



IL DIRETTORE GENERALE

- Visto l'art. 7 comma 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;
- Visto il Regolamento per l'affidamento a terzi estranei all'Università di incarichi di carattere intellettuale come modificato con decreto rettorale n. 0267760 del 23/04/2010;
- Visto il Progetto "Valutazione, contrasto e prevenzione del disagio lavorativo derivato da esposizione al rischio stress lavoro-correlato e ai rischi psicosociali legati al fenomeno del Mobbing per il personale dell'Università degli Studi di Milano";
- Visto l'avviso di conferimento rivolto al personale interno pubblicato sul sito web d'Ateneo Rep. n. 14073/2023 del 12/09/2023 che è andato deserto;
- Visto l'avviso di procedura comparativa ID 2064 - prot. n. 17469/2023 del 07/11/2023 per l'affidamento di un incarico di collaborazione di lavoro autonomo, della durata di 24 mesi e per un compenso complessivo di € 80.000,00 (IVA ed eventuale cassa previdenziale escluse), per attività di supporto al progetto;
- Considerato che l'importo pari a € 80.000,00 risulta congruo per l'attività in esso dedotta;
- Verificata la disponibilità dei fondi posti a carico del progetto F_DOT_DRZ_DG_020_01 - n. creazione UGOV 15174;
- Vista la determina di nomina della Commissione del 28/11/2023 rep. 19341/2023 del 29/11/2023;
- Visto il verbale di selezione per titoli e il verbale del colloquio, entrambi del 21/12/2023, dai quali risultano attribuiti ai candidati i seguenti punteggi:

COGNOME E NOME	PUNTI
Fattori Alice	91/100

DETERMINA

L'approvazione degli atti della procedura comparativa ID 2064 - prot. n. 17469/2023 del 07/11/2023. L'autorizzazione alla stipula di un contratto professionale alla Dott.ssa Fattori Alice per attività di supporto al progetto "Valutazione, contrasto e prevenzione del disagio lavorativo derivato da esposizione al rischio stress lavoro-correlato e ai rischi psicosociali legati al fenomeno del Mobbing per il personale dell'Università degli Studi di Milano", finalizzata al raggiungimento dei seguenti obiettivi:



- avviare l'analisi degli eventi sentinella, dei fattori di contesto e di contenuto del lavoro, di concerto con i soggetti coinvolti in questa fase della valutazione;
- valutare il livello di rischio stress lavoro-correlato finalizzato alla gestione degli elementi di criticità;
- progettare uno strumento di analisi opportuno, che tiene conto del mutato contesto post-pandemico;
- definire uno strumento di indagine per fini statistici attraverso la produzione di report analitici relativi ai rischi psicosociali presenti nei luoghi di lavoro;
- individuare idonee misure di intervento organizzativo finalizzate al contenimento degli effetti negativi sulla salute organizzativa e occupazionale determinati dalle criticità emerse dalla valutazione;
- stesura del Documento di Valutazione del rischio da stress lavoro-correlato ai sensi del D.Lgs. 81/2008.

Svolgendo la seguente attività:

La persona selezionata dovrà supportare l'attività finalizzata all'aggiornamento della valutazione e gestione del rischio stress lavoro-correlato, sui temi della prevenzione del disagio lavorativo derivato da esposizione al rischio stress lavoro-correlato e ai fattori correlati al fenomeno del Mobbing, della salute occupazionale e di metodologie di ricerca- intervento svolgendo le attività sotto riportate.

In particolare, il soggetto selezionato supporterà il Responsabile del Progetto nelle seguenti attività:

- contribuire alle valutazioni preliminari e approfondite secondo la metodologia indicata dalle linee guida INAIL per la valutazione e gestione del rischio stress lavoro-correlato opportunamente adattata all'esperienza dell'Ateneo;
- contribuire all'analisi dei fattori di rischio incidenti sul piano fisico e psichico legati al fenomeno del mobbing;
- contribuire a redigere i documenti di analisi e di sintesi circa l'esito delle risultanze ottenute con riferimento sia alla valutazione dello stress lavoro correlato, sia al Mobbing;
- contribuire alla disseminazione dei risultati al personale attraverso modalità comunicative che possono includere webinar, convegni e workshop organizzati dall'Ateneo;
- contribuire alla stesura del Documento di Valutazione del Rischio stress da lavoro- correlato con identificazione degli interventi di miglioramento e prevenzione di carattere primario, secondario e terziario;
- contribuire alla predisposizione di strumenti di valutazione dell'efficacia delle misure di miglioramento e di prevenzione e del piano di monitoraggio.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

Tale attività sarà da svolgersi nell'ambito del Progetto "Valutazione, contrasto e prevenzione del disagio lavorativo derivato da esposizione al rischio stress lavoro-correlato e ai rischi psicosociali legati al fenomeno del Mobbing per il personale dell'Università degli Studi di Milano".

L'importo del contratto sarà di € 80.000,00 (IVA ed eventuale cassa previdenziale escluse) e avrà la durata di 24 mesi a favore dell'Unità di Staff I livello *Salute e Sicurezza per le Persone nei Luoghi di Lavoro*.

Il corretto svolgimento dell'incarico sarà verificato dall'Avv. Giancarlo Paolo Reverberi.

Il costo di 80.000,00 (IVA ed eventuale cassa previdenziale escluse) graverà sul progetto F_DOT_DRZ_DG_020_01 - n. creazione UGOV 15174 a carico della Direzione Generale.

IL DIRETTORE GENERALE

Roberto Conte