

Per incarichi superiori a 5.000 Euro

Codice selezione 1997

AVVISO PUBBLICO PER PROCEDURA DI INCARICHI DI COLLABORAZIONE PER ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALLA RICERCA NELL'AMBITO DEL PROGETTO "MUSA - MULTILAYERED URBAN SUSTAINABILITY ACTION" - SPOKE 6 HUMAN RIGHTS HUB

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la Legge n. 168/89;
- Visto l'art. 7 comma 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii.;
- Visto l'art. 81 comma 2 lettera b) del "Regolamento d'Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità" dell'Università degli Studi di Milano;
- Visto il "Regolamento per l'affidamento a terzi estranei all'Università di incarichi di carattere intellettuale";
- Vista la determina del 24/03/2023 del Dirigente della Direzione Servizi per la ricerca;
- Considerato che con avviso prot. n. 0008193/23 del 01/03/2023 il Dirigente della Direzione Servizi per la Ricerca Dott. Angelo Casertano ha emesso un avviso interno volto a reperire una professionalità per ricoprire l'incarico di cui al presente avviso pubblico;
- Verificato che non è stato possibile reperire nessuna unità di personale interno per eseguire la prestazione oggetto di tale avviso;

DETERMINA

È indetta una procedura di valutazione per il conferimento di un incarico di collaborazione per l'attività di supporto alla ricerca nel Task 2.2.1 "Empowerment of persons with disabilities: innovative tools for the inclusion of people with disabilities" dello Human Rights Hub, Spoke 6 - Innovation for Sustainable and Inclusive Societies, nell'ambito delle progettualità del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) da svolgersi sotto la guida del Prof. Giuseppe Arconzo nell'ambito del Progetto "MUSA -Multilayered Urban Sustainability Action" - U-Gov MUSA_SPOKE6_DAMICO - Codice Cup G43C22001370007.



Art. 1

La procedura di valutazione comparativa, per titoli, è intesa a selezionare un soggetto disponibile a stipulare un contratto di diritto privato per attività nel Task 2.2.1 “Empowerment of persons with disabilities: innovative tools for the inclusion of people with disabilities” dello Human Rights Hub, Spoke 6 - Innovation for Sustainable and Inclusive Societies.

In particolare il collaboratore dovrà raggiungere i seguenti obiettivi:

La/Il collaboratrice/collaboratore supporterà il gruppo di ricerca, composto da professori, ricercatori, assegnisti e dottorandi, coordinato dal Prof. Giuseppe Arconzo, nel raggiungimento degli obiettivi previsti nell’ambito del progetto “Empowerment of persons with disabilities: innovative tools for the inclusion of people with disabilities” di cui il Prof. Giuseppe Arconzo è referente.

Il progetto “Empowerment of persons with disabilities: innovative tools for the inclusion of people with disabilities”, che si pone l’obiettivo di ovviare all’assenza di indicatori relativi all’attuazione della normativa antidiscriminatoria in sede giudiziaria, intende far fronte a tale carenza attraverso il monitoraggio dell’applicazione giudiziaria della stessa normativa, il che consentirà di sviluppare e potenziare le attività di advocacy a favore delle persone con disabilità già presenti sul territorio. Inoltre, il progetto intende sperimentare - in una prospettiva che prende le mosse, ancora una volta, dall’assenza di dati relativi alla effettiva inclusione sociale delle persone con disabilità seguite dalle realtà ospedaliere che afferiscono ad UNIMI - la possibilità di validare uno strumento per la quantificazione dell’inclusione sociale (F-SIM, Filia, et al. 2022), che potrà esser utilizzato sia per valutare l’efficacia complessiva degli interventi messi in atto, che per costruire percorsi di inclusione individualizzati che contemplino gli aspetti medici della disabilità ed i bisogni psicosociali specifici degli utenti.

Il progetto “Empowerment of persons with disabilities: innovative tools for the inclusion of people with disabilities”, infine, si pone l’obiettivo di costituire un “Osservatorio giuridico permanente sui diritti delle persone con disabilità” che possa fornire un costante monitoraggio sulla normativa e, soprattutto, la giurisprudenza concernente la condizione giuridica delle persone con disabilità; ciò determinerà la possibilità di realizzare altresì percorsi formativi mirati per gli operatori che si occupano di tutela dei diritti delle persone con disabilità.

Svolgendo la seguente attività:

- raccolta della più significativa giurisprudenza - costituzionale, di legittimità e di merito - in tema di diritti delle persone con disabilità, già disponibile in modo disorganico nelle varie riviste scientifiche, banche dati, siti specializzati, ecc;



- raccolta della giurisprudenza - costituzionale, di legittimità e di merito - sulla normativa antidiscriminatoria delle persone con disabilità, a partire dall'entrata in vigore della legge n. 67 del 2006;
- catalogazione delle sentenze e delle ordinanze selezionate sulla parte del sito del progetto MUSA dedicata in modo specifico all'"Osservatorio giuridico permanente sui diritti delle persone con disabilità";
- massimazione e/o sintesi delle pronunce giurisdizionali raccolte;
- elaborazione di dossier e schede di approfondimento del materiale giurisprudenziale.

Art. 2

La collaborazione sarà espletata personalmente dal soggetto selezionato, in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione, in via non esclusiva.

Art. 3

La collaborazione, della durata di mesi 15, prevede un corrispettivo complessivo di Euro 12.000,00 al lordo di ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali a carico del Collaboratrice/ore.

Art. 4

Requisiti necessari ai fini dell'ammissione:

Laurea Magistrale o vecchio ordinamento in Giurisprudenza

Criteri di valutazione¹:

- Titoli *post lauream* che attestino la conoscenza del diritto antidiscriminatorio (fino ad un massimo di 30 punti);
- Esperienze di ricerca, formazione e/o insegnamento nel settore della tutela dei diritti delle persone con disabilità (fino ad un massimo di 30 punti);
- Attività di convegnistica nel settore della tutela dei diritti delle persone con disabilità (fino ad un massimo di 20 punti);
- Conoscenza lingua inglese (fino ad un massimo di 10 punti);
- Competenze informatiche, tra cui, in particolare, conoscenza del pacchetto office ed esperienza nell'aggiornamento di siti internet mediante caricamento di materiali

¹ Si suggerisce di vedere [l'art. 7 comma 6 della legge 165/01 e successive modificazioni](#) e di indicare, se possibile, più lauree magistrali tra i requisiti



(documenti, foto, video), con attenzione agli aspetti divulgativi e comunicativi (fino ad un massimo di 10 punti).

Le/i candidate/i devono inoltre godere dei diritti civili e politici; non devono aver riportato condanne penali, non devono essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale; non devono altresì essere a conoscenza di essere sottoposti a procedimenti penali.

Non possono partecipare alla presente selezione coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con una/un professoressa/ore appartenente al dipartimento o alla struttura proponente ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo nonché, in riferimento alle attività di studio o consulenza, i soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza.

Art. 5

La selezione viene effettuata sulla base della valutazione dei curricula vitae e dei requisiti richiesti nell'art 4. Il punteggio è espresso in centesimi e le/i candidate/i che non avranno conseguito almeno 60 punti non saranno ritenuti idonei. Non si dà corso ad una graduatoria di merito.

Art. 6

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo.

Art. 7

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata entro e non oltre **le ore 12** del giorno **26/04/2023**.

Alla domanda, debitamente firmata, dovranno essere allegati dichiarazione dei titoli di studio posseduti, curriculum vitae in formato europeo e quant'altro si ritenga utile in riferimento ai titoli valutabili².

La domanda di partecipazione dovrà pervenire attraverso una delle seguenti modalità:

a) **Mediante PEC**

In formato PDF all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) unimi@postecert.it (citando nell'oggetto della mail: **Domanda di partecipazione incarico di lavoro autonomo - Codice di**

² La modulistica è disponibile in calce alla [pagina](#) di pubblicazione del bando di riferimento.



Selezione 1997 - Direzione Servizi per la Ricerca). L'invio dovrà essere effettuato esclusivamente da altro indirizzo PEC.

Si invita ad allegare al messaggio di posta elettronica certificata la domanda debitamente sottoscritta comprensiva dei relativi allegati e copia di un documento di identità valido in formato PDF.

Si precisa che la posta elettronica certificata non consente la trasmissione degli allegati che abbiano una dimensione pari o superiore a 30 Megabyte. Il candidato che debba trasmettere allegati che complessivamente superino tale limite, dovrà trasmettere con una prima e-mail la domanda precisando che gli allegati o parte di essi saranno trasmessi con successive e-mail da inviare entro il termine per la presentazione delle domande e sempre tramite PEC.

Si precisa che ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 68 dell'11/02/2005, la validità della trasmissione della domanda tramite Posta elettronica certificata è attestata dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica al momento dell'invio.

b) Mediante Posta Elettronica ordinaria (PEO) secondo le stesse modalità riportate nel punto a)

Oppure è possibile inviare la domanda per posta elettronica ordinaria solo se il candidato non possiede l'indirizzo PEC di cui al punto a). Si precisa che l'invio della domanda mediante posta elettronica ordinaria deve includere la richiesta di esplicita conferma di ricezione da parte del destinatario che sarà archiviata come ricevuta di consegna ed esibita a richiesta dell'Ateneo. La conferma deve essere richiesta all'indirizzo mail musa.amministrazione@unimi.it .

Art. 8

La Commissione sarà nominata dopo la scadenza del presente avviso pubblico con determina del Direttore Generale.

Art. 9

Alla/al candidata/o dichiarata/o vincitrice/ore sarà fatto sottoscrivere un contratto di collaborazione, salvo revoca o non approvazione del finanziamento alla base del progetto di cui sopra.

Art. 10

Ai sensi del Decreto Legislativo n.196 del 2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e sue successive modifiche e integrazioni, nonché del Regolamento UE 679/2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati, o più brevemente, RGPD) e dell'art. 7 del Regolamento d'Ateneo in materia di protezione dei dati personali, l'Università si impegna a



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

rispettare la riservatezza delle informazioni fornite dalla/ dal collaboratrice/ore: tutti i dati conferiti saranno trattati solo per finalità connesse e strumentali alla gestione della collaborazione, nel rispetto delle disposizioni vigenti. L'informativa completa è disponibile alla seguente [pagina](#) del sito web d'Ateneo. Si informa inoltre che secondo quanto previsto dal D.lgs. 14/03/2013 n. 33 in materia di trasparenza, i curricula delle/dei vincitrici/ori, nonché la dichiarazione in merito ad altri incarichi saranno pubblicati sul sito web dell'Ateneo nella sezione "Amministrazione trasparente", "Consulenti e collaboratori".

Art. 11

La Responsabile del procedimento di selezione è la Dott.ssa Anna Carmela Tavano - e-mail: anna.tavano@unimi.it . Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Incarichi e Collaborazioni Esterne, e-mail: lavoroautonomo@unimi.it .

DIRETTORE GENERALE

Roberto Conte