

Per incarichi superiori a 5.000 Euro

Codice selezione ID 2104

AVVISO PUBBLICO PER PROCEDURA DI INCARICHI DI COLLABORAZIONE PER ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALLA RICERCA NELL'AMBITO DEL PROGETTO "MUSA "MULTILAYERED URBAN SUSTAINABILITY ACTION"

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la Legge n. 168/1989;
- Visto l'art. 7 comma 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii;
- Visto l'art. 81 comma 2 lettera b) del "Regolamento d'Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità" dell'Università degli Studi di Milano;
- Visto il "Regolamento per l'affidamento a terzi estranei all'Università di incarichi di carattere intellettuale";
- Vista la delibera del 15/12/2023 della Direzione Servizi per la Ricerca;
- Considerato che con avviso Prot. n. 19134/23 del 27/11/2023 il Dirigente della Direzione Servizi per la Ricerca, Dott. Angelo Casertano, ha emesso un avviso interno volto a reperire una professionalità per ricoprire l'incarico di cui al presente avviso pubblico;
- Verificato che non è stato possibile reperire nessuna unità di personale interno per eseguire la prestazione oggetto di tale avviso;
- Vista l'autorizzazione presentata dal Responsabile della struttura per l'emissione dell'Avviso pubblico volto al conferimento a soggetti esterni all'Ateneo di incarichi di collaborazione a norma del Regolamento.

DETERMINA

È indetta una procedura di valutazione per il conferimento di un incarico di collaborazione a favore del Direzione Servizi della Ricerca per attività di supporto alla ricerca, da svolgersi sotto la guida del Prof. Edoardo Della Torre nell'ambito del Progetto MUSA "Multilayered Urban Sustainability Action" acronimo U-Gov MUSA_SPOKE4 - Codice Cup G43C22001370007.

Art. 1

La procedura di valutazione comparativa, per titoli, è intesa a selezionare un soggetto disponibile a stipulare un contratto di diritto privato per attività di supporto alla ricerca nell'ambito dello SPOKE 4, WP3 Impact Analysis and Sustainability Measurement, (Task3 Impact Analysis).

In particolare la/il collaboratrice/ore dovrà raggiungere i seguenti obiettivi:

- ✓ supporto alla costruzione della metodologia di indagine e raccolta dati in ambito ESG (Environment, Social e Governance) sulle imprese e associazioni partner di progetto relativamente alla transizione ecologica e alla sostenibilità ambientale, con un focus sulle mappature settoriali dei fabbisogni di competenze per la transizione ecologica delle imprese;
- ✓ supporto alla stesura di due MUSA report, dedicati all'impatto della transizione ecologica nella gestione delle risorse umane, in particolare riguardo a interventi di formazione e reclutamento;
- ✓ supporto alla realizzazione di un evento di disseminazione della ricerca condotta.

Svolgendo la seguente attività:

- ✓ All'interno del Centro di Ricerca MEIEC (Milan Economic Impact Evaluation Center) e delle attività del progetto MUSA Spoke 4, si rende necessaria l'istituzione di un incarico di collaborazione ai fini della realizzazione del WP3 Impact Analysis and Sustainability Measurement, Task3 Impact Analysis dello Spoke 4- SUSTAINABLE FINANCE and ECONOMIC IMPACT; il collaboratore/la collaboratrice selezionato/a dovrà contribuire alla realizzazione ad un'indagine con modalità "mixed methods" all'interno di un campione di indagine di aziende e associazioni partner dell'iniziativa, caratterizzate da ampia diversità di dimensioni e di complessità organizzativa. Nello specifico, è di interesse di questa attività raccogliere e analizzare dati - quantitativi e qualitativi - sugli impatti organizzativi in termini di fabbisogno di competenze e di nuovi profili professionali della transizione ecologica dei processi organizzativi e della sostenibilità ambientale dell'attività di impresa. Di particolare interesse sono le tendenze relative al cambiamento delle competenze richieste a livello settoriale e alle *policy* e prassi aziendali e settoriali a sostegno di tale cambiamento.
- ✓ Rilevante per gli scopi sopra indicati, e per la natura qualitativa e quantitativa dell'indagine, è una sostanziale esperienza maturata nell'area della gestione delle risorse umane, specialmente nella valutazione delle posizioni (retribuzioni/competenze) e di contrattualistica del lavoro.
- ✓ Parte integrante dell'attività della collaborazione sarà costituita dal supporto fornito al Responsabile Scientifico dell'attività nella scrittura di almeno un report con scopi di divulgazione e la realizzazione di almeno un evento/conferenza di presentazione dei risultati di ricerca ai fini dell'attuazione delle diverse azioni del progetto MUSA, Spoke 4, WP3, Task3.

Art. 2

La collaborazione sarà espletata personalmente dal soggetto selezionato, in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione, in via non esclusiva.

Art. 3

La collaborazione, della durata di mesi 8, prevede un corrispettivo complessivo di Euro 15.000,00 al lordo di ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali a carico della/del Collaboratrice/ore.

Art. 4

Requisiti necessari ai fini dell'ammissione:

- ✓ Diploma di laurea magistrale in Economia aziendale - LM77 o del vecchio ordinamento.

Criteri di valutazione:

- ✓ esperienza nella gestione delle Risorse Umane - fino a un massimo di 35 punti.
- ✓ esperienza in aziende di consulenza specializzate in direzione aziendale - fino a un massimo di 10 punti.
- ✓ esperienza nella valutazione delle competenze delle Risorse Umane - fino a un massimo di 25 punti.
- ✓ esperienza nella valutazione delle posizioni delle Risorse umane e nell'ambito del Performance Management - fino a un massimo di 30 punti.

Le/i candidate/i devono inoltre godere dei diritti civili e politici; non devono aver riportato condanne penali, non devono essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale; non devono altresì essere a conoscenza di essere sottoposti a procedimenti penali.

Non possono partecipare alla presente selezione coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con una/un professoressa/ore appartenente al dipartimento o alla struttura proponente ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo nonché, in riferimento alle attività di studio o consulenza, i soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza.

Art. 5

La selezione viene effettuata sulla base della valutazione dei curricula vitae e dei requisiti richiesti nell'art 4. Il punteggio è espresso in centesimi e le/i candidate/i che non avranno

conseguito almeno 60 punti non saranno ritenuti idonei. Non si dà corso ad una graduatoria di merito.

Art. 6

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo.

Art. 7

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata entro e non oltre **le ore 12 del giorno 11/01/2024**.

Alla domanda, debitamente firmata, dovranno essere allegati dichiarazione dei titoli di studio posseduti, curriculum vitae in formato europeo e quant'altro si ritenga utile in riferimento ai titoli valutabili¹.

La domanda di partecipazione dovrà pervenire attraverso una delle seguenti modalità:

a) **Mediante PEC**

In formato PDF all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) unimi@postecert.it (citando nell'oggetto della mail: **Domanda di partecipazione incarico di lavoro autonomo - Codice di Selezione ID 2104 - Progetto MUSA - Ufficio Unigest, Direzione Servizi per la Ricerca**). L'invio dovrà essere effettuato esclusivamente da altro indirizzo PEC.

Si invita ad allegare al messaggio di posta elettronica certificata la domanda debitamente sottoscritta comprensiva dei relativi allegati e copia di un documento di identità valido in formato PDF.

Si precisa che la posta elettronica certificata non consente la trasmissione degli allegati che abbiano una dimensione pari o superiore a 30 Megabyte. La Candidata/il candidato che debba trasmettere allegati che complessivamente superino tale limite, dovrà trasmettere con una prima e-mail la domanda precisando che gli allegati o parte di essi saranno trasmessi con successive e-mail da inviare entro il termine per la presentazione delle domande e sempre tramite PEC.

Si precisa che ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 68 dell'11/02/2005, la validità della trasmissione della domanda tramite Posta elettronica certificata è attestata dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica al momento dell'invio.

¹ La modulistica è disponibile in calce alla [pagina](#) di pubblicazione del bando di riferimento.

b) Mediante Posta Elettronica ordinaria (PEO) secondo le stesse modalità riportate nel punto a) e solo nel caso in cui il candidato non possieda l'indirizzo PEC. Si precisa che l'invio della domanda mediante posta elettronica ordinaria deve includere la richiesta di esplicita conferma di ricezione da parte della/del destinataria/o che sarà archiviata come ricevuta di consegna ed esibita a richiesta dell'Ateneo. La conferma deve essere richiesta all'indirizzo *e-mail* musa.amministrazione@unimi.it .

Art. 8

La Commissione sarà nominata dopo la scadenza del presente avviso pubblico con determina del Direttore Generale.

Art. 9

Alla/al candidata/o dichiarata/o vincitrice/ore sarà fatto sottoscrivere un contratto di collaborazione, salvo revoca o non approvazione del finanziamento alla base del progetto di cui sopra.

Art. 10

Ai sensi del D. Lgs. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e sue successive modifiche e integrazioni, nonché del Regolamento UE 679/2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati, o più brevemente, RGPD) e dell'art. 7 del Regolamento d'Ateneo in materia di protezione dei dati personali, l'Università si impegna a rispettare la riservatezza delle informazioni fornite dalla/ dal collaboratrice/ore: tutti i dati conferiti saranno trattati solo per finalità connesse e strumentali alla gestione della collaborazione, nel rispetto delle disposizioni vigenti. L'informativa completa è disponibile alla seguente [pagina](#) del sito web di Ateneo. Si informa inoltre che secondo quanto previsto dal D. Lgs. 33/2013 in materia di trasparenza, i curricula delle/dei vincitrici/ori, nonché la dichiarazione in merito ad altri incarichi saranno pubblicati sul sito web dell'Ateneo nella sezione "Amministrazione trasparente", "Consulenti e collaboratori".

Art. 11

La Responsabile del procedimento di selezione è la Dott.ssa Anna Tavano - *e-mail*: anna.tavano@unimi.it . Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Incarichi e Collaborazioni Esterne, *e-mail*: lavoroautonomo@unimi.it .

IL DIRETTORE GENERALE
Roberto Conte