



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

Per incarichi superiori a 5.000 Euro

Codice selezione ID 1732

AVVISO PUBBLICO PER PROCEDURA DI INCARICHI DI COLLABORAZIONE PER ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALLA RICERCA NELL'AMBITO DEL PROGETTO "STUDIO IMPATTO DELLA PANDEMIA DA SARS-COV2 SUL PERSONALE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO"

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la Legge n. 168/89;
- Visto l'art. 7 comma 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni;
- Visto l'art. 81 comma 2 lettera b) del "Regolamento d'Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità" dell'Università degli Studi di Milano;
- Visto il "Regolamento per l'affidamento a terzi estranei all'Università di incarichi di carattere intellettuale";
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 30/03/2021;
- Considerato che con avviso del 12/03/2021 prot. 0013636/21 dell'Ing. Giovannino Messina Responsabile della Direzione Sicurezza, Sostenibilità e Ambiente ha emesso un avviso interno volto a reperire una professionalità per ricoprire l'incarico di cui al presente avviso pubblico;
- Verificato che non è stato possibile reperire nessuna unità di personale interno per eseguire la prestazione oggetto di tale avviso;

DETERMINA

È indetta una procedura di valutazione per il conferimento di un incarico di collaborazione a favore della Direzione Sicurezza, Sostenibilità e Ambiente per attività di esperto/a sui temi della qualità della vita organizzativa e della salute occupazionale e di metodologie di ricerca-intervento da svolgersi sotto la guida del Ing. Giovannino Messina nell'ambito del Progetto "Studio impatto della pandemia da Sars-Cov2 sul personale dell'Università degli Studi di Milano".

Art. 1

La procedura di valutazione comparativa, per titoli e colloquio, è intesa a selezionare un soggetto disponibile a stipulare un contratto di diritto privato per attività di esperto/a sui temi



della qualità della vita organizzativa e della salute occupazionale e di metodologie di ricerca-intervento.

In particolare il collaboratore dovrà raggiungere i seguenti obiettivi:

- Approfondimento sull'impatto che la pandemia da Sars-Cov2 ha avuto sul personale dell'Ateneo, stesura del documento di analisi e divulgazione delle risultanze ai fini di un convegno.

Svolgendo la seguente attività:

- All'esperto/a sui temi della qualità della vita organizzativa e della salute occupazionale e di metodologie di ricerca-intervento è richiesto di contribuire:
 - All'approfondimento sull'impatto che la pandemia da Sars-Cov2 ha avuto sul personale d'Ateneo;
 - All'analisi dei dati raccolti attraverso gli idonei strumenti di esplorazione oggettivi e soggettivi finalizzati alla valutazione dei mutamenti determinati dall'emergenza sanitaria in corso;
 - Alla stesura del documento di analisi e divulgazione delle risultanze ai fini di un Convegno;
 - A redigere il *report* e il documento di sintesi circa l'esito delle risultanze ottenute.

Art. 2

La collaborazione sarà espletata personalmente dal soggetto selezionato, in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione, in via non esclusiva.

Art. 3

La collaborazione, della durata di mesi 6, prevede un corrispettivo complessivo di Euro 10.000,00 al lordo di ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali a carico del Collaboratore.

Art. 4

Requisiti di partecipazione:

- Laurea magistrale in psicologia (LM-51 Psicologia) o equipollenti (ovvero Laurea specialistica conseguita ai sensi del D.M. 509/99 della classe 58/S Psicologia ovvero Diploma di laurea conseguito secondo le modalità precedenti l'entrata in vigore del D.M. 509/99 e del D.M. n. 270/2004 - Psicologia) e Dottorato di ricerca in Psicologia o in



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

Medicina del lavoro oppure Sociologia e metodologia della ricerca oppure Sociologia economica e studi del lavoro;

- abilitazione all'esercizio della professione di Psicologo e iscrizione all'Albo degli Psicologi;

Criteri di valutazione:

- Conoscenza approfondita dei modelli teorici e delle evidenze empiriche sui fattori di rischio psicosociale e sugli impatti delle trasformazioni delle modalità di lavoro, fino ad un massimo punti: 6;

- Conoscenza approfondita dei principali disegni di ricerca, dei metodi di campionamento e degli strumenti qualitativi e quantitativi di raccolta dei dati nell'ambito degli studi sulla qualità della vita lavorativa e della salute occupazionale, fino ad un massimo punti: 6;

- Competenze di analisi dei dati qualitativi (anche attraverso software di analisi dei testi) e di analisi dei dati quantitativi anche attraverso statistiche inferenziali, fino ad un massimo punti: 8;

- Elevata Capacità di utilizzo del pacchetto office e di almeno uno dei principali software di analisi statistica (es: R, STATA, SPSS) , fino ad un massimo punti: 8;

- Capacità di progettazione e conduzione di indagini volte alla valutazione e gestione dei rischi psicosociali in ambito organizzativo, fino ad un massimo punti: 10;

- Capacità di redigere rapporti scritti per la presentazione dei risultati di ricerca nell'ambito della salute occupazionale, fino ad un massimo punti: 8;

- Comprovata esperienza nell'organizzazione di eventi pubblici per la comunicazione e condivisione dei risultati di indagini, fino ad un massimo punti: 8;

- Buona Conoscenza della lingua inglese, fino ad un massimo punti: 6;

- Colloquio, fino ad un massimo punti: 40.

I candidati devono inoltre godere dei diritti civili e politici; non devono aver riportato condanne penali, non devono essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale; non devono altresì essere a conoscenza di essere sottoposti a procedimenti penali.

Non possono partecipare alla presente selezione coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al dipartimento o alla struttura proponente ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo nonché, in riferimento alle attività di studio o consulenza, i soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza.



Art. 5

La valutazione avverrà per *titoli e colloquio* fissato per il *12 maggio 2021 alle ore 14,30 per via telematica*. Il punteggio è espresso in centesimi e i candidati che non avranno conseguito almeno 60 punti non saranno ritenuti idonei. Non si dà corso ad una graduatoria di merito.

Art. 6

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo.

Art. 7

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata entro e non oltre **le ore 12 del giorno 4 maggio 2021**.

Alla domanda, debitamente firmata, dovranno essere allegati dichiarazione dei titoli di studio posseduti, curriculum vitae in formato europeo e quant'altro si ritenga utile in riferimento ai titoli valutabili¹.

La domanda di partecipazione dovrà pervenire attraverso una delle seguenti modalità:

a) **Mediante PEC**

In formato PDF all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) unimi@postecert.it (citando nell'oggetto della mail: **Domanda di partecipazione incarico di lavoro autonomo - Codice di Selezione 1732 - Direzione Sicurezza, Sostenibilità e Ambiente**). L'invio dovrà essere effettuato esclusivamente da altro indirizzo PEC.

Si invita ad allegare al messaggio di posta elettronica certificata la domanda debitamente sottoscritta comprensiva dei relativi allegati e copia di un documento di identità valido in formato PDF.

Si precisa che la posta elettronica certificata non consente la trasmissione degli allegati che abbiano una dimensione pari o superiore a 30 Megabyte. Il candidato che debba trasmettere allegati che complessivamente superino tale limite, dovrà trasmettere con una prima e-mail la domanda precisando che gli allegati o parte di essi saranno trasmessi con successive e-mail da inviare entro il termine per la presentazione delle domande e sempre tramite PEC.

Si precisa che ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 68 dell'11/02/2005, la validità della trasmissione della domanda tramite Posta elettronica certificata è attestata dalla ricevuta di accettazione e

¹ La modulistica è disponibile in calce alla seguente [pagina](#).



dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica al momento dell'invio.

b) Mediante Posta Elettronica ordinaria (PEO) secondo le stesse modalità riportate nel punto a)

Considerate le disposizioni normative in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, è possibile inviare la domanda per posta elettronica ordinaria solo se il candidato non possiede l'indirizzo PEC di cui al punto a). Si precisa che l'invio della domanda mediante posta elettronica ordinaria deve includere la richiesta di esplicita conferma di ricezione da parte del destinatario, che sarà archiviata come ricevuta di consegna ed esibita a richiesta dell'Ateneo.

Art. 8

La Commissione sarà nominata dopo la scadenza del presente avviso pubblico con determina del Direttore Generale.

Art. 9

Al candidato dichiarato vincitore sarà fatto sottoscrivere un contratto di collaborazione, salvo revoca o non approvazione del finanziamento alla base del progetto di cui sopra.

Art. 10

Ai sensi del Decreto Legislativo n.196 del 2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e sue successive modifiche e integrazioni, nonché del Regolamento UE 679/2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati, o più brevemente, RGPD) e dell'art. 7 del Regolamento d'Ateneo in materia di protezione dei dati personali, l'Università si impegna a rispettare la riservatezza delle informazioni fornite dal collaboratore: tutti i dati conferiti saranno trattati solo per finalità connesse e strumentali alla gestione della collaborazione, nel rispetto delle disposizioni vigenti. L'informativa completa è disponibile alla seguente [pagina](#) del sito web d'Ateneo. Si informa inoltre che secondo quanto previsto dal D.lgs. 14/03/2013 n. 33 in materia di trasparenza, i curricula dei vincitori, nonché la dichiarazione in merito ad altri incarichi saranno pubblicati sul sito web dell'Ateneo nella sezione "Amministrazione trasparente", "Consulenti e collaboratori".

IL DIRETTORE GENERALE

Roberto Conte