



DLPC/SETTORE CONCORSI/MT-FL/MTF

**RETTIFICA DEL BANDO DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DIRIGENZIALE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO - DIREZIONE PERFORMANCE, ASSICURAZIONE QUALITÀ, VALUTAZIONE E POLITICHE DI OPEN SCIENCE**

**IL DIRETTORE GENERALE**

|            |   |
|------------|---|
| VISTA      | la Legge 9.5.1989, n. 168 concernente, tra l'altro, l'autonomia delle Università;   |
| VISTA      | la Legge 7.8.1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni ed il relativo regolamento di Ateneo di attuazione, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 14.12.2004 e ss.mm.ii., concernente le norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;  |
| VISTO      | il Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;   |
| RICHIAMATO | il Regolamento di Ateneo per l'accesso alla qualifica di dirigente e per il conferimento di incarichi dirigenziali a tempo determinato, emanato con D.R. n. 3187576 del 31.7.2020;  |
| VISTO      | lo Statuto di Ateneo;   |
| VISTO      | il vigente C.C.N.L. relativo al personale dell'Area VII della Dirigenza delle Università e degli Enti di Ricerca e di Sperimentazione;  |
| PRESO ATTO | della Determina Direttoriale n. 5516 del 29.4.2022, con la quale è stata indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico dirigenziale di Responsabile della Direzione Performance, Assicurazione Qualità, Valutazione e Politiche di Open Science dell'Università degli Studi di Milano, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato full time di durata triennale - codice 21993, pubblicata sul sito internet dell'Ateneo in data 4.5.2022; |
| RICHIAMATO | l'art. 19 comma 3 del Regolamento di Ateneo per l'accesso alla qualifica di dirigente e per il conferimento di incarichi dirigenziali a tempo determinato e che pertanto la Commissione, sulla base dell'esame dei curricula e del colloquio, individua il soggetto idoneo a rivestire l'incarico dirigenziale senza formazione di una graduatoria di merito;   |
| VERIFICATO | che per mero errore materiale all'art. 8, ultimo capoverso, del bando di selezione sopra citato, è riportato quanto segue: <i>"La graduatoria rimane efficace per il periodo previsto dalla normativa vigente (due anni dalla data di pubblicazione) salvo proroghe disposte ex lege"</i> ;   |
| RILEVATO   | che il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione è previsto per il giorno 6.6.2022 e che quindi nessuna attività concorsuale si è espletata;   |
| PRESO ATTO | del parere reso dal Responsabile del procedimento con nota prot. n. 0062174 del 26.5.2022 con cui si rappresenta la necessità di provvedere alla rettifica del bando, eliminando l'ultimo capoverso dell'art. 8;  |
| DATO ATTO  | quindi di procedere alla correzione dell'errore materiale riscontrato nel testo del bando di selezione pubblica per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico dirigenziale di Responsabile della Direzione Performance, Assicurazione Qualità, Valutazione e Politiche di Open Science dell'Università degli Studi di Milano, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato full time di durata triennale - codice 21993;  |

**DETERMINA**

ART. 1 - Per quanto esposto in premessa, da ritenersi parte integrante del presente provvedimento, è rettificato l'art. 8 del bando di selezione pubblica per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico dirigenziale di Responsabile della Direzione Performance, Assicurazione Qualità, Valutazione e Politiche di Open Science dell'Università degli Studi di Milano, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato full time di durata triennale - codice 21993, con l'eliminazione dell'ultimo capoverso.

ART. 2 - L'art. 8 del bando della selezione sopra citata è quindi da intendersi sostituito come segue:  
**ART. 8: APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA**



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO**  
DIREZIONE LEGALE E PROCEDURE CONCORSUALI  
PERSONALE DIPENDENTE

La graduatoria di merito dei/delle candidati/e è formata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva riportata da ciascun/a candidato/a, e, a parità di punti, delle preferenze previste nel precedente articolo 7.

Sono dichiarati/e vincitori/vincitrici, nei limiti dei posti messi a concorso, i/le candidati/e utilmente collocati/e nella graduatoria di merito formata sulla base del punteggio riportato nella valutazione dei titoli e nel colloquio. Il punteggio finale è dato dalla somma del voto conseguito nella valutazione dei titoli e del voto conseguito nel colloquio.

La graduatoria è approvata con determina del Direttore Generale e pubblicata sul sito internet <https://www.unimi.it/it/node/576/> alla pagina internet della presente procedura codice **21993**.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a ogni effetto di legge e da tale data decorre il termine per eventuali impugnative.

Direttore Generale  
Dott. Roberto Bruno Conte