



AVVISO PUBBLICO PER PROCEDURA DI INCARICHI DI COLLABORAZIONE PER ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALLA RICERCA NELL'AMBITO DEL PROGETTO "RESEARCH, KNOWLEDGE, EDUCATION AGAINST ANTI-SEMITISM (RELATION)"

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la Legge n. 168/89;
- Visto l'art. 7 comma 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii;
- Visto l'art. 81 comma 2 lettera b) del "Regolamento d'Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità" dell'Università degli Studi di Milano;
- Visto il "Regolamento per l'affidamento a terzi estranei all'Università di incarichi di carattere intellettuale";
- Vista la delibera del 21/11/2022 del Consiglio di Dipartimento di Scienze Giuridiche "Cesare Beccaria";
- Considerato che con avviso rep. n. 189/2023 del 11/01/2023 il Direttore del Dipartimento di Scienze Giuridiche "Cesare Beccaria", Prof. Gatta Gian Luigi, ha emesso un avviso interno volto a reperire una professionalità per ricoprire l'incarico di cui al presente avviso pubblico;
- Verificato che non è stato possibile reperire nessuna unità di personale interno per eseguire la prestazione oggetto di tale avviso;

DETERMINA

È indetta una procedura di valutazione per il conferimento di un incarico di collaborazione a favore del Dipartimento di Scienze Giuridiche "Cesare Beccaria" per attività di supporto alla ricerca, da svolgersi sotto la guida del Prof. Ziccardi Giovanni nell'ambito del progetto "Research, Knowledge, Education against anti-Semitism (RELATION)" - acronimo U-Gov DGJUST22GZICC_01 - CUP G45F22000180002.

Art. 1

La procedura di valutazione comparativa, per titoli, è intesa a selezionare un soggetto disponibile a stipulare un contratto di diritto privato per attività di supporto alla ricerca.

In particolare la/il collaboratrice/collaboratore dovrà raggiungere i seguenti obiettivi:



- ✓ Attività di ricerca, redazione rapporti e supporto alle attività del WP2 e WP5 del Progetto, con particolare riferimento alle attività di ricerca del gruppo milanese che riguardano: i) elaborazione di documenti e relazioni scientifiche, in lingua italiana e inglese, sui temi socioculturali e legali dell'antisemitismo, con particolare riferimento agli aspetti del gender e intersezionalità; ii) produrre una pubblicazione contenente una analisi critica dei dati raccolti in diverse prospettive; iii) esplorare il futuro *framework* legale che si potrebbe implementare per trattare al meglio tali temi in occasione di una regolamentazione specifica di tali argomenti.

Svolgendo le seguenti attività:

- ✓ La/Il collaboratrice/collaboratore supporterà il Responsabile Scientifico nello svolgimento delle seguenti attività:
 - Condurre la *desk analysis* relativa al diritto e alla giurisprudenza nazionali, da un lato, e il diritto delle Nazioni Unite e quello europeo e la giurisprudenza della Corte Europea per i Diritti dell'Uomo, dall'altro, per comprendere le peculiarità dell'antisemitismo in Italia, al fine di individuare e progettare strumenti efficaci di contrasto, anche in una prospettiva di genere e intersezionale;
 - Redigere un rapporto sul quadro giuridico di contrasto all'Antisemitismo in Italia, integrando una prospettiva di genere e intersezionale;
 - Redigere il rapporto finale di sintesi comparata sulla base di tutti i rapporti redatti dai Paesi Partner del progetto, evidenziando l'integrazione della prospettiva di genere e intersezionale nel contrasto dell'Antisemitismo;
 - Contribuire a elaborare strategie politiche e riforme legislative per contrastare l'antisemitismo, tenendo conto della prospettiva di genere e intersezionale;
 - Contribuire a elaborare strategie per rendere i sistemi *online* più efficaci nel ridurre i rischi posti dall'incitamento all'odio religioso *online*, tenendo conto di una prospettiva di genere e intersezionale;
 - Gestione delle attività del WP2 e WP5 dell'Unità milanese con attività di raccordo con i partner del Progetto stesso e con particolare riferimento a: i) elaborazione di documenti e relazioni scientifiche, in lingua italiana e inglese, sui temi socio-culturali e legali dell'antisemitismo, con particolare riferimento agli aspetti del gender e intersezionalità; ii) produrre una pubblicazione contenente una analisi critica dei dati raccolti in diverse prospettive; iii) esplorare il futuro *framework* legale che si potrebbe implementare per



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

trattare al meglio tali temi in occasione di una regolamentazione specifica di tali argomenti.

- Redazione di eventuali pubblicazioni su riviste scientifiche inerenti il tema dell'antisemitismo, dell'odio *online* e delle questioni di genere e intersezionali.

Art. 2

La collaborazione sarà espletata personalmente dal soggetto selezionato, in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione, in via non esclusiva.

Art. 3

La collaborazione, della durata di 7 mesi, prevede un corrispettivo complessivo di Euro 10.570,00 al lordo di ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali a carico della/del Collaboratrice/Collaboratore.

Art. 4

Requisiti necessari ai fini dell'ammissione:

- Diploma di Laurea in Giurisprudenza o equipollente, conseguita secondo l'ordinamento didattico precedente il DM n 509/1999 e successive modificazioni e integrazioni ovvero diploma di laurea Specialistica ai sensi del DM n. 509/1999 corrispondente alla Laurea Magistrale nella classe della laurea in Giurisprudenza (LMG-01) conseguito ai sensi del DM 270/2004, oppure analogo titolo accademico conseguito all'estero e riconosciuto equipollente al titolo italiano dalle competenti autorità accademiche.

Criteri di valutazione (punteggio totale pari a 100):

- Comprovata competenza nel settore o campo di ricerca dell'informatica giuridica (fino a 10 punti);
- Conoscenza della lingua: italiano e inglese. Sarà considerato titolo preferenziale la conoscenza di un'altra lingua di uno Stato Membro dell'UE (fino a 10 punti);
- Titoli di studio *post-lauream* in materie inerenti i temi dell'odio *online*, dell'informatica giuridica, della criminalità informatica, dell'antisemitismo, o titoli equivalenti conseguiti all'estero (fino a 10 punti);
- Attività di ricerca svolta presso soggetti pubblici e privati, *fellowships* o incarichi, sia in Italia sia all'estero (fino a 20 punti);



- Comprovate competenze nel settore o campo di ricerca in informatica giuridica, odio *online*, sociologia dei nuovi media, antisemitismo (fino a 30 punti);
- Pubblicazioni su riviste scientifiche in ambito di informatica giuridica, odio *online*, antisemitismo (fino a 20 punti).

Le/I candidate/i devono inoltre godere dei diritti civili e politici; non devono aver riportato condanne penali, non devono essere destinatarie/i di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale; non devono altresì essere a conoscenza di essere sottoposti a procedimenti penali.

Non possono partecipare alla presente selezione coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con una/un professoressa/professore appartenente al dipartimento o alla struttura proponente ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo nonché, in riferimento alle attività di studio o consulenza, i soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza.

Art. 5

La selezione viene effettuata sulla base della valutazione dei curricula vitae e dei requisiti richiesti nell'art. 4. Il punteggio è espresso in centesimi e le/i candidate/i che non avranno conseguito almeno 60 punti non saranno ritenute/i idonee/i. Non si dà corso ad una graduatoria di merito.

Art. 6

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo.

Art. 7

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata entro e non oltre **le ore 12** del giorno 23/03/2023.

Alla domanda, debitamente firmata, dovranno essere allegati dichiarazione dei titoli di studio posseduti, curriculum vitae in formato europeo e quant'altro si ritenga utile in riferimento ai titoli valutabili¹.

La domanda di partecipazione dovrà pervenire attraverso una delle seguenti modalità:

¹ La modulistica è disponibile in calce alla [pagina](#) di pubblicazione del bando di riferimento.



a) Mediante PEC

In formato PDF all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) unimi@postecert.it (citando nell'oggetto della mail: **Domanda di partecipazione incarico di lavoro autonomo - Codice di Selezione 1985 - Dipartimento di Scienze Giuridiche "Cesare Beccaria"**). L'invio dovrà essere effettuato esclusivamente da altro indirizzo PEC.

Si invita ad allegare al messaggio di posta elettronica certificata la domanda debitamente sottoscritta comprensiva dei relativi allegati e copia di un documento di identità valido in formato PDF.

Si precisa che la posta elettronica certificata non consente la trasmissione degli allegati che abbiano una dimensione pari o superiore a 30 Megabyte. La/Il Candidata/o che debba trasmettere allegati che complessivamente superino tale limite, dovrà trasmettere con una prima e-mail la domanda precisando che gli allegati o parte di essi saranno trasmessi con successive e-mail da inviare entro il termine per la presentazione delle domande e sempre tramite PEC.

Si precisa che ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 68 dell'11/02/2005, la validità della trasmissione della domanda tramite Posta elettronica certificata è attestata dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica al momento dell'invio.

b) Mediante Posta Elettronica ordinaria (PEO) secondo le stesse modalità riportate nel punto a)

Oppure è possibile inviare la domanda per posta elettronica ordinaria solo se la/il candidata/o non possiede l'indirizzo PEC di cui al punto a). Si precisa che l'invio della domanda mediante posta elettronica ordinaria deve includere la richiesta di esplicita conferma di ricezione da parte del destinatario che sarà archiviata come ricevuta di consegna ed esibita a richiesta dell'Ateneo. La conferma deve essere richiesta all'indirizzo mail cristiana.rossetti@unimi.it.

Art. 8

La Commissione sarà nominata dopo la scadenza del presente avviso pubblico con determina del Direttore Generale.

Art. 9

Alla/al candidata/o dichiarata/o vincitrice/vincitore sarà fatto sottoscrivere un contratto di collaborazione, salvo revoca o non approvazione del finanziamento alla base del progetto di cui sopra.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

Art. 10

Ai sensi del Decreto Legislativo n.196 del 2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e sue successive modifiche e integrazioni, nonché del Regolamento UE 679/2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati, o più brevemente, RGPD) e dell'art. 7 del Regolamento d'Ateneo in materia di protezione dei dati personali, l'Università si impegna a rispettare la riservatezza delle informazioni fornite dalla/dal collaboratrice/collaboratore: tutti i dati conferiti saranno trattati solo per finalità connesse e strumentali alla gestione della collaborazione, nel rispetto delle disposizioni vigenti. L'informativa completa è disponibile alla seguente [pagina](#) del sito web d'Ateneo. Si informa inoltre che secondo quanto previsto dal D.lgs. 14/03/2013 n. 33 in materia di trasparenza, i curricula dei vincitori, nonché la dichiarazione in merito ad altri incarichi saranno pubblicati sul sito web dell'Ateneo nella sezione "Amministrazione trasparente", "Consulenti e collaboratori".

Art. 11

La Responsabile del procedimento di selezione è la Dott.ssa Anna Carmela Tavano - e-mail: anna.tavano@unimi.it . Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Incarichi e Collaborazioni Esterne, e-mail: lavoroautonomo@unimi.it .

IL DIRETTORE GENERALE

Roberto Conte