Feminist", GPS/PPPA Spring Lecture, 28/03.
- 8.Seminario Genders: "Intersectionality as a critical method", 25/05.
- 9.Seminario Genders: "Quali sfide per il movimento femminista?", 19/10.
- 10.Seminario Genders: "Dialoghi postumani: per un'ecologia transfemminista", 14/12.
- 11.'Nasp International Seminars'. "All Refugees Welcome? The role of Gender and European-ness in the Treatment of Refugees", 19/05.

## DIPARTIMENTO DI STUDI INTERNAZIONALI, GIURIDICI E STORICO POLITICI

Il Dipartimento è attivamente coinvolto in tutta una serie di attività scientifiche e divulgative volte a sensibilizzare il personale strutturato, assegnisti/e di ricerca, dottorandi/e così come studenti/esse dei vari corsi di laurea sulle tematiche legate alla discriminazione, ai pregiudizi e agli stereotipi di genere allo scopo di ridurre l'incidenza.

I/le docenti del Dipartimento hanno dimostrato un crescente coinvolgimento in attività didattiche in cui la dimensione di genere viene sempre più considerata importante, in particolare nella trattazione di tematiche legate ai diritti umani, alle migrazioni contemporanee, alla criminalità, ai conflitti e ai diritti delle donne.

Da segnalare è la partecipazione dei/delle docenti e ricercatori/trici del Dipartimento a convegni promossi da società scientifiche internazionali (tra cui la International Sociological Association-ISA e la Ethnography and Qualitative Research Conference), seminari, workshops e un ampio numero di eventi divulgativi con un focus specifico dedicato alle questioni legate alle differenze di genere e ai diritti delle donne organizzati in collaborazione con associazioni, biblioteche, centri culturali e aziende.

Sui temi di genere il Dipartimento ha organizzato, inoltre, il seminario di lancio delle attività di ricerca legata al progetto PRIN2020 MOBS, dedicato alle condizioni di sfruttamento delle donne migranti in diversi mercati del lavoro e, in particolare,

in agricoltura (6.02.203) e la tavola rotonda conclusiva del Jean Monnet module “International human rights and humanitarian law advocacy clinic” (AdvoC), dedicato alle tematiche legate alla violenza di genere da una prospettiva di diritto internazionale (10 luglio 2023).

## DIPARTIMENTO DI STUDI LETTERARI, FILOLOGICI E LINGUISTICI

Il Dipartimento si è impegnato in una serie di iniziative di varia natura: da quelle legate alle pubblicazioni scientifiche con un chiaro orientamento di genere, agli approfondimenti monografici nell’ambito dei corsi, agli appuntamenti organizzati nell’ambito di book city, all’opera costante di divulgazione sul mezzo radio televisivo, alla partecipazione al Tempo delle Donne (La lingua rende libere? Tempo delle Donne e Giornata della Parità 2023, 7 settembre 2023).

Parallelamente, molto spazio e risorse sono stati dedicati alla definizione degli appuntamenti collegati al progetto Centenario “Il Medioevo in Statale”, con un preciso focus sull’esplorazione di temi di genere.

## DIPARTIMENTO DI STUDI STORICI

Il Dipartimento, tramite le referenti, organizza workshop, presentazioni di volumi, convegni, seminari e lezioni, anche nell’ambito del Dottorato, a tema e riferisce almeno una volta l’anno durante il Consiglio di Dipartimento dell’attività svolta dalla rete.

Nel 2023 sono state organizzate e coordinate da M. Minesso (14.11; 29.03) presentazioni di E. Di Caro, Magistrate finalmente. Le prime giudici d’Italia e F. Taricone, Manuale di pensiero politico e questione femminile; il Convegno internazionale di studi Women in Europe in the Early 20th Century. Reality and Representation (23-24-10), a cui ha presentato anche una relazione; ha partecipato con una relazione su Donne e Istituzioni politiche. Un nuovo settore della ricerca storica? Al convegno internazionale I diritti delle donne: problematiche attuali e prospettive future (30.03) e introdotto la conferenza di E. Bonetti, La parità di genere nel settore pubblico. Specificità e azione parlamentare (20.03). L. Braida, R. Cesana, T. Franco, F. Guidali, E. Marazzi e I. Piazzoni hanno organizzato/partecipato al convegno Le donne nell’editoria del ‘900. Fonti e casi di studio (8.03). T. Franco ha tenuto un ciclo di seminari sul progetto Women Translators in Italian Publishing, nell’ambito del corso di Storia degli archivi e delle biblioteche, di R. Cesana. È stato organizzato anche da B. Del Bo un Workshop destinato alla popolazione studentesca, a dottorandi-e assegnisti-e ne Il tempo delle Donne e Giornata della Parità 2023.

P. Grillo ha coordinato il seminario Il crimine e la sua repressione nell’Italia comunale: diritto, emozioni, genere, per il dottorato di ricerca in Studi Storici (1-3.02)

# AREA 5

## MISURE DI CONTRASTO DELLA VIOLENZA DI GENERE, COMPRESSE LE MOLESTIE SESSUALI

### 5.1. Promuovere il ruolo dell'“Osservatorio sulla violenza contro le donne” nel territorio per combattere la violenza e il sessismo

<b>AZIONE 5.1.1.</b>	Avvio attività finalizzate all'ampliamento della rete di Enti e istituzioni a supporto del progetto
TARGET DIRETTO	Studenti e studentesse; avvocati e avvocate; magistrati e magistrate; enti territoriali; Centri antiviolenza; donne vittime di violenza
TARGET INDIRETTO	Comunità accademica; Società; Media; Tribunale di Milano; Casa di Accoglienza delle donne maltrattate
RESPONSABILI ISTITUZIONALI	Prorettrice delegata a Legalità, trasparenza e parità dei diritti; Prorettrice delegata a Terza missione, attività culturali e impatto sociale
RESPONSABILI OPERATIVI	Osservatorio sulla violenza contro le donne; Direzione Innovazione e Valorizzazione delle Conoscenze (Settore Valorizzazione delle Conoscenze e Innovazione Sociale - Ufficio Analisi e Valutazione dell'Impatto Terza Missione; Ufficio Public Engagement e Relazioni Territoriali); Dipartimento di Diritto pubblico italiano e sovranazionale
RISORSE UMANE	Collaboratori/trici dell'Osservatorio; Personale Direzione Innovazione e Valorizzazione delle Conoscenze
RISORSE FINANZIARIE	Impegno in mesi/persona del personale coinvolto
OUTPUT	Incremento convenzioni con Enti e istituzioni presenti sul territorio
OUTCOME	Contrasto alla violenza di genere
TIMELINE	2022-2023-2024
INDICATORI DI VALUTAZIONE	Almeno n. 5 convenzioni entro il 2024

### RISULTATI RAGGIUNTI AL 2022

Nel 2022 sono state stipulate 4 **convenzioni**

**ATTIVITA' 1:** Progetto “Violenza di genere, diritto e società: educare per prevenire” (prof.ssa Irene Pellizzone - in collaborazione con il centro di ricerca interuniversitario culture di genere)

L'Ufficio Public engagement ha finanziato e supportato il progetto in oggetto, ideato e curato dalla prof.ssa Irene Pellizzone, docente di diritto costituzionale, e fa parte di UniMi Connect, il programma annuale di iniziative realizzate grazie al contributo dei docenti volto a promuovere e valorizzare sul territorio il contributo culturale e scientifico dell'Ateneo.

Il progetto consiste in un percorso per studenti e insegnanti delle scuole superiori di I e II grado, finalizzato a fornire loro strumenti per riconoscere e prevenire i fenomeni della violenza di genere e dell'assenza di pari opportunità così sviluppatosi:

- - Attività laboratoriali;
- - Evento finale di restituzione.

Attività laboratoriali nelle scuole

La prima attività laboratoriale era volta ad individuare e “trattare” gli stereotipi di genere (divisione in gruppi e individuazione dei tratti del vero maschio e della vera femmina, con condivisione delle attività e dibattito nella classe).

La seconda attività laboratoriale è consistita in un gioco di ruolo (impersonare avvocati di imputato e vittima e tribunale/corte) su casi di: a) violenza sessuale, in cui il consenso non era valido per l'effetto di droga o alcool, b) violenza sessuale di gruppo nei confronti di una ragazza vestita con abiti succinti e che ballava in modo disinibito, c) stalking; d) stalking e revenge porn. Si è trattato inoltre il tema della reazione della vittima, della sua mancata reazione durante e dopo la violenza (es. vittima che accetta un passaggio dall'aggressore).

Evento conclusivo con le scuole coinvolte nel progetto (25 novembre 2022)

L'evento ha visto alternarsi performance teatrali a contributi di docenti universitarie, della delegata del Sindaco del Comune di Milano per le pari opportunità oltre a docenti e ragazzi delle scuole coinvolte.

Le attività laboratoriali nelle scuole ha visto il coinvolgimento degli studenti di 2 scuole superiori di II grado:

- Liceo Bramante (Magenta): 90
- IIS ITSOS Marie Curie (Cernusco): 90
- 1 scuola superiore di I grado: Istituto comprensivo S. Ambrogio (Milano Famagosta): 70

Diversi docenti coinvolti nel percorso hanno manifestato forte interesse verso questo percorso e la sua estensione anche alla luce del fatto che in alcuni istituti il tema del ruolo femminile è piuttosto rilevante, sia per motivi sociali che religiosi.

Evento conclusivo con le scuole coinvolte nel progetto (25 novembre 2022)

L'evento ha visto la partecipazione in presenza di 553 persone (alunni coinvolti nel percorso e ulteriori classi interessate). 97 questionari di gradimento compilati in occasione dell'evento.

**ATTIVITA' 2:** Progetto Public Engagement Unimi Connect: Le Parole del Futuro: Il podcast di Radio2 che dà voce ai giovani ricercatori e ricercatrici dell'Università Statale di Milano (Resp. Prof.ssa Angela Biscaldi)

Nel 2022 l'ufficio Public Engagement ha finanziato e supportato inoltre il progetto in oggetto, ideato e curato dalla prof.ssa Angela Biscaldi, docente di antropologia culturale, e fa parte di UniMi Connect, il programma annuale di iniziative realizzate grazie al contributo dei docenti volto a promuovere e valorizzare sul territorio il contributo culturale e scientifico dell'Ateneo.

Il podcast, prodotto da RaiRadio2 e Unimi, si compone di 12 puntate, su altrettante parole chiave (patrimonio culturale, comunità, sostenibilità, legalità, pluralismo, salute pubblica, alimentazione globale, diversity, intelligenza artificiale, umanità, modern work, diritti), in cui 28 giovani ricercatori e ricercatrici under 35 della nostra università vengono intervistati da Sara Zambotti, voce storica di Radio2, e dagli speaker di Radio Statale.

Nell'ottava puntata il tema è la "Diversity": in questa occasione è stata intervistata la prof.ssa Marilisa D'Amico, Prorettrice delegata a legalità, trasparenza e parità dei diritti, sui temi: com'è possibile costruire una comunità universitaria attenta a valorizzare le differenze che ci distinguono come esseri umani? Come la ricerca può far emergere il ruolo degli stereotipi?

Sulla stessa tematica è stata intervistata anche Anna De Giuli, dottoranda in Filosofia del diritto presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche la quale ha portato all'attenzione degli ascoltatori il tema degli stereotipi di genere: il suo contributo ruota intorno all'importanza di riconoscere, valorizzare e rispettare le differenze (etnia, età, classe sociale e ovviamente genere) sia a livello individuale che di gruppi e comunità.

Sono stati realizzati 12 episodi (2 in più rispetto al previsto), produzione conclusa a fine 2022.

L'evento di lancio si è tenuto il 13 gennaio 2023, in collaborazione con RAI Radio2. La fase di promozione è seguita al lancio pertanto i risultati in termini di ascolto si avranno nei prossimi mesi

## RISULTATI RAGGIUNTI AL 2023

---

Nel 2023 sono state stipulate 2 **convenzioni**:

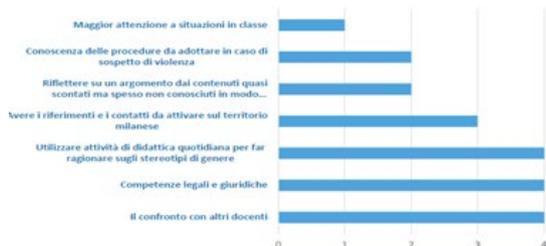
- Università degli Studi di Milano e l'Università degli Studi di Pavia, volta a invio di materiali e creazione di una rete di esperti accademici per implementare le attività dell'Osservatorio sulla Violenza contro le donne
- Università degli Studi di Milano e Consiglio Regionale degli Assistenti sociali, nell'ambito della quale è possibile per l'Università chiedere l'accreditamento presso il rispettivo ordine del corso post laurea "Strumenti giuridici per la prevenzione e il contrasto alla violenza di genere".

**ATTIVITA' 1:** Progetto "Violenza di genere, diritto e società: educare per prevenire" (prof.ssa Irene Pellizzone - in collaborazione con il centro di ricerca interuniversitario culture di genere)

Sviluppo del progetto dell'anno precedente, in particolare attraverso l'organizzazione di due webinar per gli insegnanti di scuola media e superiore con esperti di varie discipline;

- "Stereotipi di genere e attività didattica: come, quando e perché", svoltosi il 13/04/2023, 31 collegati;
- "Violenza di genere e scuola: gli obblighi di legge a tutela degli studenti", svoltosi il 20/04/2023, 38 collegati;

**Se sì, quali sono le competenze acquisite che ritiene più rilevanti?**



**L'evento ha aumentato il suo livello di conoscenza sul tema?**



L'Ufficio Public Engagement ha inoltre supportato la prof.ssa Pellizzone nell'organizzazione e nella promozione della giornata del 24 novembre "Violenza di genere e stereotipi; educare per prevenire", che ha visto la partecipazione di oltre 600 studenti delle scuole superiori.

**ATTIVITA' 2:** Progetto "Fiorire con la Scienza" (prof.ssa Valentina Ciriani, Dipartimento di Informatica "Giovanni degli Antoni"), finanziato dal bando Unimi Connect 2022, che utilizza la cultura scientifica e le materie STEM come strumento per riflettere sugli stereotipi e valorizzare la diversità, con un focus sulla disabilità e sull'inclusione. Il progetto ha coinvolto più di 500 studentesse e studenti e più di 50 docenti delle scuole di ogni ordine e grado, ha visto 30 interventi di docenti Unimi nelle scuole coinvolte, ed è culminato in un evento finale che si è tenuto in Aula Magna il 27 novembre 2023 con più di 250

partecipanti. La mattinata ha visto il contributo attivo delle scuole partecipanti al progetto ed è intervenuta anche la prorettrice Abbraccio, che ha preso spunto dal libro scritto insieme alla prorettrice D'Amico "Donne nella scienza: la lunga strada verso la parità".

Scuole coinvolte nell'evento finale:

- Scuola primaria Rodari
- Scuola primaria Pascoli
- Scuola primaria don Milani
- Scuola secondaria di primo grado Faes
- Scuola secondaria di primo grado Trevisani-Scaetta
- Liceo Scientifico Casiraghi

**ATTIVITA' 3:** Progetto "TikTokMundi" (prof.ssa Nicoletta Vallorani, Dipartimento di Lingue e Mediazione Linguistica), finanziato dal bando Unimi Connect 2022, che aveva come obiettivo quello di costruire una rete di collaborazione e dialogo tra l'Ateneo e vari attori del mondo extraaccademico, in particolare le scuole e i loro studenti, fruitori e creatori consapevoli di prodotti multimediali intorno a temi quali inclusione, appartenenza, identità e futuro della città. Nel corso del progetto si sono svolti alcuni eventi pubblici:

- Proiezione del film documentario "Maka", dedicata al pubblico generico, 4/10/2023 - Cinema Arlecchino, in collaborazione con la Cineteca Milano, 64 presenti. "MAKA", scritto da Simone Brioni e diretto da Elia Moutamid, è stata la prima donna nera ad avere ricevuto un dottorato, ad aver conseguito la cittadinanza italiana per meriti culturali e ad essere diventata direttrice di un quotidiano in Italia a seguito della sua migrazione dal Camerun.
- "Lontano dall'Iran", identità femminili in transito, dedicato al pubblico generico, 24/11/2023 - in aula 102. Proiezione dell'omonimo documentario di Niloofar Yamini, finalista del concorso Docucity, in cui si raccontano sei donne iraniane, residenti a Milano e attive nel mondo dell'arte. A seguire si è svolto un dibattito della regista con Giulia Valsecchi, ricercatrice e scrittrice, e Greta Privitera, giornalista del Corriere della Sera.
- Milano - La Città-Mondo e altri luoghi del cuore, dedicato alle scuole superiori, 19/12/2023, Aula Magna dell'Università. Mattinata di restituzione del lavoro svolto nelle scuole, condivisione di contenuti crossmediali prodotti dagli studenti e talk con vari ospiti: Naomi Kelechi De Meo (attivista, poetessa e autrice del libro Into MyBlues), Elia Moutamid (filmaker e regista del film Maka), Niloofar Yamini (fotografa e videomaker autrice del film Lontano dall'Iran), Susanna Yu Bai (filmaker e fotografa), 282 partecipanti, 45 risposte al questionario di gradimento.

Scuole partecipanti al progetto:

- ITSOS Marignoni - Polo
- IIS Albe e Lica Steiner
- Liceo ballerini
- IIS Galilei-Luxemburg
- Liceo artistico di Brera
- Liceo Volta

#### **ATTIVITA' 4:** Unimi Connect Cinema. Femminile Plurale

6 proiezioni aperte alla cittadinanza di film con registe, sceneggiatrici o figure protagoniste femminile, precedute da altrettanti cortometraggi di registe donne dell'archivio Docucity.

- 2/10/2023 Saint Omer, di Alice Diop, Abitare significa lasciare impronte, di Francesca Balbo, 297 iscritti, 120 presenti;
- 12/10/2023 Fargo, di Joel Cohen, Work in Progress for a Universal Landscape di Sara Miegge. – 312 iscritti, 194 presenti;
- 16/10/2023 Zero Dark Thirty, di Kathryn Bigelow, MI/MA – Milano/Manhattan di Anna Gorio e Tonino Curagi, – 173 iscritti, 100 presenti;
- 23/10/2023 Marie Antoinette di Sofia Coppola e Corrispondenze di Letizia Buoso. – 408 iscritti, 254 presenti;
- 30/10/2023 Libere disobbedienti innamorate – in between - di Maysaloun Hamoud e Martesana, le stagioni in città. Inverno, di Titta Cosetta Raccagni –312 iscritti, 182 presenti;
- 6/10/2023 Nico, 1988 di Susanna Nicchiarelli e premio Olmi, (promosso da Fondazione UNIMI con supporto dell'Ufficio PE) – 205 iscritti, 113 presenti;

714 partecipanti totali, 963 partecipanti unici, 102 risposte al questionario di gradimento.

**ATTIVITA' 5:** Progetto Diversity, inclusion and welfare clips (prof.ssa Silvia Angeloni, Dipartimento di Economia, Management e Metodi Quantitativi), finanziato dal bando Unimi Connect 2022. racconta le good practices di 12 aziende virtuose in materia inclusive. Negli studi del CTU sono state girate 12 video-interviste rivolte a figure quali HR Manager, Sustainability e Innovation Manager, Diversity Equity e Inclusion Manager, Talent Manager, realizzate da 11 studenti di diversi corsi di laurea dell'Ateneo, appositamente formati da docenti interni e giornalisti del Sole 24 Ore reclutati allo scopo.

Le interviste saranno valorizzate inoltre all'interno di Human All, l'hub nato da un gruppo di ricerca interdisciplinare sull'inclusione, con cui l'università vuole contribuire alla creazione di una società inclusiva, collaborando con aziende e studenti per costruire un futuro migliore.

Le aziende partecipanti sono le seguenti:

Fondazione Adecco, Tetra Pak, Acque Bresciane, Digital Magics, Il Sole 24 Ore, Deloitte, Nestlé, Technogym, Fedex, Bayer, Poste Italiane, Valentino, Barilla

**ATTIVITA' 6:** reading concert Leggere Lolita a Teheran, 14/11/2023, Aula Magna, aperto alla cittadinanza, 126 presenti

Dal romanzo "Leggere Lolita a Teheran" di Azar Nafisi, l'attrice e attivista Cinzia Spanò e la pianista compositrice Roberta Di Mario hanno realizzato un reading concert per omaggiare il coraggio delle donne alla guida delle proteste in Iran, esplose dopo l'uccisione di Mahsa Amini nel settembre 2022. Hanno accompagnato la performance le fotografie di Marinka Masséus, visual artist e portrait e documentary photographer

## AREA 6

# RAFFORZARE IL COORDINAMENTO DELLE ATTIVITA' E DELLE COMPETENZE *GENDER RELATED*

6.1. Implementare una struttura tecnico-scientifica permanente di supporto e coordinamento alle politiche di genere di Ateneo

<b>AZIONE 6.1.1.</b>	Costituzione struttura tecnico-amministrativa permanente di supporto e coordinamento alle politiche di genere di Ateneo
TARGET DIRETTO	Comunità accademica
RESPONSABILI ISTITUZIONALI	Direttore Generale; Prorettrice delegata a Legalità, trasparenza e parità dei diritti
RESPONSABILI OPERATIVI	Direzione Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane
RISORSE UMANE	Personale delle strutture coinvolte
RISORSE FINANZIARIE	Impegno in mesi/persona del personale coinvolto
OUTPUT	Struttura tecnico-amministrativa permanente
OUTCOME	Miglioramento ed efficientamento delle attività di supporto e coordinamento delle politiche di genere di Ateneo
TIMELINE	Entro 2022
INDICATORI DI VALUTAZIONE	Determina di costituzione della struttura entro 2022

### RISULTATI RAGGIUNTI AL 2022

Con Determina del Direttore Generale, a decorrere dal 1° marzo 2022, è stato istituito l'Ufficio di Staff di II Livello "Ufficio Politiche di genere".

Nell'ambito delle Politiche di Genere e Inclusione, l'Ateneo si caratterizza, in quanto comunità inclusiva, per lo studio di discipline riguardanti i diritti fondamentali, il diritto antidiscriminatorio, gli studi di genere e sulle disabilità in tutti i settori e gli ambiti scientifici. L'Ufficio, oltre a fornire supporto amministrativo alle iniziative realizzate in tali ambiti di studio, nasce dalla necessità di dotarsi di una struttura in grado di cogliere le opportunità e gli strumenti di sviluppo a disposizione dell'Ateneo. In primis, fra tali opportunità e strumenti, si ricorda l'adozione del Gender Equality Plan (GEP), che la Commissione Europea ha reso obbligatorio a partire dal 1° gennaio 2022 al fine di accedere ai finanziamenti di Horizon Europe.

Alla redazione del Gender Equality Plan (GEP) l'Ufficio fornisce un supporto fondamentale. Si ricorda inoltre che l'uguaglianza di genere è uno dei *Sustainable Development Goals* dell'Agenda delle Nazioni Unite e una delle priorità trasversali del PNRR. In questi ambiti, l'Ufficio è a disposizione per fornire supporto nella promozione della parità di genere, che è obiettivo di tutte le azioni dell'Ateneo.

## 6.2. Potenziare il coordinamento e il lavoro in rete dei/delle "referenti dipartimentali per le politiche di genere", incrementare la visibilità e valorizzare le attività svolte nei dipartimenti attraverso un processo condiviso

<b>AZIONE 6.2.1.</b>	Rafforzare il raccordo con i dipartimenti e la partecipazione delle/dei referenti dei diversi gruppi di lavoro della Rete all'implementazione delle azioni e alla gestione dei processi
TARGET DIRETTO	Dipartimenti; Rete referenti dipartimentali per le politiche di genere
TARGET INDIRETTO	Comunità accademica
RESPONSABILI ISTITUZIONALI	Rettore; Prorettori/trici; Direttori/trici di dipartimento
RESPONSABILI OPERATIVI	Rete referenti dipartimentali per le politiche di genere; Ufficio Politiche di Genere
RISORSE UMANE	Rete referenti dipartimentali per le politiche di genere; Personale docente, ricercatore e TAB dipartimenti; Studenti/esse; Ufficio Politiche di Genere
RISORSE FINANZIARIE	Impegno in mesi/persona del personale coinvolto
OUTPUT	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Comunicazione ai dipartimenti e alla comunità accademica circa lo RISULTATO RAGGIUNTO del GEP</li> <li>- Raccolta di dati, suggerimenti e proposte dai dipartimenti</li> <li>- Giornata di presentazione delle attività svolte dalla rete referenti dipartimentali per le politiche di genere</li> </ul>
OUTCOME	<p>Maggiore consapevolezza dei dipartimenti dell'importanza dell'implementazione delle azioni che costituiscono il GEP</p> <p>Facilitazione dell'implementazione delle azioni a livello di dipartimento</p>
TIMELINE	2022-2023-2024
INDICATORI DI VALUTAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- N. interventi nei Consigli di dipartimento</li> <li>- N. incontri della Rete referenti</li> <li>- N. 1 evento annuale di disseminazione</li> </ul>

### RISULTATI RAGGIUNTI AL 2022

Si riportano di seguito gli esiti dell'azione da parte dei dipartimenti.

Nel 2022 la Rete referenti ha tenuto 6 incontri.

#### DIPARTIMENTO DI BENI CULTURALI E AMBIENTALI

N. interventi nei Consigli di dipartimento 2022: 3

interventi dei coordinatori, proff. ANNA MONTEVERDI E PAOLO INGHILLERI DI VILLADAURO per illustrare l'attività della rete Gender Equality e gli obiettivi del GEP, accogliere proposte per iniziative, seminari e laboratori.

Evento di disseminazione realizzato nel dipartimento nel 2022: n. 1

1. In occasione delle celebrazioni della Giornata mondiale della donna e nello specifico in armonia con le iniziative della Rete dei Referenti alla presenza del ministro Bonetti, è stata organizzata una lezione in dipartimento in streaming dalla Slovenia con l'artista drammaturga e attivista per i diritti delle donne Simona Semenič. Il corpo femminile tra testo e performance a cura di Anna Maria Monteverdi - Dipartimento di Beni culturali e ambientali. L'incontro è stato inserito nella programmazione ufficiale dell'Ateneo per la Giornata della donna.

2. È stato inserito con inizio da febbraio 2022 un nuovo laboratorio (20 ore) di CULTURE TEATRALI AL FEMMINILE per gli studenti del triennio di Scienze dei beni culturali e per il Master in Musica Cultura Media Performance. Il laboratorio ha aumentato del 400% la presenza (da 15 A 60)

3. Iniziativa seminariale SPECIFICAMENTE DEDICATA AL GENERE: Autorappresentazione, identità e genere. Raccontare con le immagini • Lunedì 11 aprile alle ore 14:30 - Dipartimento Beni Culturali dell'Università Statale di Milano (Via Noto 8, aula K01) Incontro con i fotografi Marzio Emilio Villa ed Eleonora Sabet (fondatori del collettivo usthey NARRATIVE)

4. Inizio di attività di monitoraggio delle iniziative

Il laboratorio su Culture teatrali al femminile ha avuto un notevole successo di iscrizioni per il triennio di Scienze dei beni culturali; da quest'anno esteso al nuovo Master Musica culture media performance. Le attività proposte sono un'indagine sulle attività drammaturgiche e teatrali femminili.

L'incontro su Autorappresentazione identità e genere con il gruppo fotografico USTHEM –aprile 2022- è stato trasmesso in streaming e ha avuto un rilancio notevole attraverso il web.

## DIPARTIMENTO DI BIOTECNOLOGIE MEDICHE E MEDICINA TRASLAZIONALE (BIOMETRA)

N. interventi nei Consigli di dipartimento 2022: 6

• Evento di disseminazione realizzato nel dipartimento nel 2022: "La disparità delle donne nel mondo del lavoro" del 16 Gennaio 2023.

Il seminario organizzato dal Dipartimento BIOMETRA dal titolo "La disparità delle donne nel mondo del lavoro" si è tenuto nella Sala Napoleonica dell'Università degli Studi di Milano ed ha visto la partecipazione di: i) Michela Matteoli, Professoressa presso Humanitas University, Rozzano-Milano e neuroscienziata di chiara fama che ha affrontato in termini laici le differenze dei cervelli di uomini e donne; ii) la giornalista Anna Zavaritt, esperta politiche D&I e collaboratrice di Alley Oops-Sole 24 Ore, che ha descritto l'occupazione attuale delle donne del mondo del lavoro in Italia mettendo in luce criticità e cause delle differenze tra uomini e donne; iii) la presidente dell'ente Winning Women Institute (WWI), dott.ssa Paola Corna Pellegrini, istituto che accompagna le aziende italiane ad ottenere la certificazione di genere (bollino rosa) in Italia; iv) William Griffini, amministratore delegato della società "certificata" Carter&Benson, che ha evidenziato come le buone pratiche e politiche di genere attuate nella società da lui amministrata abbiano portato ad una reale integrazione delle donne con significativi benefici in termini produttivi per tutta la società.

I punti di discussione emersi durante la mattina a termine dei vari interventi sono stati moltissimi tanto da creare una "naturale tavola rotonda" a cui sia ospiti che partecipanti hanno partecipato.

## DIPARTIMENTO DI DIRITTO PRIVATO E STORIA DEL DIRITTO

N. interventi nei Consigli di dipartimento 2022: 3

Evento di disseminazione realizzato nel dipartimento nel 2022:

12-12-2022: è stata presentata e illustrata al Dipartimento l'iniziativa assunta dal gruppo di lavoro sulla violenza di genere relativa alla predisposizione del questionario rivolto a tutti i protagonisti della vita accademica, al fine di fare emergere l'entità del fenomeno all'interno dell'Ateneo, in vista dell'implementazione degli strumenti di prevenzione e controllo.

Vivo interesse del dipartimento all'iniziativa, manifestato attraverso interventi e domande di approfondimento e chiarimento.

## DIPARTIMENTO DI DIRITTO PUBBLICO ITALIANO E SOVRANAZIONALE

N. interventi nei Consigli di dipartimento 2022: 2

20 aprile 2022; 16 dicembre 2022

Evento di disseminazione realizzato nel dipartimento nel 2022:

- 7 aprile 2022, Diritti, doveri e discriminazioni ai tempi del Covid-19
- 27 aprile 2022, Gender Gap e Covid-19: a che punto siamo? Una prospettiva multilivello
- 4 maggio 2022, Parità di genere e professioni legali. Una lunga storia...
- 12 settembre 2022: "Donne e culture", workshop nel pomeriggio, organizzato nell'ambito della Giornata sulla parità
- 20 settembre 2022, Riflessioni a partire dalla sentenza della Corte Suprema USA sul caso Dobbs v. Jackson Women's Health Organization et al.
- 16 novembre 2022: The right to abortion in the aftermath of US Supreme Court, "Dobbs v. Jackson Women's health organization"

Gli incontri sono stati accreditati nell'ambito della formazione continua per gli avvocati, ed hanno dunque visto la partecipazione, oltre che di docenti, dottorandi e studenti, anche di professionisti.

## DIPARTIMENTO DI ECONOMIA, MANAGEMENT E METODI QUANTITATIVI

N. interventi nei Consigli di dipartimento 2022: 1

Evento di disseminazione realizzato nel dipartimento nel 2022: 0

Le Colleghe e i Colleghi del Dipartimento sono stati sensibilizzati sull'importanza di svolgere attività di ricerca e di divulgazione sui temi di genere, comunicando i dati dell'anno in corso nel form appositamente loro inviato.

## DIPARTIMENTO DI FILOSOFIA

N. interventi nei Consigli di dipartimento 2022: 3

20.5.2022: segnalazione Bilancio di genere;

21.6.22: richiamo alle azioni migliorative AQ sulla questione di genere e agli obiettivi trasversali del PNNR

21.7.23 comunicazione iniziativa "Il tempo delle donne", e sensibilizzazione alla Giornata sulla Parità e l'inclusione

Evento di disseminazione realizzato per il Dipartimento:

- "Filosofilm. Cinema e genere", Barbara Grespi, 17.06.2022, aula 102 FDP
- "Come fare cose con le parole" prof.sse Barsi, Del Bo, Grespi e prof. Sergio, 12.9.2022, aula 400 FDP
- "Conversazioni infinite", Triennale di Milano, 9, 10,11 settembre 2022 (Prof.ssa Barbara Grespi con 13 studenti/esse dei corsi in Filosofia e Scienze filosofiche)
- "Filosofilm. Cinema e genere" è stato un evento a metà fra didattica e disseminazione consistito nella proiezione dell'horror femminista Titane (Julia Ducournau, Francia, 2021), vincitore a Cannes 2021, e del film classico Angoscia – Gaslight (George Cukor, USA, 1944), come spunto per la riflessione sulla rappresentazione del femminile nel cinema e la sua evoluzione. L'evento è stato organizzato da me con la collaborazione della dottoranda Rosa Cinelli, i film sono stati introdotti da due studentesse dei miei corsi. L'evento è stato seguito e apprezzato.
- "Come fare cose con le parole" è stato un workshop di grande successo sul tema del linguaggio inclusivo e connesso alla giornata della parità di genere. Vi ha partecipato il corpo studentesco interdipartimentale e alcune associazioni LGBTQI+ di Unimi e non.
- L'evento "Conversazioni infinite" all'interno di Il tempo delle donne (Corriere della sera) è stato molto seguito dal pubblico, e ha visto l'attiva partecipazione di 11 studentesse e 2 studenti di Filosofia e Scienze filosofiche, che hanno introdotto i relatori e partecipato al dibattito. Le organizzatrici del Corriere della Sera erano molto soddisfatte del livello di competenza dei/le nostri/e studenti/esse, pertanto ci si auspica una prosecuzione dell'evento.

## DIPARTIMENTO DI FISICA

N. interventi nei Consigli di dipartimento 2022: 2

Evento di disseminazione realizzato nel dipartimento nel 2022: 1

- Gennaio 2023 Si è ottenuto che in CdD sia prassi per il referente aggiornare su novità e criticità riguardo alle politiche gender
- Marzo 2022 Per lo scorso 8/03 organizzata un caffè aperto a PO, PA, RTDB, RTDA, assegnisti e PhD, per capire le problematiche locali (il referente veniva da una realtà esterna)
- Autunno 2022 Recentemente, dimostrazione di interesse per le politiche gender da parte di studenti LT e LM.

## DIPARTIMENTO DI INFORMATICA "GIOVANNI DEGLI ANTONI"

N. interventi nei Consigli di dipartimento 2022: 4

Evento di disseminazione realizzato nel dipartimento nel 2022: 1

Organizzazione: Workshop INTELLIGENZA ARTIFICIALE, ALGORITMI E DISCRIMINAZIONE SOCIALE - IAADS 2022:

- 22 settembre presso il Dipartimento di Informatica "Giovanni Degli Antoni"

Creazione di un gruppo di lavoro che si sta aggiornando sui temi del workshop.

## DIPARTIMENTO DI LINGUE, LETTERATURE, CULTURE E MEDIAZIONI

N. interventi nei Consigli di dipartimento 2022: 4

Messa a parte dei membri del Dipartimento di Lingue, Letterature, Culture e Mediazioni dei lavori e delle iniziative della Commissione di genere. Sensibilizzazione dei colleghi alle nostre iniziative.

## DIPARTIMENTO DI MATEMATICA

N. interventi nei Consigli di dipartimento 2022: 5

## DIPARTIMENTO DI SCIENZE AGRARIE E AMBIENTALI - DISAA

N. interventi nei Consigli di dipartimento 2022: 5

Evento di disseminazione realizzato nel dipartimento nel 2022: 1

Interventi nei Consigli di Dipartimento:

1. Durante il Consiglio del 20 gennaio, il prof. Failla, in rappresentanza dei referenti DiSAA per le politiche di genere, ha presentato un report sulle attività della Rete e ha illustrato il Vademecum sul Linguaggio di genere. Ha anche suggerito alcune soluzioni pratiche per adeguare il linguaggio istituzionale del dipartimento al rispetto di genere.
2. Nel consiglio del 17 febbraio 2022, il Prof. Gandolfi, in rappresentanza dei referenti DiSAA per le politiche di genere, ha illustrato il Bilancio di Genere di Ateneo del 2021 e ha annunciato l'apertura di una casella mail dedicata (gender.disaa@unimi.it), per domande, suggerimenti o segnalazioni relative a problematiche e attività sulla parità di genere.
3. Durante il Consiglio del 24/3/2022, la Prof.ssa Crepaldi, in rappresentanza dei referenti DiSAA per le politiche di genere, ha presentato nuovamente la Rete dei referenti e ha annunciato l'attivazione dell'insegnamento di "Pari Opportunità e Carriere Scientifiche" tenuto dalla Prof.ssa Camilla Gaiaschi e destinato agli studenti dei corsi di laurea triennali e magistrali della Facoltà di Scienze Agrarie e Alimentari. Ha inoltre proposto di includere un rappresentante dei referenti nella commissione per il Piano Triennale di Dipartimento.
4. Durante il Consiglio del 23/6/2022, la Prof.ssa Crepaldi, in rappresentanza dei referenti DiSAA per le politiche di genere, ha illustrato l'iniziativa di Ateneo della Giornata della parità e dell'inclusione del 12 settembre e ha chiesto la manifestazione di interesse di un/a giovane studentessa/studente o ricercatrice/ricercatore a partecipare ad un workshop dedicato alle carriere. Ha anche annunciato l'iniziativa del gruppo STEM per la partecipazione al bando Public Engagement.
5. Nel consiglio del 21/11/2022 la prof.ssa Brambilla, in rappresentanza dei referenti DiSAA per le politiche di genere, ha presentato il seminario promosso dai Dipartimenti DiSAA e DeFENS su Genere e carriere scientifiche che si sarebbe tenuto il 14 dicembre. La prof.ssa Brambilla ha anche auspicato una larga partecipazione di tutte le componenti del Dipartimento.

Attività di disseminazione:

Il 14 dicembre 2022 si è tenuto un seminario online sul tema "Genere e carriere scientifiche", con la partecipazione della dottoressa Camilla Gaiaschi, sociologa e ricercatrice Marie Skłodowska Curie presso l'Università di Losanna, nonché docente di Pari opportunità e carriere scientifiche all'Università degli Studi di Milano.

Il seminario è stato organizzato di comune accordo dai referenti per le politiche di genere dei dipartimenti di Scienze Agrarie e Ambientali (DiSAA) e di Scienze per gli Alimenti la Nutrizione, l'Ambiente (DeFENS). Al seminario sono state invitate tutte le componenti dei due dipartimenti, comprensive di personale docente e ricercatore, personale tecnico e amministrativo, borsisti/e, assegnisti/e dottorandi/e. La partecipazione complessiva è stata di 78 persone, di cui 22 appartenenti al DiSAA.

## DIPARTIMENTO DI SCIENZE E POLITICHE AMBIENTALI (ESP)

N. interventi nei Consigli di dipartimento 2022: 2

Evento di disseminazione realizzato nel dipartimento nel 2022: Donne che si ambientano-8 Marzo 2022

L'evento Donne che si ambientano-8 Marzo 2022- on line, ha visto la partecipazione 2 docenti UniMi, un PO e un PA organizzatori, coinvolti anche rispettivamente nei ruoli di Chair e relatore nell'evento, una dottoranda, ex studentessa UniMi, e docenti/esperti esterni, in una ottica multidisciplinare attraverso conversazioni e scenari al femminile, dall'arte alla scienza, con l'ambiente come protagonista.

Il pubblico generico coinvolto era eterogeneo, partecipe alla discussione.

Questo tipo di azione ha contribuito alla sensibilizzazione per conseguire una maggiore consapevolezza del ruolo delle donne in diverse attività lavorative connesse con l'Ambiente, fornendo spunti e idee.

## DIPARTIMENTO DI SCIENZE FARMACEUTICHE (DISFARM)

N. interventi nei Consigli di dipartimento 2022: 6

Evento di disseminazione realizzato nel dipartimento nel 2022: 31 Maggio 2022 "Pipette, provette e pregiudizi"

Le attività svolte dalla rete delle referenti di genere sono state riportate nei diversi CDD e gli eventi organizzati dagli afferenti della rete sono stati fatti circolare tramite la mailing list di Dipartimento. Questo ha permesso di sensibilizzare gli afferenti verso tali tematiche. Nel CDD di Dicembre 2022 è stato nominato un gruppo di lavoro di dipartimento che si occuperà dell'organizzazione di eventi, di monitorare le attività svolte dalle varie sezioni e di raccogliere dati per il GEP di Dipartimento.

## DIPARTIMENTO DI SCIENZE FARMACOLOGICHE E BIOMOLECOLARI "RODOLFO PAOLETTI"

N. interventi nei Consigli di dipartimento 2022: 2

Evento di disseminazione realizzato nel dipartimento nel 2022: In programmazione per il 2023

Al Disfeb è stato istituito, nel 2022, un gruppo dipartimentale che si occupa di Politiche di inclusione (Gruppo di lavoro sulle politiche di genere, Diversity Group - <https://www.disfeb.unimi.it/extfiles/unimidire/72601/attachment/2022-12-21-commissioni.pdf>) che comprende tutte le categorie (incluso personale TAB) ed è coordinato dalla Referente dipartimentale per le politiche di genere.

Presentazione del gruppo alla riunione del Consiglio di Dipartimento del 25 marzo 2022 e reclutamento di partecipanti.

Due riunioni del gruppo (giugno e settembre 2022) con definizione delle attività e suddivisione dei compiti.

Il gruppo ha partecipato alla stesura di un progetto terza missione (bando UNIMI CONNECT) con la referente AQ di dipartimento. Seppur non finanziato, il progetto è segno dell'interesse del dipartimento per le tematiche.

La Referente dipartimentale per le politiche di genere ha coinvolto un RTBD (Sangiovanni Enrico) e un assegnista (Piazza Stefano) nel progetto di terza missione (bando UNIMI CONNECT) dal titolo "Fiorire con la Scienza" presentato con altre referenti del sottogruppo STEM (referente del progetto, Ciriani Valentina, Dipartimento di informatica). Progetto classificatosi come secondo e finanziato con 10000 euro.

Evento del 12 settembre 2022, workshop sulle Carriere, partecipazione della Referente dipartimentale per le politiche di genere e studentesse del Dipartimento.

## DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE "CESARE BECCARIA"

N. interventi nei Consigli di dipartimento 2022: 4

Evento di disseminazione realizzato nel dipartimento nel 2022: Presentazione dell'attività della rete referenti per le politiche di genere, 21 marzo 2022.

Il Dipartimento si è mostrato estremamente sensibile e recettivo nei confronti delle politiche di genere. Innanzitutto, nell'ambito del dottorato Dipartimentale si è deciso di istituire sempre almeno un corso dedicato a tematiche di genere. Inoltre, tutti i membri del Dipartimento si sono impegnati ed hanno tenuto fede all'impegno di garantire sempre un'equa rappresentanza di genere nell'ambito dei seminari e convegni organizzati.

## DIPARTIMENTO DI SCIENZE PER GLI ALIMENTI, LA NUTRIZIONE E L'AMBIENTE (DEFENS)

N. interventi nei Consigli di dipartimento 2022: 2

Evento di disseminazione realizzato nel dipartimento nel 2022: "Genere e carriere scientifiche", presentazione del libro "Doppio Standard" di Camilla Gaiaschi. Svolto in data 14 dicembre 2022.

Aprile 2022: intervento in CdD per raccontare i lavori della rete dei referenti dipartimentali sulle politiche di genere e per illustrare alcune iniziative realizzate dall'ateneo (vademezum linguaggio, giornata di ateneo sulla parità il 12/09/22)

Novembre 2022: presentazione del seminario inerente l'attività 4.5.2 del GEP e richiesta ai/alle colleghi/e di compilare il questionario sulla violenza di genere

In generale, gli interventi in CdD insieme alle comunicazioni circolate via email tramite il Direttore di Dipartimento contribuiscono alla promozione di una maggiore consapevolezza dell'importanza data dal nostro ateneo alle politiche di genere.

## DIPARTIMENTO DI SCIENZE SOCIALI E POLITICHE

N. interventi nei Consigli di dipartimento 2022: 1

Evento di disseminazione realizzato nel dipartimento nel 2022 1

Sia il GEP che il Gender Balance di Ateneo sono stati presentati durante il consiglio di dipartimento di febbraio 2022. Di seguito si riporta l'estratto del verbale:

Il direttore dà la parola alla collega Annalisa Murgia per una breve illustrazione del documento strategico e operativo finalizzato a implementare l'uguaglianza di genere in Ateneo nel triennio 2022-2024. Il GEP dell'Università degli Studi di Milano, allegato al presente verbale (All. 1), si articola in sei macroaree di intervento:

- equilibrio vita-lavoro e cultura organizzativa;
- equilibrio di genere nelle posizioni di vertice e negli organi decisionali;
- eguaglianza di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera;
- integrazione della dimensione di genere nella ricerca e nella didattica;
- misure di contrasto della violenza di genere, comprese le molestie sessuali;
- maggiore coordinamento delle attività e delle competenze gender related.

Per il Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche hanno partecipato al gruppo di lavoro – coordinato dalla prorettrice Marilisa D'Amico – le colleghe Paola Mattei e Annalisa Murgia.

È inoltre in corso la predisposizione del nuovo Bilancio di genere, uno strumento di analisi e intervento utile, da un lato, a valutare nel tempo gli effetti delle politiche adottate dall'Ateneo, dall'altro, a orientare future azioni volte al raggiungimento di una piena parità di genere e alla costruzione di un ambiente lavorativo inclusivo. Nel corso delle prossime settimane tutti i membri del dipartimento potranno segnalare le attività svolte fino al 31 dicembre 2021 relative a:

- corsi di formazione su tematiche di genere (insegnamenti nei corsi Universitari);
- promozione, nelle attività didattiche, della dimensione di genere;
- corsi post-universitari / corsi di perfezionamento;
- altro tipo di corsi universitari;
- convegni, seminari, scuole estive su gender studies;
- attività di sensibilizzazione pubblica (seminari, convegni) sui temi della violenza di genere;
- attività di orientamento su corsi di studio in discipline STEM specificamente rivolta alle alunne delle scuole superiori;
- attività di ricerca su gender studies;
- attività di ricerca scientifica, di base e applicata, con impatti sul genere (es. medicina di genere);
- organizzazione o patrocinio di eventi e manifestazioni che promuovono il contrasto alle discriminazioni basate sull'orientamento sessuale.

I documenti relativi ai precedenti Bilancio di genere sono allegati al presente verbale (2019: All. 2 e 2a; 2020: All. 3 e 3a).

La presentazione del GEP e del GB è stata molto apprezzata dai membri di dipartimento, che in più occasioni hanno discusso dell'importanza di investire sulla parità di genere in Ateneo.

Questa particolare sensibilità si è tradotta nella decisione di inserire uno specifico obiettivo su diritti e inclusività nel Piano Triennale di Dipartimento 2022-2024, presentato nel corso del consiglio di dipartimento di giugno 2022. Si riporta di seguito uno stralcio del Piano Triennale:

Diritti e inclusività, coerentemente con gli obiettivi e le azioni del Gender Equality Plan 2021 dell'Ateneo (GEP 2021), con gli obiettivi PO\_SPS\_9 e PS\_SPS\_10, il Dipartimento intende contribuire a una maggiore consapevolezza della rilevanza della dimensione di genere nelle carriere del personale, attraverso momenti dedicati alla presentazione e alla discussione delle prossime edizioni del Bilancio di genere dell'Ateneo, replicando a livello di Dipartimento, per quanto possibile, le analisi condotte su dati aggregati (3.1 GEP 2021). Inoltre, il Dipartimento realizzerà un monitoraggio sistematico delle iniziative realizzate da docenti e ricercatori - nella didattica, nella ricerca e nella terza missione - volte a evidenziare la dimensione di genere nell'analisi dei fenomeni sociali e politici, con l'obiettivo di promuovere la parità. Una selezione delle attività più significative sarà presentata in un seminario annuale di Dipartimento sul tema della parità di genere (4.5 del GEP 2021) e potrà essere occasione di promozione di specifiche iniziative di public engagement.

## DIPARTIMENTO DI STUDI INTERNAZIONALI, GIURIDICI E STORICO-POLITICI

N. interventi nei Consigli di dipartimento 2022: 1

intervento della Prof.ssa Monica Massari effettuato in occasione del Consiglio di Dipartimento del 23.02.2022

Evento di disseminazione realizzato nel dipartimento nel 2022: In occasione dell'intervento effettuato durante il Consiglio di Dipartimento del 23.02.2022, la Prof.ssa Monica Massari ha provveduto a informare i colleghi e le colleghe dell'approvazione del "Vademecum di Ateneo sul Linguaggio di Genere". Inoltre ha provveduto a illustrare alcuni dei principali contenuti del Bilancio di Genere dell'Ateneo e del Gender Equality Plan-GEP – soprattutto con riferimento al monitoraggio delle carriere da una prospettiva di genere - e a sensibilizzare la comunità dipartimentale sull'importanza di partecipare alla raccolta dei dati e informazioni utili alla redazione del prossimo Bilancio.

Si è avviata un'attività di sensibilizzazione del personale del Dipartimento sulla rilevanza della partecipazione alle attività di monitoraggio volte a raccogliere dati utili per il Bilancio di genere di Ateneo e il GEP.

## DIPARTIMENTO DI STUDI LETTERARI, FILOLOGICI E LINGUISTICI

N. interventi nei Consigli di dipartimento 2022: occasioni, iniziative connesse alla rete referenti di genere, il consiglio di dipartimento ha dato sempre ampia comunicazione alle iniziative suddette invitando il corpo docente e amministrativo a partecipare.

Nel 2022, i risultati ottenuti si sostanziano in un lavoro di disseminazione degli obiettivi e delle occasioni di confronto dedicate al tema gender equality, nell'ambito dei Consigli di Dipartimento.

Le energie corali del Dipartimento saranno investite nell'organizzazione di una serie di eventi che riguardano la parità di genere nell'ambito del progetto Centenario

Il Dipartimento, per la sua natura polimorfica, sia in termini diacronici sia sincronici, è pienamente intenzionato a rafforzare le politiche di genere per il biennio 2023-2024

## DIPARTIMENTO DI STUDI STORICI

N. interventi nei Consigli di dipartimento 2022: 1 (21 novembre 2022)

Evento di disseminazione realizzato nel dipartimento nel 2022:

8 marzo 2022: incontro in occasione della Giornata Internazionale della Donna organizzato da Scacchiere storico in collaborazione con il Dipartimento di Studi storici, Università degli Studi di Milano: "Marginalità e identità di genere: essere donna nella Storia.

12 settembre 2022. In occasione della Giornata della Parità realizzata dall'Ateneo in collaborazione con il "Corriere della Sera" si è tenuto uno Workshop rivolto a studenti e colleghi dal titolo "Donne nella scienza: la lunga strada verso la parità".

Sensibilizzazione sulle tematiche relative al linguaggio.

## RISULTATI RAGGIUNTI AL 2023

---

Nel 2023 la Rete referenti ha tenuto 6 incontri

Si riportano di seguito gli esiti dell'azione da parte dei dipartimenti.

## DIPARTIMENTO BENI CULTURALI E AMBIENTALI

N. 2 Interventi di Monteverdi/Bentoglio/Inghilleri referenti di Dipartimento per promuovere attività/iniziative legate alle tematiche di genere in occasione dei Consigli di Dipartimento in vista della redazione del Bilancio di Genere per sensibilizzare la comunità del dipartimento alla partecipazione della raccolta dei dati. I referenti hanno chiesto di diffondere i risultati del GEP di Ateneo.

Dal 2020 è attivo il laboratorio teorico-pratico Culture teatrali al femminile che prevede ogni anno incontri con autrici; nel 2022-2023 il laboratorio ha accolto 3 focus su artiste nel campo dell' teatro digitale: Kamilia Kard e Mahnaz Esmaeli.

Per il PRIN (PI: prof. Bentoglio) è stato organizzato nella sede di Via Noto 8 un convegno internazionale su Adelaide Ristori.

## DIPARTIMENTO DI BIOTECNOLOGIE MEDICHE E MEDICINA TRASLAZIONALE (BIOMETRA)

N. interventi nei Consigli di dipartimento 2023: 6

N. incontri della Rete referenti 2023: 4/6

N. eventi annuali di disseminazione realizzati dal Dipartimento nel 2023: 3

- Organizzazione evento di disseminazione: "La disparità delle donne nel mondo del lavoro"

Il seminario che si è tenuto il 16 Gennaio 2023 nella Sala Napoleonica dell'Università degli Studi di Milano ed ha visto la partecipazione di giornalisti esperti di politiche D&I e amministratori delegati di società che hanno evidenziato le disparità esistenti nel mondo del lavoro tra maschi e femmine ma anche come le buone pratiche e politiche di genere quando attuate riescano a portare una reale integrazione delle donne con significativi benefici in termini produttivi per tutta la società.

- Organizzazione del Workshop: "Medicina di Genere"

Il workshop si è tenuto il 7 Settembre 2023 in occasione della giornata "Il tempo delle donne" presso l'Aula Magna della Clinica Mangiagalli.

Il workshop che si è svolto grazie alla collaborazione e partecipazione di docenti UNIMI afferenti a più dipartimenti, è stato un evento aperto alla popolazione durante il quale sono state messe in evidenza le sempre più numerose differenze tra uomini e donne nell'insorgenza e progressione delle malattie cardiovascolari, psichiatriche, metaboliche così come nella diversa risposta ai farmaci. Inoltre, il workshop ha raggiunto anche l'importante obiettivo di diffondere fondamentali conoscenze scientifiche intersettoriali tra le diverse aree mediche con una modalità divulgativa e di promuovere concetti fondamentali di identità e unicità dell'individuo e del rapporto medico-paziente, tornando quindi ai concetti più ampi di libertà ed inclusione affrontati durante la giornata "Il tempo delle donne".

- Organizzazione del Congresso "FIBROMIALGIA: una malattia di genere" tenutosi il 20 Ottobre 2023 presso Aula Magna del Dipartimento di Biotecnologie Mediche e Medicina Traslazionale dell'Università di Milano in Via Vanvitelli 32. Lo scopo del convegno è stato quello di presentare la fibromialgia da vari punti di vista, a iniziare dalle menzionate caratteristiche di genere, che trovano le loro radici nelle diverse modalità con le quali maschi e femmine elaborano gli stimoli nocicettivi.

## DIPARTIMENTO DI CHIMICA

N. 3 interventi nei Consigli di dipartimento 2023

Le attività svolte dalla rete delle referenti di genere sono state riportate nei diversi CDD e gli eventi organizzati dagli afferenti della rete sono stati fatti circolare tramite la mailing list di Dipartimento. Questo ha permesso di sensibilizzare gli afferenti verso tali tematiche

## DIPARTIMENTO DI DIRITTO PRIVATO E STORIA DEL DIRITTO

N. interventi nei Consigli di dipartimento 2023: 2 (sensibilizzazione dei docenti all'inserimento nei corsi di insegnamento di lezioni specifiche su tematiche di genere)

21-9-2023: Intervista in diretta Facebook sulla pagina della Camera Abrosiana dal titolo Alle origini delle discriminazioni di genere

24-11-2023: intervento della referente di dipartimento all'evento organizzato a livello di Ateneo "Violenza di genere e stereotipi. Educare per prevenire".

## DIPARTIMENTO DI DIRITTO PUBBLICO ITALIANO E SOVRANAZIONALE

N. interventi nei Consigli di dipartimento 2023: 1 (15 dicembre 2023)

Nel 2023, il ha organizzato numerosi incontri sul tema della parità di genere.

- 24 marzo 2023: giornata di apertura del corso di perfezionamento in strumenti giuridici per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere;

- 29 marzo 2023: presentazione del volume "manuale di pensiero politico e questione femminile" di Fiorenza Taricone;

-30 e 31 marzo 2023: Convegno I DIRITTI DELLE DONNE: PROBLEMATICHE ATTUALI E PROSPETTIVE FUTURE organizzato dalla Prof.ssa Marilisa D'Amico, nell'ambito della cattedra Jean Monnet "I diritti delle donne nello Stato costituzionale" e accreditato dall'Ordine degli Avvocati di Milano (8 crediti formativi);

- 19 maggio 2023: convegno Violenza di genere, processo e pena: un bilancio sui punti di arrivo, tra riforme e perduranti arretratezze;

- 27 novembre 2023: Guest lecture, nell'ambito del corso di Diritti delle donne nello Stato costituzionale, di Rosanna Oliva dal titolo "La lunga strada della parità: dalla sentenza n. 33 del 60 alla vicenda del cognome materno".

## DIPARTIMENTO DI ECONOMIA, MANAGEMENT E METODI QUANTITATIVI

N. interventi nei Consigli di dipartimento 2023: 1

Le Colleghe e i Colleghi del Dipartimento sono stati sensibilizzati sull'importanza di svolgere attività di ricerca, di didattica e di divulgazione sulle tematiche di genere.

Evento di disseminazione realizzato nel dipartimento nel 2023: 0

## DIPARTIMENTO DI FILOSOFIA

N. interventi nel Consiglio di Dipartimento: 3

Sensibilizzazione all'iniziativa di terza missione Il tempo delle donne (Corriere della sera, Triennale) e proposta di riconoscimento crediti per i laboratori della Giornata della parità; dettagli informativi sul ciclo di proiezioni cinematografiche della rassegna Statale cinema dedicato al tema DONNA; invito (tramite coordinatore del gruppo dipartimentale AQ) alla compilazione dei record 2023 in relazione al bilancio di genere. La referente del Dipartimento di filosofia ha partecipato a tutti gli incontri della Rete dei referenti gender nel 2023, tranne uno.

I due principali eventi di disseminazione del Dipartimento di filosofia nel 2023 hanno riguardato

1) una partnership tra il gruppo di ricerca AN-ICON e l'International Women's Film Festival di Milano (marzo 2023);

2) un public program relativo all'opera di una artista in mostra presso il Palazzo della Triennale (maggio-giugno 2023);

3) la partnership d'Ateneo con Il tempo delle donne, Corriere della Sera, Triennale (settembre 2023).

L'evento al punto 1 è consistito in una retrospettiva Unimi dedicata alle donne documentariste che hanno lavorato sul tema dell'acqua (Cinema Arlecchino e Auditorium San Fedele, 10-13 marzo 2023) a cui si è aggiunta una giornata di studio con esperti in Sala Crociera Alta (13 marzo 2023). Nell'evento al punto 2 il Dipartimento di filosofia, in collaborazione con quello di Giurisprudenza, ha lavorato al ciclo di talk intitolato Conversazioni infinite (sul tema: Libertà): studenti e studentesse di filosofia, scienze filosofiche e giurisprudenza, coordinate da una docente del Dipartimento di filosofia e guidate da due tutor (una di filosofia e una di giurisprudenza) hanno lavorato a un progetto di didattica innovativa e disseminazione che consisteva nel rendere studenti e studentesse in grado di introdurre al pubblico i filosofi e le filosofe relatrici, assistendo poi alle loro introduzioni e all'intero ciclo. Infine, l'evento al punto 3 è ruotato attorno all'installazione dell'artista Anna Franceschini intitolata All Those Stuffed Shirts (Palazzo della Triennale, maggio-giugno 2023) curata in forma di residenza del gruppo di ricerca AN-ICON; l'esposizione ha toccato i temi di genere in chiave media archeologica, in particolare nella relazione fra lavoro femminile – la macchina stiratrice – e abito. Alla mostra è stata collegata la tavola rotonda "Animazioni" di Unimi-AN-ICON (Milano, Triennale 21 giugno 2023).

## DIPARTIMENTO DI FISICA

N. interventi nei Consigli di dipartimento 2023: 2 (luglio/gennaio)

## DIPARTIMENTO DI FISIOPATOLOGIA MEDICO-CHIRURGICA E DEI TRAPIANTI

N. 4 interventi nei Consigli di dipartimento 2023 (22/2/2023; 18/10/2023; 13/11/2023; 20/12/2023)

Evento annuale di disseminazione realizzato nel dipartimento nel 2023:

15 novembre 2023: Convegno Oltre il genere. Identità biologica, ruoli sociali e familiari a confronto. Partecipazione personale DEPT: Prof.ssa Flora Peyvandi, Prof.ssa Cinzia Bressi, Prof.ssa Laura Fugazzola, Prof.ssa Roberta Gualtierotti, Prof. Luca Valenti. L'evento era aperto a tutti e ha coinvolto anche la IV liceo classico dell'Ed. Statale Setti Carraro dalla Chiesa come Terza Missione.

## DIPARTIMENTO DI INFORMATICA "GIOVANNI DEGLI ANTONI"

N. interventi nei Consigli di dipartimento 2023: 4 (18/01/2023, 15/03/2023, 13/09/2023, 15/11/2023)

Eventi di disseminazione realizzato nel dipartimento nel 2023: 2

- Organizzazione del workshop - Libertà Di Essere Scienziata: Una Sfida Verso La Sostenibilità" nell'ambito dell'evento "Il Tempo Delle Donne" organizzato dall'Ateneo e dal Corriere della Sera. Luogo e data: Università degli Studi di Milano - Orto Botanico, Via Golgi 18 Milano, il 07/09/2023  
Sensibilizzazione sui temi della libertà e della sostenibilità all'interno del contesto della crescita delle donne nel campo scientifico.
- Organizzazione del Laboratorio "L'intelligenza artificiale e le parole" nell'ambito dell'evento "Il Tempo Delle Donne" organizzato dall'Ateneo e dal Corriere della Sera. Luogo Triennale di Milano. Data 08/09/2023 - 10/09/2023. Presentazione delle capacità dell'intelligenza artificiale di produrre testi con contenuti discriminatori ma anche di supportare l'identificazione di contenuti discriminatori.

## DIPARTIMENTO DI LINGUE, LETTERATURE, CULTURE E MEDIAZIONI

N. interventi nei Consigli di dipartimento 2023: 1

Messa a parte dei membri del Dipartimento di Lingue, Letterature, Culture e Mediazioni dei lavori e delle iniziative della Commissione di genere. Sensibilizzazione dei colleghi alle iniziative della Rete e all'importanza delle attività di monitoraggio volte a raccogliere dati utili per il Bilancio di genere di Ateneo e il GEP.

## DIPARTIMENTO DI MATEMATICA

N. interventi nei Consigli di dipartimento 2023: 5

marzo 2023: Aggiornamento delle iniziative sulla parità di genere.

Il Direttore lascia la parola alla prof.ssa Mantovani che aggiorna il Consiglio sulle iniziative in oggetto:

- 1) nascita dell'HUB Human Hall: la ricerca al servizio dell'inclusione;
- 2) incontro con onorevole Elena Bonetti sul tema del Gender Gap nella pubblica amministrazione.

giugno 2023: 1) Il Direttore lascia la parola alla prof.ssa Cavaterra, che aggiorna il Consiglio sulle più recenti iniziative di ateneo per la parità di genere. 2) Discussione su attribuzione quota Piano Sostegno Ricerca maggiorata per ricercatrici e professoresse

settembre 2023: 1) In previsione del suo nuovo ruolo di Direttrice, la prof.ssa Mantovani viene sostituita dalla prof.ssa Salvatori nella rete dei Referenti dipartimentali per la parità di genere (l'altra Referente è la prof.ssa Cavaterra). Il Direttore ringrazia la prof.ssa Mantovani per l'impegno e augura buon lavoro alla prof.ssa Salvatori. 2) Attribuzione quota Piano Sostegno Ricerca maggiorata per giovani ricercatrici, come da progetto del Dipartimento di Eccellenza

novembre 2023: 1) Nomina nuova commissione di Dipartimento Politiche di Genere 2) La Direttrice lascia la parola alla dott.ssa Branchetti, che illustra possibili iniziative in occasione del 25 novembre, Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza sulle donne.

dicembre 2023: Politiche di genere (relaziona la prof.ssa Cavaterra) – Prossima apertura Sportello antiviolenza, richiesta per averlo anche in Città Studi.

Nel 2023, il lavoro di disseminazione si è concretizzato nelle varie occasioni di confronto dedicate al tema gender equality in occasione dei Consigli di Dipartimento.

## DIPARTIMENTO DI MEDICINA VETERINARIA E SCIENZE ANIMALI

N. interventi nei Consigli di dipartimento 2023: 3

Durante il Consiglio di Dipartimento del mese di gennaio è stato illustrato all'assemblea il questionario promosso dal gruppo di lavoro sulla violenza di genere, rivolto a tutti gli attori della vita accademica, al fine di valutare l'entità del fenomeno all'interno dell'Ateneo e di sviluppare strumenti idonei per la sua prevenzione e gestione.

Nei vari Consigli di Dipartimento è stato dato ampio risalto alle attività condotte dalla rete delle referenti di genere, e gli eventi promossi dai membri della rete sono stati diffusi attraverso la mailing list del Dipartimento.

## DIPARTIMENTO DI SCIENZE AGRARIE E AMBIENTALI - DISAA

N. interventi nei Consigli di Dipartimento 2023: 4

Evento di disseminazione realizzato nel dipartimento nel 2023: 1

Durante le riunioni del Consiglio di Dipartimento, i rappresentanti della rete dei referenti di Ateneo per le politiche di genere si sono impegnati a fornire informazioni dettagliate sulle attività svolte dalla rete, sui risultati conseguiti e sugli eventi organizzati dai diversi gruppi di lavoro. La divulgazione delle notizie sugli eventi è stata fatta circolare anche attraverso la mailing list del Dipartimento.

Il 1° dicembre 2023 si è tenuto il seminario dal titolo "Donne, agricoltura e alimentazione: coltivare e nutrire l'equità di genere", organizzato dai referenti per le politiche di genere dei dipartimenti di Scienze Agrarie e Ambientali (DiSAA) e di Scienze per gli Alimenti la Nutrizione, l'Ambiente (DeFENS). Al seminario sono state invitate tutte le componenti dei due dipartimenti, comprensive di personale docente e ricercatore, personale tecnico e amministrativo, borsisti/e, assegnisti/e e dottorandi/e.

I referenti DiSAA della rete di Ateneo per le politiche di genere hanno partecipato, oltre che alle riunioni organizzate dalla rete, anche agli incontri dei sottogruppi della rete: Carriere, Violenza e STEM.

## DIPARTIMENTO DI SCIENZE BIOMEDICHE PER LA SALUTE

N. interventi nei Consigli di dipartimento 2023: Il Consiglio di Dipartimento ha comunicato le iniziative e le Convenzioni stipulate per quanto concerne la prevenzione terziaria dei reati in danno delle donne.

Evento annuale di disseminazione

È proseguito il Progetto S.A.Vi.D. (Stop alla Violenza Domestica) allargandolo a una Convenzione con la Questura di Milano in materia di uomini segnalati per stalking. Il Progetto si occupa della risocializzazione di partner autori di violenza contro le donne. Nel 2023 sono stati condotti numerosi colloqui per ciascuno dei 15 soggetti in carico.

Sono state presentate relazioni in tema di violenza contro le donne a workshop (di cui due organizzati dall'Università) e al Convegno Nazionale della Società Italiana di Criminologia.

Il tema della violenza di genere è stato affrontato in diversi corsi (Giurisprudenza, Riabilitazione Sanitaria, Assistenza Sanitaria, Scuola di Specializzazione in Medicina Legale, Scuola di Specializzazione in Criminologia).

La prof.ssa Merzagora è stata autrice di un lavoro sulla violenza contro le donne assieme ad altri appartenenti al Dipartimento.

## DIPARTIMENTO DI SCIENZE BIOMEDICHE, CHIRURGICHE ED ODONTOIATRICHE

N. interventi nei Consigli di dipartimento 2023: 1 (13 febbraio 2023)

Interventi delle Prof.sse Giulia Ottaviani e Francesca Sisto per ricordare al Consiglio di compilare le schede delle attività inerenti alle politiche di genere (articoli, seminari, corsi, ecc.), e il calendario con eventuali proposte di attività (seminari, corsi, ecc.). Inoltre, hanno ricordato di partecipare all'evento annuale dipartimentale sulle politiche di genere.

Il 14 febbraio 2023 si è tenuto l'evento annuale di disseminazione: "International Conference: Gender Equality Research at the Department of Biomedical, Surgical, and Dental Science", in concomitanza con la Giornata internazionale delle Donne e delle Ragazze nella scienza. Hanno partecipato esperti di fama internazionale, tra cui il prof. L. Maximilian Buja Professor of Pathology and Laboratory Medicine, University of Texas Health Science Center at Houston, McGovern Medical School, USA.

## DIPARTIMENTO DI SCIENZE CLINICHE E DI COMUNITA'

Si è avviata un'attività di sensibilizzazione del personale del Dipartimento sulla rilevanza della partecipazione alle attività di monitoraggio delle politiche di genere. Il personale del Dipartimento, a vocazione clinico/assistenziale oltre che di didattica e ricerca, è stato informato dell'esistenza all'interno dell'ente ospedaliero convenzionato con UNIMI di un centro antiviolenza – SVSeD Soccorso Violenza Sessuale e Domestica, connesso al Pronto Soccorso Ostetrico Ginecologico e al PS generale della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico, e diretto da docenti del Dipartimento stesso. Sensibilizzazione sulle attività di SVSeD in connessione con lo sportello antiviolenza di UNIMI.

Collaborazione con i colleghi del Dipartimento nella creazione di un percorso condiviso clinico/assistenziale per le donne che accedono a cure sanitarie in emergenza per violenza di genere.

Collaborazione insieme alle referenti del Dipartimento di Scienze della Salute alla redazione di un questionario sulle discriminazioni di genere in ambito ospedaliero. Organizzazione in Clinica Mangiagalli (Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico) di un convegno sulla violenza di genere rivolto oltre che alla comunità accademica anche a professionisti sanitari e di corsi (4 edizioni) di formazione professionale sull'assistenza multidisciplinare alla persona vittima di violenza di genere (sessuale e domestica) rivolti a personale universitario, medici in formazione specialistica e professionisti sanitari.

## DIPARTIMENTO DI SCIENZE E POLITICHE AMBIENTALI

N. interventi nei Consigli di dipartimento 2023: 2

Evento di disseminazione annuale realizzato nel dipartimento nel 2023: Donne che si ambientano-Seconda Stagione- Le Donne e l'Ambiente: Atmosfere, Conversazioni e Scenari 10 Febbraio 2023 On-line. (Comitato Organizzativo: Caloni F e Fossati P).

Storie e racconti al femminile, dalla comunicazione alla ricerca scientifica, in una ottica caleidoscopica e trans-disciplinare con l'ambiente protagonista. per una maggiore consapevolezza del ruolo e dell'azione delle donne in diverse attività lavorative connesse con l'Ambiente. Evento on line nazionale con la partecipazione di 2 docenti UNIMI (ESP) organizzatrici, una PO, anche Chair, e una ricercatrice, una PA UNIMI (ESP) relatrice insieme ad una ricercatrice ADR UNIMI (ESP), e docenti/esperte esterne. Le relatrici si sono confrontate attraverso esperienze personali e visioni al femminile, dalla comunicazione alla ricerca scientifica, mantenendo come elemento filo conduttore l'Ambiente.

Questo tipo di azione ha contribuito alla sensibilizzazione per conseguire una maggiore consapevolezza del ruolo delle donne in diverse attività lavorative connesse con l'Ambiente, fornendo spunti e idee per evidenziare il potenziale delle capacità e delle esperienze femminili in questo settore, attuale e in espansione. L'evento ha consentito di trasmettere il messaggio che quello del progresso scientifico e tecnologico nelle materie ambientali è un viaggio collettivo, nel cui percorso coinvolgere il talento delle donne è un passo essenziale.

## DIPARTIMENTO DI SCIENZE FARMACEUTICHE

N. interventi nei Consigli di dipartimento 2023: 5

Il giorno 21 Settembre 2023 si è svolto l'evento "Disfarm insights", rivolto alla comunità accademica, in cui sono state presentate le attività dei giovani ricercatori e ricercatrici del Dipartimento.

## DIPARTIMENTO DI SCIENZE FARMACOLOGICHE E BIOMOLECOLARI "RODOLFO PAOLETTI"

N. interventi nei Consigli di dipartimento 2023: nessun intervento ufficiale della Referente della Rete, ma sono state promosse le iniziative laddove richiesto

Evento di disseminazione realizzato nel dipartimento nel 2023: Evento "Differenze di genere nella ricerca e nella clinica", IRCCS Fatebenefratelli, Brescia, 13-12-2023. Organizzato da Cattaneo Annamaria. Invitati come relatori del Dipartimento: Cattaneo AM, Ossoli A, Bonacina F, Corsini A.

Al Disfeb proseguono le attività del gruppo dipartimentale che si occupa di Politiche di inclusione (Gruppo di lavoro sulle politiche di genere, Diversity Group - <https://www.disfeb.unimi.it/extfiles/unimidire/72601/attachment/2022-12-21-commissioni.pdf>) che comprende docenti e personale TAB ed è coordinato dalla Referente.

Una riunione della Direttrice di Dipartimento con la Referente e Coordinatrice del gruppo (ottobre 2023); una riunione plenaria del gruppo (novembre 2023); riunioni di sottogruppi per esecuzione attività: a) ideazione questionario per rilevazione della percezione dei temi di bilancio di genere e inclusività nel Dipartimento; b) stesura di una Dichiarazione di dipartimento sul modello dell'ALBA Declaration (<https://www.alba.network/declaration>); c) possibile creazione di un corso per le Competenze Trasversali sulla farmacologia di genere; d) coordinamento con la commissione dipartimentale di Terza Missione per la messa a punto di azioni congiunte.

Svolgimento del progetto di terza missione (bando UNIMI CONNECT) dal titolo "Fiorire con la Scienza" (referente del progetto, Ciriani Valentina, Dipartimento di informatica, coordinatrice del gruppo di lavoro STEM della Rete). Il progetto vede tra i partecipanti 2 membri del Dipartimento (D'Alessandro S, Referente dipartimentale per le politiche di genere, e Sangiovanni E).

## DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE "CESARE BECCARIA"

Tre interventi nel Consiglio di dipartimento

Convegno internazionale "En teoría hay mujeres (en teoría)", 3rd edition. Sala Napoleonica (Università degli Studi di Milano, Milano), 7-8 luglio 2023.

## DIPARTIMENTO DI SCIENZE PER GLI ALIMENTI, LA NUTRIZIONE E L'AMBIENTE (DEFENS)

N. interventi nei Consigli di dipartimento 2023: 4

Gennaio 2023, intervento in merito alla raccolta dati e stesura BdG;

Aprile 2023, intervento di aggiornamento generale riguardo i) attività in corso con la Rete dei Referenti, ii) attivazione del corso di formazione per il personale TA sul linguaggio di genere, iii) ricostituzione del CRC Genders in cui il dipartimento è coinvolto;

Settembre 2023, intervento volto alla presentazione preliminare del seminario annuale (attività 4.5.2 del GEP) organizzato in collaborazione con il DiSAA;

Novembre 2023, intervento di sensibilizzazione relativo al 25 novembre e al seminario annuale per la giornata del 01 dicembre 2023;

Evento di disseminazione realizzato nel dipartimento nel 2023: 1. Organizzazione in collaborazione con il DiSAA, del seminario "Donne, agricoltura e alimentazione: coltivare e nutrire l'equità di genere", venerdì 01/12/2024, presso la Facoltà di Scienze Agrarie e Alimentari (aula C03). Il seminario ha affrontato questioni di genere di rilevanza nell'ambito agroalimentare e della nutrizione umana.

## DIPARTIMENTO DI SCIENZE SOCIALI E POLITICHE

N. interventi nei Consigli di dipartimento 2023: 2

Evento di disseminazione realizzato nel dipartimento nel 2023: 2

Sia il GEP che il GB di Ateneo sono stati presentati al Consiglio di Dipartimento non appena pubblicati. Inoltre, è stato ricordato nella seduta di novembre 2023 che tutti i documenti sono disponibili sul sito di Ateneo. Nella stessa seduta, si è presentato lo stato dei lavori dell'analisi di genere del dipartimento previsto dal piano triennale. Di seguito si riporta un estratto del verbale:

La prof.ssa Murgia presenta l'andamento dei lavori dell'analisi di genere del Dipartimento prevista dal Piano Triennale di Dipartimento 2022-2024. Il report è strutturato in sette aree tematiche, in linea con i documenti strategici di Ateneo 'Gender Budgeting' e 'Gender Equality Plan', disponibili alla pagina 'Parità di genere, orientamento e identità sessuale' del sito dell'Università di Milano:

1. Equilibrio vita privata-lavorativa e cultura organizzativa
2. Equilibrio di genere nella leadership e nei processi decisionali
3. Parità di genere nelle carriere accademiche
4. Integrazione della dimensione di genere nella ricerca
5. Integrazione della dimensione di genere nella didattica
6. Integrazione della dimensione di genere nella attività di terza missione
7. Attività del nostro dipartimento all'interno della rete istituzionale di Ateneo che si occupa di politiche di genere, diversità e inclusione

La prof.ssa Murgia coglie l'occasione per ringraziare i componenti del gruppo di lavoro: Stefano Cantalini, Giulia Dotti Sani, Simona Guglielmi, Anne-Marie Jeannet, Alessandra Lazazzara, Ilaria Madama, Nicola Riva, Emanuela Struffolino e i membri del comitato di direzione del Centro di Ricerca Genders afferenti al Dipartimento. Ringrazia inoltre la dott.ssa Giulia Abbate dell'Ufficio personale di Ateneo e le dott.sse Nicoleta Gherghina e Alessia Parisi per il supporto nella raccolta dati a livello di Ateneo e di Dipartimento.

## DIPARTIMENTO DI STUDI INTERNAZIONALI, GIURIDICI E STORICO-POLITICI

N. interventi nei Consigli di dipartimento 2023: 1 (18 ottobre 2023)

Evento di disseminazione realizzato nel dipartimento nel 2023: In occasione dell'intervento effettuato durante il Consiglio di Dipartimento del 18.10.2023, la Prof.ssa Monica Massari ha provveduto a informare i colleghi e le colleghe sul prossimo avvio – tra dicembre 2023 e febbraio 2024 - dell'annuale monitoraggio delle attività svolte dal Dipartimento su tematiche di genere volto alla raccolta di informazioni utili per la redazione del prossimo Bilancio di genere dell'Ateneo, sollecitando la più ampia collaborazione e ricordando l'importanza di condividere e pubblicizzare il più possibile le varie iniziative su tematiche di genere che si svolgono all'interno del Dipartimento, anche al fine di raggiungere una più ampia partecipazione della comunità studentesca.

La prof.ssa ha, inoltre, provveduto a informare la comunità dipartimentale sulla presenza, nella pagina web di Ateneo, della sezione denominata "Statale per i diritti" dove è possibile rinvenire informazioni sui servizi e le figure di riferimento dell'Ateneo cui studenti e studentesse e il personale possono rivolgersi in caso di molestie, mobbing, violenza, disagio, ecc.

## DIPARTIMENTO DI STUDI LETTERARI, FILOLOGICI E LINGUISTICI

N. interventi nei Consigli di dipartimento 2023:

occasioni, iniziative connesse alla rete referenti di genere, il consiglio di dipartimento ha dato sempre ampia comunicazione alle iniziative suddette invitando il corpo docente e amministrativo a partecipare.

Nel 2023, i risultati ottenuti si sostanziano in un lavoro di disseminazione degli obiettivi e delle occasioni di confronto dedicate al tema del gender equality, nell'ambito dei Consigli di Dipartimento.

Le energie corali del Dipartimento hanno riguardato in particolare il lavoro di organizzazione degli appuntamenti di Bookcity 2023, il lavoro di organizzazione degli eventi legati alle tematiche di genere nell'ambito del progetto Centenario "Il medioevo in Unimi". L'attività dipartimentale per il Centenario "Il Medioevo di UniMI" (18-19 maggio 2024) è in corso di preparazione dal settembre 2022 e prevede una serie di attività sul tema della vita materiale e intellettuale delle donne nel Medioevo: mostre e visite guidate, conferenze, uno spettacolo, una ricostruzione video. Buona parte della progettualità legata a questi eventi si è collocata nella seconda metà dell'anno 2023. A ciò si aggiunge il lavoro di coprogettazione all'interno del Carcere di Bollate per la creazione di un percorso di disseminazione della ricerca e della didattica che coinvolgesse la sezione femminile (tradottosi in un laboratorio per studenti Unimi e per uditori/studenti inclusi di Bollate che coinvolge ora anche persone femminili incluse).

## DIPARTIMENTO DI STUDI STORICI

Il Dipartimento, anche tramite le referenti, sensibilizza chi vi afferisce tramite l'organizzazione di eventi convegnistici, anche internazionali, che hanno come obiettivo la crescita delle conoscenze sulla presenza e sul ruolo delle donne nella Storia. Del lavoro della rete le referenti danno comunicazione durante i Consigli di Dipartimento.

N. interventi nei Consigli di dipartimento 2023: 1

Evento annuale di disseminazione Le donne nell'editoria del '900. Fonti e casi di studio (8.03) e Women in Europe in the Early 20th Century. Reality and Representation (23-24.10)

Il Dipartimento partecipa direttamente alle celebrazioni del Centenario con un evento dedicato al Medioevo (Il Medioevo di UniMi), nel quale è prevista una sezione interamente dedicata alle donne, coordinata da B. Del Bo. Si prevede inoltre l'organizzazione di un Seminario con la partecipazione di Laureande/i, Dottorande/i e Assegnisti/e del Dipartimento le cui ricerche vertano sulla discriminazione/integrazione, in cui una sessione sarà interamente dedicata alle tematiche di genere.