

**PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI RICERCATORE UNIVERSITARIO A TEMPO DETERMINATO MEDIANTE STIPULA DI UN CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO DELLA DURATA DI TRE ANNI AI SENSI DELL'ART. 24, COMMA 3, LETT. B) DELLA LEGGE 30.12.2010 N. 240 PRESSO IL DIPARTIMENTO di Fisiopatologia Medico-Chirurgica e dei Trapianti SETTORE CONCORSUALE 11/E3 - Psicologia Sociale, del Lavoro e delle Organizzazioni  
SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE M-PSI/06 - Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni  
CODICE CONCORSO 5209**

**VERBALE N. 2  
(Esame preliminare dei titoli, dei curriculum  
e della produzione scientifica dei candidati)**

La Commissione giudicatrice della procedura selettiva a n 1 posto di ricercatore universitario a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. b) della Legge 30.12.2010 n. 240 per il settore concorsuale 11/E3 - Psicologia Sociale, del Lavoro e delle Organizzazioni, settore scientifico-disciplinare M-PSI/06 - Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, presso il Dipartimento di Fisiopatologia Medico-Chirurgica e dei Trapianti, composta da:

Prof.ssa Paula Benevene dell'Università degli Studi LUMSA di Roma  
Prof. Salvatore Zappalà dell'Università degli Studi di Bologna  
Prof.ssa Silvia Gilardi dell'Università degli Studi di Milano

---

si riunisce il giorno 15/06/2023 alle ore 10:30 in modalità telematica mediante la piattaforma ZOOM per l'esame dei titoli e delle pubblicazioni scientifiche presentate dai candidati.

---

In apertura di seduta il Presidente della Commissione dà lettura del messaggio di posta elettronica con il quale il Responsabile delle procedure comunica che in data 18/05/2023 si è provveduto alla pubblicizzazione dei criteri stabiliti dalla Commissione nella riunione del 10/05/2023 mediante pubblicazione sul sito web dell'Ateneo.

La Commissione prende visione dell'elenco dei candidati, che risultano essere:  
CARFORA Valentina  
GRAGNANO Andrea

Ciascun commissario dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c., con i candidati. Dichiara inoltre di non trovarsi in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, con i candidati ai sensi della Legge 190/2012. Ciascun Commissario sottoscrive apposita dichiarazione che si allega al presente verbale (all. n. 1).

Constatato che, come previsto dal bando, sono trascorsi almeno 5 giorni dalla pubblicizzazione dei criteri, la Commissione può legittimamente proseguire i lavori con l'esame dei titoli e delle pubblicazioni scientifiche presentate dai candidati.

Successivamente verifica che le pubblicazioni scientifiche inviate agli uffici corrispondono all'elenco delle stesse allegate alle domande dei candidati.

La Commissione, ai fini della presente selezione, prende in considerazione esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con esclusione di note interne o rapporti dipartimentali. La tesi di dottorato (o equipollenti) è presa in considerazione anche in assenza delle condizioni sopra menzionate.

Vengono quindi prese in esame le pubblicazioni redatte in collaborazione con i commissari della presente procedura di valutazione o con altri coautori non appartenenti alla Commissione, al fine di valutare l'apporto di ciascun candidato.

La commissione rileva che nessun candidato ha pubblicazioni in collaborazione con i commissari della presente selezione.

Successivamente dopo attenta analisi comparata dei lavori svolti in collaborazione tra il candidato CARFORA Valentina ed altri coautori la Commissione rileva che i contributi scientifici del candidato sono enucleabili e distinguibili (tenuto conto, ad esempio, anche dell'attività scientifica globale sviluppata dal candidato, la Commissione ritiene che vi siano evidenti elementi di giudizio per individuare l'apporto dei singoli coautori) e unanimemente delibera di ammettere alla successiva valutazione di merito i seguenti lavori:

1. Carfora, V., Caso, D., Sparks, P., & Conner, M. (2017). Moderating effects of pro-environmental self-identity on pro-environmental intentions and behaviour: A multi-behaviour study. *Journal of environmental psychology*, 53, 92-99.
2. Carfora, V., Caso, D., & Conner, M. (2016). The role of self-identity in predicting fruit and vegetable intake. *Appetite*, 106, 23-29.
3. Carfora, V., Caso, D., & Conner, M. (2017). Correlational study and randomised controlled trial for understanding and changing red meat consumption: The role of eating identities. *Social Science & Medicine*, 175, 244-252.
4. Carfora, V., Caso, D., & Conner, M. (2017). Randomised controlled trial of a text messaging intervention for reducing processed meat consumption: The mediating roles of anticipated regret and intention. *Appetite*, 117, 152-160.
5. Carfora, V., Caso, D., & Conner, M. (2016). Randomized controlled trial of a messaging intervention to increase fruit and vegetable intake in adolescents: Affective versus instrumental messages. *British Journal of Health Psychology*, 21(4), 937-955.
6. Cavallo, C., Sacchi, G., & Carfora, V. (2020). Resilience effects in food consumption behaviour at the time of Covid-19: Perspectives from Italy. *Heliyon*, 6(12), e05676.
7. Carfora, V., Catellani, P., Caso, D., & Conner, M. (2019). How to reduce red and processed meat consumption by daily text messages targeting environment or health benefits. *Journal of Environmental Psychology*, 65, 101319.
8. Carfora, V., Bertolotti, M., & Catellani, P. (2019). Informational and emotional daily messages to reduce red and processed meat consumption. *Appetite*, 141, 104331.
9. Carfora, V., Cavallo, C., Caso, D., Del Giudice, T., De Devitiis, B., Viscecchia, R., ... & Cicia, G. (2019). Explaining consumer purchase behavior for organic milk: Including trust and green self-identity within the theory of planned behavior. *Food Quality and Preference*, 76, 1-9.
10. Carfora, V., Caso, D., Palumbo, F., & Conner, M. (2018). Promoting water consumption. The persuasiveness of a messaging intervention based on anticipated negative affective reactions and self-monitoring. *Appetite*, 130, 236-246.
11. Carfora, V., Morandi, M., Jelić, A., & Catellani, P. (2022). The psychosocial antecedents of the adherence to the Mediterranean diet. *Public Health Nutrition*, 25(10), 2742-2757.

12. Carfora, V., & Catellani, P. (2021). The effect of persuasive messages in promoting home-based physical activity during COVID-19 pandemic. *Frontiers in Psychology*, 12, 1005.

Dopo attenta analisi comparata dei lavori svolti in collaborazione tra il candidato GRAGNANO Andrea ed altri coautori la Commissione rileva che i contributi scientifici del candidato sono enucleabili e distinguibili (tenuto conto, ad esempio, anche dell'attività scientifica globale sviluppata dal candidato, la Commissione ritiene che vi siano evidenti elementi di giudizio per individuare l'apporto dei singoli coautori) e unanimemente delibera di ammettere alla successiva valutazione di merito i seguenti lavori:

1. GRAGNANO, A., Corbière, M., Picco, E., Negrini, A., Savioli, G., Conti, M., Corsiglia, L., Miglioretti, M. (2022). Adaptation and validation of the cardiovascular version of the Return-to-Work Obstacles and Self-Efficacy Scale (ROSES-CVD) to the Italian context. *DISABILITY AND REHABILITATION*, ISSN: 0963-8288, doi: 10.1080/09638288.2022.2123962
2. Miglioretti, M., GRAGNANO, A., Simbula, S., Perugini, M. (2022). Telework quality and employee well-being: Lessons learned from the COVID-19 pandemic in Italy. *NEW TECHNOLOGY, WORK AND EMPLOYMENT*, ISSN: 1468-005X, doi: 10.1111/ntwe.12263
3. Miglioretti, M., GRAGNANO, A., Margheritti, S., Picco, E. (2021). Not All Telework is Valuable. *JOURNAL OF WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY*, vol. 37, p. 11-19, ISSN: 1576-5962, doi: 10.5093/jwop2021a6
4. Velasco, V., GRAGNANO, A., Ghelfi, M., Vecchio, L. P. (2021). Health lifestyles during adolescence: clustering of health behaviours and social determinants in Italian adolescents. *JOURNAL OF PUBLIC HEALTH*, ISSN: 1741-3842, doi: 10.1093/pubmed/fdab371
5. Velasco, V., GRAGNANO, A., Vecchio, L. P. (2021). Health Literacy Levels among Italian Students: Monitoring and Promotion at School. *INTERNATIONAL JOURNAL OF ENVIRONMENTAL RESEARCH AND PUBLIC HEALTH*, vol. 18, 9943, ISSN: 1660-4601, doi: 10.3390/ijerph18199943
6. GRAGNANO, A., Villotti, P., Larivière, C., Negrini, A., Corbière, M. (2021). A Systematic Search and Review of Questionnaires Measuring Individual psychosocial Factors Predicting Return to Work After Musculoskeletal and Common Mental Disorders. *JOURNAL OF OCCUPATIONAL REHABILITATION*, vol. 31, p. 491-511, ISSN: 1053-0487, doi: 10.1007/s10926-020-09935-6
7. GRAGNANO, A., Miglioretti, M., Magon, G., Pravettoni, G. (2021). Work with cancer or stop working after diagnosis? Variables affecting the decision. *WORK*, vol. 70, p. 177-185, ISSN: 1051-9815, doi: 10.3233/WOR-21356
8. Villotti, P., GRAGNANO, A., Lariviere, C., Negrini, A., Dionne, C. E., Corbiere, M. (2021). Tools Appraisal of Organizational Factors Associated with Return-toWork in Workers on Sick Leave Due to Musculoskeletal and Common Mental Disorders: A Systematic Search and Review. *JOURNAL OF OCCUPATIONAL REHABILITATION*, vol. 31, p. 7-25, ISSN: 1053- 0487, doi: 10.1007/s10926- 020-09902-1
9. GRAGNANO, A., Simbula, S., Miglioretti, M. (2020). Work-life balance: weighing the importance of work-family and work-health balance. *INTERNATIONAL JOURNAL OF ENVIRONMENTAL RESEARCH AND PUBLIC HEALTH*, vol. 17, 907, ISSN: 1660-4601, doi: 10.3390/ijerph17030907
10. GRAGNANO, A., Negrini, A., Miglioretti, M., Corbière, M. (2018). Common Psychosocial Factors Predicting Return to Work After Common Mental Disorders, Cardiovascular Diseases, and Cancers: A Review of Reviews Supporting a Cross-Disease Approach. *JOURNAL OF OCCUPATIONAL REHABILITATION*, vol. 28, p. 215-231, ISSN: 1053-0487, doi: 10.1007/s10926-017-9714-1
11. Negrini, A., Corbière, M., Lecomte, T., Coutu, M.F., Nieuwenhuijsen, K., St-Arnaud, L., Durand, M.J., GRAGNANO, A., Berbiche, D. (2018). How Can Supervisors Contribute to the Return to Work of Employees Who have Experienced Depression? *JOURNAL OF OCCUPATIONAL REHABILITATION*, vol. 28, p. 279-288, ISSN: 1053-0487, doi: 10.1007/s10926-017-9715-0

12. GRAGNANO, A., Miglioretti, M., Frings Dresen, M., de Boer, A. (2017). Adjustment Between Work Demands and Health Needs: Development of the Work-Health Balance Questionnaire. REHABILITATION PSYCHOLOGY, vol. 62, p. 374-386, ISSN: 0090-5550, doi: 10.1037/rep0000121

Concluso l'esame dei titoli e delle pubblicazioni scientifiche presentate dai candidati, alle ore 13:00 la Commissione termina i lavori e decide di riunirsi il giorno 21 giugno 2023 alle ore 10 in web conference tramite la piattaforma Teams.

Si allegano al presente verbale:

- Dichiarazioni che non sussistono con i candidati situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c., e di assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi della Legge 190/2012
- Dichiarazioni di assenso dei commissari, corredate da documenti d'identità

Letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE:

Prof.ssa Paula Benevene Componente

Prof. Salvatore Zappalà Presidente

Prof.ssa Silvia Gilardi Segretario