



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

DIPARTIMENTO DI
SCIENZE SOCIALI E POLITICHE



SELEZIONE PER LA COPERTURA DI INSEGNAMENTI MEDIANTE CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO, AI SENSI DEL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEI CONTRATTI PER ATTIVITA' DI INSEGNAMENTO AI SENSI DELL'ART. 23 DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2010 N. 240, PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE SOCIALI E POLITICHE DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MILANO.

CODICE CONCORSO 1044

VERBALE N.2

(Valutazione dei titoli e delle pubblicazioni dei candidati e graduatoria finale)

La Commissione giudicatrice nominata con delibera del Consiglio di Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche in data 09.12.2021 per la valutazione delle domande della selezione indicata in epigrafe con la quale è stato emanato, tra gli altri il bando, per la copertura degli insegnamenti di:

- Codice concorso 1044/3870 - Insegnamento: B77-6 - Migrations, diversity and non-discrimination, Unit 2 (A), ssd IUS/07
- Codice concorso 1044/3871 - Insegnamento: B77-6 - Migrations, diversity and non-discrimination, Unit 2 (B), ssd IUS/07

per il corso di laurea in Politics, Philosophy and Public Affairs

e composta da:

prof.ssa Olivia Bonardi, qualifica/ssd; Professore ordinario - IUS/07, presso il Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche

prof. Massimo Pallini, qualifica/ssd: Professore ordinario - IUS/07, presso il Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche

prof.ssa Francesca Pasquali, qualifica/ssd Professore associato - SPS/01. presso il Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche

si riunisce al completo per via telematica sincrona il giorno 22 dicembre alle ore 18.00 per la valutazione dei titoli, del curriculum e delle pubblicazioni presentate dai candidati.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

DIPARTIMENTO DI
SCIENZE SOCIALI E POLITICHE



I Commissari presa visione dei nominativi dei candidati che hanno presentato domanda nei termini previsti dal bando dichiarano:

- di non avere un grado di parentela o affinità fino al quarto grado compreso con i candidati,
- che non sussistono le cause di astensione e di ricsuzione di cui di cui agli artt. 51 e 52 c.p.c.
- che non sussistono cause di incompatibilità e di conflitto di interessi, anche potenziale, con i sottoindicati candidati:

ELENCO CANDIDATI

Codice concorso 1044/3870 - Insegnamento: B77-6 - Migrations, diversity and non-discrimination, Unit 2 (A), ssd IUS/07

Candidati

DIGENNARO PIERLUIGI
DORMIDONTOVA YULIA
INVERSI CRISTINA

Codice concorso 1044/3871 - Insegnamento: B77-6 - Migrations, diversity and non-discrimination, Unit 2 (B), ssd IUS/07

Candidati

DIGENNARO PIERLUIGI

La Commissione passa quindi a valutare curriculum, titoli e pubblicazioni di ciascun candidato secondo l'ordine alfabetico.

Al termine della valutazione di ciascun candidato la Commissione attribuisce un punteggio ai titoli e a ciascuna pubblicazione secondo quanto stabilito nel verbale 1 dei criteri.

Dott. DIGENNARO PIERLUIGI

Punteggio totale: 78 così suddiviso:

| TITOLI | Punti |
|---|-------|
| Titolo di Dottore di ricerca o titolo equivalente conseguito all'estero (fino a punti 10) | 10 |



| | |
|--|----|
| Dottorato di ricerca in diritto del lavoro UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI "A. Moro", Facoltà di giurisprudenza. Tesi di dottorato: "L'equità ed il diritto del lavoro" | |
| Abilitazione scientifica nazionale o titolo equivalente conseguito all'estero (fino a punti 10) | |
| Specializzazione, master, borse post dottorato, assegni di ricerca (fino a punti 10) | 10 |
| Assegnista di ricerca di tipo b - UNIVERSITA' DI MILANO, Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche, Ricerca nel campo giuridico e sociologico all'interno del Progetto di Ricerca "SHARE" finanziato dall'European Research Council - PI Prof.ssa A. Murgia. Da giugno 2019 [6 punti] | |
| Post-doctoral Researcher fellow MEIJI DAIGAKU - Tokyo (Department of Comparative Law - School of law) - Attività di ricerca in ambito giuridico e sociologico relativo al progetto " <i>A comparative study on the right to work of disabled persons in Japan, Europe and Italy</i> " in qualità di borsista internazionale della Japan Society for Promotion of Science 2016/2018 [2 punti] | |
| Borsa Di Studi Annuale Conferita Dalla Regione Puglia PROGRAMMA "RITORNO AL FUTURO" in cooperazione con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali all'interno del FONDO SOCIALE EUROPEO. 2009 [1 punto] | |
| Master in Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI "A. Moro", Facoltà di Giurisprudenza, 2009-2010 [2 punti] | |
| Attività didattica come professore a contratto in Italia (2 per ogni anno di titolarità 1 per insegnamenti inergativi - fino a punti 6) | |
| Attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri (2 per ogni attività fino a punti 5) | 4 |
| Phd visiting presso "University College of London" Soggiorno di studi presso il "Labour Rights Institute" volto all'apprendimento del sistema giuridico anglosassone e del diritto del lavoro e sindacale del Regno Unito. Maggio/agosto 2012 [2 punti] | |



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

DIPARTIMENTO DI
SCIENZE SOCIALI E POLITICHE



| | |
|---|-----------|
| Post-doctoral Researcher fellow MEIJI DAIGAKU - Tokyo (Department of Comparative Law - School of law) Attività di ricerca in ambito giuridico e sociologico relativo al progetto "A comparative study on the right to work of disabled persons in Japan, Europe and Italy" in qualità di borsista internazionale della Japan Society for Promotion of Science [2 punti] | |
| organizzazione, direzione e coordinamento e partecipazione a gruppi di ricerca nazionali e internazionali (indicare ente e periodi) (2 punti per ogni periodo di direzione e 1 di partecipazione fino a punti 5) | |
| Altri titoli (fino a punti 4) Visiting Researcher Fellow WASEDA DAIGAKU - Tokyo (School of law) [2 punti] Assistente alla didattica per il corso di Migration, Diversity and non discrimination a.a. 2020/2021 [1 punto] Assistente alla didattica del corso in Diritto del Lavoro - Economia e Management a.a. 2020/2021 [1 punto] Cultore della materia UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI "A. Moro" (dip. sui rapporti di lavoro e sulle relazioni industriali - poi dip. di giurisprudenza) - Attività di assistenza alla didattica: lezioni seminariali, tutorato agli studenti, tutorato tesisti. [1 punto] Praticantato in studio legale 2008/2010 [1 punto] | 4 |
| PUNTEGGIO COMPLESSIVO TITOLI | 28 |

| TITOLO PUBBLICAZIONE | Tipologia | Punti |
|--|--|-------|
| 1. Subordination or Subjection: a study about the dividing line between subordinate work and self employment in six European legal systems, Labour&Law Issues, Vol. 1(6), 2020 | articoli su riviste internazionali o nazionali | 10 |



| | | |
|--|--|----|
| 2. <i>A critical assessment of the EUCJ case-law on the manifestation of religious convictions at the workplace, Variazioni sui temi di diritto del lavoro, Numero Straordinario, 2019, 1451-1463.</i> | articoli su riviste internazionali o nazionali | 20 |
| 3. <i>Right to work and placement of the disabled in the labor market: the Italian legal framework, in Revista Derecho Social y Empresa, Supplement no. 1, Abril, 2015.</i> | articoli su riviste internazionali o nazionali | 20 |
| PUNTEGGIO COMPLESSIVO PUBBLICAZIONI | 50 | |

Dott.ssa DORMIDONTOVA YULIA

Punteggio totale: 33 così suddiviso:

| TITOLI | Punti |
|--|-------|
| Titolo di Dottore di ricerca o titolo equivalente conseguito all'estero (fino a punti 10) Dottorato in sociologia economica e studi del lavoro (in inglese) Università degli studi di Milano | 10 |
| Abilitazione scientifica nazionale o titolo equivalente conseguito all'estero (fino a punti 10) | |
| Specializzazione, master, borse post dottorato, assegni di ricerca (fino a punti 10) Assegnista di ricerca (Resp. Prof. Roberto Pedersini) Università degli studi di Milano, Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche Progetto "Imprenditorialità e innovazione nei sistemi produttivi locali italiani" da nov.2020 [3 punti] Borsista di ricerca post-laurea (Resp. Prof. Marco Castellani) Università degli studi di Brescia, Dipartimento di Giurisprudenza, Dipartimento di Economia e Management 10.2019 – 03.2020 [1 punto] Borsista di ricerca post-laurea (Resp. Prof. Marco Castellani) Università degli studi di Brescia, Dipartimento di Giurisprudenza, Dipartimento di Economia e Management Analisi della contrattazione collettiva di secondo livello. | 5 |



| | |
|--|-----------|
| 01.2019 – 06.2019 [1 punto] | |
| Attività didattica come professore a contratto in Italia (2 per ogni anno di titolarità 1 per insegnamenti integrativi - fino a punti 6) | |
| Attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri (2 per ogni attività fino a punti 5) Supporto alla ricerca nell'ambito del progetto "C.E.N.T.R.A. Il Controllo Economico Non Ti Rende Autonoma. Riconoscere la violenza economica: un passo verso la libertà di scelta." (Resp. Prof. Cinzia Meraviglia) - 06.2020 – 07.2020 [2 punti] Ricercatrice (Resp. Tatiana Maleva, Vladimir Nazarov, Elena Grishina) The Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration, (RANEPA), Institute for social analysis and forecasting (Mosca, Russia) 02.2013 – 11.2015 [2 punti] | 4 |
| Organizzazione, direzione e coordinamento e partecipazione a gruppi di ricerca nazionali e internazionali (2 punti per ogni periodo di direzione e 1 di partecipazione fino a punti 5) | |
| Altri titoli (fino a punti 4) Esercitazione per: Research methodology (Resp. Prof. Cinzia Meraviglia) (marzo 2021 - 2 ore) [1 punto] Esercitazione per: Social research methodology (Resp. Prof. Cinzia Meraviglia) giu-ago 2020 [1 punto] Specialista in comunicazioni interne, specialista senior in comunicazioni interne (Resp. Galina Malakhova) - 09.2011 - 11.2012 [1 punto] Stagista (Rasp. Philippe Delunsch) - 07.2010 - 04.2011 [1 punto] Stagista (Resp. Dilyara Umerova) 03.2008 - 04.2008 [1 punto] | 4 |
| PUNTEGGIO COMPLESSIVO TITOLI | 23 |



| TITOLO PUBBLICAZIONE | Tipologia | Punti |
|---|--|-------|
| 1. Dormidontova, Y., Castellani, M., Squazzoni, F. (2020). Age Discrimination in Hiring: An Experimental Study in Italy | articoli su riviste internazionali o nazionali | 10 |
| 2. | | |
| 3. | | |
| PUNTEGGIO COMPLESSIVO PUBBLICAZIONI | 10 | |

La Commissione dichiara di aver potuto valutare soltanto la pubblicazione Dormidontova, Y., Castellani, M., Squazzoni, F. (2020). Age Discrimination in Hiring: An Experimental Study in Italy in quanto l'unica allegata alla domanda come richiesto dal bando.

DOTT.SSA INVERSI CRISTINA

Punteggio totale: 60 così suddiviso:

| TITOLI | Punti |
|---|-------|
| Titolo di Dottore di ricerca o titolo equivalente conseguito all'estero (fino a punti 10) PhD in Employment Law(Diritto del Lavoro e Relazioni Industriali) The University of Manchester, Alliance Manchester Business School | 10 |
| Abilitazione scientifica nazionale o titolo equivalente conseguito all'estero (fino a punti 10) | |
| Specializzazione, master, borse post dottorato, assegni di ricerca (fino a punti 10) Assegnista di Ricerca Università degli Studi di Milano, Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche Attività di ricerca nell'ambito del Progetto FARm, sui temi dello sfruttamento lavorativo in agricoltura e caporalato | 3 |



| | |
|---|-----------|
| Attività o settore: Diritto del Lavoro | |
| Attività didattica come professore a contratto (2 per ogni anno di titolarità 1 per insegnamenti integrativi -fino a punti 6) Lecturer in Diritto del Lavoro e Diritto del Lavoro Internazionale e Comparato The University of Manchester, Alliance Manchester Business School (AMBS) Sett.2018-mar. 2020 [2 punti] Lecturer in International HRM e Organizations & Employment The University of Manchester, Alliance Manchester Business School (AMBS). (Febbraio 2018 -Agosto 2018) [2 punti] | 4 |
| attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani (2 per ogni attività fino a punti 5) Esperto in Diritto del lavoro European Trade Union Institute (Dicembre 2017) | 2 |
| organizzazione, direzione e coordinamento e partecipazione a gruppi di ricerca nazionali e internazionali (2 punti per ogni periodo di direzione e 1 di partecipazione fino a punti 5) | |
| Altri titoli (fino a punti 4) Assistente alla didattica The University of Manchester, Alliance Manchester Business School (AMBS) (Febbraio 2016 - Dicembre 2017) | 1 |
| PUNTEGGIO COMPLESSIVO TITOLI | 20 |

| TITOLO PUBBLICAZIONE | Tipologia | Punti |
|--|-------------------------------------|-------|
| 1. Inversi, C. (2019), 'Employment Regulation and Working Time Through the Lens of a Regulatory Space Approach', in Blackham, A., Kullmann, M., Zbyszewska, A. (eds.), | saggi inseriti in opere collettanee | 10 |



| | | |
|--|--|----|
| Theorising Labour Law in a Changing World: Towards Inclusive Labour Law, Hart Publishing, Oxford, pp. 171-188. | | |
| 2. Howcroft, D., Dundon, T., Inversi, C. (2019) 'Fragmented demands: platform and gig-working in the UK', in O'Sullivan, M. and others (eds.), Zero Hours and On-Call Work in Anglo-Saxon Countries, Springer, Singapore, pp. 215-232. | saggi inseriti in opere collettanee | 10 |
| 3. McNulty, Y., McPhail, R., Inversi, C., Dundon, T. & Nechanska, E., (2017) 'Employee voice mechanisms for lesbian, gay, bisexual and transgender expatriation: the role of Employee-Resource Groups (ERGs) and allies', <i>The International Journal of Human Resource Management</i> , Vol.29(5), pp.829-856; | articoli su riviste internazionali o nazionali | 20 |
| PUNTEGGIO COMPLESSIVO PUBBLICAZIONI | | 40 |

La Commissione dichiara che la dott.ssa Inversi ha presentato n. 5 pubblicazioni e che pertanto ha proceduto a valutare solo le 3 più recenti, come previsto dall'art. 3 del Bando.

La Commissione ha accertato dalle autocertificazioni presentate che tutti i candidati sono in possesso di competenze linguistiche adeguate per lo svolgimento dell'incarico.

La Commissione, avendo stabilito di non effettuare il colloquio, passa quindi a stilare la graduatoria:

Codice concorso 1044/3870 - Insegnamento: B77-6 - Migrations, diversity and non-discrimination, Unit 2 (A), ssd IUS/07
Candidati

- 1) dott. DIGENNARO PIERLUIGI punti 78
- 2) dott. INVERSI CRISTINA punti 60
- 3) dott. DORMIDONTOVA YULIA punti 33

Codice concorso 1044/3871 - Insegnamento: B77-6 - Migrations, diversity and non-discrimination, Unit 2 (B), ssd IUS/07
Candidati

- 1) dott. DIGENNARO PIERLUIGI punti 78



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

DIPARTIMENTO DI
SCIENZE SOCIALI E POLITICHE



La Commissione provvede quindi alla stesura del verbale che deve essere firmato e siglato in tutte le pagine e provvede ad inviarlo, unitamente a tutta la documentazione, entro 10 giorni all'Ufficio Affidamenti e contratti di insegnamento affidamenti.contratti@unimi.it - per l'approvazione.

La riunione termina alle ore 18:30.

Il Segretario invia via email il verbale ai membri della Commissione per la firma digitale.

Letto, approvato e sottoscritto

LA COMMISSIONE

Prof.ssa Olivia Bonardi, Presidente

Prof. Massimo Pallini, Membro

Prof.ssa Francesca Pasquali, Segretario