

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO
selezione pubblica per n.1 posto di Ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT)
per il settore concorsuale 12/B2-Diritto del lavoro,
settore scientifico-disciplinare IUS/07-diritto del lavoro
presso il Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche,
(avviso bando pubblicato sulla G.U. n.41 del 21/05/2024). Codice concorso 5549

Pierluigi Digennaro
CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

COGNOME	DIGENNARO
NOME	PIERLUIGI
DATA DI NASCITA	[03 NOVEMBRE 1983]

TITOLI

TITOLO DI STUDIO

- Laurea **Magistrale Ciclo Unico quinquennale in Giurisprudenza LMG/01** - Classe delle lauree magistrali in giurisprudenza Voto finale: **110/1010 con lode** conseguita presso l'Università degli studi di Bari 'Aldo Moro' in data 23 Ottobre 2008.
- Laurea in **Scienze Giuridiche d'impresa -Laurea Triennale** - CLASSE 31 conseguita presso l'Università degli Studi di Bari 'A. Moro' in data 08 Novembre 2006.
- **Master in Gestione del Lavoro e delle Relazioni Sindacali** conseguito presso l'Università degli Studi di Bari A. Moro in data 31 Marzo 2010 con massimo dei voti.

TITOLO DI DOTTORE DI RICERCA O EQUIVALENTI, OVVERO, PER I SETTORI INTERESSATI, DEL DIPLOMA DI SPECIALIZZAZIONE MEDICA O EQUIVALENTE, CONSEGUITO IN ITALIA O ALL'ESTERO

- Titolo di **dottore di ricerca in DIRITTO DEL LAVORO** conseguito presso l'Università degli Studi di Bari A. Moro in data 20 Giugno 2014.

ALTRI TITOLI NON ACCADEMICI

In possesso del **titolo di Avvocato** a seguito della attività di praticantato svolta con profitto e susseguente superamento dell'esame di stato (ordine degli avvocati di Foggia)

CONTRATTI DI RICERCA, ASSEGNI DI RICERCA O EQUIVALENTI

- **Borsa post-doc biennale** in qualità di **Overseas Researcher Fellow** presso l'Università Meiji di Tokyo (Department of Comparative Law-School of law). Attività di ricerca in ambito giuridico e sociologico relativo al proprio progetto *"A comparative study on the right to work of disabled persons in Japan, Europe and Italy"*. L'attività si è svolta nell'ambito del **programma globale della Japan Society for Promotion of Science** dal Novembre 2016 al Novembre 2018. L'università Meiji è fra le prime cinque università del Giappone. Il programma di ricerca ed i suoi tassi di selezione sono descritti nel riquadro relativo ai premi e riconoscimenti scientifici del candidato.

- **Assegno di ricerca** ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 240/2010 presso il dipartimento di Scienze Sociali e Politiche dell'Università degli Studi di Milano a partire dal **01/06/2019** fino al **31/05/2020**.

- **Assegno di ricerca** ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 240/2010 presso il dipartimento di Scienze Sociali e Politiche dell'Università degli Studi di Milano a partire dal **01/06/2020** fino al **31/05/2021**.

- **Assegno di Ricerca** ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 240/2010 presso il dipartimento di Scienze Sociali e Politiche dell'Università degli Studi di Milano a partire dal **01/06/2021** fino al **31/12/2022**.

I tre assegni summenzionati sono stati usufruiti nell'ambito del progetto **'Share' - Seizing the Hybrid Areas of work by Representing self-Employment** finanziato dall'**European Research Council (European Union's Horizon 2020 research and innovation programme- Grant Agreement N. 715950)** e dalla Fondazione Cariplo. All'interno del progetto ho avuto la responsabilità della ricerca in materia di diritto del lavoro relativamente alle tematiche oggetto dell'indagine all'interno di **un gruppo di ricerca transdisciplinare** con la presenza di colleghi sociologi qualitativi e quantitativi. Ho, in alcune circostanze, svolto anche interviste semi-strutturate e osservazione sul campo.

- **Assegno di ricerca** ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 240/2010 presso il dipartimento di Scienze Sociali e Politiche dell'Università degli Studi di Milano a partire dal **01/01/2023** fino al **31/12/2023**

- **Assegno di ricerca annuale** ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 240/2010 della durata di un anno presso il dipartimento di Scienze Sociali e Politiche dell'Università degli Studi di Milano a partire dal **01/03/2024** ed ancora in corso.

I due ultimi assegni di ricerca summenzionati sono stati usufruiti nell'ambito del Progetto **'I.TE.CO'- Innovazioni Tecnologiche come Opportunità** finanziato dall'Università di Milano all'interno dell'iniziativa **'Grandi Sfide di Ateneo'**. Il progetto si compone attualmente di una unità formata da un giurista e di un sociologo e dai rispettivi docenti di riferimento. La metodologia è **multidisciplinare**. Nell'ambito del progetto svolgo attività di studio e ricerca nell'ambito del diritto del lavoro, ma anche attività di costruzione del campo e interviste ad esperti del settore del digital HR.

ATTIVITÀ DIDATTICA A LIVELLO UNIVERSITARIO IN ITALIA O ALL'ESTERO

Attività didattica a livello universitario in Italia:

- **Attività integrative della didattica** nel corso di **'Diritto del Lavoro'** nell'ambito del corso di studi in ECONOMIA e MANAGEMENT dal Gennaio al Dicembre 2023 per complessive **20 ore**.

- Docente nell'ambito del **Master in Diritto dei Servizi per l'impiego e delle Politiche Attive del Lavoro dell'Università di Bologna Alma Mater** anno accademico **2022/2023** per **quattro ore** di insegnamento (16 Giugno 2023).
- **Professore a contratto** presso l'**Università degli Studi di Milano** per l'insegnamento di 'Migration, diversity and non discrimination' (B77-6) per il settore scientifico disciplinare IUS/07 nell'ambito del corso di studi in POLITICS, PHILOSOPHY AND PUBLIC AFFAIRS per l'anno accademico **2021/2022**. Il corso della durata di **trenta ore** è stato insegnato interamente in **lingua inglese** e nella medesima lingua sono stati esaminati gli studenti e tenute attività di tutorato e comunicazioni generali.
- Docente nell'ambito del **Master in diritto dei servizi per l'impiego e delle politiche attive del lavoro dell'Università di Bologna** anno accademico **2021/2022** per **due ore** di insegnamento (13-14 Maggio).
- **Attività integrative della didattica** nel corso di 'Migration, diversity and non discrimination' (B77-6) per il settore scientifico disciplinare IUS/07 nell'ambito del corso di studi in POLITICS, PHILOSOPHY AND PUBLIC AFFAIRS dal febbraio al settembre 2021 per complessive **12 ore**.
- **Attività integrative della didattica** nel corso di 'Diritto del Lavoro' nell'ambito del corso di studi in ECONOMIA e MANAGEMENT dal gennaio al settembre 2020 per complessive **40 ore**.
- **Ulteriore attività didattica continuativa dal 2010 al 2015:** lezioni seminariali, attività di tutorato, esercitazioni pratiche ed esami svolti come **cultore della materia** per i dipartimenti di Giurisprudenza e Scienze Politiche dell'**Università degli studi di Bari A. Moro** per i corsi di Scienze Giuridiche d'Impresa, Giurisprudenza, Formazione e Gestione delle risorse Umane, Scienze Politiche e nell'ambito dei master di "Gestione del Lavoro e delle Relazioni Sindacali" e "Gestione del Lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni".

Lezioni su invito in istituzioni universitarie italiane e straniere per studenti o gruppi di ricerca:

22/3/2016. **Università di Bari.** Lezione "Il collocamento delle persone con disabilità" per gli studenti del corso di "Sicurezza sociale e categorie sotto protette".

15/12/2017. **Università imperiale di Tokyo.** Lectio magistralis: "Discrimination and reasonable accommodation. A comparison among different models" per professori e ricercatori componenti del **Rouhan (Labour Law Study Meeting)** seguita da una sessione di domande e risposte in dialogo con ricercatori e professori presenti. Durata **4 ore**.

28 June 2019. **Pontificia Universidad Católica del Perú** (Auditorio de la Biblioteca Central), Talk "Más allá del límite de la subordinación y la regulación para la parasubordinación" per il **GEOSE** (grupos de estudiantes de la **PUCP y universidad de San Marcos- Study Group on Social Organization and Employment**) con la sponsorship dell' **ILTRAS** e in coordinamento con "Derecho y Sociedad, **Instituto Latinoamericano de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social**" ed il **CELSS** (Columbia Experimental Laboratory for Social Science). Durata **3 ore**

13 Gennaio 2020. Murgia, A., Digennaro, P. **Università della Tuscia, Viterbo.** Lezione su invito "Predisporre una proposta di successo per il programma ERC" per il PhD programme in Diritto dei mercati nell'ambito delle attività di Elevata Qualificazione del Progetto di Eccellenza 2018-2022 del Dipartimento DITSU dell'Università della Tuscia. Durata **3 ore**.

Altre lezioni all'estero in master o corsi presso istituzioni non universitarie per studenti, operatori pratici e magistrati:

27/06/2019. La Casona AELE, Barranco, Lima, Perú, Lezione: "Relaciones Laborales y Personas con Discapacidad". Conferenza organizzata dal Gruppo editoriale AELE all'interno del corso "Actualización y práctica empresarial". (Direttore Fondatore Professor Luis Aparicio Valdez). Durata **2 ore**

27/06/2019. La Casona AELE, Barranco, Lima, Perù, Lezione: “La Jurisprudencia del Tribunal Europeo en Derechos Humano sobre los Derechos Sindacales”. Conferenza organizzata dal Gruppo editoriale AELE all’interno del corso “Actualización y práctica empresarial”. (Direttore Fondatore Professor Luis Aparicio Valdez). Durata **2 ore**

27/06/2019. Corte Superior de Justicia de Lima (Perù), Lezione: “Los Derechos Sindacales en la Jurisprudencia de la Corte Europea de los Derechos Humanos” rivolta a magistrati, giudici specializzati, corpo amministrativo e giurisdizionale della Corte Suprema di Giustizia di Lima organizzata dal “Poder Judicial del Perú”. Durata **3 ore**.

INVITED TALK E ATTIVITÀ DI OUTREACH

7/11/2017. Hotel Moterey Hanzomon. Speech per i nuovi JSPS fellows al FY2017 JSPS Orientation Programme su selezione ed invito della stessa Japan Society for Promotion of Science.

19/11/2017. May Ushiyama Academy. Talk: “An Italian researcher in Japan”, organizzato dal “Tokyo Metropolitan Board of Education” per studenti delle scuole superiori della capitale giapponese.

28/4/2018. Tokyo Metropolitan High School of Science and Technology. Talk per gli studenti della scuola superiore d’élite. “The long-life journey of being a researcher. Diversity as a key-word” all’interno del “Science Dialogue Program” organizzato dalla Japan Society for Promotion of Science e su richiesta della stessa.

27-28/09/2019. Milano-Giardini Indro Montanelli. Attività di Outreach presso l’EU Corner volta alla disseminazione dell’attività di ricerca del progetto “SHARE” organizzata all’interno della Notte dei Ricercatori Europea.

ORGANIZZAZIONE DI CONFERENZE E SEMINARI

- First final event ERC project SHARE: ‘Workers and workers organising in the hybrid areas of labour #1. Emerging forms of solidarity in cooperatives’ organised by the SHARE team. Milan, 15 September 2022.
- Second final event ERC project SHARE: ‘Workers and workers organising in the hybrid areas of labour #2. New practices of collective representation in Europe’ organised by the SHARE team. Milan, 29 September 2022.
- Third final event ERC project SHARE: ‘Workers and workers organising in the hybrid areas of labour #3. Mobilising platform workers: When David challenges Goliath’ organised by the SHARE team. Milan, 13 October 2022.
- Fourth final event ERC project SHARE: ‘Workers and workers organising in the hybrid areas of labour #4. A multidisciplinary dialogue between sociology and labour law’ organised by the SHARE team. Milan, 27 October 2022.
Nel quarto sono stato impegnato anche come relatore con due speeches relativi ai risultati della ricerca.
- Evento Finale di ROSE Cariplo project connected to the ERC project SHARE: ‘La rappresentanza collettiva dei/lle freelance: il caso di Redacta’ organizzato dal team SHARE all’università di Milano il 17 Giugno 2024.

DOCUMENTATA ATTIVITÀ DI FORMAZIONE O DI RICERCA PRESSO QUALIFICATI ISTITUTI ITALIANI O STRANIERI;

- **Phd visiting** presso l'**University College of London** (Labour Rights Institute) dal 2 Maggio 2012 al 9 Agosto 2012 con contemporaneo accesso all'*Institute of Advanced Legal Studies Library (University of London)*.
- **Post doctoral Researcher Fellow** presso la **Università Meiji di Tokyo** (Department of Comparative Law-School of law). In qualità di borsista internazionale della Japan Society for Promotion of Science dal Novembre 2016 al Novembre 2018 (2 anni).
- **Visiting Researcher Fellow** presso l'**Università Waseda di Tokyo** (Department of Comparative Law-School of law) dal Luglio 2018 al Dicembre 2018 (*Progetto: Reasonable accommodation, undue hardship, and technologies*). L'università Waseda è una delle prime cinque università di eccellenza del Giappone nonché la più internazionalizzata assieme alla Università imperiale di Tokyo (5 mesi).
- **Visiting Researcher Fellow** presso l'**Università di Amsterdam** (Univ. of Amsterdam Law School) dal 1 al 30 Novembre 2022 (1 mese).

REALIZZAZIONE DI ATTIVITÀ PROGETTUALE

2011-2013 Design e realizzazione del PROGETTO: “L’inserimento al lavoro delle persone disabili: indagine su alcune esperienze nazionali in ambito europeo”. Fondi ricevuti al 50 per cento dall’Università di Bari ed al 50 per cento come vincitore di bando competitivo aperto dalla “Fondazione Pera”. Il progetto comprendeva 8 paesi europei (Italia, Francia, Spagna, Svezia, Germania, Danimarca, Polonia, Regno Unito) con o più esperti per paese come componenti del team.

2017-2018 Design e realizzazione del PROGETTO: “A Comparative study on the right to work of disabled persons in Japan, Europe and Italy” ha ricevuto fondi KAKENHI elargiti dal MEXT (Ministero Giapponese della Pubblica Istruzione, Cultura, Sport, Scienza e Tecnologia) su base competitiva. Parte dei fondi sono stati utilizzati per il pagamento di una risorsa aggiuntiva.

2018 Design e realizzazione del PROGETTO: “Reasonable Accommodation, Undue Hardship, and Technologies” per Waseda.

2019-2022 realizzazione in qualità di componente del team Share del PROGETTO: SHARE ‘Seizing the Hybrid Areas of work by Representing self-Employment’ finanziato dall’ European Research Council e da Cariplo.

2023-in corso realizzazione in qualità di componente del PROGETTO ‘I.TE.CO’- Innovazioni Tecnologiche come Opportunità finanziato dall’Università di Milano all’interno dell’ iniziativa ‘Grandi Sfide di Ateneo’.

ORGANIZZAZIONE, DIREZIONE E COORDINAMENTO DI GRUPPI DI RICERCA NAZIONALI E INTERNAZIONALI,

O PARTECIPAZIONE AGLI STESSI

2011-2013. **Componente** del gruppo di ricerca PROGETTO: "L'inserimento al lavoro delle persone disabili: indagine su alcune esperienze nazionali in ambito europeo" di cui sopra. 12 membri.

2017-2018. **Titolare** del PROGETTO: "A Comparative study on the right to work of disabled persons in Japan, Europe and Italy" di cui sopra con coordinamento di una risorsa aggiuntiva.

2019-2022 **Componente** del team transdisciplinare Share del PROGETTO ERC SHARE 'Seizing the Hybrid Areas of work by Representing self-Employment' composto di un totale di dieci membri.

2023- in corso. **Componente** del Progetto 'I.TE.CO'- **Innovazioni Tecnologiche come Opportunità** finanziato dall'Università di Milano all'interno del' iniziativa 'Grandi Sfide di Ateneo' composto attualmente da 4 membri.

ATTIVITÀ DI RELATORE A CONGRESSI E CONVEGNI NAZIONALI E INTERNAZIONALI

-25/26 Novembre 2011, Università di Ferrara; "Lo sciopero nell'Unione. La stretta via della solidarietà" Conferenza: "I DIRITTI DEI LAVORATORI NELLE CARTE EUROPEE DEI DIRITTI FONDAMENTALI".

-13/14/15 Giugno 2012, Universitat Pompeu Fabra Barcelona: Report sull'"Italian Legal Framework" come parte della tavola rotonda "Access to the employment of people with disabilities: active inclusion policies and legal framework in some EU countries"
Conferenza: LLRN (LABOR LAW RESEARCH NETWORK) INAUGURAL CONFERENCE.

-28/29 Novembre 2012, Università di Bari; "EU Legal Framework in the Social Policy field".
Conferenza: "PRIMO CONVEGNO DOTTORANDI E DOTTORI DI RICERCA PUGLIESI "DOTTORANDI AL LAVORO".

-19/20/21 Agosto 2015, University of Turku; "Labor organisation, Work-life balance and Collective Bargaining" sessione: Work and family session.
Conferenza: "WORK2015, NEW MEANINGS OF WORK".

- 7/8/9/10/11 Settembre 2015, Cape Town: "Transnational secondary collective action in the EU legal framework. The narrow path of solidarity". Session: "Recent development regarding freedom of association and right to strike".
Conferenza: 17th ILERA WORLD CONGRESS.

-22/23 Ottobre 2015, Università degli Studi di Bari: "La retorica della a-conflittualità e i diritti sociali fondamentali". Sessione: Conflitto nel lavoro.
Conference: "RITORNO AL CONFLITTO. TEORIE ED ESPERIENZE NEL XXI SECOLO".

-10/11 Novembre 2016, Università degli Studi di Bari (Abstract selezionato) "Il diritto al conflitto oltre i confini del giuridico".
Conferenza: GIOVANI GIUSLAVORISTI E GLI STUDI DI DIRITTO DEL LAVORO organizzato dall'AIDLASS (Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale).

-4 Novembre 2017, University of Nagoya, "Investigation on the legal families in Europe and the case of Japan. From the structure to the function"
-Conferenza: III° BIENNIAL CONFERENCE organizzata da AIGDC (associazione Italo-Giapponese per il diritto comparato).

-24 - 25 Novembre 2017, School of Law, University of Canterbury; "Antidiscrimination and reasonable accommodation: the concepts in the light of Comparison between Eu and Japan"
Conferenza: FOURTH BIENNIAL LABOUR LAW CONFERENCE Of The NEW ZEALAND LABOUR LAW SOCIETY.

-23/24/25/26/27 Luglio 2018, Seul, COEX, Presentation: "Anti-discrimination legislation and work placement for disabled. A comparison between Italy and Japan" al 18th ILERA WORLD CONGRESS.

-04/05/06/07 Settembre 2018, Torino (Abstract selezionato): "Reasonable Accommodation And New Technologies."

Conferenza: ISLSSL WORLD CONGRESS

23-24-25 Giugno 2019, Valparaíso (Chile), Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, "Reasonable Accommodation and antidiscrimination law: a distinguishing Exercise in a comparative perspective among Europe, North America and Japan."

Conferenza: 4TH LABOUR LAW RESEARCH NETWORK CONFERENCE.

-20-21-22-23 Agosto 2019, Manchester (UK), "Fighting The Precarious Conditions Of Platform Workers. Calls For A Renewed Social Dialogue In Europe" (with A. Murgia, P. Borghi, R. Bozzon, P. Mezihorák, M. Mondon-Navazo)

Conferenza: 14TH EUROPEAN SOCIOLOGICAL ASSOCIATION

-20-21 Settembre 2019 University of Parma (Italy) "A critical assessment of the CGUE case-law on the manifestation of religious convictions at the workplace".

Conferenza: LABOUR LAW AND FORMS OF MANIFESTATION OF RELIGIOUS CONVICTIONS.

-31 Gennaio- 1 Febbraio 2020, Trento, Il conflitto lavoro-famiglia nelle aree ibride del lavoro. Il caso del lavoro autonomo in Europa (con Bozzon, R., Murgia, A., Borghi, P., Mondon-Navazo, M., & Mezihorak, P. Conferenza: Genere e R-esistenze in Movimento: Soggettività, Azioni, Prospettive.

-24-27 Giugno 2020 Toronto "The concept of worker in the European Union and its consequences"

Conferenza: 10TH INTERNATIONAL LABOUR AND EMPLOYMENT RELATIONS ASSOCIATION, REGIONAL CONGRESS FOR THE AMERICAS.

-27-29 Giugno Warsaw 2021 "Redefying the concepts of worker and undertaking in the EU legal framework".

Conferenza: LLRN5.

-21-24 Giugno 2021 Lund University "Labour law and labour statistics: A transdisciplinary dialogue to identify hybrid areas of work" con R. Bozzon e A. Murgia.

Conferenza: ILERA WORLD CONGRESS.

-21-23 Aprile 2022, Università di Padova, "When work stops, but workers mobilise. The case of Syndicat National des Artistes Plasticiens during the pandemic" con Mondon-Navazo, M., Murgia, A., Borghi, P., Piro, V., Mezihorak, P., Bozzon, B.

Conferenza: INTERNATIONAL LABOUR PROCESS CONFERENCE.

-17 giugno 2024, Università di Milano SPS Facoltà di Scienze Politiche, Economiche e Sociali

"Accordi collettivi e lavoro autonomo: le implicazioni delle linee guida della Commissione Europea nel settore editoriale.

Conferenza: LA RAPPRESENTANZA COLLETTIVA DEI/LLE FREELANCE: IL CASO DI REDACTA

CONSEGUIMENTO DI PREMI E RICONOSCIMENTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI PER ATTIVITÀ DI RICERCA

Dal 2016 al 2018, **Postdoctoral Fellowship for Overseas Researchers** conferita dalla **JSPS-JAPAN SOCIETY FOR PROMOTION OF SCIENCE**.

La borsa di studio in questione viene assegnata **su base competitiva** ai migliori progetti su **scala globale**. Partecipano, infatti, studiosi da ogni campo del sapere (scienza, tecnologia, scienze sociali e discipline umanistiche) e da ogni angolo del mondo con quote assegnate per continenti e paesi.

La JSPS valuta le domande attraverso un comitato scientifico differenziato per settori e campi.

Si tratta di un ambizioso programma di brain draining con **una percentuale di selezione pari a circa il 7 per cento delle domande** (dati riferiti al periodo pre-pandemico) e quindi paragonabile al programma MSCA dell'UE che invece si aggira intorno ad una percentuale di selezione del 15 per cento circa.

2009, **Borsa di studi annuale conferita dalla Regione Puglia** basata su graduatoria utilizzata ai fini di accedere al Master di cui sopra.

PROGRAMMA “RITORNO AL FUTURO” in cooperazione con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali all’interno del FONDO SOCIALE EUROPEO.

Dal 2010 al 2013, **Borsa di Dottorato Ministeriale.**
UNIVERSITA’ DEGLI STUDI DI BARI

2008, **Premio Nazionale “Ludovico Barassi”** per la Migliore Tesi di Laurea in Diritto del Lavoro dal titolo ‘Lo sciopero nel diritto dell’Unione’

AIDLaSS (ASSOCIAZIONE ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO e DELLA SICUREZZA SOCIALE).

Con la seguente motivazione: «**Esprimendo apprezzamento per l’alto livello qualitativo del lavoro il Premio viene conferito, in particolare, per l’esposizione esauriente e lineare con spunti originali relativi al dibattito in corso sui temi oggetto della trattazione».**

PRODUZIONE SCIENTIFICA

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

(per ciascuna pubblicazione indicare: nomi degli autori, titolo completo, casa editrice, data e luogo di pubblicazione, codice ISBN, ISSN, DOI o altro equivalente)

Opera Monografica

Pierluigi Digennaro (2024). *Regulating Labour in Europe. Functions and Features. A Preliminary Study Using the Comparative Method.* Milano, Unimi, **ISBN 9791221063981**

Pubblicazioni su rivista e capitoli di libro.

La pandemia de Covid-19, sus efectos sobre el trabajo y el sistema jurídico en el caso de Italia en particular, Prologo in Mendoza, L. (coord.). 2023. *Derecho del trabajo: actualidad y proyección. Ensayos desde la pospandemia.* Derecho & Sociedad, pp. 11-27. ISBN 978-9972-2569-5-0.

Digennaro, Pierluigi (2022). The Effects of Neoliberalism in European Labour Law: The meaning of labour and the need for a different constitutional compromise. *EUROPEAN LABOUR LAW JOURNAL*, vol. 13, p. 249-272, ISSN: 2031-9525, doi: 10.1177/20319525221093716.

Digennaro, Pierluigi (2020), Subordination or subjection? A study about the dividing line between subordinate work and self-employment in six European legal systems, *LABOUR and LAW ISSUES*, vol. 6(1), p. 1-47, ISSN 2421-2695, doi: <https://doi.org/10.6092/issn.2421-2695/11254>.

Murgia A., Bozzon R., Digennaro P., Mezihorak P., Mondon-Navazo M., Borghi P. (2020). Hybrid areas of work between employment and self-employment : emerging challenges and future research directions. *FRONTIERS IN SOCIOLOGY*, vol. 4, p. 1-8, ISSN: 2297-7775, doi: 10.3389/fsoc.2019.00086.

Digennaro, Pierluigi (2019). A critical assessment of the EUCJ case law on the manifestation of religious convictions at the workplace. *VARIAZIONI SU TEMI DI DIRITTO DEL LAVORO*, vol. 2019, p. 1451-1463, ISSN: 2499-4650.

Digennaro, Pierluigi (2019). Legislación antidiscriminatoria y acceso laboral sobre personas en situación de discapacidad : Una comparación legal entre Italia y Japón. *ANÁLISIS LABORAL*, p. 47-55, ISSN: 2074-2568.

Digennaro, Pierluigi (2019). Más allá del límite de la subordinación y la regulación de la parasubordinación.. *ANÁLISIS LABORAL*, vol. 43, p. 17-18, ISSN: 2074-2568.

Digennaro, Pierluigi (2018). Anti-discrimination Legislation and Work Placement for Persons with Disabilities. A comparison between Italy and Japan. THE ITALIAN LAW JOURNAL, vol. 4, p. 39-54, ISSN: 2421-2156.

Pierluigi Digennaro (2017). Il difficile equilibrio tra libertà religiosa e libertà di impresa. RIVISTA GIURIDICA DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, vol. 68, p. 369-382, ISSN: 0392-7229.

Pierluigi Digennaro (2016). La "neutralizzazione" della persona che lavora dietro il velo del principio di neutralità. RIVISTA GIURIDICA DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, vol. 67, p. 287-301, ISSN: 0392-7229.

Pierluigi Digennaro (2016). Le matrici culturali dei trattati e i diritti sociali fondamentali : dal mercato unico all'economia sociale di mercato. In: (a cura di): A. Giampietro;A. Rotisciani, Diritto e lavoro, economia e società : prospettive locali e internazionali. p. 139-152, Empateya Edizioni, ISBN: 9788890579349.

Digennaro Pierluigi (2015). I diritti sindacali nella giurisprudenza della Corte Europea dei diritti dell'Uomo. IL LAVORO NELLA GIURISPRUDENZA, vol. 23, p. 505-516, ISSN: 1591-4178.

Digennaro, Pierluigi (2015). Il licenziamento del lavoratore disabile tra modifiche normative e riscontri giurisprudenziali. IL LAVORO NELLA GIURISPRUDENZA, vol. 23, p. 859-864, ISSN: 1591-4178.

Pierluigi Digennaro (2015). Right to work and placement of the disabled in the labour market: the Italian legal framework. REVISTA DERECHO SOCIAL Y EMPRESA, p. 143-180, ISSN: 2341-135X.

Pierluigi Digennaro (2012). L'esclusione del docente nelle graduatorie scolastiche : sussistenza della giurisdizione civile e requisiti di pubblicità della graduatoria. RIVISTA ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO, vol. 36, p. 408-417, ISSN: 0393-2494.

Ho contribuito alla stesura dei numeri 2/2012, 1/2015, 4/2015 della Rassegna di giurisprudenza comunitaria per la rivista "Il lavoro nella giurisprudenza", Ipsoa, tenuta dalla Prof.ssa Carla Spinelli.

IN CORSO DI PUBBLICAZIONE

Pierluigi Digennaro (2025). Worker of Self-Entrepreneur? Insights from Europe, Kluwer International, The Netherlands forthcoming in Bullettin of Comparative labour Reletions

Pierluigi Digennaro (2025). Regulating labour at the Border between Employment and Self-employment: A Long-lasting Challenge, in Hybrid Labour: Classifying, Regulating, and Organising Workers at the Boundaries of Employment and Self-employment, Murgia A, (ed.), Routledge, Londra.

Pierluigi Digennaro (2025). Hybrid work in hybrid organisations? Labour law facing new organisational methods, forthcoming in Hybrid Labour: Classifying, Regulating, and Organising Workers at the Boundaries of Employment and Self-employment, Murgia A, (ed.). Routledge, Londra.

Francesco Bagnardi and Pierluigi Digennaro (2025). A Hybrid Attempt to Regulate Labour: Recent Developments under the European Union Legal Framework, forthcoming in Hybrid Labour: Classifying, Regulating, and Organising Workers at the Boundaries of Employment and Self-employment, Murgia A, (ed.), Routledge, Londra.

IN SCRITTURA

Pierluigi Digennaro, Orsola Razzolini, Charles Szymanski, The Right to Strike in the EU for the ETUI.

COMPETENZE LINGUISTICHE ED INFORMATICHE

Uso professionale della lingua inglese livello C2, Conoscenza della lingua spagnola che consente la scrittura e la lettura di testi relativi al proprio ambito di lavoro e discreta capacità di dialogo. Comprensione dei testi tecnici in lingua francese. Basi di Giapponese.

Uso professionale del pacchetto office e del WordPress con il quale è stato approntato il sito web del progetto Share.

Data

21 Giugno 2024

Luogo

Milano