



AL MAGNIFICO RETTORE  
DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MILANO

COD. ID: 6131

La sottoscritta chiede di essere ammessa a partecipare alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per il conferimento di un assegno di ricerca presso il Dipartimento di Diritto Privato e Storia del Diritto

Responsabile scientifico: \_\_\_\_\_ Dott.ssa Alessandra Ingrao \_\_\_\_\_

[Pia De Petris]

## CURRICULUM VITAE

### INFORMAZIONI PERSONALI

Cognome	De Petris
Nome	Pia

### OCCUPAZIONE ATTUALE

Incarico	Struttura
Funzionario giuridico-contenzioso	Ministero del Lavoro

### ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Titolo	Corso di studi	Università	anno conseguimento titolo
Laurea Magistrale o equivalente	Giurisprudenza	Università degli Studi del Sannio di Benevento	18.03.2019
Specializzazione			
Dottorato Di Ricerca	Diritto delle Persone delle Imprese e dei Mercati - Dipartimento di Giurisprudenza	Università degli Studi di Napoli Federico II	12.05.2023
Master			
Diploma Di Specializzazione Medica			
Diploma Di Specializzazione Europea			
Altro			



## ISCRIZIONE AD ORDINI PROFESSIONALI

Data iscrizione	Ordine	Città



## LINGUE STRANIERE CONOSCIUTE

lingue	livello di conoscenza
Inglese	B1
Spagnolo	B1

## PREMI, RICONOSCIMENTI E BORSE DI STUDIO

anno	Descrizione premio

## ATTIVITÀ DI FORMAZIONE O DI RICERCA

descrizione dell'attività

## ATTIVITÀ PROGETTUALE

Anno	Progetto
2024	Project member del PRIN 2022 "Hierarchy and market in the transformations of the global, digital and robotic enterprise. Metamorphosis of the powers of the employer and workers' rights" per l'unità di ricerca afferente all'Università degli Studi del Sannio di Benevento.

## TITOLARITÀ DI BREVETTI

Brevetto

## CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI

Data	Titolo	Sede
31.05.2019	Seminario "The Future of Work Labour, Law and Labour Market Regulation in the Digital Era" con intervento programmato dal titolo "The new face of work in the on-demand economy".	UNIVERSITÀ CA' FOSCARI DI VENEZIA
03.09.2019	Seminario "Le norme antidiscriminatorie del lavoro nell'Unione europea", con intervento programmato dal titolo Le discriminazioni da algoritmo nella gig economy".	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL SANNIO DI BENEVENTO



22.05.2020	Webinar “Discriminazione e tecnologie digitali” relazione dal titolo “La discriminazione algoritmica”	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL SANNIO DI BENEVENTO
31.03.2021	Seminario “Vaccinazione anti-covid, precauzioni alternative e rapporti di lavoro: i contemperamenti tra obblighi e diritti nel ginepraio di regole”, con intervento programmato dal titolo “Luci ed ombre del lavoro agile quale misura di sicurezza alternativa alla vaccinazione Covid-19”	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL SANNIO DI BENEVENTO
26.05.2021	Convegno Italo-Brasiliano “Il diritto del lavoro nell’era digitale” con relazione dal titolo “Il lavoro agile all’indomani della pandemia: luci ed ombre di un possibile strumento di palingenesi del diritto del lavoro e della pubblica amministrazione”.	UNIVERSITÀ MERCATORUM
25.10.2021	Convegno “Un Ponte tra Università e Mondo del Lavoro per l’Inclusione e la Vita Indipendente”, con relazione dal titolo “Sul Lavoro agile come soluzione organizzativa di “ragionevole accomodamento” per la persona con disabilità”.	Conferenza Nazionale Universitaria dei Delegati per la Disabilità
19.11.2021	IV Congresso international Industria y desarrollo sostenible (CIIDS), con relazione dal titolo “Sostenibilidad medioambiental y Derecho laboral: análisis del marco jurídico italiano y europeo”.	ESCUELA SUPERIOR POLITECNICA DI GUAYAQUIL (Ecuador)
10.12.2021	Seminario Congedi genitoriali e lavoro: problemi e prospettive, con relazione dal titolo “I congedi genitoriali nel lavoro non subordinato”.	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL SANNIO DI BENEVENTO
08.04.2022	Seminario “Tecnologie digitali, poteri datoriali e diritti dei lavoratori”, con intervento programmato dal titolo “Sul potere algoritmico dell’impresa digitale”.	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL SANNIO DI BENEVENTO
26 e 27 maggio 2021	Convegno Italo-Brasiliano “Il Diritto del lavoro nell’era digitale”, con relazione dal titolo “La tutela del lavoro nell’impresa algoritmica e	UNIVERSITÀ MERCATORUM



	globale: il crowdwork”.	
4 luglio - 7 luglio 2022	Seminari Previdenziali Maceratesi “Mezzi adeguati alle esigenze di vita: un concetto ineffabile?”	UNIVERSITÀ DI CAPUA VANVITELLI
30.09.2022	Convegno “Le persone con disabilità fra società economia e diritto: questioni aperte e prospettive di riforma”, con relazione dal titolo “Persone con disabilità fra inserimento lavorativo e accomodamento ragionevole”.	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL SANNIO
23.02.2023	Seminario “La povertà e il lavoro fra sintonie e distonie”, con intervento programmato dal titolo “La povertà del lavoro tramite le nuove tecnologie”.	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL SANNIO

## PUBBLICAZIONI

### Libri

### Articoli su riviste

Il ruolo e le sfide dell’ILO a cent’anni dal Trattato di Versailles: tra moderne innovazioni e vecchie esigenze di protezione, in *Diritto del Mercato del Lavoro*, Esi, 2020, 3, pp. 917 ss.

La tutela contro le discriminazioni dei lavoratori tramite piattaforma digitale, in *Dirittifondamentali.it*, 2020, 2, pp. 1099 ss.

Le discriminazioni da algoritmo nella gig economy, in *Argomenti di Diritto del Lavoro*, 2020, 4, pp. 889 ss.

Le tortuose prospettive di tutela del lavoro on-demand, in *Massimario di Giurisprudenza del Lavoro*, 2020, 4, pp. 829 ss.

Ragionevolezza e opportunità del divieto di licenziamenti economici (e delle relative proroghe) al tempo del COVID-19, in *Variazioni su Temi di Diritto del lavoro*, 2021, 4, pp. 965 e ss.

Vaccinazione anti-covid e rapporto di lavoro: cosa resta del lavoro agile quale precauzione “alternativa”?, in *Il Lavoro nella Giurisprudenza*, 2022, 1, pp. 13 ss.

Sostenibilidad medioambiental y Derecho laboral: breve análisis del marco jurídico italiano, europeo e internacional, in *Anuario Facultad de Ciencias Economicas y Empresariales*, 2022, vol. 13, pp. 13 ss.

Persone con disabilità tra inserimento lavorativo e “accomodamento ragionevole”, in *Passaggi Costituzionali*, 2023, 1, pp. 132 e ss.

L’obbligo di adottare accomodamenti ragionevoli nei luoghi di lavoro: approdi definitivi della Suprema Corte e questioni ancora aperte, in *Argomenti di Diritto del Lavoro*, 2021, 4, pp. 1055 ss. (nota a Cass., Sez. Lav., 9 marzo 2021, n. 6497).



Sulla tutela dei riders (eterorganizzati) e sulla repressione della condotta antisindacale oltre il perimetro del lavoro subordinato, in *Argomenti di Diritto del Lavoro*, 2022, 2, pp. 327 ss. (nota a Trib. Firenze, ord. 24 novembre 2021).

Il “Ccnl Riders” e la repressione della condotta antisindacale dell’impresa-piattaforma, in *Giurisprudenza Italiana*, 2023, pp. 2439 e ss. (nota a Trib. Bologna 12 gennaio 2023).

## Atti di convegni

On-demand economy and new face of work, in A. PERULLI S. BELLOMO (a cura di), *Platform work and work 4.0: new challenges for labour law*, Cedam, Milano, 2021, 49 ss.

Il lavoro agile all’indomani della pandemia: luci ed ombre di un possibile strumento di palingenesi del diritto del lavoro e della pubblica amministrazione, in M. MOCELLA (a cura di), *Il diritto del lavoro nell’era digitale*, Atti del convegno italo-brasiliano del 26-27 maggio 2021, Roma, Universitas Mercatorum Press, 2021, pp. 254 ss.

Sul lavoro agile come soluzione organizzativa di “ragionevole accomodamento” per la persona con disabilità, in *Un Ponte tra Università e Mondo del Lavoro per l’Inclusione e la Vita Indipendente*, Franco Angeli, 2022, pp. 60 ss.

Il lavoro nell’impresa algoritmica e globale: il crowdwork, in M. MOCELLA (a cura di), *Il diritto del lavoro nell’era digitale*, Atti del convegno italo-brasiliano del 26-27 maggio 2022, Roma, Universitas Mercatorum Press, 2023, pp. 60 e ss.

Sul “potere algoritmico” dell’impresa digitale, in A. Bellavista, R. Santucci, (a cura di), *Tecnologie digitali, poteri datoriali e diritti dei lavoratori*, Torino, 2022, pp. 41 e ss.

## ALTRE INFORMAZIONI

Abilitazione all’esercizio della professione forense

Le dichiarazioni rese nel presente curriculum sono da ritenersi rilasciate ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000.

Il presente curriculum, non contiene dati sensibili e dati giudiziari di cui all’art. 4, comma 1, lettere d) ed e) del D.Lgs. 30.6.2003 n. 196.

**RICORDIAMO** che i curricula **SARANNO RESI PUBBLICI sul sito di Ateneo** e pertanto si prega di non inserire dati sensibili e personali. Il presente modello è già precostruito per soddisfare la necessità di pubblicazione senza dati sensibili.

Si prega pertanto di **NON FIRMARE** il presente modello.

Luogo e data: Benevento, 8 gennaio 2024