



Per incarichi superiori a 5.000 Euro

Codice selezione ID 2064

AVVISO PUBBLICO PER PROCEDURA DI INCARICHI DI COLLABORAZIONE PER ATTIVITA' DI SUPPORTO AL PROGETTO "VALUTAZIONE, CONTRASTO E PREVENZIONE DEL DISAGIO LAVORATIVO DERIVATO DA ESPOSIZIONE AL RISCHIO STRESS LAVORO-CORRELATO E AI RISCHI PSICOSOCIALI LEGATI AL FENOMENO DEL MOBBING PER IL PERSONALE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO"

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la Legge n. 168/89;
- Visto l'art. 7 comma 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii.;
- Visto l'art. 81 comma 2 lettera b) del "Regolamento d'Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità" dell'Università degli Studi di Milano;
- Visto il "Regolamento per l'affidamento a terzi estranei all'Università di incarichi di carattere intellettuale";
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 27/07/2023 che ha autorizzato l'attivazione dell'incarico di collaborazione di lavoro autonomo e l'emissione dell'avviso pubblico per conferimento dell'incarico secondo quanto previsto dal Regolamento;
- Considerato che con avviso prot. n. 14073/2023 del 12/09/2023 è stato emesso un avviso di conferimento interno volto a reperire una professionalità per ricoprire l'incarico di cui al presente avviso pubblico;
- Verificato che non è stato possibile reperire nessuna unità di personale interno per eseguire la prestazione oggetto di tale avviso;
- Vista la richiesta di autorizzazione presentata dal Responsabile dell'Unità di Staff I Livello "Salute e Sicurezza delle Persone nei Luoghi di Lavoro" per l'emissione dell'Avviso pubblico volto al conferimento a soggetti esterni all'Ateneo di incarichi di collaborazione a norma del Regolamento;

DETERMINA

È indetta una procedura di valutazione per il conferimento di un incarico di collaborazione a favore dell'Unità di Staff I livello "Salute e Sicurezza per le Persone nei Luoghi di Lavoro" per attività di supporto al progetto "Valutazione, contrasto e prevenzione del disagio lavorativo derivato da esposizione al rischio stress lavoro-correlato e ai rischi psicosociali legati al



fenomeno del Mobbing per il personale dell'Università degli Studi di Milano", da svolgersi sotto la guida dell'Avv. Giancarlo Paolo Reverberi.

Art. 1

La procedura di valutazione comparativa, per titoli e colloquio, è intesa a selezionare un soggetto disponibile a stipulare un contratto di diritto privato per attività di supporto al progetto.

In particolare la/il collaboratrice/ore dovrà raggiungere i seguenti obiettivi:

- avviare l'analisi degli eventi sentinella, dei fattori di contesto e di contenuto del lavoro, di concerto con i soggetti coinvolti in questa fase della valutazione;
- valutare il livello di rischio stress lavoro-correlato finalizzato alla gestione degli elementi di criticità;
- progettare uno strumento di analisi opportuno, che tiene conto del mutato contesto post-pandemico;
- definire uno strumento di indagine per fini statistici attraverso la produzione di report analitici relativi ai rischi psicosociali presenti nei luoghi di lavoro;
- individuare idonee misure di intervento organizzativo finalizzate al contenimento degli effetti negativi sulla salute organizzativa e occupazionale determinati dalle criticità emerse dalla valutazione;
- stesura del Documento di Valutazione del rischio da stress lavoro-correlato ai sensi del D.Lgs. 81/2008.

Svolgendo la seguente attività:

La persona selezionata dovrà supportare l'attività finalizzata all'aggiornamento della valutazione e gestione del rischio stress lavoro-correlato, sui temi della prevenzione del disagio lavorativo derivato da esposizione al rischio stress lavoro-correlato e ai fattori correlati al fenomeno del Mobbing, della salute occupazionale e di metodologie di ricerca- intervento svolgendo le attività sotto riportate.

In particolare, il soggetto selezionato supporterà il Responsabile del Progetto nelle seguenti attività:

- contribuire alle valutazioni preliminari e approfondite secondo la metodologia indicata dalle linee guida INAIL per la valutazione e gestione del rischio stress lavoro-correlato opportunamente adattata all'esperienza dell'Ateneo;
- contribuire all'analisi dei fattori di rischio incidenti sul piano fisico e psichico legati al fenomeno del mobbing;
- contribuire a redigere i documenti di analisi e di sintesi circa l'esito delle risultanze ottenute con riferimento sia alla valutazione dello stress lavoro correlato, sia al Mobbing;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

- contribuire alla disseminazione dei risultati al personale attraverso modalità comunicative che possono includere webinar, convegni e workshop organizzati dall'Ateneo;
- contribuire alla stesura del Documento di Valutazione del Rischio stress da lavoro- correlato con identificazione degli interventi di miglioramento e prevenzione di carattere primario, secondario e terziario;
- contribuire alla predisposizione di strumenti di valutazione dell'efficacia delle misure di miglioramento e di prevenzione e del piano di monitoraggio.

Art. 2

La collaborazione sarà espletata personalmente dal soggetto selezionato, in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione, in via non esclusiva.

Art. 3

La collaborazione, della durata di 24 mesi, prevede un corrispettivo complessivo pari a Euro 80.000,00 (IVA ed eventuale cassa previdenziale escluse) al lordo di ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali a carico della/del Collaboratrice/ore.

Art. 4

Requisiti necessari ai fini dell'ammissione:

- Laurea Magistrale in Psicologia o in Medicina e Chirurgia e:
 - a) per i laureati in Psicologia:
Dottorato di ricerca in Psicologia o Psicologia della Salute o Medicina del lavoro;
 - b) per i laureati in Medicina e Chirurgia:
Diploma di specializzazione in Medicina del Lavoro, ovvero, in Igiene e Medicina Preventiva o Medicina Legale e Dottorato in Medicina del Lavoro, ovvero, in Igiene e Medicina Preventiva o Medicina Legale, purché in relazione a questi ultimi due titoli, ai sensi dell'art. 38 comma 2 del D.Lgs. 81/2008, siano stati frequentati appositi percorsi formativi universitari definiti con apposito decreto del Ministero dell'Università e della Ricerca scientifica di concerto con il Ministero della Salute;
- aver conseguito l'abilitazione professionale e l'iscrizione all'Albo degli Psicologi, ovvero l'iscrizione all'elenco dei Medici del lavoro o Medici Competenti istituito presso il Ministero della Salute.

Criteri di valutazione (punteggio totale pari a 100):



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

- Conoscenza approfondita dei modelli teorici e delle evidenze empiriche sui fattori di rischio psicosociale e sugli impatti delle trasformazioni delle modalità di lavoro; (fino a 4 punti)
- Conoscenza approfondita dei principali disegni di ricerca, dei metodi di campionamento e degli strumenti qualitativi e quantitativi di raccolta dei dati nell'ambito degli studi sulla qualità della vita lavorativa, della salute occupazionale e valutazione e gestione dello stress lavoro correlato; (fino a 4 punti)
- Competenze di analisi dei dati qualitativi (anche attraverso software di analisi dei testi) e di analisi dei dati quantitativi anche attraverso statistiche inferenziali; (fino a 6 punti)
- Elevata capacità di analisi dei dati quantitativi attraverso l'utilizzo del pacchetto office e di almeno uno dei principali software di analisi statistica (es: R, STATA, SPSS); (fino a 6 punti)
- Capacità di progettazione e conduzione di indagini volte alla valutazione e progettazione di interventi nell'ambito dello stress lavoro correlato in ambito organizzativo; (fino a 10 punti)
- Capacità di redigere rapporti scritti per la presentazione dei risultati di ricerca nell'ambito della salute occupazionale; (fino a 4 punti)
- Comprovata esperienza nell'organizzazione e partecipazione ad eventi pubblici per la comunicazione e condivisione dei risultati di indagini; (fino a 6 punti)
- Esperienze professionali in ambito di prevenzione del disagio lavorativo, molestie, discriminazioni, mobbing e promozione del benessere individuale e organizzativo o analoghe; (fino a 7 punti)
- Pubblicazioni di carattere scientifico nelle aree della presente selezione; (fino a 8 punti)
- Competenze specifiche in tema di gestione dei conflitti, team building e team coaching o ambiti analoghi; (fino a 2,5 punti)
- Formazione post-laurea certificata da Università pubbliche o private o enti equivalenti, in coaching, counselling, mediazione e gestione dei conflitti, gestione delle relazioni d'aiuto, gestione dello stress lavorativo o attività analoghe; (fino a 2,5 punti)
- Colloquio (fino a 40 punti).

Le/i candidate/i devono inoltre godere dei diritti civili e politici; non devono aver riportato condanne penali, non devono essere destinatarie/i di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale; non devono altresì essere a conoscenza di essere sottoposte/i a procedimenti penali.

Non possono partecipare alla presente selezione coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con una/un professoressa/ore appartenente al dipartimento o alla struttura proponente ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo nonché, in riferimento alle attività di studio o consulenza, i soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza.

Art. 5

La valutazione avverrà per titoli e colloquio. Le informazioni inerenti al colloquio verranno comunicate successivamente alla scadenza del presente Avviso pubblico all'indirizzo mail comunicato dai candidati nella domanda di partecipazione, con un preavviso di almeno 5 giorni lavorativi.

Il punteggio è espresso in centesimi e le/i candidate/i che non avranno conseguito almeno 60 punti non saranno ritenute/i idonee/i. Non si dà corso ad una graduatoria di merito.

Art. 6

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo.

Art. 7

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata entro e non oltre **le ore 12 del giorno 22/11/2023**.

Alla domanda, debitamente firmata, dovranno essere allegati dichiarazione dei titoli di studio posseduti, curriculum vitae in formato europeo e quant'altro si ritenga utile in riferimento ai titoli valutabili¹.

La domanda di partecipazione dovrà pervenire attraverso una delle seguenti modalità:

a) **Mediante PEC**

In formato PDF all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) unimi@postecert.it (citando nell'oggetto della mail: **Domanda di partecipazione incarico di lavoro autonomo - Codice di Selezione ID 2064 - Direzione Generale - Unità di Staff I livello "Salute e Sicurezza per le Persone nei Luoghi di Lavoro"**). L'invio dovrà essere effettuato esclusivamente da altro indirizzo PEC.

Si invita ad allegare al messaggio di posta elettronica certificata la domanda debitamente sottoscritta comprensiva dei relativi allegati e copia di un documento di identità valido in formato PDF.

Si precisa che la posta elettronica certificata non consente la trasmissione degli allegati che abbiano una dimensione pari o superiore a 30 Megabyte. La Candidata/il candidato che debba trasmettere allegati che complessivamente superino tale limite, dovrà trasmettere con una

¹ La modulistica è disponibile in calce alla [pagina](#) di pubblicazione del bando di riferimento.



prima e-mail la domanda precisando che gli allegati o parte di essi saranno trasmessi con successive e-mail da inviare entro il termine per la presentazione delle domande e sempre tramite PEC.

Si precisa che ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 68 dell'11/02/2005, la validità della trasmissione della domanda tramite Posta elettronica certificata è attestata dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica al momento dell'invio.

b) Mediante Posta Elettronica ordinaria (PEO) secondo le stesse modalità riportate nel punto a).

Oppure è possibile inviare la domanda per posta elettronica ordinaria solo se le/i candidate/i non possiedono l'indirizzo PEC di cui al punto a). Si precisa che l'invio della domanda mediante posta elettronica ordinaria deve includere la richiesta di esplicita conferma di ricezione da parte delle/dei destinatarie/i che sarà archiviata come ricevuta di consegna ed esibita a richiesta dell'Ateneo. La conferma deve essere richiesta all'indirizzo direzione.sicurezza@unimi.it

Art. 8

La Commissione sarà nominata dopo la scadenza del presente avviso pubblico con determina del Direttore Generale.

Art. 9

Alla/al candidata/o dichiarata/o vincitrice/ore sarà fatto sottoscrivere un contratto di collaborazione, salvo revoca o non approvazione del finanziamento alla base del progetto di cui sopra.

Art. 10

Ai sensi del Decreto Legislativo n.196 del 2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e sue successive modifiche e integrazioni, nonché del Regolamento UE 679/2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati, o più brevemente, RGPD) e dell'art. 7 del Regolamento d'Ateneo in materia di protezione dei dati personali, l'Università si impegna a rispettare la riservatezza delle informazioni fornite dalla/ dal collaboratrice/ore: tutti i dati conferiti saranno trattati solo per finalità connesse e strumentali alla gestione della collaborazione, nel rispetto delle disposizioni vigenti. L'informativa completa è disponibile alla seguente [pagina](#) del sito web d'Ateneo. Si informa inoltre che secondo quanto previsto dal D.lgs. 14/03/2013 n. 33 in materia di trasparenza, i curricula delle/dei vincitrici/ori, nonché la dichiarazione in merito ad altri incarichi saranno pubblicati sul sito web dell'Ateneo nella sezione "Amministrazione trasparente", "Consulenti e collaboratori".



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

Art. 11

La Responsabile del procedimento di selezione è la Dott.ssa Anna Tavano - e-mail: anna.tavano@unimi.it. Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Incarichi e Collaborazioni Esterne, e-mail: lavoroautonomo@unimi.it.

IL DIRETTORE GENERALE

Roberto Conte