



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

SELEZIONE PUBBLICA, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO DI DURATA TRIENNALE DI RESPONSABILE DELLA DIREZIONE VALORIZZAZIONE E TRASFERIMENTO DELLE CONOSCENZE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO - BANDITA CON DETERMINA N. 7280 DEL 07.05.2019 - PUBBLICATA SUL SITO INTERNET DELL'ATENEO IN DATA 07.05.2019 - CODICE 19962

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione Giudicatrice del concorso, nominata con determina n. 11512/2019 del 03/07/2019, così composta:

PROF.SSA BRIGIDI PATRIZIA - PRESIDENTE

PROF. ALDINI GIANCARLO - COMPONENTE

PROF. ZAPPERI STEFANO - COMPONENTE

SIG.RA CANEO ANNA LISA - SEGRETARIO

Comunica i seguenti criteri e modalità di valutazione del curriculum e del colloquio.

La Commissione stabilisce che la valutazione dei curricula sarà diretta ad accertare:

- la particolare qualificazione professionale del candidato, l'esperienza lavorativa e di management nel settore del trasferimento tecnologico;
- le conoscenze e competenze tecniche, operative, organizzative, gestionali e giuridiche inerenti il profilo professionale e le funzioni dirigenziali da svolgere di cui all'art 1 del bando desumibili **dalla formazione universitaria, post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche** e dal percorso professionale e dalle attività istituzionali organizzative e di servizio svolte presso enti pubblici e privati e organizzazioni ovvero presso l'Ateneo o altri Atenei;
- le conoscenze informatiche e della lingua inglese.

La Commissione stabilisce che nell'ambito delle attività istituzionali-gestionali, organizzative e di servizio saranno presi in considerazione il volume e la continuità delle attività svolte coerenti con le competenze specifiche richieste dal presente bando per il profilo messo a concorso con particolare riferimento a:

- incarichi di gestione e posizione funzionale rivestita;
- servizio prestato con rapporti di lavoro subordinato, a tempo indeterminato o determinato, pertinenti alla selezione in oggetto;
- anzianità di ruolo nella qualifica dirigenziale;
- rapporti di lavoro con incarico dirigenziale a tempo determinato;
- incarichi che presuppongono una particolare competenza professionale;
- attività di docenza universitaria e di organizzazione, direzione e coordinamento di attività e gruppi di ricerca e attività svolta nei ruoli della magistratura degli avvocati e procuratori dello Stato.

La Commissione, sulla base del curriculum e della documentazione presentata dai candidati, individuerà le candidature che risulteranno più rispondenti alle esperienze, competenze e conoscenze richieste per il conferimento dell'incarico. I candidati individuati saranno invitati a sostenere il colloquio.

La Commissione decide quindi i criteri per la valutazione del colloquio.

La Commissione, partendo dalla rispettiva storia professionale del candidato, mirerà ad interloquire con domande mirate in modo da far emergere le competenze tecniche e le competenze trasversali inerenti la sfera attitudinale e motivazionale del candidato in rapporto al ruolo dirigenziale richiesto.

Il colloquio pertanto tenderà ad accertare l'attitudine del candidato a dare una soluzione corretta, sotto il profilo della legittimità, della convenienza, della efficacia ed economicità organizzativa a questioni connesse con le attività istituzionali delle Università con specifici riferimenti alla professionalità richiesta dalla posizione dirigenziale da ricoprire e in particolare tenderà a verificare:

- possesso della professionalità e della propensione allo svolgimento dell'incarico dirigenziale;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

- grado di conoscenza delle tematiche di cui al profilo professionale delineato dall'art. 1 del bando sopracitato;
- imprenditorialità (autonomia, capacità propositiva, capacità progettuali, capacità di analisi e di ragionamento critico);
- qualità attitudinali ad elevato impatto manageriale quali attitudine all'innovazione e consuetudine all'uso di strumenti manageriali, orientamento ai risultati, apertura al cambiamento, capacità di affrontare e risolvere problemi e situazioni complesse, gestione delle crisi e degli imprevisti;
- capacità relazionali (propensione al lavoro di gruppo, gestione e sviluppo dei collaboratori);
- capacità di esposizione in modo chiaro, approfondito e corretto e capacità di comunicazione;
- conoscenza della lingua inglese.

Espletati i colloqui, la Commissione individuerà la/il candidata/o con il profilo che sarà ritenuto più rispondente alle caratteristiche richieste per ricoprire l'incarico e che dimostrerà nel corso del colloquio una solida padronanza delle materie ed una visione completa delle dinamiche legate al trasferimento delle conoscenze nonché una comprovata esperienza gestionale in relazione alla natura delle attività previste dall'avviso di selezione.

Milano, 16 Luglio 2019

LA COMMISSIONE

PROF.SSA BRIGIDI PATRIZIA - PRESIDENTE

PROF. ALDINI GIANCARLO - COMPONENTE

PROF. ZAPPERI STEFANO - COMPONENTE

SIG.RA CANEO ANNA LISA - SEGRETARIO

.....
.....
.....
.....