

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

Procedura di valutazione per la chiamata a professore di I fascia da ricoprire ai sensi dell'art. 24, comma 6, della Legge n. 240/2010 per il settore concorsuale 13/A1 Economia Politica (settore scientifico-disciplinare SECS P/01 Economia Politica) presso il Dipartimento di Economia Management e Metodi Quantitativi, Codice concorso 5445

[Agata Maida] CURRICULUM VITAE

(N.B. IL CURRICULUM NON DEVE ECCEDERE LE 30 PAGINE E DEVE CONTENERE GLI ELEMENTI CHE IL CANDIDATO RITIENE UTILI AI FINI DELLA VALUTAZIONE.

LE VOCI INSERITE NEL FACSIMILE SONO A TITOLO PURAMENTE ESEMPLIFICATIVO E POSSONO ESSERE SOSTITUITE, MODIFICATE O INTEGRATE)

INFORMAZIONI PERSONALI (NON INSERIRE INDIRIZZO PRIVATO E TELEFONO FISSO O CELLULARE)

COGNOME	MAIDA
NOME	AGATA
DATA DI NASCITA	[17/05/1973]

Posizione Attuale

2020- Professore Associato di Politica Economica SECS-P/02 presso Università di Milano, Dipartimento di Economia, Management e Metodi Quantitativi, (abilitazione a professore ordinario di Politica Economica SECS-P/02, dal 04/06/ 2021)

2010- Ricercatore Associato presso LABORatorio R.Revelli, Centre for Employment Studies- Collegio Carlo Alberto

Esperienze di ricerca

- 2014-2020- Ricercatore confermato di Politica Economica SECS-P/02 presso Università di Milano, Dipartimento di Economia, Management e Metodi Quantitativi.
- 2018-2022 Senior tutor INPS Roma
- 2011-2013- Ricercatore non confermato di Politica Economica SECS-P/02 presso Università di Milano, Dipartimento di Economia, Management e Metodi Quantitativi.
- 2010 Ricercatrice presso RWI (Reinisch-Westfaelisches Institut fur Wirtschaftsforschung), Essen
- 2003- 2009 Ricercatrice presso LABORatorio R.Revelli, Centre for Employment Studies- Collegio Carlo Alberto
- 2001-2005 Assegnista di Ricerca presso il Dipartimento di Economia "Cognetti De Martiis", Università di Torino
- Ottobre 1998- Febbraio 1999 Assistente di Ricerca presso il Banco di Sicilia e Università di Palermo

TITOLI

TITOLO DI STUDIO

(indicare la Laurea conseguita inserendo titolo, Ateneo, data di conseguimento, ecc.)

1991-97 - Laurea (110/110 e lode) Scienze Economiche e Sociali - specializzazione in Economia Università degli Studi della Calabria

TITOLO DI DOTTORE DI RICERCA O EQUIVALENTI, OVVERO, PER I SETTORI INTERESSATI, DEL DIPLOMA DI SPECIALIZZAZIONE MEDICA O EQUIVALENTE, CONSEGUITO IN ITALIA O ALL'ESTERO
(*inserire titolo, ente, data di conseguimento, ecc.*)

2003 – Dottorato in Studi Economici Europei, Università degli Studi di Torino

ALTRI TITOLI CONSEGUITI

(*inserire titolo, ente, data di conseguimento, ecc.*)

1999-2000 - Master in Economia, University of York, York (UK)

• 1997-98 – Master in Economia, CORIPE Piemonte - Consortium for Research and Continuing Education in Economics

Corsi e scuole estive

• July 2003 Merss Summer School: Empirical Economics, University of Mannheim, Mannheim, Germany

ATTIVITÀ DIDATTICA

INSEGNAMENTI E MODULI

(*inserire anno accademico, corso laurea, numero di ore frontali, eventuale CFU*)

PHD:

AY: 2014 –2019 Membro del Collegio Docenti del corso di dottorato in Economia , Università degli studi di Milano and Pavia – precedentemente LASER (Lombardy Advanced School for Economic Research)

Master:

A.A:2023-24 Modulo di 7 ore (La Discriminazione nel Mercato del Lavoro)- Corso di economia delle risorse umane ed HR analytics, master di primo livello di Università di Bergamo in convenzione con Università di Milano.

A.A.: 2021- XXX Università di Milano, Facoltà di Scienze Politiche- Master in Human Resources – Modulo (20 ore) Empirical Methods of Economic Inequality

A.A.: 2020- XXX Università di Milano, Facoltà di Scienze Politiche – Master in Human Resources Personnel Economics (40 ore)

A.A.: 2022 Università di Milano, Facoltà di Scienze Politiche –Master Management delle politiche sociali e previdenziali –Mercato del Lavoro e la Valutazione delle Politiche (Modulo 9 ore)- Master dedicato al personale con laurea magistrale (o equivalente) che operano presso l'INPS.

Corsi di laurea triennale o magistrale:

A.A.: 2015- XXX Università di Milano, Facoltà di Scienze Politiche – Corso di laurea triennale Management delle Organizzazioni e del Lavoro- Economia del lavoro (60 ore)

A.A.: 2014-2016 Università di Milano, Facoltà di Scienze Politiche –Modulo (20 ore) Economia del Lavoro.

A.A.: 2013-XXX Università di Milano, Facoltà di Scienze Politiche –Macroeconomia (60 ore)

A.A.: 2012-2013 Università di Milano, Facoltà di Scienze Politiche –Economia del lavoro (60 ore)

A.A.: 2003-04 Università di Torino, Facoltà di Scienze Politiche -Assistente alla didattica, corso: “Economia Politica ” Prof. M. Botticini and V. Grisoli

A.A: 2002-03 Università di Torino, Facoltà di Scienze Politiche -Assistente alla didattica, corso: “Economia del Lavoro”, Prof. D. Del Boca

ATTIVITÀ DI DIDATTICA INTEGRATIVA E DI SERVIZIO AGLI STUDENTI

ATTIVITÀ DI RELATORE DI ELABORATI DI LAUREA, DI TESI DI LAUREA MAGISTRALE, DI TESI DI DOTTORATO E DI TESI DI SPECIALIZZAZIONE

(inserire anno accademico, ateneo, corso laurea, ecc.)

Settembre 2018 membro della commissione esaminatrice del candidato : Moisés Lenyn Obaco Álvarez , presso l' Università di Barcellona

Supervisione: studentessa Banchayehu Girma Firew (Università di Milano XXII , ciclo) Tesi: Essays on Gender and Firm performance, 2020

Supervisione dell'elaborato finale delle dott.sse Angioni Antonella, Emilia Conrotto, Maria Rosaria Limatola per il conseguimento del Master Management delle politiche sociali e previdenziali –Mercato del Lavoro e la Valutazione delle Politiche, 2022 Milano

Supervisione di molteplici tesi triennali e correlatrice di alcune tesi magistrali.

SEMINARI

(inserire titolo del seminario, luogo, data, ecc.)

Seminari e conferenze

Invited

Centre of Employment Studies, Torino, Italy, Dicembre 2003

Department of Economics University of Calabria, 12 Aprile 2006

Department of Economics “Cognetti De Martis” University of Torino 26/10/2006

RWI (Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung), Essen, Ottobre 2009

Collegio Carlo Alberto, Moncalieri, Torino 16 Novembre 2009

Department of Economics “Cognetti de Martiis”, University of Torino, Maggio 2011

IMT Lucca , Marzo 2012

VISITING INPS Roma, Marzo 2016

VISITING INPS Roma, Luglio 2017

Seminar, Department of Economics Management e Quantitative Methods, University of Milan, Dicembre 2017

FBK-IRVAPP invited Seminar, Trento, 6 Settembre 2018

EUROPEAN COMMISSION JOINT RESEARCH CENTRE, seminar 11 Aprile , 2019

Department of Econometrics, Statistics and Applied Economics, University of Barcelona, 9 Novembre 2019

Covegno Leadership femminile: un'impresa possibile? 17 , Febbraio 2020 Senato della Repubblica Italiana

Heriott-Watt University EDIMBURGO, 8 Maggio 2020

“Go beyond 2020”(data prevista Giugno, 2020 rinviata al 2021) <https://www.go-beyond.it/>

Inapp 14 settembre 2023 Transizione ecologica e digitale, politiche per il lavoro e imprese

ATTIVITÀ DI RICERCA SCIENTIFICA

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

(per ciascuna pubblicazione indicare: nomi degli autori, titolo completo, casa editrice, data e luogo di pubblicazione, codice ISBN, ISSN, DOI o altro equivalente)

Ricerca

Pubblicazioni

1. How to get out of the starting gate on the right foot: employment effects of investment in human capital (2021) with Daniela Sonedda, *The Journal of Human Resources* forthcoming
2. Female Leadership and Gender Gap within Firms: Evidence from an Italian Board Reform , con Andrea Weber (2022), *Industrial and Labor Relation Review*, 64(1): 143–63.

3. Does Employment Protection Affect Educational Mismatch? con Cristina Tealdi (2021) *British Journal of Industrial Relations*, 59 (3), 701-729
4. Survey Design and Response Analysis: a Study on Happiness, Life Satisfaction and Well-being in Piedmont, a Region of Italy, con Anna Maffioletti e Francesco Scacciati (2019) *European Journal of Comparative Economics*
5. Collective Bargaining and the Evolution of Wage Premium Dispersion in Italy, with Francesco Devicienti and Bernardo Fanfani (2019) *British Journal of Industrial Relations* <https://doi.org/10.1111/bjir.12444>
6. Rent sharing, Hold-up and Wages: Evidence from Matched Panel Data with David Card and Francesco Devicienti, (2014) *The Review of Economic Studies*.
7. "More terminological and methodological problems in measuring happiness, life satisfaction and well-being: some first empirical results" (2014) with A. Maffioletti e F. Scacciati, in Vincenzo Girosi *Pursuit of Happiness and the Traditions of Wisdom*, Springer ISBN 978-3-319-04743-0
8. "The Resurrection of the Italian wage curve" con Francesco Devicienti e Lia Pacelli, *Economic Letters*, vol.98, issue 3, Marzo 2008.
9. *Working conditions and employment security and employability*, with Lia Pacelli, Francesco Devicienti, Matteo Morini, Ambra Poggi and Patrik Vesan, 2008, European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions Dublin (ISBN 978- 92-897-0828-9).
10. "Downward wage rigidity in Italy: Evidence and Consequences", con F. Devicienti e P. Sestito, Novembre 2007 *The Economic Journal*
11. "Costo del lavoro e politiche salariali" con Lia Pacelli, in *Differenziali salariali regionali e performance economica*, a cura di Silvana Porcari e Francesco Devicienti, Monografie sul Mercato del Lavoro e le Politiche per l'Impiego, n. 5/2007, ISFOL – RP(MDL)-5/07.
12. "Riferimenti teorici e rassegne di studi analitici", con Bruno Contini e Francesco Devicienti in *Differenziali salariali regionali e performance economica*, a cura di Silvana Porcari e Francesco Devicienti, Monografie sul Mercato del Lavoro e le Politiche per l'Impiego, n. 5/2007, ISFOL – RP(MDL)-5/07.
13. La rigidità dei salari in Italia e Europa: Nuove analisi microeconomiche" con Francesco Devicienti, Lia Pacelli e Ambra Poggi in *Differenziali salariali regionali e performance economica*, a cura di Silvana Porcari e Francesco Devicienti, Monografie sul Mercato del Lavoro e le Politiche per l'Impiego, n. 5/2007, ISFOL – RP(MDL)-5/07.
14. "La Determinazione dei Salari in Italia: Rigidità Reali e Nominali Prima e dopo gli Accordi di Politica dei Redditi", con F. Devicienti e P. Sestito, *Rivista Internazionale di Scienze Sociali*, 2/2005
15. "Rigidità Salariali e Ruolo delle Istituzioni: un'Analisi Microeconomica", (with F. Devicienti). In Contini B. e Trivellato U. *"Eppur si muove. Dinamiche e Persistenze nel Mercato del Lavoro Italiano"*, 2005, il Mulino.
16. "Validità interpretativa dei modelli di localizzazione e specializzazione nel caso italiano: una verifica empirica", in R. Capello, A. Hoffman "Sviluppo Urbano e Sviluppo Rurale tra Globalizzazione e Sostenibilità", Franco Angeli Editore, 1998 pp.89-108. (ISBN 9788846409454)

Conference Paper and Report:

1. Occupational Mobility internal and external labour market and wage dynamics", presented at AIEL, Italian Labour Economist Association, XVIII Conference, Messina, Italy September 2003
2. The Evolution of Wage Inequality in Italy, 1990-2002 with David Card, and Francesco Devicienti presented at XIII Society of Labor Economist, May 9-10, 2008 New York
3. Provision of global comparison of quality of work and employment: USA, Japan and the EU, con Ambra Poggi, Dario di Pierro Matteo Richiardi e Patrik Vesan, report per *European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions*. (2009)
4. Riquadro I.X.b – Leadership femminile e differenziali di genere all'interno delle imprese: analisi della riforma dei CdA in Italia. Bilancio di genere 2017
http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/attivita_istituzionali/formazione_e_gestione_del_bilancio/rendiconto/bilancio_di_genere/index.html

Working papers and work in progress:

1. **Women Inventors** (con Michela Giorgelli , UCLA, e Sabrina Di Addario, Bank of Italy) ***close to submission***
2. **Board Reforms and Inequality within Firm** (con Vincenzo Pezone, Tilburg University) ***close to submission***
3. **Board Reform and Fertility** (con Vincenzo Pezone, Tilburg University; e Andrea Weber, CEU) ***close to submission***
4. **Smart-working; the Evolution of Labor Demand before and after Covid** (con Massimiliano Bratti, Università di Milano; Irene Brunetti, INAPP; Alessandro Corvasce, Università di Milano e Andrea Ricci, INAPP) , ***preliminary draft available upon request***
5. **How do firms react to demand shocks increasing workers' human capital? The case of Italian firms in Piemonte and Veneto** (con Daniela Sonedda, Università dell'Insubria; e Filippo Passerini, Università di Bologna) ***in progress***
6. **The geography of green jobs**, con Massimiliano Bratti e Michel Serafinelli (University of Essex) , ***in progress***
7. **Infrastructure: Firm and Individual Outcomes** , con Anna Bottasso (Università di Genova) , Massimiliano Bratti e Murizio Conti (Università di Genova) , ***in progress***

ORGANIZZAZIONE, DIREZIONE E COORDINAMENTO DI CENTRI O GRUPPI DI RICERCA NAZIONALI E INTERNAZIONALI O PARTECIPAZIONE AGLI STESSI

(per ciascuna voce inserire anno, ruolo, gruppo di ricerca, ecc.)

2023-2025 “Infrastructure: Firms and Individual Outcomes (INFINITE)”, member -Prin 2022 Coordinator: Prof. Anna Bottasso

2022-2025 **Task leader** all'interno del progetto PNNR Spoke 4 - Economic impact and sustainable finance - PI Spoke: Prof. Carlo Fiorio -MUSA: Multilayered Urban Sustainability Action

2022-2023 INNOVAZIONE TECNOLOGICA COME OPPORTUNITÀ': governare l'impatto dell'innovazione tecnologica e digitale sulle risorse umane nel mercato del lavoro e nelle organizzazioni di servizi pubblici e private (**co-PI** con Prof. Massimo Pallini) , Grandi sfide di Ateneo , Università di Milano

2020-2022 Women in Science (**PI**) Dauphine foundation research grant, Paris

2020 Board Reforms and Inequality within Firm (**PI**, Tutor Visiting Scholar)

2016 Workplace Heterogeneity, Gender, Wage Distribution and firm performance (**PI**), INPS Research Grant , (Visiting scholar tipo A)

2014-2015 Temporary Workers, Educational Mismatch and Firm productivity con Cristina Tealdi EIEF, research grant (member) .

2010-2014 Happiness and the Role of Institution 2010-2012, (member) Regione Piemonte

2008 Provision of global comparison of quality of work and employment: USA, Japan and the EU, European Foundation for the Improvement of Living and Working Condition (member).

2007 Working conditions and employment security and employability, European Foundation for the Improvement of Living and Working Condition (member) .

2005 La valutazione dell'impatto di interventi pubblici: metodi e studi di caso- The Evaluation of public policy: methodologies and case studies (Cofin MIUR 2005, coordinator: Prof. Enrico Rettore).

2005 “ Differenziali salariali regionali e performance economica, 2005, - Regional wage differential and economic performance-ISFOL, Istituto per lo sviluppo della Formazione professionale dei Lavoratori-.

ATTIVITÀ QUALI LA DIREZIONE O LA PARTECIPAZIONE A COMITATI EDITORIALI DI RIVISTE SCIENTIFICHE
(per ciascuna voce inserire anno, ruolo, rivista scientifica, ecc.)

Attività di referaggio

Annals of Public and Cooperative Economics , British Journal of Industrial Relations, Economic Journal, Economica, European Journal of Comparative Economics, Femist Economics, Industrial and Labor Relation Review, International Economic Review, International Journal of Manpower, Journal of Behavioral Economics, Labor Economics, Mind & Society, Scottish Journal of Political Economy , Metroeconomica, ANVUR, Università di Verona.

PREMI E RICONOSCIMENTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI PER ATTIVITÀ DI RICERCA

(inserire premio, data, ente organizzatore, ecc.)

- 2014; 2007 Premio “Progetto Qualità”, Collegio Carlo Alberto
- 2013 Premio per la ricerca DEMM
- 2006-2007 Fondazione CRT, assegno di ricerca la ricerca dal titolo: “Wage Distribution and worker turnover”
- 2001-05 Research Fellowship in Economics and Statistics: “Labour, unemployment, mobility in Italy in a comparative prospective”; project coordinator: Prof. Bruno Contini, University of Torino, Facoltà di Scienze Politiche , Dipartimento di Economia “Cognetti de Martiis”
- 1998-2001 Università di Torino, Research Fellowship
- 1997 AISRe (Italian Association of Regional Economics), Milan Italy –Premio G. Leonardi per la tesi di Laurea
- 1999 Borsa per studi post-laurea da effettuare all'estero “Fondazione Bonino Apulejo”, Messina declinata per incompatibilità con la borsa di dottorato

PARTECIPAZIONE IN QUALITÀ DI RELATORE A CONGRESSI E CONVEGNI DI INTERESSE INTERNAZIONALE

(inserire titolo congresso/convegno, data, ecc.)

Invited

Chaire Femmes et Science Workshop “*Women in Scientific Career: Facts and Levers*” Université Paris Dauphine-PSL, 24 Gennaio, 2024, (previsto)

VISITING INPS –seminar year later workshop – Roma Octobre 2017

Contributed

AIEL, Italian Labour Economist Association Conferences, years : 2003, 2004, 2006, 2010, 2015, 2017, 2019, 2002, 2023

AISSEC, Italian Association of Comparative Economics, conference, 2006

CAED Comparative Analysis of Enterprise data conference , 2009

EEA European Economic Association conference 2018;

EALe, Settembre 2018; 2023 planned

EARIE , European Association of Industrial Economics conferences years: 2010, 2015

ESPE European Society of Population Economics Conferences years: 2007, 2015, 2018 , 2023

IAAE , International Association Applied Econometrics Conference, 2004, 2006, 2019

ICEE, Italian Congress of Econometrics and Empirical Economics, 2005

RES, Royal Economic Society Conference, 2005

RSA, Regional Studies Association International Conference, 2007

SIE, Società Italiana degli Economisti Conference, 2016

SABE , Society of Behavioral Economics Conference, 2012

SOLE ; Society of Labor Economics conference , 2008 , 2023

World Econometric Society Conference, (chair e speaker) Shanghai, August 2010.

Workshop: Dynamics and Inertia in the Italian Labour Market, April 2004 Venezia.

Workshop: AISRI-AIEL: “ Accordo di Luglio e struttura dei salari”, Bergamo, June 2004

Workshop: “Metodi e applicazioni per la valutazione delle politiche del lavoro e di aiuto alle imprese”

Napoli, 29 September-01 October, 2005

Workshop: "Labour Market, Welfare and Firms Incentives Programmes", Venezia, May 11-13, 2006

Workshop: "Applications of employer-employee linked databases for labor market analysis", LABORatorion Riccardo Revelli, Torino May 25-26

Workshop : European foundation for improvement of living condition, 20-21 September 2007 Brussels

Workshop: NIPE Economic Analysis using employer- employee dataset, NIPE Workshop, University of Minho, Braga , 18 September 2009

Workshop : Bank of Italy "Building Human Capital for the 21st Century Jobs" , 15-16 November 2018

Workshop: 17th Brucchi Luchino , 13-14 December 2018

Workshop: Labor Market Challenges in Times of Globalization, Technological, and Demographic Change, IAB CERGE -EI, Praga 29 Maggio 2019

Workshop: Economic Analysis using employer- employee dataset, NIPE Workshop, University of Minho, Braga , 3-4 Ottobre 2019

ATTIVITÀ GESTIONALI, ORGANIZZATIVE E DI SERVIZIO

INCARICHI DI GESTIONE E AD IMPEGNI ASSUNTI IN ORGANI COLLEGIALI E COMMISSIONI, PRESSO RILEVANTI ENTI PUBBLICI E PRIVATI E ORGANIZZAZIONI SCIENTIFICHE E CULTURALI, OVVERO PRESSO L'ATENEO O ALTRI ATENEI

(inserire incarico/impegno, ente, data, ecc.)

2019- XXX Membro del Comitato Scientifico di INDACO, Infrastruttura di calcolo per trattamento il DATi Complessi, <https://www.indaco.unimi.it/>

2020 Membro della Commissione dell'Università di Milano per il piano di rilancio e resilienza del paese
A.A 2016-2017 Membro della commissione art.45

2017 - 2018 membro della Commissione ricerca del Dipartimento DEMM

2017 membro della commissione G27-commissione formata da tutti i membri del dipartimento sotto i 50 anni finalizzata a proporre criteri fondativi e organizzativi del dipartimento

2022-2023 Membro interno di Commissione per 5 assegni di Ricerca, Università degli studi di Milano (codici identificativi : 5659, 5462, 5880)

Membro esterno assegno di ricerca (tutor. Prof. Lorenzo Cappellari) Dr 10380, del 09/10/23 Università Cattolica Sacro Cuore, Milano .

2022 –Organizzatrice Seminario Premio **Nobel David Card**, <https://lastatalenews.unimi.it/leconomista-premio-nobel-david-card-statale>

2019-XX organizzatrice seminari MILLS (MILAN LABOR LUNCH SEMINAR in collaborazione con l'Università Cattolica e l'università Bocconi)

2019 Local organizer del workshop MILLS Workshop "*The Use of Administrative data in Labour Economics*" Università degli studi di Milano

2010 Organizzatrice "*International workshop on Labor Market and Institutions*", (organizer, chair and speaker) ,RWI Essen, Germania, Ottobre 2010

A.A 2021-22 Referente Visiting professors: Michela Giorgelli (UCLA)–maggio 2022 ,

A.A 2022-23 Referente Visiting professor Michel Serafinelli , Novembre (University of Essex) 2022

A.A 2023-2024: Referente Visiting professor Giuseppe Sorrenti, Amsterdam School of Economics - University of Amsterdam (visiting previsto Maggio, 2024)

TERZA MISSIONE

Inapp 14 settembre 2023 Transizione ecologica e digitale, politiche per il lavoro e imprese

11/07/2023 Relazione su “La valutazione delle politiche pubbliche”, incontro con l’assessorato allo sviluppo economico e alle Politiche del Lavoro, Comune di Milano

17, Febbraio 2020 **Senato della Repubblica Italiana** – relazione su invito – Leadership femminile e differenziali di genere all’interno delle imprese: analisi della riforma dei CdA in Italia, Covegno Leadership femminile: un’impresa possibile?

Bilancio di genere 2017 Riquadro I.X.b – Leadership femminile e differenziali di genere all’interno delle imprese: analisi della riforma dei CdA in Italia.

<http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE->

[I/attivita_istituzionali/formazione_e_gestione_del_bilancio/rendiconto/bilancio_di_genere/index.html](http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/attivita_istituzionali/formazione_e_gestione_del_bilancio/rendiconto/bilancio_di_genere/index.html)

Leadership femminile e differenziali di genere all’interno delle imprese: analisi della riforma dei CdA in Italia con Andrea Weber, **XXVII rapporto annuale INPS**, luglio 2018

https://www.inps.it/docallegatiNP/Mig/Dati_analisi_bilanci/Rapporti_annuali/allegato_al_Rapporto_Annuale.pdf

Media

Female Leadership and Gender Gap within Firms: Evidence from an Italian Board Reform

La Voce, <https://www.lavoce.info/archives/tag/agata-maida/>, Vox.eu, <https://voxeu.org/article/effect-board-reform-gender-gap-firms>, Faz, [FAZ 2.2.2019](https://www.faz.net/aktuell/wirtschaft/unternehmen/italien-2019-02-22-17000000.html), IZA newsroom [IZA Newsroom](https://www.iza.org/en/newsroom/104444)

How to get out of the starting gate on the right foot: employment effects of investment in human capital

La Voce, <https://www.lavoce.info/archives/63442/una-via-duscita-dal-lavoro-precario/>

Costruzione e arricchimento dei seguenti datasets:

Costruzione della variabile costo del lavoro dal dataset di fonte INPS.

Match dei minimi salariali contrattuali al Worker History Italian Panel (WHIP) dataset e al Veneto Workers History (VWH) dataset.

Match di informazioni sul bilancio delle imprese da AIDA (analisi informatizzata delle aziende), Bureau Van Dijk, al Veneto Workers History (VWH) dataset.

Match di informazioni sul bilancio delle imprese da AIDA (analisi informatizzata delle aziende), Bureau Van Dijk, al PLANET (Veneto Lavoro dataset).

Lingue

Italiano: madre lingua; Inglese: fluente, sia scritto che parlato; Tedesco: conoscenza di base

Conoscenze informatiche

Windows (utilizzatore esperto) ; Pacchetto Econometrico/Statistico: STATA (utilizzatore esperto)

Data

20/12/2023

Luogo

Milano