



AL MAGNIFICO RETTORE
DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MILANO

COD. ID: 4522

Il sottoscritto chiede di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per il conferimento di un assegno di ricerca presso il Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche

Responsabile scientifico: Prof.ssa O. Bonardi

GIANLUCA URBISAGLIA

CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Cognome	URBISAGLIA
Nome	GIANLUCA
Data Di Nascita	30 SETTEMBRE 1983

OCCUPAZIONE ATTUALE

Incarico	Struttura
IMPIEGATO	UBI BANCA SPA

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Titolo	Corso di studi	Università	anno conseguimento titolo
Laurea Magistrale o equivalente	Mercato del lavoro, relazioni industriali e sistemi di welfare - Scienze economiche	Università Roma Tre	2010
Specializzazione			
Dottorato Di Ricerca	Diritto ed economica dell'impresa - Diritto del lavoro	Università di Verona	2018
Master	Esperto in relazioni industriali e di lavoro	Università Roma Tre	2011
Diploma Di Specializzazione Medica			
Diploma Di Specializzazione Europea			
Altro: Corso di perfezionamento universitario	Managament della sicurezza sul lavoro	Università Roma Tre	2010



ISCRIZIONE AD ORDINI PROFESSIONALI

Data iscrizione	Ordine	Città

LINGUE STRANIERE CONOSCIUTE

lingue	livello di conoscenza
INGLESE	B1

PREMI, RICONOSCIMENTI E BORSE DI STUDIO

anno	Descrizione premio
2019	PREMIO SANTORO PASSARELLI 2019 - MIGLIORE TESI DI DOTTORATO
2013	BORSA DI STUDIO MIUR PER LA FREQUENZA DEL DOTTORATO DI RICERCA
2011	PREMIO GIUSEPPE CAPO DELLA FONDAZIONE ISPER - MIGLIORE TESI DI LAUREA
2010	PREMIO IGINO BETTI - MIGLIORE STUDENTE DI ROMA
2008	BORSA DI STUDIO INAIL-MIUR - MIGLIORE LAVORO DI RICERCA

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE O DI RICERCA

Da ott. '18:

Attività di collaborazione in qualità di cultore della materia della Cattedra di Diritto del lavoro del Dipartimento di Scienze giuridiche dell'Università di Roma "La Sapienza" – Prof. Arturo Maresca

Apr. '12 – set. '18: Attività di collaborazione in qualità di cultore della materia della Cattedra di Diritto del lavoro del Dipartimento di Studi Aziendali e Giuridici dell'Università degli Studi di Siena.

PERIODI DI RICERCA ALL'ESTERO

Sett. '16 Soggiorno di studio e ricerca in qualità di PhD Visiting Student presso il Trinity College e la Faculty of law, University of Cambridge (UK), sotto la guida della Prof.ssa C. Barnard.

Apr. '17 – giu. '18: Attività di collaborazione e ricerca con il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Urbino nella fase iniziale di realizzazione del "Rapporto Presidio 2017" di "Caritas italiana". La medesima organizzazione no-profit ha finanziato la prosecuzione del Rapporto 2015 sulla tematica della sfruttamento del lavoro in agricoltura chiedendo all'Ateneo di concentrare il nuovo Rapporto su un'analisi quali-quantitativa delle attività svolte dai singoli Presidi Caritas distribuiti sul territorio italiano, ossia assicurando ai lavoratori in evidente condizione di sfruttamento, servizi di ascolto, orientamento e tutela rispetto alla loro situazione giuridica, sanitaria e lavorativa.

Apr. '12 – mar. '14: Collaborato ad un progetto di ricerca commissionato dall'organizzazione sindacale di settore Flai-Cgil alla Facoltà di Economia dell'Università di Siena (coordinato dalla Prof.ssa F. Borgogelli e dal Prof. G. Ghellini), volto alla comprensione dei meccanismi che regolano le forme di lavoro del settore agricolo nella provincia di Siena. Un particolare approfondimento lo avrà il lavoro irregolare, tra cui anche il caporalato, fenomeno di cui il territorio si presenta come "nuovo fronte" legato soprattutto al distretto del vino. Inoltre, si svilupperanno modalità di pianificazione e sviluppo di politiche sindacali e contrattuali in grado di contrastare efficacemente il lavoro irregolare.

ATTIVITÀ PROGETTUALE

Anno	Progetto



TITOLARITÀ DI BREVETTI

Brevetto

CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI

Data	Titolo	Sede
4-7 luglio 2018:	Presentazione del progetto di ricerca «La difficile rappresentanza datoriale nel settore agricolo italiano» al convegno «Call labour academy 2018: rappresentanza sindacale (anche dei datori di lavoro) e governo delle relazioni industriali. Proposte e prospettive», tenutosi a Montepulciano (SI)	MONTEPULCIANO (SI)
11-12 novembre 2016:	Presentazione del paper «Nuovi attori negoziali per una rinnovata e più efficiente contrattazione collettiva nel settore agricolo» durante la terza edizione del convegno «I giovani giuslavoristi e gli studi di diritto del lavoro», in memoria del Prof. Mario Giovanni Garofalo, presso l'Aula A. Moro dell'Università di Bari	UNIVERSITA' DI BARI
18-19 luglio 2016:	Presentazione dei risultati del lavoro di gruppo sulla tematica «Assistenza e previdenza sociale: il senso della distinzione nell'evoluzione del sistema previdenziale», durante il seminario di studi previdenziali «Il sistema previdenziale italiano. Principi, struttura ed evoluzione», presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Macerata	UNIVERSITA' DI MACERATA
8 luglio 2015:	Comunicazione riguardante lo stato dei tavoli di rinnovo della contrattazione provinciale in agricoltura e della normativa sul caporalato in approvazione in Parlamento, al convegno «Il lavoro in agricoltura», presso l'Aula Magna del Dipartimento di Scienze giuridiche dell'Università di Verona	UNIVERSITA' DI VERONA
17 dicembre 2013:	Presentazione del working paper «Il welfare aziendale al tempo della crisi: la rete di imprese "GIUNCA"» durante la poster session della Conferenza «I Giovani nel mercato del lavoro che cambia: il punto di vista degli studenti», presso la Facoltà di Economia dell'Università Roma Tre.	UNIVERSITA' DI ROMA TRE

PUBBLICAZIONI

Tesi di dottorato, contributo in volume, tesi di laurea
Tesi di dottorato dal titolo «Relazioni sindacali e rapporti di lavoro nel contesto economico-produttivo del settore agricolo», discussa l'11 giugno 2018, presso l'Università di Verona
Assistenza e previdenza sociale: il senso della distinzione nell'evoluzione del sistema previdenziale, Paragrafo 5, pp. 132-134. In: Canavesi G., Ales E., a cura di (2017), Il Sistema previdenziale italiano. Principi, evoluzione e struttura. Atti dei Seminari Maceratesi di studi previdenziali, Macerata 18-19 luglio 2016, Collana Fondazione Marco Biagi, Giappichelli, Torino
Pubblicazione dell'intera tesi di laurea specialistica sui Quaderni della Fondazione ISPER, Torino, Fondazione ISPER, 2011, n. 10, disponibile al sito: [http://www.isper.org/Fondazione/Quaderni/Catalogo_Quaderni.asp]



Articoli su riviste

La Corte di Cassazione non cambia idea: il diritto alla liquidazione del Tfr è un "diritto futuro" e la sua rinuncia è "radicalmente nulla", *Labor – Il lavoro nel diritto*, 2019, n. 6, pp. 669-678

Genesi, inquadramento teorico ed influenze sul mondo del lavoro dell'associazionismo padronale agricolo, *Labour&Law Issues*, 2018, n. 2, pp. 118-1150

Contratti di formazione e lavoro e aiuti di stato: la Corte di Cassazione fa due passi avanti e uno indietro, *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2013, n. 1, pp. 250-270

Il welfare aziendale al tempo della crisi: la rete di imprese «GIUNCA», WP ASTRIL, Roma, ASTRIL (Associazione Studi e Ricerche Interdisciplinari sul Lavoro), 2015, n. 16

La partecipazione dei lavoratori alla gestione dell'impresa, *Personale e Lavoro*, Torino, Fondazione ISPER, 2011, n. 7, pp. 9-12

La partecipazione dei lavoratori in Germania: l'esperienza della Mitbestimmung, *ReS – i Quaderni dell'Associazione Ares*, Roma, Fondazione Ares, 2011, n. 3, pp. 62-65.

Atti di convegni

[titolo, struttura, città, anno]

[titolo, struttura, città, anno]

[titolo, struttura, città, anno]

ALTRE INFORMAZIONI

Di prossima pubblicazione: "La difficile rappresentanza sindacale nell'azienda agricola" (titolo provvisorio), paper che sarà pubblicato dopo la sua presentazione durante il seminario «La percezione del valore dello Statuto dei lavoratori negli studiosi di nuova generazione» previsto per il 23 marzo 2020 a Milano, presso la Fondazione Giangiacomo Feltrinelli

CONOSCENZE INFORMATICHE

- Ottima conoscenza del PC, sistemi operativi Windows e IOS, internet, "pacchetto Office" e della posta elettronica (Patente Europea ottenuta il 22/05/2007)
- Conoscenza elementare di SAP Gestione Risorse Umane – Talent Management
- Buona conoscenza di software per la contabilità aziendale ed invio pratiche verso le PP.AA. (Buffetti, Fedra, etc.)
- Ottima conoscenza di programmi informatici utili all'operatività dello sportello bancario.

COMPETENZE COMUNICATIVE

- Ottima capacità di interazione con gli altri
- Spiccata propensione alla socializzazione
- Attitudine generosa e disponibile nei confronti dei colleghi meno esperto
- Eccellenti capacità comunicative
- Attitudine a stabilire, sviluppare e consolidare rapporti interpersonali a tutti i livelli
- Forte capacità di lavoro in team

COMPETENZE ORGANIZZATIVE E GESTIONALI

- Ottima capacità di organizzazione e responsabilità nei confronti dei propri colleghi maturata nell'affiancamento operativo durante l'esperienza bancaria
- Eccellente capacità di problem solving e di realizzazione degli obiettivi prefissati
- Buona capacità di gestione dello stress.

ULTERIORI INFORMAZIONI

- Dirigente territoriale Fisac-Cgil di Roma e Lazio
- Terminato il tirocinio previsto per l'iscrizione (del 20/12/2007) al «Registro dei praticanti per Revisori Contabili»
- Terminato il tirocinio previsto per l'iscrizione (del 30/11/2007) al «Registro dei praticanti dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Roma»
- Ottenuto il modulo A e C dell'INAIL, il 20 maggio 2010, per la qualifica di RSPP
- La carriera universitaria è costellata di numerose ma brevi esperienze lavorative soprattutto nei periodi estivi. Trattasi di collaborazioni e rapporti di lavoro a tempo determinato
- Molti interessi, tra i quali: musica, fotografia, storia, lettura, viaggi, sport.
- Caregiver di due familiari per oltre 10 anni

Esperienze lavorative significative:

Da marzo 2013:

Banca Popolare dell'Etruria e del Lazio Soc. Coop. – Assegnato all'Ag. 8 di Roma
Iniziale contratto a termine presso Ag. 14 di Roma.

Da mar. '14 a tempo indeterminato

Operatore di sportello (gestione contanti, assegni, effetti; segreteria e contabilità; anticipo fatture ed estero; gestione clientela del front-office)

Da nov. 2017 dipendente del Gruppo UBI Banca a causa della fusione per incorporazione dell'ex-istituto di credito Banca Etruria
Nov. '11 – gen. '13: Banca Popolare dell'Etruria e del Lazio Soc. Coop. – Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane



Stage fino a gen. '12. Da feb. '12 contratto di sostituzione maternità

Specialista in relazioni sindacali

La collaborazione ha interessato varie tematiche ed attività pertinenti le relazioni sindacali dell'intero Gruppo Banca Etruria, quali:

- interfaccia con i rappresentanti sindacali in ordine all'applicazione del diritto del lavoro, della normativa sulla sicurezza sul lavoro, del CCNL del credito e dei contratti collettivi aziendali;
- gestione amministrativa dei rapporti con le RSA, ai sensi del vigente accordo 7 luglio 2010 in materia di agibilità sindacali, anche con particolare riferimento alla disciplina del contratto integrativo aziendale;
- analisi, approfondimento e gestione dei procedimenti disciplinari a carico dei dipendenti e del contenzioso giuslavoristico;
- cura dei rapporti con i legali esterni (es. Studio Proia & Partners) e con la struttura di rappresentanza datoriale di settore (ABI);
- collaborazione con altre strutture della Banca circa l'attività di controllo interno (Audit, Compliance ed Organismo di vigilanza);
- redazione di verbali delle trattative sindacali e di contratti collettivi aziendali;
- partecipazione a tutte le fasi della trattativa sindacale relativa al c.d. «Fondo di solidarietà del settore del credito». In particolare, attività di supporto al referente per materia e studio della normativa contrattuale e legale in merito agli incentivi economici per l'assunzione di giovani leve;
- partecipazione al processo negoziale e societario della fusione per incorporazione di due società del Gruppo Banca Etruria, ed in particolare: redazione lettera di comunicazione alle organizzazioni sindacali di settore e agli organismi sindacali di Gruppo circa l'avvio della fusione e della relativa fase di informazione e consultazione;; accertamento degli adempimenti amministrativi da compiere in stretta collaborazione con la Direzione Partecipazioni;; analisi della composizione della c.d. «delegazione sindacale di gruppo»; redazione verbali degli incontri con le rappresentanze dei dipendenti

Feb. – ago. '11: Procter&Gamble Italia S.p.A. – Direzione HR&Labor relations del sito industriale di Pomezia (Rm)

Stage

Lo stage si è concentrato inizialmente su una particolare tematica di interesse aziendale per poi espandersi a diverse attività della Direzione:

- responsabile di un progetto di ricerca ed analisi circa le soluzioni di flessibilità adottate negli ultimi anni all'interno della realtà produttiva di Pomezia, con particolare focus sulla c.d. «somministrazione di lavoro», al fine di rispondere alle esigenze di natura legale profilatesi nel tempo attraverso l'utilizzo del contratto di somministrazione;
- gestione del contenzioso giuslavoristico in merito alla somministrazione di lavoro, attraverso un continuo supporto fornito ai legali esterni (Studio Maresca, Boccia, Morrico e Associati);
- cura delle relazioni con diverse Agenzie di lavoro presenti anche direttamente sul sito produttivo (si veda infra);
- collaborazione alla creazione di un programma informatico di gestione del personale con contratto di lavoro somministrato, integrato con l'utilizzo della cd. «certificazione dei contratti di lavoro» e il progetto «Adecco on site », ossia la presenza di rappresentanti dell'Agenzia Adecco all'interno del sito di Pomezia, che permetteva di raccogliere ed assicurare puntualmente le richieste di manodopera temporanea provenienti dalle linee produttive;
- affiancamento al responsabile HR nella cura delle relazioni sindacali ed, in modo particolare, nella procedura di mobilità che ha coinvolto lo stabilimento durante il periodo di stage;
- applicazione del diritto del lavoro, del CCNL del settore chimico e dei contratti collettivi aziendali.

Set. '10 – gen. '11: Sigma-Tau, Industrie farmaceutiche riunite S.p.A. a socio unico – Direzione Corporate Human Resources, presso il sito industriale di Pomezia (Rm)

Stage

Affiancamento al responsabile HR-Organizzazione nella progettazione e realizzazione del modulo Talent Management di SAP (Gestione HR – EP4) per lo sviluppo e la gestione dei talenti, attraverso un ciclo virtuoso e continuo di analisi delle risorse umane, individuazione dei talenti, formazione di questi ultimi ed adeguata compensation.

Le dichiarazioni rese nel presente curriculum sono da ritenersi rilasciate ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000.

Il presente curriculum, non contiene dati sensibili e dati giudiziari di cui all'art. 4, comma 1, lettere d) ed e) del D.Lgs. 30.6.2003 n. 196.

Luogo e data: ROMA, 17/2/2020

FIRMA 

