



AL MAGNIFICO RETTORE
DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MILANO

COD. ID: 6595

Il sottoscritto chiede di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per il conferimento di un assegno di ricerca presso il Dipartimento di SCIENZE GIURIDICHE CESARE BECCARIA

Responsabile scientifico: PROF. ALESSANDRO BOSCATI

Gianluigi Pezzini

CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Cognome	PEZZINI
Nome	GIANLUIGI

OCCUPAZIONE ATTUALE

Incarico	Struttura
DOTTORE DI RICERCA E CULTORE DELLA MATERIA IN DIRITTO DEL LAVORO	//

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Titolo	Corso di studi	Università	anno conseguimento titolo
Laurea Magistrale o equivalente	Laurea Magistrale ciclo unico in Giurisprudenza	Università degli Studi di Udine	16/04/2019
Specializzazione	//	//	//
Dottorato Di Ricerca	Scienze Giuridiche	Università degli Studi di Udine	11/09/2023
Master	//	//	//
Diploma Di Specializzazione Medica	//	//	//
Diploma Di Specializzazione Europea	//	//	//
Altro	//	//	//



ISCRIZIONE AD ORDINI PROFESSIONALI

Data iscrizione	Ordine	Città
//	//	//

LINGUE STRANIERE CONOSCIUTE

lingue	livello di conoscenza
Inglese	B2

PREMI, RICONOSCIMENTI E BORSE DI STUDIO

anno	Descrizione premio
10 ottobre 2019	IX Premio di Laurea "Giuseppe Lombardi, Il Diritto al lavoro sicuro" - Vincitore <i>ex aequo</i> della IX edizione del Premio G. Lombardi come migliore tesi di laurea in materia di salute e sicurezza sul lavoro
nov. 2019 - ott. 2022	Borsa di Studio per il XXXV Ciclo di Dottorato – FSE Programma Specifico 89/2019

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE O DI RICERCA

L'attività di ricerca durante il periodo dottorale si è concentrata sullo studio della rappresentanza dal punto di vista sia civilistico sia giuslavoristico, attraverso ricerca bibliografia, lettura e catalogazione del materiale documentale. L'attività di ricerca si è concentrata sull'approfondimento della rappresentanza (peraltro in un contesto trasformato dalla pandemia), studiando il ruolo e le funzioni dei corpi intermedi e degli Enti del Terzo settore, al fine di individuare possibili forme rappresentative in grado di adattarsi ai mutati contesti produttivi in chiave digitale.

Il lavoro di ricerca e studio, così impostato, è confluito nella stesura della tesi di dottorato, che è stata articolata in tre capitoli. Nel primo, viene affrontato l'esame dei concetti di rappresentanza e rappresentatività sindacale partendo dal dato costituzionale dell'art. 39 Cost per poi giungere alla disciplina contenuta all'interno dello Statuto dei Lavoratori. In tale sede si evidenzia come le forme di rappresentanza tradizionali siano legate, da una parte, all'unità produttiva fisica e, dall'altra, al lavoro subordinato. Nel secondo, invece, vengono analizzate le nuove geografie del lavoro dettate dalla digitalizzazione sia con riferimento al tipo (lavoro su piattaforma) che al luogo di lavoro (*smart-working* e industria 4.0). Infine, nel terzo capitolo viene vagliata la possibilità di estendere oltre la subordinazione l'applicazione dell'art. 39 Cost. prendendo come modello sia le esperienze di associazionismo nate spontaneamente per rappresentare i lavoratori su piattaforma sia la l.n. 4/2013 sulle professioni non organizzate in ordini o albi professionali, vagliando anche la compatibilità delle stesse e della contrattazione collettiva con il diritto antitrust dell'Unione. Il capitolo, successivamente, prosegue con l'analisi dell'esercizio dei diritti sindacali dematerializzati, evidenziando il ruolo centrale della contrattazione collettiva nell'adattamento di tali diritti.

Parallelamente all'attività di studio e scrittura della tesi di dottorato, ho avuto la possibilità di svolgere attività di supporto alle cattedre di Diritto del Lavoro dell'Università degli Studi di Udine, sia per quanto concerne la didattica, sia quale componente delle sessioni d'esame. Inoltre, nell'arco del percorso dottorale, ho potuto scrivere contributi scientifici - anche su temi ulteriori rispetto all'oggetto della ricerca - pubblicati su riviste specialistiche (di seguito dettagliati) e partecipare a convegni e seminari, in Italia e all'estero, in qualità di relatore (di seguito dettagliati).



ATTIVITÀ PROGETTUALE

Anno	Progetto
2019 - a oggi	Componente del progetto dipartimentale "Laboratorio Lavoro" del Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università degli Studi di Udine. Coord. sc. Prof.ssa M. BROLLO
2021- 2022	Aggregato al Progetto interdisciplinare "ALT FRAILTY: Personalized Health Management of Physical, Mental and Frailty in the Elderly" dell'Università degli Studi di Udine. Resp. sc. Prof.ssa V. FILÌ
2021 - a oggi	Componente della Redazione del portale Equal - Il diritto antidiscriminatorio, Pacini Giuridica

TITOLARITÀ DI BREVETTI

Brevetto
//

CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI

Data	Titolo	Sede
7 giugno 2023	Relatore al Convegno conclusivo del corso di aggiornamento "La professionalità oggi: pubblico e privato a confronto organizzato", intervento dal titolo "Il datore di lavoratore (privato) deve mantenere aggiornate le competenze dei lavoratori? Commento a Trib. Lecco, sent., 31 ottobre 2022, n. 159", organizzato dall'Università degli Studi di Udine	Udine (UD)
29 settembre 2023	Relatore all'incontro formativo "Welfare Aziendale e disparità di genere: strumenti e soluzioni", intervento dal titolo "La contrattazione di prossimità e gli strumenti di Welfare" organizzato da ANCL -Fvg	Monfalcone (GO)
30 giugno - 1° luglio 2022	Relatore alla Conferenza Internazionale "Law, Technology and Labour", intervento dal titolo "Trade unions, platform work and algorithms: a difficult relationship?", organizzato da Alma Mater Studiorum -Università di Bologna	Bertinoro (FC)
22 maggio 2022	Relatore alla Conferenza dei dottorandi e dottori di ricerca in scienze giuridiche Dottorato Interateneo Udine-Trieste "Le metamorfosi del potere sanzionatorio: forme innovative e argini garantistici", intervento dal titolo "Il potere sanzionatorio (e i suoi limiti) del giudice del lavoro in materia di discriminazioni"	Trieste (TS)
19-22 settembre 2021	Partecipazione all'edizione 2021 del "Seminario internazionale di diritto comparato del lavoro – Pontignano XXXVII" con relazione dell'attività di gruppo svolta durante le giornate di studio	Bertinoro (FC)



PUBBLICAZIONI

Libri
G. PEZZINI, Il bonus baby-sitter, in V. FILÌ (a cura di), Covid-19 e rapporto di lavoro, in D. GAROFALO, M. TIRABOSCHI, V. FILÌ, F. SEGHEZZI (a cura di), Welfare e lavoro nell'emergenza epidemiologica. Contributo sulla nuova questione sociale, vol. I, ADAPT University Press, 2020
G. PEZZINI, I permessi per i sindaci, in V. FILÌ (a cura di), Covid-19 e rapporto di lavoro, in D. GAROFALO, M. TIRABOSCHI, V. FILÌ, F. SEGHEZZI (a cura di), Welfare e lavoro nell'emergenza epidemiologica. Contributo sulla nuova questione sociale, vol. I, ADAPT University Press, 2020
G. PEZZINI, Rappresentanza e rappresentatività nella gig-economy, in S. CIUCCIOVINO, D. GAROFALO, A. SARTORI, M. TIRABOSCHI, A. TROJSI, L. ZOPPOLI (a cura di), Flexicurity e mercati transizionali del lavoro. Una nuova stagione per il diritto del lavoro?, ADAPT University Press, 2021
G. PEZZINI, Dall'ufficio al web: i diritti sindacali nel lavoro agile, in M. BROLLO, M. DEL CONTE, M. MARTONE, C. SPINELLI, M. TIRABOSCHI, (a cura di), Lavoro agile e smart-working nella società post-pandemica. Profili giuslavoristici e di relazioni industriali, ADAPT University Press, 2022
G. PEZZINI, Il lavoratore anziano: un personaggio in cerca di autore, in V. FILÌ, Quale sostenibilità per la longevità?, ADAPT University Press, 2022
G. PEZZINI, G. COLOMBO, Literature review delle conversazioni di lavoro e impiego pubblico 2022 - 2023, in A. BOSCATI, A. ZILLI (a cura di), "La professionalità tra legge e contratti", Vol. II, Cedam, Padova, 2023

Articoli su riviste
G. PEZZINI, La (discutibile) qualificazione dello <i>straining</i> come un <i>minus</i> del <i>mobbing</i> , ma ad oneri probatori invariati, in Responsabilità civile e Previdenza, n. 2/2020
G. PEZZINI, Sulla rilevanza disciplinare delle opinioni espresse in un gruppo WhatsApp, in Il Lavoro nella giurisprudenza, n. 6/2020
G. PEZZINI, La retribuzione dei rider autonomi: alcune considerazioni a margine della proposta di direttiva sul salario minimo legale, in Lavoro Diritti Europa, LDE, 4/2021
G. PEZZINI, Anche se religiosa, la scuola non è libera di discriminare, in Responsabilità civile e Previdenza, n. 4/2022

Atti di convegni
G. PEZZINI, "Trade unions, platform work and algorithms: a difficult relationship?", in AA.VV., Law, Tenology and Labour, Italian Labour Law e-Journal, Bologna, 2023



ALTRE INFORMAZIONI

2019 - 2023: UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE Collaborazione nell'ambito dei corsi di Diritto del Lavoro, Diritto dei Contratti di Lavoro e Compliance e prevenzione della corruzione nel lavoro pubblico e privato con interventi didattici di natura seminariale in materia di poteri del datore di lavoro, diritto di critica, salute e sicurezza sul lavoro e diritti sindacali
2021 - 2024: UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE Affidamento di attività di docenza nel Master di I livello in HR - Gestione delle Risorse Umane e organizzazione del lavoro
2022: UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE Svolgimento di interventi didattici di natura seminariale all'interno nei Corsi di aggiornamento in Lavoro e Cooperazione e Diritto e gestione delle imprese cooperative
2023: CORTE DI APPELLO DI TRIESTE Superamento dell'esame di abilitazione all'esercizio della professione forense in data 27 settembre 2023
2020: AIDLaSS - Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale Iscrizione tutt'oggi regolare all'Associazione
2024: UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE Affidamento di attività di docenza nel Corso "XL" (permanente e trasversale): Diritti al lavoro. Titolare dell'insegnamento: Prof.ssa M. BROLLO (A.A. 2023/2024 2 ore su "Il sindacato che cosa è e cosa fa?")

Le dichiarazioni rese nel presente curriculum sono da ritenersi rilasciate ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000.

Il presente curriculum, non contiene dati sensibili e dati giudiziari di cui all'art. 4, comma 1, lettere d) ed e) del D.Lgs. 30.6.2003 n. 196.

RICORDIAMO che i curricula **SARANNO RESI PUBBLICI sul sito di Ateneo** e pertanto si prega di non inserire dati sensibili e personali. Il presente modello è già precostruito per soddisfare la necessità di pubblicazione senza dati sensibili.

Si prega pertanto di **NON FIRMARE** il presente modello.

Luogo e data: Udine, 26 aprile 2024