



CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, A N. 1 POSTO DA DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO, CON PRIMO INCARICO PRESSO LA DIREZIONE CENTRALE ACQUISTI - CODICE 22401

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione giudicatrice del concorso codice 22401, nominata con Determina Direttoriale n. 7668/2024 e composta da:

Prof.ssa Sara Valaguzza	<i>Presidente</i>
Dott. Andrea Braschi	<i>Componente</i>
Dott.ssa Michela Pilot	<i>Componente</i>
Dott. Riccardo Lora-Lamia	<i>Componente aggiuntivo</i>
Dott.ssa Giulia Mallone	<i>Segretaria</i>

comunica che i titoli in possesso dei/lle candidati/e verranno valutati in conformità al DPCM n. 78/2018, solo se attinenti alle attività del posto messo a concorso e se non già utilizzati come requisito d'ammissione - salvo ove diversamente specificato secondo la seguente ripartizione e i seguenti criteri, fino a un punteggio complessivo non superiore a 110 punti:

1. Titoli di studio universitari e altri titoli, fino a un massimo di 50 punti complessivi, così ripartiti:

1a. Titoli di studio universitari, <u>fino a un massimo di 41 punti complessivi</u>	
Sezioni inPA Titoli di studio, abilitazioni professionali, attestazioni e certificazioni (Legge n. 4/2013) Corsi, convegni, congressi Altro Bilancio competenze	
a. voto di laurea relativo al titolo utilizzato per l'ammissione al concorso	. 1 punto per ogni punto superiore alla votazione di 105 . 2 punti ulteriori in caso di votazione con 110/110 e lode
b. diploma di laurea (DL), laurea di primo livello (L) laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) <u>ulteriore</u> rispetto al titolo utilizzato quale requisito	. 1 punto per ogni titolo, <u>fino a un massimo di 3 punti complessivi</u>
c. master universitario di primo livello	. 1,5 punti per ogni titolo, <u>fino a un massimo di 3 punti complessivi</u>
d. master universitario di secondo livello	. 2,5 punti per ogni titolo, <u>fino a un massimo di 5 punti complessivi</u>
e. diploma di specializzazione (DS)	. 8 punti oppure . 4 punti <u>se utilizzato quale requisito di ammissione al concorso</u>
f. dottorato di ricerca (DR)	. 12 punto oppure



	<i>. 6 punti se utilizzato quale requisito di ammissione al concorso</i>
g. altri titoli di formazione	<i>. 0,5 punti per ogni titolo, <u>fino a un massimo di 3 punti complessivi</u></i>

1b. Altri titoli, fino a un massimo di 9 punti complessivi

Sezione inPA

Attività di docenza presso PA

a. titolarità di insegnamenti in corsi di studio, di durata minima semestrale, <u>fino a un massimo di 6 punti complessivi</u>	<i>. 2 punti nel caso di insegnamenti tenuti per un monte ore fino a 24 ore . 3 punti nel caso di insegnamenti tenuti per un monte ore compreso tra le 25 e le 40 ore . 6 punti nel caso di insegnamenti tenuti per un monte ore superiore a 40 ore</i>
b. attività di docenza, <u>fino a un massimo di 3 punti complessivi</u>	<i>. 1 punto nel caso in cui la durata della docenza sia inferiore a 3 ore . 2 punti nel caso in cui la durata della docenza sia superiore a 3 ore</i>

2. Abilitazioni professionali, 2 punti complessivi

Sezione inPA

Titoli di studio, abilitazioni professionali, attestazioni e certificazioni (Legge n. 4/2013)

abilitazione professionale conseguita previo superamento di esame di Stato	<i>2 punti</i>
--	----------------

3. Titoli di carriera e di servizio, fino a un massimo di 50 punti complessivi, così ripartiti:

Sezioni inPA

Esperienze lavorative presso PA come dipendente

Altre esperienze lavorative presso PA

Esperienze lavorative presso privati

Altre esperienze lavorative

a. rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato o determinato, con effettivo e formale inquadramento in una qualifica, area o categoria per il cui accesso dall'esterno era o è richiesto il possesso di uno dei titoli di studio universitari di cui al precedente punto 1a, <u>fino a un massimo di 30 punti complessivi</u>	<i>. 1,5 punti per ogni anno o *frazione d'anno (come di seguito specificato) . 3 punti per ogni anno o *frazione d'anno (come di seguito specificato) nel caso di anzianità di ruolo nella qualifica dirigenziale nonché di rapporti di lavoro con incarico dirigenziale a tempo determinato</i>
b. incarichi che presuppongono una particolare competenza professionale, conferiti con provvedimenti formali, sia dall'Amministrazione Pubblica di appartenenza sia da altri soggetti pubblici su designazione dell'Amministrazione Pubblica di appartenenza, <u>fino a un massimo di 10 punti complessivi</u>	<i>. 2 punti per ogni Struttura complessa di cui si abbia avuto la Responsabilità, <u>fino a un massimo di 4 punti complessivi</u> . 10 punti per ogni incarico con delega di funzioni dirigenziali o equiparabile</i>



Sezioni inPA Articoli e pubblicazioni Corsi, convegni, congressi Altro	
c. lavoro originale prodotto nell'ambito del servizio prestato ai sensi della precedente lettera a. ovvero dell'incarico di cui alla precedente lettera b., che presupponga e dimostri una particolare competenza professionale oltre quella ordinaria richiesta per la qualifica o per il profilo di attuale inquadramento	<i>. 1 punto per ogni lavoro originale prodotto/coordinato/gestito, <u>fino a un massimo di 5 punti complessivi</u></i>

Sezione inPA Partecipazione concorsi	
d. inclusione, negli ultimi cinque anni, in graduatoria finale di concorso pubblico per esami scritti e orali, o per titoli ed esami scritti e orali o a seguito di corso-concorso per esami scritti e orali, purché non seguita dall'assunzione in servizio, bandito da organi costituzionali o di rilevanza costituzionale, autorità indipendenti ovvero Amministrazioni Pubbliche, per l'assunzione in qualifica dirigenziale, <u>fino a un massimo di 5 punti complessivi</u>	<i>. 1,5 punti per l'inclusione in graduatoria di concorsi le cui materie d'esame e le cui prove risultino parzialmente attinenti a quelle previste dal presente bando . 2,5 punti per l'inclusione in graduatoria di concorsi le cui materie d'esame e le cui prove risultino pienamente attinenti a quelle previste dal presente bando</i>

4. Pubblicazioni scientifiche, fino a un massimo di 8 punti, così ripartiti

Sezione inPA Articoli e pubblicazioni	
pubblicazioni scientifiche	<i>. 1 punto per ciascuna pubblicazione nel caso di parziale congruenza con la qualifica dirigenziale da attribuire e/o di parziale inerenza alle materie oggetto delle prove . 2 punti per ciascuna pubblicazione nel caso di piena congruenza con la qualifica dirigenziale da attribuire e/o di piena inerenza alle materie oggetto delle prove</i>

La Commissione stabilisce quindi che, nella **valutazione delle prove scritte e della prova orale**, verranno presi in considerazione i seguenti elementi:

- grado di conoscenza della materia;
- capacità di sintesi, chiarezza espositiva e uso appropriato del linguaggio;
- attitudine al ragionamento critico, alla risoluzione dei problemi e al raggiungimento degli obiettivi;
- capacità di contestualizzare le proprie conoscenze, di sostenere una tesi, di individuare e risolvere criticità e problemi, di rispondere alle obiezioni, di mediare tra diverse posizioni;
- abilità e capacità di utilizzo degli strumenti informatici.

e che il punteggio attribuito verrà pertanto graduato sulla base di essi.

La Commissione stabilisce altresì che, in sede di prova orale, verrà verificata la conoscenza della lingua inglese.

La Commissione, previo confronto con gli Assessor, prende quindi atto che saranno oggetto di valutazione le seguenti competenze comportamentali:



competenze trasversali	pensiero sistemico
	gestione dei processi
	promozione del cambiamento
	decisioni responsabili
	gestione delle relazioni interne ed esterne
	orientamento alla qualità del servizio
	tenuta emotiva
competenze distintive	guida del gruppo
	negoziiazione

Alla **prova situazionale individuale**, che sarà costituita da n. 2 domande situazionali a risposta multipla per ognuna delle competenze trasversali o distintive previste per il profilo, verranno attribuiti i seguenti punteggi:

- 1 punto per la scelta dell'opzione riportante il comportamento pienamente corretto;
- 0,5 punti per la scelta dell'opzione riportante il comportamento parzialmente corretto;
- 0 punti per la scelta dell'opzione riportante il comportamento non corretto.

Il punteggio attribuito alla **prova situazionale di gruppo** e al **colloquio individuale di assessment** verrà graduato sulla base dei comportamenti agiti e del conseguente livello osservato di possesso e padronanza delle competenze richieste dal profilo.

Milano, 22 maggio 2024

La Commissione

Prof.ssa Sara Valaguzza	<i>Presidente</i>
Dott. Andrea Braschi	<i>Componente</i>
Dott.ssa Michela Pilot	<i>Componente</i>
Dott. Riccardo Lora-Lamia	<i>Componente aggiuntivo</i>
Dott.ssa Giulia Mallone	<i>Segretaria</i>