

SELEZIONE PER LA COPERTURA DI INSEGNAMENTI MEDIANTE CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO, AI SENSI DEL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEI CONTRATTI PER ATTIVITA' DI INSEGNAMENTO AI SENSI DELL'ART. 23 DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2010 N. 240, PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE SOCIALI E POLITICHE DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MILANO.

CODICE CONCORSO 973-3560

VERBALE

(Valutazione dei titoli, e delle pubblicazioni dei candidati e graduatoria finale)

La Commissione nominata con delibera del Consiglio di Dipartimento di Scienze sociali e politiche con lettera a firma del Direttore del 9 luglio 2021 protocollo 0082642/21, ratificata nel Consiglio di Dipartimento del 21 luglio 2021, per la valutazione delle domande della selezione indicata in epigrafe con la quale è stato emanato, tra gli altri il bando, per la copertura dell'insegnamento di Mercato del lavoro e diritto antidiscriminatorio, per il corso di laurea in Management delle organizzazioni e del lavoro (MOL) Classe I-16

e composta da

prof.ssa Alessandra Lazazzara, Professore associato (ssd SECS-P/10) presso il Dipartimento di Scienze sociali e politiche dell'Università degli Studi di Milano, con la funzione di presidente

prof.ssa Beatrice Magni, Professore associato (ssd SPS/01) presso il Dipartimento di Scienze sociali e politiche dell'Università degli Studi di Milano, con la funzione di componente

prof.ssa Orsola Razzolini, Professore associato (ssd IUS/07) presso il Dipartimento di Scienze sociali e politiche dell'Università degli Studi di Milano, con la funzione di presidente, con la funzione di segretaria

si riunisce al completo in via telematica il giorno 6 settembre 2021, alle ore 15, per la valutazione dei titoli, del curriculum e delle pubblicazioni presentate dai candidati.

I commissari presa visione dei nominativi dei candidati che hanno presentato domanda nei termini previsti dal bando dichiarano:

- di non avere un grado di parentela o affinità fino al quarto grado compreso con i candidati,
- che non sussistono le cause di astensione e di ricusazione di cui di cui agli artt. 51 e 52 c.p.c.
- che non sussistono cause di incompatibilità e di conflitto di interessi, anche potenziale, con i sottoindicati candidati:

ELENCO CANDIDATI

**DIGENNARO PIERLUIGI
INVERSI CRISTINA**

La Commissione passa quindi a valutare curriculum, titoli e pubblicazioni di ciascun candidato secondo l'ordine alfabetico.

Al termine della valutazione di ciascun candidato la Commissione attribuisce un punteggio ai titoli e a ciascuna pubblicazione secondo quanto stabilito nella riunione del 16 luglio 2021.

PUNTEGGIO TITOLI E PUBBLICAZIONI ASSEGNATI A CIASCUN CANDIDATO:

Nome e Cognome: Pierluigi DIGENNARO

Punteggio totale: 49 così suddiviso:

| TITOLI | Punti |
|--|--------------|
| Dottorato o titolo equivalente conseguito all'estero | 8 |
| Specializzazione medica o titolo equivalente conseguito all'estero | 0 |
| Abilitazione scientifica nazionale o titolo equivalente conseguito all'estero | 0 |
| Specializzazione, master, borse post dottorato, assegni di ricerca (Master in gestione del lavoro e delle relazioni sindacali; Ph.d. Visiting presso UCL; Assegno di ricerca di tipo B; Visiting research fellow e post-doctoral research fellow presso l'Università di Tokyo) | 7 |
| attività didattica come professore a contratto in Italia | 0 |
| attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri (membro del progetto di ricerca SHARE finanziato dallo European Research Council) | 2 |
| organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali (indicare ente e periodi) | 0 |
| Altri titoli (Premio Ludovico Barassi per la migliore tesi di laurea) | 3 |
| PUNTEGGIO COMPLESSIVO TITOLI | 20 |

| TITOLO PUBBLICAZIONE | Tipologia | Punti |
|--|------------------|--------------|
| 1. <i>A critical assessment of the EUCJ case law on the manifestation of religious convictions</i> (2019) | Articolo rivista | 10 |
| 2. <i>Subordination or subjection? A study about the dividing line between subordinate work and self-employment in six European legal systems</i> (2020) | Articolo rivista | 11 |
| 3. <i>La neutralizzazione della persona che lavora dietro il velo del principio di neutralità</i> (2016) | Articolo rivista | 8 |
| PUNTEGGIO COMPLESSIVO PUBBLICAZIONI | | 29 |

La Commissione dichiara di non aver potuto valutare gli altri contributi prodotti in quanto eccedenti il numero massimo di 3 pubblicazioni consentito dal bando. Ai sensi dell'art. 3 del bando, la Commissione ha valutato le pubblicazioni prodotte in data più recente.

Nome e Cognome: Cristina INVERSI

Punteggio totale: 40 così suddiviso:

| TITOLI | Punti |
|--|--------------|
| Dottorato o titolo equivalente conseguito all'estero | 8 |
| Specializzazione medica o titolo equivalente conseguito all'estero | 0 |

| | |
|---|-----------|
| Abilitazione scientifica nazionale o titolo equivalente conseguito all'estero | 0 |
| Specializzazione, master, borse post dottorato, assegni di ricerca (Assegnista di ricerca presso l'Università di Milano) | 4 |
| attività didattica come professore a contratto in Italia | 0 |
| attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri (Lecturer in Employment Law– posizione temporanea e successivamente permanente in insegnamento e ricerca presso la University of Manchester) | 3 |
| organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali (indicare ente e periodi) | 0 |
| Altri titoli (Esperto della European Trade Union Institute) | 2 |
| PUNTEGGIO COMPLESSIVO TITOLI | 17 |

| TITOLO PUBBLICAZIONE | Tipologia | Punti |
|--|------------------|--------------|
| 1. <i>Employment Relations and Working Time Through the Lens of a Regulatory Space Approach</i> (2019) | Articolo rivista | 7 |
| 2. <i>Fragmented demands: platform and gig working in the UK</i> (2019) | Articolo rivista | 8 |
| 3. <i>An analytical framework for employment regulation: investigating the regulatory space</i> (2017) | Articolo rivista | 8 |
| PUNTEGGIO COMPLESSIVO PUBBLICAZIONI | | 23 |

In conformità a quanto previsto dall'art. 3 del bando, la Commissione ha preso in considerazione le tre pubblicazioni più recenti. A parità di data di tre delle pubblicazioni più recenti, la Commissione ha considerato la prima indicata dalla candidata, tenendo conto dell'ordine da lei stilato.

La Commissione stabilisce di non effettuare il colloquio con i candidati e passa quindi a stilare la graduatoria:

- 1) dott. Pierluigi DIGENNARO punti 49
- 2) dott. Cristina INVERSI punti 40

La Commissione provvede quindi alla stesura del verbale che deve essere firmato e siglato in tutte le pagine e provvede ad inviarlo, unitamente a tutta la documentazione, entro 10 giorni all'Ufficio Personale docente e ricercatore – Sezione affidamenti e contratti – per l'approvazione.

La riunione termina alle ore 17.

Letto, approvato e sottoscritto

LA COMMISSIONE

prof. Alessandra Lazazzara presidente
prof. Beatrice Magni componente
prof. Orsola Razzolini segretario