



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, A N. 1 POSTO DA DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO, CON PRIMO INCARICO PRESSO LA DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE - CODICE 22403

Il Presidente e le Componenti della Commissione giudicatrice del concorso codice 22403, nominata con Determina Direttoriale n. 10104/2024:

Prof. Matteo Turri	<i>Presidente</i>
Dott.ssa Emma Varasio	<i>Componente</i>
Dott.ssa Alessandra Moroni	<i>Componente</i>
Dott.ssa Tiziana Morocutti	<i>Segretaria</i>

comunicano le tracce relative alle prove scritte:

➤ **PRIMA PROVA SCRITTA**

TRACCIA n. 1

Il/la candidato/a illustri quali siano i criteri da seguire, le opportunità da cogliere e i vincoli da considerare nella definizione di una proposta di programmazione triennale alla nuova Governance dell'Ateneo per il reclutamento del personale docente e ricercatore, anche alla luce di quanto previsto dal punto di attenzione B.1.1. del modello di accreditamento AVA3 (*analisi dei fabbisogni, principi generali e politiche per il reclutamento e la progressione delle carriere, livelli di qualificazione scientifica e didattica del personale docente e di ricerca*).

TRACCIA n. 2

Il/la candidato/a illustri quali siano i criteri da seguire, le opportunità da cogliere e i vincoli da considerare nella definizione di una proposta di programmazione triennale alla nuova Governance dell'Ateneo per il reclutamento del personale tecnico-amministrativo, anche alla luce di quanto previsto dai punti di attenzione B.1.2. e B.1.3 del modello di accreditamento AVA3 (*analisi dei fabbisogni, principi generali e politiche per il reclutamento e la progressione delle carriere*).

TRACCIA n. 3

Il/la candidato/a contestualizzi gli elementi caratterizzanti il processo di programmazione triennale del fabbisogno di personale in un'ottica di integrazione con i principali altri ambiti di pianificazione e programmazione degli atenei e in relazione a quanto previsto dal sotto ambito B.1 Risorse umane del modello di accreditamento AVA3.

➤ **SECONDA PROVA SCRITTA A CONTENUTO TEORICO-PRATICO**

TRACCIA n. 1

Il/la candidato/a elabori una proposta di Piano formativo per il personale tecnico-amministrativo che opera in un grande Ateneo alla luce delle priorità formative di maggior attualità.

TRACCIA n. 2

Il/la candidato/a descriva in quale modo programmerebbe lo sviluppo di un sistema di people care per l'Ateneo, definendone finalità e possibili azioni, con un focus sulle tematiche di *diversity & inclusion* come elementi di benessere organizzativo.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

TRACCIA n. 3

Il/la candidato/a elabori una proposta di azioni finalizzate alla diffusione di una cultura orientata al *Diversity Management* in Ateneo.

Milano, 3 luglio 2024

La Commissione

Prof. Matteo Turri	<i>Presidente</i>
Dott.ssa Emma Varasio	<i>Componente</i>
Dott.ssa Alessandra Moroni	<i>Componente</i>
Dott.ssa Tiziana Morocutti	<i>Segretaria</i>